

## ОХРАНА ТРУДА ЗА 60 ЛЕТ СОВЕТСКОЙ ПЛАСТИ

Куклицкий В.А., Торило П.В.

Научный руководитель - преп. М.Г.Рабчук

Охрана труда в СССР предусматривает широкую систему правовых, технических, санитарно-гигиенических и экономических мероприятий, направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

Первый советский законодательный акт о труде - "О восьмичасовом рабочем дне", второй - "О социальном страховании на случай болезни" /1917 г./. В 1918 г. издаются декреты: "Об охране труда", "Об отпусках". Изданное в 1917-1918 годах законодательство о труде было кодифицировано и закреплено в первом советском Кодексе законов о труде /декабрь 1918 г./

Новая экономическая политика потребовала более широкого обоснования и дальнейшего развития законодательства о труде - и в 1922 году издается Новый КЗОТ. Манифестом ЦИК СССР от 15 октября 1927 года предусматривался переход на семичасовой рабочий день.

Все последующие годы Коммунистической партии и Советское правительство проявляют постоянную заботу об охране труда.

В 1960 году был полностью завершен перевод трудящихся на семичасовой и шестичасовой рабочий день.

Программа КПСС 1961 года предусматривала новые изменения в законодательстве, связанные с дальнейшим улучшением условий труда и его организации.

К 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции в основном завершен переход на пятидневную рабочую неделю. Минимальный отпуск рабочих увеличен до 15 рабочих дней /вместо 12/.

15 мая 1970 года Верховным Советом СССР приняты Основы законодательства Союза СССР и союзных республик о труде. На реализацию упреждающих мероприятий по охране труда государством было израсходовано в 8-й пятилетке 8,8 млрд. руб., в 9-й - 14,7 млрд. рублей.

Заметно усилилось за последние годы влияние науки на решение проблем охраны труда. Их научной разработкой занято свыше 500 организаций. Проведена большая работа по созданию системы стандартов безопасности труда.