

УДК 631.162

Гриценко А.И.

Научный руководитель: ст. преподаватель Бельчина Е.М.

Белорусский государственный аграрный технический университет, г. Минск

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ НА ОПЛАТУ ТРУДА В МРУП «АГРОКОМБИНАТ «ЖДАНОВИЧИ»

В условиях становления и развития рыночных отношений в Республике Беларусь неизмеримо возрастает значимость бухгалтерского учета, поскольку требуется не только управлять производственными затратами и полученными доходами, но и вести активный поиск эффективного использования каждого вложенного рубля в деятельность организации. В этой связи актуальным является исследование оплаты труда, так как от ее успешного решения во многом зависят повышение эффективности производства.

Актуальность выбранной темы исследования объясняется также и зависимостью величины заработной платы от уровня и качества жизни населения любой страны. Таким образом, можно сказать, что при повышении оплаты труда растет и мотивация работников, следовательно, повышается производительность труда и эффективность производства в целом.

Цель исследования – на основе анализа фонда заработной платы работников повысить экономическую эффективность производственной деятельности МРУП «Агрокомбинат «Ждановичи». Объектом исследования является МРУП «Агрокомбинат «Ждановичи». Предмет исследования – фонд заработной платы.

В процессе анализа фонда заработной платы и показателей его эффективности мы будем использовать следующие основные формы отчетности: форма №5-АПК «Отчет по труду», отчет о прибылях и убытках, форма №7-АПК «Реализация продукции», форма №6А-АПК «Валовая продукция и затраты на производство» и др.

Основными направлениями производственной специализации МРУП «Агрокомбината «Ждановичи» являются: производство овощей защищенного грунта, зерна, рапса, овощей открытого грунта, картофеля, сахарной свеклы, молока, мяса КРС, плодов и ягод (рис. 1).

За 2012 год темп роста производства валовой продукции в сопоставимых ценах по МРУП «Агрокомбинату «Ждановичи» составил 104,3% к соответствующему периоду 2011 года.

Из рисунка 1 видно, что МРУП «Агрокомбинат Ждановичи» специализируется в основном на производстве овощей защищенного грунта. Удельный вес овощей защищенного грунта в выручки от реализации составляет 60,6%, зерновые и зернобобовые (12,3%), молоко цельное (11,4%), продано на мясо КРС (4,4%), сахарная свекла (4,2%), овощи открытого грунта (3,1%), картофель (2,5%), рапс (1,2%) и прочая продажа КРС (0,3%).

За 2012 год реализовано 14938 тонн овощей защищенного грунта. Выручка от реализации составила 144,9 млрд. руб., рентабельность производства овощей защищенного грунта составила 57,8%.

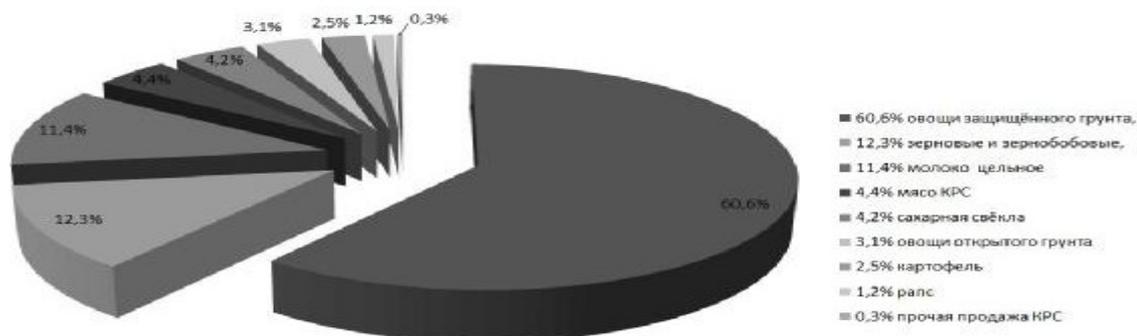


Рисунок 1 – Структура производимой продукции МРУП «Агрокомбинат «Ждановичи»

Стоит также отметить, что в общем объеме производства овощей защищенного грунта по Республике Беларусь доля продукции «Агрокомбината «Ждановичи» за 2012 год составила 14,8%, по Минской области – 38% [1].

Известно, что эффективная деятельность любого предприятия невозможна без рационального использования трудовых ресурсов. Так, обеспеченность трудовыми ресурсами и эффективность их использования оказывают непосредственное влияние на результаты деятельности предприятия (таблица 1).

Таблица 1 – Анализ эффективности деятельности МРУП «Агрокомбинат «Ждановичи»

Показатель	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	Изменение, +/-
Среднесписочная численность работников, чел.	1244	1196	1164	1115	-129
Выручка на 1 среднесписочного работника, млн. руб.	60,6	83,4	151,9	246,9	+186,3
Чистая прибыль на 1 среднесписочного работника, млн. руб.	0,6	3,1	21,4	36,6	+36
Рентабельность продаж, %	0,3	3,7	14,1	14,8	+14,5
Среднемесячная заработная плата работника, млн. руб.	1, 2	1, 475	2, 050	5, 200	+4, 0

Из таблицы 1 видно, что среднесписочная численность работников на «Агрокомбинате «Ждановичи» в 2012г. сократилась на 129 человек по сравнению с 2009г. Эти изменения обусловлены значительным сокращением персонала основной деятельности, в частности руководителей и специалистов.

