

## ВОПРОСЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ БЕЛАРУСИ

### THE MAIN ISSUES OF GENDER EQUALITY IN THE CONSTRUCTION INDUSTRY IN BELARUS

**Четырбок Н.П.**

*зав. кафедрой управления, экономики и финансов.  
Брестский государственный технический университет,  
Республика Беларусь*

**Chetyrbock Natallia**  
*Brest State Technical University,  
Republic of Belarus*

#### *Аннотация*

*Вопрос обеспечения гендерного равенства актуален для Республики Беларусь. Особое значение имеет изучение гендерных тенденций в строительной отрасли. Это одна из наиболее развитых отраслей нашей экономики, обладающая значительным потенциалом.*

#### *Summary*

*The issue of gender equality is relevant for Belarus. Of particular importance is the study of gender trends in the construction industry. One of the most developed sectors of our economy has considerable potential.*

История в области регулирования гендерного различия началась в 1945 году с принятия Устава ООН – первого международного инструмента, определяющего принцип равенства между мужчинами и женщинами. Ключевым моментом стало принятие в 1948 году Генеральной Ассамблеей ООН Всеобщей декларации прав человека и гражданина, которая отражает вопросы дискриминации в отношении женщин. Статья 2 предусматривает, что каждый человек должен обладать всеми провозглашенными в ней правами и свободами без какого бы то ни было различия в отношении расы, цвета кожи, пола, языка и др. [1]. Следующим этапом явилось принятие в 1996 году ООН двух международных пактов (о гражданских и политических правах, об экономических, социальных и культурных правах), которые признают недопустимость какой-либо дискриминации по мотивам пола. Новым этапом стало принятие в 1967 году Генеральной Ассамблеей ООН Декларации о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, которая в 18 декабря 1979 года была переработана в одноименную конвенцию.

Особенных успехов по обеспечению гендерного равенства достигла Швеция. Это одна из немногих стран, максимально приблизившихся к окончательному решению гендерного вопроса. Для реализации этой цели в стране создан ряд специальных структур, решающих вопросы равноправия полов на государственном уровне [2]: министр по вопросам интеграции и равноправия полов, отдел по вопросам равноправия полов, специальный эксперт по вопросам равноправия полов, комитет по вопросам равноправия полов, парламентский уполномоченный (омбудсмен) по вопросам равноправия полов, омбудсмен по вопросам равноправия полов.

Что же касается Республики Беларусь, то одним из главных принципов и приоритетов государственной политики является обеспечение равных прав, свобод и возможностей мужчинам и женщинам, реализация которых прописана в Конституции Республики Беларусь, Гражданском Кодексе, Трудовом Кодексе, а так же Кодексе Беларуси о браке и семье. Согласно статье 190 УКРБ наказуется любое умышленное прямое или косвенное нарушение, либо ограничение прав и свобод, либо установление прямых или косвенных преимуществ граждан в зависимости от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного или должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, причинившие существенный вред правам, свободам и законным интересам гражданина. Законодательство также защищает женщин от наиболее распространенной дискриминации – дискриминации в труде. Согласно статье 199 УКРБ уголовно наказуем необоснованный отказ в приеме на работу или увольнение женщины по мотивам ее беременности либо заведомо незаконное увольнение лица с работы [3].

Особое внимание следует уделить выплате алиментов, т. к. после расторжения брака женщины, имеющие несовершеннолетних детей, оказываются незащищенными больше других. Кодекс о браке и семье помимо установления равенства в семейных отношениях также рассматривает соглашение об уплате алиментов, порядок их уплаты и взыскания [4].

Трудовой Кодекс Республики Беларусь защищает женщин, беременных и матерей. Статья 263 защищает беременных женщин и женщин, имеющих детей до 3-х лет от ночных, сверхурочных работ, работ в государственные праздники, выходные дни, служебных командировок [4]. Статья 265 предоставляет дополнительный свободный от работы день, статья 266 предоставляет отпуск женщинам, усыновившим/удочерившим детей. Также дополнительные льготы и гарантии женщин предусматривают статьи 16, 120, 166, 168, 171, 185, 189, 264, 267, 268, 271. Запрещается отказывать женщинам в заключении трудового договора и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей в возрасте до 3-х лет, а одиноким матерям – с наличием ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида – до 18 лет) [4].

На сегодняшний момент в Беларуси осуществляют деятельность следующие ведомства, организации и комитеты, занимающиеся вопросами равных прав и возможностей мужчин и женщин.

1. Национальный совет по гендерной политике при Совете Министров, которым разработана концепция проекта Закона Республики Беларусь «О гендерном равенстве», создан в 2000 году.

