

Реклама для французов должна быть театральной, романтической, красочной и немногословной. Реклама не должна содержать слишком веселых и нелепых рекламных сообщений.

Республика Беларусь активно налаживает торгово-экономические отношения со странами Азии. Рынок Южной Кореи для нашей страны является одним из наиболее привлекательных и перспективных.

Взгляд на себя	Взгляд на других
Трудолюбивые Доброжелательные Семейные	Отсталые Пьющие

Создавая рекламное сообщение для рынка Южной Кореи, необходимо делать упор на патриотизм и семейные ценности.

Национальное самосознание имеет большую значимость при продвижении товара на внешнем рынке, и, следовательно, его тщательное изучение представляется необходимым для разработки успешной международной рекламной кампании. Таким образом, для создания эффективной рекламы необходимо учитывать все национальные особенности принимающей стороны, это позволит снизить затраты и добиться максимальной эффективности рекламной кампании, а также создать свое уникальное сообщение в огромном рекламном потоке.

Когда мы делаем рекламу для международного рынка, нужно думать как они.

УДК 342.9

Кириллюк К.И.

Научный руководитель: старший преподаватель Речиц Е.В.

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО СТАТУСА ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В СВЕТЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ

Коррупция в сфере государственной службы представляет собой серьезную угрозу обеспечения устойчивого социально-экономического развития, поддержания политической стабильности и национальной безопасности. Для эффективного противодействия коррупции в сфере государственной службы необходим всеобъемлющий подход, предполагающий использование системы экономических, политико-правовых, организационно-управленческих и психологических, в том числе воспитательных и образовательных, мер [1–5].

Важность точного и неукоснительного следования интересам государственной службы и наличие повышенных коррупционных рисков в указанной сфере влечет предъявление к государственным служащим повышенных требований и установление определенных ограничений и запретов, направленных на противодействие коррупции. В качестве компенсации за особые условия государственной службы законодательством Республики Беларусь о государственной службе предусматривается предоставление льгот и гарантий государственным служащим [6–8].

Для выявления и раскрытия особенностей правового статуса государственных служащих в свете законодательства Республики Беларусь о борьбе с коррупцией следует четко разграничивать правовые понятия «государствен-

ный служащий», «государственное должностное лицо», «должностное лицо». Правовое понятие «государственный служащий» охватывается правовыми понятиями «государственное должностное лицо», «должностное лицо». Государственные служащие, являясь государственными должностными лицами и должностными лицами, признаются субъектами двух групп правонарушений коррупционной направленности: правонарушений, создающих условия для коррупции; коррупционных правонарушений [9–11].

Законодательство Республики Беларусь о борьбе с коррупцией, устанавливающее ограничения и запреты для государственных служащих, позволяет расширить возможности по достижению цели обеспечения эффективного функционирования государственной службы, установления правовых преград злоупотреблениям государственных служащих, создания условий для независимости осуществления должностных полномочий государственными служащими и реализации ими установленных Конституцией Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.) [13] прав, свобод и законных интересов. Однако взаимодействие и соотношение соответствующих правовых норм, содержащихся в законодательстве Республики Беларусь о государственной службе и законодательстве Республики Беларусь о борьбе с коррупцией, должно осуществляться согласно правилу «специальный акт имеет верховенство по отношению к общему».

Несогласованность положений законодательства Республики Беларусь о государственной службе и законодательства Республики Беларусь о борьбе с коррупцией, закрепляющих ограничения и запреты для государственных служащих, не способствует совершенствованию правового статуса государственных служащих. Ограничения и запреты, предусмотренные для государственных служащих законодательством Республики Беларусь о государственной службе и законодательством Республики Беларусь о борьбе с коррупцией, в отдельных случаях совпадают полностью, в других – лишь частично. В ряде ситуаций законодательство Республики Беларусь о государственной службе предъявляет больше требований к государственным служащим, по сравнению с законодательством Республики Беларусь о борьбе с коррупцией, в иных – наоборот.

К примеру, в соответствии с п. 1.8 ст. 22 Закона Республики Беларусь от 14 июня 2003 г. № 204-З «О государственной службе в Республике Беларусь», государственные служащие не вправе принимать имущество (подарки) или получать другую выгоду в виде услуги в связи с исполнением служебных обязанностей, за исключением сувениров, вручаемых при проведении протокольных и иных официальных мероприятий. Полученные государственными служащими при проведении протокольных и иных официальных мероприятий сувениры, стоимость которых превышает пять базовых величин, передаются в доход государства по решению комиссии, создаваемой руководителем государственного органа, в котором государственный служащий занимает государственную должность.

В то же время в ст. 8 Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-З «О борьбе с коррупцией» указано, что государственные служащие не вправе принимать имущество (подарки), за исключением сувениров, вручаемых при проведении протокольных и иных официальных мероприятий, или получать другую выгоду для себя или для третьих лиц в виде работы, услуги в связи с исполнением служебных (трудовых) обязанностей. Данное ограниче-

