

истиня (рассматриваемая как благо), есть процесс, а не результат. Только в процессе практического взаимодействия и согласования интересов жизненных миров каждой личности, а не насильственной социальной инженерии, появляется возможность формирования общественной системы с низким уровнем энтропии.

Насильственный порядок, насаждаемый тоталитарными режимами, блокирует способность социума к развитию, что возможно лишь в условиях свободы выбора, а **расширяющийся порядок**, напротив, исходит из наличия большого числа степеней свободы где ты ставишь себя в зависимость лишь от тех людей, которым в данный момент необходимы твои услуги и наоборот.

Таким образом, реализация целей переходного периода направлена на формирование, а точнее сказать на естественное "созревание" условий, когда доминировать будет не принцип управляемого развития, а принцип направляемого развития. Под последним понимается своевременное выявление тенденций развития социума, определение среди них положительных и деструктивных, а также комплексное стимулирование государством первых и блокирование последних.

Конкретные же методы реализации принципа направляемого развития будут уточняться в зависимости от целого комплекса динамичных внешних и внутренних факторов воздействующих на социум.

При таком подходе к целям переходного периода, становятся ясными первоочередные и перспективные задачи развития нашего общества, а также придастся целерациональный характер созидательным усилиям различных социальных групп на основе выработки, приемлемых для большинства, приоритетов и ценностей.

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ МАЛОГО БИЗНЕСА

И. С. Григорчук

*Экономический факультет, БПИ,
г. Брест, Республика Беларусь.*

Переход к рыночным отношениям основывается на реализации экономических интересов субъектов хозяйствования. Это возможно в условиях многообразия форм собственности, наличия конкурентной сре-

ды. В свою очередь конкуренция вызывает соперничество экономических интересов предпринимателей. Именно предприниматели, занимаясь бизнесом ради максимизации доходов идут на риск, используют современные технологии, улучшают организацию труда. Предпринимательство реализуется во всей системе бизнеса: крупном, среднем, малом. Это взаимосвязанная система. Нельзя эффективно реализовать предпринимательские способности в сфере крупного бизнеса при отсутствии возможностей для развития среднего и малого. И, наоборот, при отсутствии крупного бизнеса, как это не парадоксально звучит, малый бизнес также не имеет условий для своего развития.

Причина в следующем. Крупный бизнес, функционируя в системе рыночных отношений, объективно стремится к минимизации издержек за счет использования новых технологий, повышения производительности и сокращения затрат живого труда. Это объективный процесс, который является результатом конкуренции. Неизбежно уменьшается занятость на крупных предприятиях. Высвобождение рабочей силы способствует притоку людей в малый бизнес. Происходит своеобразный переток ресурсов из одной сферы в другую. Более того, крупный бизнес создает предпосылки для развития малого бизнеса. Это работа по договорам с крупными фирмами, передача оборудования по лизингу, предоставление коммерческого кредита и т.п. Безусловно, крупный бизнес ведет себя порой "не по-джентльменски" по отношению к малым предприятиям. Все это так, но очевидно и другое: без наличия малого бизнеса крупные фирмы не смогли бы эффективно осуществлять изменение структуры производства, обновлять технологии, производить конкурентную продукцию. Так как сопутствующий этим процессам рост безработицы неизбежно вызвал бы обострение социальных противоречий, дестабилизировал бы экономическую и политическую ситуацию в стране.

Таким образом малый бизнес является своеобразным амортизатором, гасящим резкие толчки и колебания в движении рыночной экономики, что создает нормальные условия для развития всех рыночных структур, в том числе и крупного бизнеса. Именно поэтому в странах с развитой рыночной экономикой удельный вес малого и среднего бизнеса в занятости составляет 50% и выше. Так, в странах Европейского Союза в среднем и малом бизнесе занято 72% активного населения, в Японии 78%. В производстве ВВП доля малого и среднего бизнеса со-

ставляет в США - 50-52%, в Германии - 50-54% , в Италии - 57-60%. Необходимо отметить, что в современных условиях малый бизнес не находится, как ранее, на задворках научно-технического прогресса. Малые предприятия расширяют свои позиции в инновационной сфере, используют современные достижения науки и техники. Государство поддерживает малый бизнес по самым различным направлениям: через льготное налогообложение и кредит, дотации, выдачу лицензий и т.п. Но основным фактором развития малого бизнеса в странах с рыночной экономикой является успешное функционирование бизнеса в целом. Сама по себе поддержка малого бизнеса должного эффекта не дает без нормального развития всех рыночных структур с учетом их взаимосвязей и взаимодействия.

В Республике Беларусь также идет становление малого бизнеса. Так, удельный вес занятых на малых и средних предприятиях составляет 5%. Они производят около 10% ВВП. Безусловно, эти цифры намного меньше аналогичных показателей в странах с развитой экономикой. Но тем не менее тенденция обозначалась и сейчас важно определить факторы ее усиления.