2. Фонд ООН в области народонаселения (ЮНФПА). Сотрудничает с Министерством труда по вопросам разработки и реализации демографической политики и наращивания национального потенциала в области создания системы профилактики предотвращения насилия на гендерной почве на 2011-2015 гг.

3. Белорусский союз женщин (БСЖ). Действует с 1991 года и представлен в Национальном совете по гендерной политике при Совете Министров Республики Беларусь. Поддерживает связи с зарубежными женскими организациями. Входит в состав "Международной ассоциации общественных объединений

"Союзная общественная Палата". Входит в состав Республиканского координационного совета общественных организаций [5].

4. Белорусская ассоциация молодых христианских женщин (БАМХЖ). действует с 1996 года. Миссией является создание такого устройства мира, где принципы справедливости, свободы, общественного порядка, уважения человеческого достоинства и заботы об окружающей среде поддерживаются лидерскими качествами женщин.

5. Женское независимое демократическое движение (ЖНХД). Действует с 1993 года как республиканская, неправительственная, некоммерческая организация, чьей миссией является изменение статуса женщины в обществе через изменение самосознания и инициативного поведения женщин [6].

Так же в Беларуси с 1992 года действует Программа развития ООН (ПРООН), которая фокусирует деятельность на демократическом управлении, снижении бедности, преодолении и предотвращении кризисов, энергетике и окружающей среде, ВИЧ/СПИД, расширении социального влияния женщин, трансграничном сотрудничестве.

Беларусь достигла значительных результатов в сфере соблюдения гендерного равенства. Так, согласно ежегодному Индексу гендерного неравенства, Беларусь показала значительное улучшение позиций гендерного равенства в 2016 году. Среди стран СНГ в 2016 году Беларусь лидирует по обеспечению гендерного равенства и занимает 30 место среди 144 стран мира (в 2015 году – 34 место). Для сравнения, Армения занимает 102 место в мире, Россия – 75. При этом стоит отметить, что наиболее высокие значения подиндексов характерны для экономической сферы (см. таблицу 1).

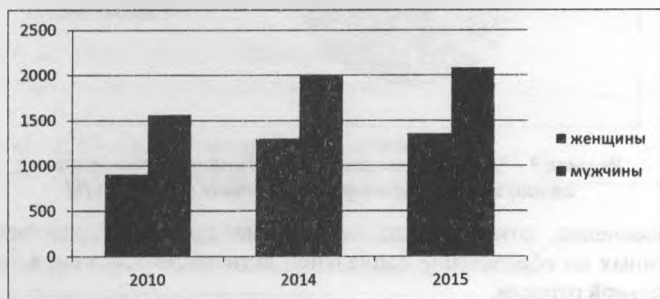
Таблица 1 – Индекс гендерного неравенства в четырех сферах (2016 год) [7].

|                 | Экономический подиндекс |                  | Образовательный подиндекс |                  | Подиндекс в сфере здоровья |                  | Политический подиндекс |                  |
|-----------------|-------------------------|------------------|---------------------------|------------------|----------------------------|------------------|------------------------|------------------|
|                 | Значение                | Место в рейтинге | Значение                  | Место в рейтинге | Значение                   | Место в рейтинге | Значение               | Место в рейтинге |
| Молдавия        | 0,795                   | 15               | 0,996                     | 52               | 0,979                      | 40               | 0,196                  | 58               |
| <b>Беларусь</b> | <b>0,823</b>            | <b>5</b>         | <b>1,000</b>              | <b>29</b>        | <b>0,979</b>               | <b>40</b>        | <b>0,146</b>           | <b>80</b>        |
| Казахстан       | 0,745                   | 31               | 0,995                     | 58               | 0,980                      | 1                | 0,153                  | 77               |
| Украина         | 0,722                   | 40               | 1,000                     | 26               | 0,979                      | 40               | 0,098                  | 107              |
| Россия          | 0,722                   | 41               | 0,997                     | 45               | 0,979                      | 40               | 0,066                  | 129              |
| Киргизия        | 0,651                   | 83               | 0,991                     | 72               | 0,973                      | 76               | 0,132                  | 87               |
| Азербайджан     | 0,728                   | 38               | 0,988                     | 83               | 0,950                      | 138              | 0,069                  | 124              |
| Грузия          | 0,679                   | 61               | 0,989                     | 78               | 0,967                      | 119              | 0,089                  | 114              |
| Таджикистан     | 0,711                   | 47               | 0,937                     | 118              | 0,966                      | 126              | 0,104                  | 102              |
| Армения         | 0,671                   | 69               | 1,000                     | 27               | 0,939                      | 143              | 0,068                  | 125              |