ние уточняется и дополняется по-иному в сравнении с интерпретацией Закона Республики Беларусь от 14 июня 2003 г. № 204-З «О государственной службе в Республике Беларусь» положениями Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 22 января 2016 г. № 45 «Об утверждении Положения о порядке сдачи, учета, хранения, оценки и реализации имущества, в том числе подарков, полученного государственным должностным или приравненным к нему лицом с нарушением порядка, установленного законодательными актами, в связи с исполнением своих служебных (трудовых) обязанностей» о том, что государственный служащий обязан письменно в виде заявления уведомлять государственный орган, иную организацию, в которых указанные лица проходят службу, обо всех случаях получения имущества с нарушением порядка, установленного законодательством Республики Беларусь, в связи с исполнением им своих служебных (трудовых) обязанностей и безвозмездно сдавать его по месту службы. Заявление о получении имущества оформляется в произвольной форме и в течение трех рабочих дней со дня получения имущества. Одновременно с подачей заявления государственный служащий в присутствии уполномоченного должностного лица передает имущество на хранение материально ответственному лицу в порядке, установленном руководителем государственного органа или иной организации. Уполномоченное должностное лицо в течение семи рабочих дней с даты регистрации заявления вносит предложение о его дальнейшем использовании. Руководитель государственного органа или иной организации принимает решение об организации работы по оценке имущества для последующего принятия его к бухгалтерскому учету. В случае нецелесообразности использования имущества в государственном органе, иной организации решение о его реализации принимается в соответствии с законодательством Республики Беларусь. Имущество, изготовленное из драгоценных металлов и их сплавов, драгоценных камней, сдается в Государственное хранилище ценностей Министерства финансов Республики Беларусь в соответствии с законодательством Республики Беларусь [14].

Представляется, что закрепление ограничений и запретов для государственных служащих в законодательстве Республики Беларусь о борьбе с коррупцией не способствует совершенствованию правового статуса государственных служащих в случае, когда такие ограничения и запреты не предусмотрены законодательством Республики Беларусь о государственной службе. Это обусловлено тем, что положения законодательства Республики Беларусь о борьбе с коррупцией, закрепляя те или иные элементы правового статуса государственных служащих, «приспосабливают» их к собственным потребностям.

Наиболее основательным способом противодействия коррупции в сфере государственной службы следует признать не ужесточение различных ограничений и запретов для государственных служащих и усиление гарантий и компенсаций для них в связи с имеющимися ограничениями и запретами, а модификацию стратегической мотивации государственных служащих. Борьба с коррупцией в сфере государственной службы должна вестись различными методами, основанными на использовании как юридических позитивных и негативных санкций, так и кодексов деловой и профессиональной этики [15].

Список цитированных источников

1. Рубцова, О. Борьба с коррупцией – важнейшая государственная задача / О. Рубцова // Кадровик. Управление персоналом. – 2015. – № 22. – С. 26–32.

2. Бабосов, Е.М. Масштабы, причины и пути преодоления коррупции в Беларуси: социологический анализ / Е.М. Бабосов // Сацыяльна-эканамічныя і правыя даследаванні. – 2011. – № 2. – С. 4–18.
3. Бусыгина, И.М. Ограничить коррупцию: найти новых людей или изменить мотивации? / И.М. Бусыгина, М.Г. Филипов // Полис. Политические исследования. – 2013. – № 1. – С. 50–71.
4. Василевич, Г.А. Противодействие коррупции – одна из главных задач государства и общества / Г.А. Василевич // Право.by. – 2014. – № 5. – С. 5–11.
5. Пашковский, В. Предупреждение коррупционных правонарушений / В. Пашковский // Законность и правопорядок. – 2012. – № 2. – С. 16–19.
6. Кеник, К.И. Особенности регулирования труда государственных служащих / К.И. Кеник // Отдел кадров. – 2013. – № 12. – С. 42–54.
7. Мисюкевич, Я. Коррупционные риски в организации: методы противодействия и профилактики / Я. Мисюкевич // Юрист. – 2015. – № 6. – С. 53–55.
8. О борьбе с коррупцией : Закон Респ. Беларусь, 15 июля 2015 г., № 305-3 // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Брест, 2016.
9. Уголовный кодекс Республики Беларусь: Кодекс Респ. Беларусь, 9 июля 1999 г., № 275-3 (с изм. и доп.) // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Брест, 2016.
10. Кодекс об административных правонарушениях Республики Беларусь: Кодекс Респ. Беларусь, 21 апреля 2003 г., № 194-3 (с изм. и доп.) // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Брест, 2016.
11. О государственной службе в Республике Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 14 июня 2003 г., № 204-3 (с изм. и доп.) // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Брест, 2016.
12. Кодавбович, В.А. О некоторых вопросах теории и практики совершенствования законодательства о государственных служащих : (к разработке Концепции Закона Республики Беларусь «О государственной службе») / В.А. Кодавбович // Юстиция Беларуси. – 2012. – № 6. – С. 40–44.
13. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.). – Минск: Амалфея, 2005. – 48 с.
14. Об утверждении Положения о порядке сдачи, учета, хранения, оценки и реализации имущества, в том числе подарков, полученного государственным должностным или приравненным к нему лицом с нарушением порядка, установленного законодательными актами, в связи с исполнением своих служебных (трудовых) обязанностей: Постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 22 янв. 2016 г., № 45 // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Брест, 2016.
15. Корж, Г.Г. Оплата труда и системы антикоррупционных мер: зарубежный и отечественный опыт / Г.Г. Корж // Главный экономист. – 2015. – № 7. – С. 16–25.

УДК 693.22.004.18

Кот Я.В.

Научный руководитель: доцент Хутова Е.Н.

ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ СОБЫТИЙНОГО ТУРИЗМА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Целью настоящей работы является изучение особенностей развития событийного туризма в мировой практике, а также разработка перспективных направлений деятельности белорусских туристических компаний в сфере событийного туризма.