

УДК 378.146

**Федотов П.А.**

*УО «Брестский государственный технический университет», г. Брест*

## **МНОГОУРОВНЕВАЯ СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАБОЧИХ**

Один из путей совершенствования системы повышения квалификации руководителей и специалистов, рабочих – переход от сложившейся практики периодического (чаще всего эпизодического) обучения к непрерывному пополнению и обновлению знаний. Поэтому повышение квалификации должно стать составной частью государственной системы непрерывного образования с подключением сюда системы учебных центров по дополнительному образованию взрослых.

В областном учебно-методическом центре охраны труда и промышленной безопасности ИПКиП БрГТУ (далее – учебный центр) уже долгое время работает стройная, многоуровневая система профессиональной подготовки руководителей, специалистов и рабочих. Она позволяет обеспечить предприятия, организации, учреждения Брестской области независимо от форм собственности высококвалифицированными кадрами. Составной частью этой системы является дополнительное образование посредством обучения и повышения квалификации кадров.

Обучение и повышение квалификации кадров – важное звено в сбалансированности спроса и предложения рабочих, руководителей и специалистов. Время требует от работников организаций различных отраслей экономики обновления уже приобретенных знаний, а от учебного центра – определенно новых подходов к подготовке и повышению квалификации кадров. Только меняя профессиональную направленность подготовки, повышая уровень квалификации, а также осуществляя первичную подготовку кадров для конкретных рабочих мест, организация (предприятие) может обеспечить наиболее полное соответствие квалификации работников структуре рабочих мест с учетом всего спектра требований, предъявляемых к профессиональному уровню специалистов.

Повышение квалификации относится к дополнительному образованию взрослых и обеспечивает профессиональное совершенствование, подготовку к трудовой деятельности в изменяющихся социально-экономических условиях и на этой основе эффективное развитие организаций (предприятий) различных отраслей экономики. Кроме того, повышение квалификации кадров – это углубление профессиональных знаний и навыков по соответствующим уровням полученного ранее основного образования.

В настоящее время в связи с вводом в действие в Республике Беларусь с 1 сентября 2011 года Кодекса об образовании функции учебного центра по организации обучения и обеспечению его надлежащего качества значительно расширяются. Прежде всего это связано с повышением требований к гибкости в



обучении. В условиях рынка система, с одной стороны, должна быстро реагировать на изменения потребностей производства в квалифицированных кадрах, а с другой – предоставить работникам возможность для обучения в соответствии с их интересами. Отсюда и требования к гибкости (подвижности) системы в учебном центре, к его способности быстро менять направления, содержание, методы, организационные формы обучения в соответствии с потребностями организаций (предприятий) различных отраслей экономики, производства и ситуацией на рынке труда.

Для осуществления данных целей и был создан учебный центр приказом ректора университета от 24.07.2006 №126 «О создании учебно-методического центра подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров». Решением облисполкома от 15.01.2009 №23 рекомендовано университету преобразовать центр подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров ИПКиПК БрГТУ в областной учебно-методический центр охраны труда и промышленной безопасности УО «Брестский государственный технический университет».

За шесть лет с момента создания учебный центр занял в Брестской области одно из лидирующих позиций по обучению и повышению квалификации специалистов организаций (предприятий) различных отраслей экономики.

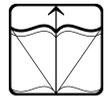
Обучение руководителей и специалистов организаций (предприятий) в учебном центре проводится в различные сроки в зависимости от категории обучаемых и формы профессиональной учебы. Для организации учебного процесса используются различные методы обучения: лекции, практические занятия, семинары, круглые столы. В процессе обучения по заявкам проводится корпоративное обучение без отрыва от работы непосредственно в организациях, а также выездные занятия на предприятиях в районах Брестской области.

Миссия учебного центра: давать людям качественное образование – лучший инструмент для построения карьеры и жизни в целом, создавать для людей, которые работают с коллективом учебного центра, уникальные возможности для самореализации. Коллектив учебного центра стремится соответствовать самым высоким стандартам в образовании.

Принципы и ценности учебного центра – знания и профессионализм; нравственность и взаимоуважение; команда единомышленников; творчество и развитие; открытость и доступность информации; надежность и честность; хорошая репутация.