Выручка на 1 среднесписочного работника на МРУП «Агрокомбинате «Ждановичи» в 2012г. по сравнению с 2009г. увеличилась на +186,3 млн. руб., следовательно, возросла и чистая прибыль на 1 среднесписочного работника в 2012г. по сравнению с 2009г. на +36 млн. руб. Рентабельность продаж в 2012г. увеличилась на +14,5% по сравнению с 2009г. Среднемесячная заработная плата работника на протяжении 2009-2012гг. повышалась и в 2012г. составила +4 000 000 млн. руб. по сравнению с 2009г., что обусловлено выплатами стимулирующего характера и высокой производительностью труда.

Анализ эффективности использования трудовых ресурсов, рост производительности труда необходимо рассматривать в тесной связи с оплатой труда. Так, в наших дальнейших исследованиях мы провели сравнительный анализ заработной платы (таблица 2).

Таблица 2 – Анализ средней заработной платы работников

Показатель	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	Изменение, +/-
Среднемесячная заработная плата работников по Республике Беларусь, тыс. руб.	981, 6	1 217, 3	1 899, 8	3 676, 1	3,7 раз
Среднемесячная заработная плата работников в сельском хозяйстве, тыс. руб.	674, 7	840, 1	1 331, 2	2 767, 7	4,1раз
Соотношение заработной платы работников МРУП «Агрокомбинат «Ждановичи» к республиканскому уровню, %	122,3	121,2	107,9	141,5	19,2 п.п.
Соотношение среднемесячной заработной платы работников МРУП «Агрокомбинат «Ждановичи» к заработной плате работников сельского хозяйства, %	177,8	175,6	153,9	187,9	10,1п.п.

Из таблицы 2 видно, что если брать соотношение заработной плата 1 среднесписочного работника на МРУП «Агрокомбинате «Ждановичи» к республиканскому уровню то мы видим, что заработная плата 1 работника на «Агрокомбинате «Ждановичи» превышает республиканский уровень на 141,5%, что на 19,2 п. п. выше, чем в 2009г. Что касается отрасли сельского хозяйства, то заработная плата работников МРУП «Агрокомбинат «Ждановичи» превышает аналогичный показатель по 2012г. на 187,9 %, что на 10,1 п.п. выше, чем в 2009г. Таким образом, можно сделать вывод, что заработная плата работников на МРУП «Агрокомбинат «Ждановичи» выше не только отраслевого показателя, но и республиканского уровня. Это обусловлено тем, что предприятие каждый год наращивает объемы

производства продукции. Следует отметить, что рост заработной платы также происходит за счет улучшения социального развития коллектива (в том числе за счет: повышении квалификации работников, учебы кадров в техникумах и институтах).

Далее, в своих исследованиях, мы изучили структуру фонда заработной платы и оценили влияние его составляющих не только на рост среднемесячной заработной платы, но и на эффективность использования средств на оплату труда (таблица 3).

Из таблицы 4, мы можем увидеть, что рост выручки и чистой прибыли на 1 среднесписочного работника произошел в основном за счет выплат стимулирующего характера, удельный вес которых в 2011г. и 2012г. составил соответственно 25,8% и 32,9% . По остальным составляющим произошли лишь незначительные изменения.

Таблица 3 – Структура фонда заработной платы работников МРУП «Агрокомбинат «Ждановичи»

Показатель	Структура фонда заработной платы, %				
	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	Изменение, (+, -)
Заработная плата, начисленная за выполненную работу и отработанное время	66,7	66,1	60,7	54,3	-12,4
Выплаты стимулирующего характера	18,1	20,0	25,8	32,9	+14,8
Выплаты компенсирующего характера	0,79	22,4	6,4	6,5	+5,71
Другие выплаты, включаемые в состав ФЗП	4,6	1,5	0,3	-	-

В процессе анализа нами установлено несоответствие между темпами роста средней заработной платы и производительностью труда на МРУП «Агрокомбинате «Ждановичи», так как для расширенного воспроизводства, получения необходимой прибыли и рентабельности важно, чтобы темпы роста производительности труда опережали темпы роста его оплаты. Если этот принцип не соблюдается, то происходит перерасход ФЗП, повышение себестоимости продукции и уменьшение суммы прибыли.

Используя методику Савицкой Г.В., мы рассчитали сумму экономии (-Э) фонда заработной платы на МРУП «Агрокомбинате «Ждановичи», которая в конечном итоге составила 42207 тыс. руб. [2].

Для повышения эффективности производства нами предлагается, полученную экономию направить на материальное стимулирование работников. С этой целью нами разработана система премирования работников в зависимости от полученной рентабельности. Для внедрения данной системы рекомендуется доработка существующего «Положения о премировании работников». Так, предлагается дифференцировать размер прибыли, выделяемой на премирование работников согласно следующей шкале рентабельности (таблица 4).

Таблица 4 – Шкала премирования работников МРУП «Агрокомбината «Ждановичи» в зависимости от получаемой рентабельности

Рентабельность продаж, в %	Размер премии, выделяемой из прибыли на премирование работников, в %
До 5%	1%
5-10%	3%
10-15%	5%
Свыше 15%	7%

Реализация данного мероприятия предусматривает следующие этапы:

- 1) информация по финансовым показателям должна вывешиваться на стенде в виде сводной таблицы в конце каждого месяца, быть наглядной и доступной для работников предприятия;
- 2) размер премии работников будет дифференцироваться по структурным подразделениям в зависимости от получаемой рентабельности.

Таким образом, можно сделать вывод, что разработанное мероприятие позволяет повысить материальную заинтересованность работников в результатах деятельности организации, а следовательно, и повысить экономическую эффективность производственной деятельности МРУП «Агрокомбинат «Ждановичи».

Список цитированных источников

1. Официальная статистика. Годовые данные. Заработная плата / Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by> Дата доступа: 10.10.2013г.
2. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятий АПК: учебник. – Минск.: Новое знание, 2009. – 696 с.