Нормы белорусского законодательства в целом гендерно нейтральные и не содержат дискриминационных положений в отношении женщин и их трудовых прав. Тем не менее гарантии, закрепленные в законодательных актах, реализу-

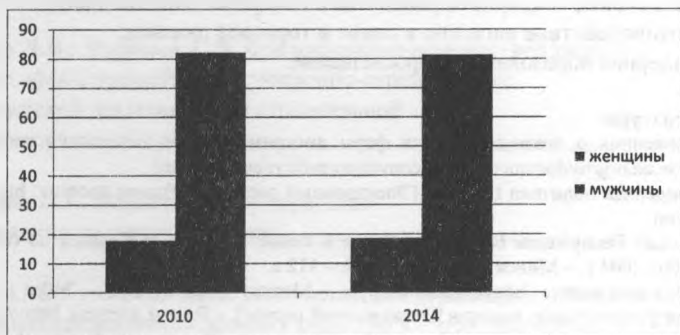
ются далеко не в полной мере: на практике существует разница между юридическим и фактическим равноправием, между равенством прав и равенством возможностей. Практика применения гендерно нейтрального законодательства показала, что оно не является эффективным инструментом в защите прав и не предоставляет автоматически равные возможности для женщин.

Вопрос гендерного равенства охватывает разные сферы экономики и социума. Этот вопрос актуален и для строительной индустрии. Так, в процентном соотношении среди выпускников вузов по профилю «Архитектура и строительство» в процентном соотношении значительно больше женщин, однако достаточно явно наблюдается тенденция сокращения этого неравенства (рисунок 1).



**Рисунок 1 – Выпуск специалистов из учреждений высшего образования по профилю «Архитектура и строительство» [8]**

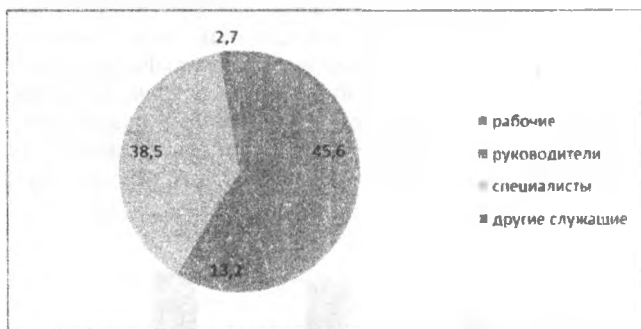
В строительной индустрии значительно занято значительно больше мужчин (более 80%), и хотя имеется тенденция роста занятости в этой отрасли женщин, она незначительна (рисунок 2).



**Рисунок 2 – Распределение численности работников строительных организаций по гендерному признаку(%) [8]**

Большую часть женщин, занятых в строительной отрасли составляют женщины-работчие (45,6%) и специалисты (38,5%). Однако если рассматривать строительную отрасль в контексте других отраслей, то по числу женщин-

руководителей от общего числа занятых в отрасли женщин она занимает третье место (13,2%), после государственного управления (25,5%) и предоставления коммунальных, социальных и персональных услуг (14,4%) (Рисунок 3).



**Рисунок 3 – Численность женщин-работников строительных организаций по категориям персонала (2014 г.,%) [8]**

В заключение, отметим, что необходимо проводить ряд мероприятий, направленных на обеспечение социальной активности женщин, в том числе и в строительной отрасли.

В общем, в стране должны реализовываться мероприятия, нацеленные на обеспечение гендерного равенства, а именно:

- развитие институционального механизма по обеспечению гендерного равенства;
- расширение экономических возможностей женщин и мужчин;
- обеспечение гендерно-ориентированной охраны здоровья;
- обеспечение гендерного равенства в семейных отношениях;
- противодействие насилию в семье и торговле людьми;
- гендерное образование и просвещение.

#### **Литература:**

1. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, 1979: [http://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/cedaw.shtml](http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/cedaw.shtml)
2. Гендерная политика Швеции [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://norse.ru/pub/50.html>
3. Кодекс Республики Беларусь о браке и семье: к 55 Текст Кодекса по состоянию на 10 сентября 2004 г. – Минск: Амалфея, 2004. – 112 с.
4. Трудовой кодекс Республики Беларусь. – Минск: Амалфея, 2003. – 240 с.
5. Белорусский союз женщин [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://oobsg.by/>
6. Женское независимое демократическое движение [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://widm.iatp.by/>
7. <http://reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2016/economies/#economy=BLR>
8. Женщины и мужчины Республики Беларусь // Статистический сборник. – Минск: Амалфея, 2016. – 216 с.