Учебный центр осуществляет обучение, повышение квалификации по различным направлениям:

- охрана труда;
- ответственные лица по надзору, за исправное состояние и безопасную эксплуатацию сосудов, работающих под давлением;
- ответственные лица за безопасной эксплуатацией грузоподъемных кранов (надзор, исправное состояние, безопасное производство работ);



- ответственные лица по надзору, за исправное состояние и безопасное производство работ строительными подъемниками, мобильными подъемными рабочими платформами (автогидроподъемниками, вышками);
- ответственные лица за исправное состояние и безопасную эксплуатацию паровых и водогрейных котлов;
- работники, выполняющие работы из люльки строительного и автогидроподъемника;
- повышение квалификации медицинского персонала, обслуживающего сосуды, работающие под давлением (паровые стерилизаторы, кислородные баллоны, системы медицинского газоснабжения);
- машинист крана, управляемого с пола;
- машинист тельфера;
- стропальщик;
- оператор (кочегар) котельной;
- охрана труда на высоте и др.

Отдельно хочется остановиться на перспективах дальнейшего развития учебного центра. Одна из них – подготовка технических работников отделений гипербарической оксигенации учреждений здравоохранения.

В целях совершенствования организации оказания специализированной медицинской помощи населению республики в части использования метода гипербарической оксигенации Министерство здравоохранения РБ разработало ряд нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов.

В соответствии с решением лечебно-контрольного совета Министерства здравоохранения РБ от 22 сентября 2010 года «О совершенствовании службы гипербарической оксигенации и гипобарической адаптации» разработан технический кодекс установившейся практики ТКП 373-2012 (02040) (далее ТКП) «Правила безопасности при эксплуатации отделений гипербарической оксигенации в организациях здравоохранения», утверждённый постановлением Министерства здравоохранения РБ от 20 марта 2012 года №24, который вступил в действие с 20 мая 2012 года.

ТКП определяет, что отделения гипербарической оксигенации организаций здравоохранения являются подразделениями повышенной опасности. В связи с использованием в качестве лечебного фактора чистого кислорода под давлением, превышающим атмосферное, они нуждаются в специальной регламентации по их безопасной эксплуатации. ТКП устанавливает единые требования к размещению, оборудованию и содержанию отделений и кабинетов гипербарической оксигенации (далее отделения ГБО), монтажу, эксплуатации, техническому обслуживанию, диагностированию и ремонту барокамер, подготовке медицинских и технических работников, обслуживающих барокамеры. Требования ТКП обязательны для всех организаций здравоохранения РБ независимо от ведомственной принадлежности и организационно-правовых форм.



Следует особо остановиться на одном из направлений, обеспечивающих безопасность пациентов, предупреждающих несчастные случаи и профзаболевания работников организаций здравоохранения – на подготовке технических работников, обслуживающих барокамеры.

К самостоятельной работе с барокамерами и их обслуживанию допускаются технические работники, прошедшие обучение, инструктаж, проверку знаний по вопросам охраны труда и безопасной эксплуатации барокамер.

ТКП (п. 4.8) устанавливает, что обучение технических работников правилам безопасной эксплуатации барокамер должно проводиться на курсах в учебных центрах, имеющих специальные разрешения Департамента по надзору за безопасным ведением работ в промышленности МЧС РБ (Госпромнадзора).

Кроме того, в соответствии с ТКП (п. 4.9) руководитель организации с целью обеспечения безопасной эксплуатации барокамер и содержания их в исправном состоянии обязан назначить ответственных лиц:

- по надзору за техническим состоянием и эксплуатацией барокамер – представителя администрации из числа руководящих ИТР (при отсутствии в штате ИТР допускается назначение из руководящих хозяйственных или медицинских работников);

- за безопасную эксплуатацию барокамер – из числа врачей отделения ГБО (как правило, заведующего отделением);

- за исправное техническое состояние барокамер – из числа технических работников отделения ГБО (инженера отделения).

Учебным центром разработаны учебный план и учебная программа подготовки технических работников отделения ГБО, в будущем планируется обучение ответственных лиц и инженеров отделения ГБО в центре.

Одним из приоритетных направлений деятельности учебного центра является также открытие в перспективе курсов повышения квалификации специалистов, ответственных по надзору за безопасной эксплуатацией лифтов, строительных грузопассажирских подъемников, специалистов, ответственных за исправное состояние, техническое обслуживание и ремонт лифтов, строительных грузопассажирских подъемников, специалистов, ответственных за безопасную эксплуатацию лифтов, строительных грузопассажирских подъемников.

Учебный центр готов к постоянному сотрудничеству со всеми организациями (предприятиями) области, и впредь будет на высоком уровне оказывать образовательные услуги по обучению, повышению квалификации, расширению и углублению профессиональных знаний, совершенствованию деловых качеств руководителей, специалистов и рабочих кадров организаций (предприятий) по приоритетным направлениям развития различных отраслей экономики.