Часто слышны критические высказывания по поводу медленного развития малого бизнеса. Говорят, что недостаточна поддержка малого бизнеса со стороны государства, чрезмерные налоги, проводимые проверки и перерегистрация мешают развитию малого предпринимательства. Со своей стороны государственные чиновники указывают на спекулятивные моменты в развитии малого бизнеса, уклонение от уплаты налогов, нежелание работать в сфере производства и т.п. Правы те и другие, но только от части. Главная причина в медленном развитии малого предпринимательства - отсутствие востребованности со стороны экономики. До сих пор очень медленно идет процесс разгосударствления крупных предприятий. Следовательно, у нас пока слабо реализуется предпринимательство в сфере крупного бизнеса. Как результат очень медленно или почти не меняется структура производства. Отсюда большой удельный вес скрытой безработицы.

По мере ускорения структурной перестройки экономики (жизнь заставит это сделать) скрытая безработица перейдет в открытую. При этом удельный вес безработицы будет на порядок выше нынешнего. Вот в этой ситуации и востребуется в полном объеме малый бизнес. Бу-

дут преодолены преграды на пути его развития. Он естественно войдет в общую систему предпринимательства и станет ее неотъемлемым элементом. И только тогда возникнут условия для эффективного функционирования малого бизнеса в его взаимодействии со средним и крупным и, следовательно, появятся предпосылки для динамичного развития всей экономики.

Это отнюдь не означает, что государство в этом вопросе должно занимать выжидательную, пассивную позицию. Во-первых, необходима политическая воля и программа рыночных преобразований в системе крупного производства. Первым шагом в реализации этой программы является акционирование части крупных предприятий с сохранением всех акций в руках государства. Вторым – после накопления определенного опыта, перевод этих предприятий в смешанные акционерные общества. И, наконец, третий, завершающий шаг вывода предприятий из государственной формы собственности - реализация их акций через фондовую биржу и появление частных владельцев контрольных пакетов акций. Включая таким образом в процесс акционирования все новые крупные предприятия, можно создать механизм непрерывного перевода государственных предприятий в другие формы собственности, избегая при этом крайностей в реформировании экономики. С одной стороны не допустить обвальную, неконтролируемую приватизации, или как удачно назвали ее в народе – прихватизации, с другой - замедление, приостановки проведения реформ. Так как затягивание реформ во времени усиливает все негативные процессы в экономике, делает проблематичной саму возможность благополучного выхода из кризиса. Опыт реформирования экономики в других странах является наглядным тому подтверждением. В итоге будет создана экономическая основа функционирования крупного и среднего бизнеса и появятся условия для развития малого предпринимательства.

Во-вторых, уже сейчас с упреждением следует наработать законодательные акты, регулирующие деятельность малого бизнеса с учетом опыта других стран. При этом для Республики Беларусь особенно важно стимулировать развитие малого бизнеса в инновационной сфере. Предстоит решить ряд сложных проблем по четкому определению форм взаимоотношений субъектов инновационной деятельности, разделению имущественных прав на объекты интеллектуальной собственно-

сти и на вещественные (материальные) факторы. Необходима система мер по развитию малого бизнеса. Их выполнение позволит сохранить научно-технический уровень производства, создаст условия для его роста в будущем.

МОНИТОРИНГ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: ПЕРВЫЕ ИТОГИ

Т. Н. Долинина, С. В. Шевченко

*Инженерно-экономический факультет,
Белорусский государственный технологический университет,
г. Минск, Республика Беларусь*

В соответствии с Постановлением Совета Министров № 948 от 24 июля 1997 г. в Республике Беларусь осуществляется разработка и организация системы мониторинга социально-трудовой сферы, который будет проводится Министерством труда совместно с Министерством экономики, Министерством статистики и анализа, Министерством социальной защиты, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, другими заинтересованными.

Мониторинг представляет собой государственную систему непрерывного наблюдения и научного анализа наиболее актуальных социально-трудовых процессов и явлений в целях систематической оценки состояния трудовых отношений, разработки предложений по выбору наиболее целесообразных управленческих решений в социально-трудовой сфере, предупреждению социальных конфликтов.

Основные задачи мониторинга: регулярное обобщение и анализ информации о социально-трудовой сфере; своевременное выявление изменений, происходящих в социально-трудовой сфере; исследование факторов, влияющих на состояние социально трудовой сферы; отслеживание негативных тенденций, ведущих к формированию в обществе напряженности социально-трудового характера; оценка эффективности влияния законодательства Республики Беларусь на социально-трудовую обстановку; краткосрочное прогнозирование развития важнейших процессов в социально-трудовой сфере.

Одним из основных направлений мониторинга является оплата труда. Объектами мониторинга в рамках данного направления являются