

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ**

Рыночные условия хозяйствования и социально-политические ориентиры роста экономики требуют активизации усилий всех хозяйствующих субъектов и, в первую очередь, предприятий реального сектора экономики. Эффективность менеджмента характеризуется способностью принимать оперативные управленческие решения по адаптации предприятия к изменениям рыночных условий, реализации стратегии предприятия, формированию механизмов устойчивого развития предприятия.

В последнее время многие ученые и практики занимаются вопросами устойчивого развития предприятия, поиском форм, методов и инструментов, посредством которых можно оказывать воздействие на устойчивое развитие предприятия. Анализ отечественных и зарубежных исследований, представленных в научных публикациях по вопросам устойчивого развития предприятия, а также хозяйственной практики предприятий, показал, что они по-прежнему остро нуждаются в методологическом обеспечении и организационно-управленческих решениях, направленных на достижение устойчивого развития предприятия [1].

Важность формирования условий устойчивого развития предприятия и механизмов управления этим процессом привели к появлению широкого перечня научных публикаций по вопросам теории и практики устойчивого развития предприятия. Однако, несмотря на имеющиеся разработки по вопросам управления устойчивым развитием предприятия, ряд аспектов этой проблемы остается недостаточно изученным.

Таким образом, необходимость обеспечения устойчивого развития предприятия и недостаточная теоретическая и методологическая проработка этой проблемы обусловили актуальность темы исследования.

Целью исследования является совершенствование механизма устойчивого развития предприятия.

Проблема обеспечения устойчивого развития предприятий в настоящее время становится особенно актуальной. В кризисных ситуациях формируется неустойчивость предприятия, что требует изучения его состояния и разработки мероприятий по обеспечению устойчивого развития. Основные мероприятия, а также методы и инструменты позволяют сформировать механизм устойчивого развития предприятия.

В экономическом словаре термин «механизм» определяется следующим образом: это последовательность состояний, процессов, определяющих собой какое-либо действие, явление; это система, устройство, определяющее порядок какого-либо действия [1].

Механизм управления – наиболее активный элемент системы управления, обеспечивающий воздействие на факторы, от состояния которых зависит результат деятельности управляемого объекта. Механизм управления предприятием может быть реализован только в рамках системы управления, которая обеспечивает решение возникающих проблем предприятия. Механизмом, обеспечивающим устойчивое развитие предприятия, является эффективный управленческий процесс.

Обеспечение устойчивого развития предприятия связано с переводом предприятия в качественно новое состояние. Главная задача управления состоит в том, чтобы обеспечить развитие предприятия в условиях ограниченности ресурсов, а также в создании основания для устойчивого развития предприятия в меняющихся, нестабильных условиях внешней среды.

Формирование механизма управления основывается на определенных принципах и методах управления. Основные методы и принципы, лежащие в основе механизма управления, являются одновременно основными и для механизма устойчивого развития предприятия.

В органической связи с этими принципами находятся методы как способ исследования механизма устойчивого развития, призванные к реализации принципов управления. Методы механизма устойчивого развития предприятия представляют собой совокупность приемов целенаправленного воздействия субъекта управления на управляемый объект, обеспечивающих координацию их действий в процессе выполнения функций управления для достижения цели устойчивого развития[2].

Таким образом, механизм устойчивого развития – это такое состояние предприятия, при котором все его основные элементы находятся в состоянии поддерживать свои параметры в определенном диапазоне.

Механизм управления устойчивым развитием предприятия относится к разряду управленческих процессов и реализуется поэтапно:

Этап 1. Формирование основ управления устойчивым развитием предприятия;

Этап 2. Качественный и количественный анализ факторов внешней и внутренней среды;

Этап 3. Оценка значимых факторов и проверка их соответствия условиям развития;

Этап 4. Анализ и оценка уровня устойчивого развития предприятия;

Этап 5. Разработка управленческих решений и рекомендаций, корректировка основ управления устойчивым развитием предприятия;

Этап 6. Оформление отчетности.

Рассмотрим более подробно механизм управления устойчивым развитием предприятия.

*Этап 1. Формирование основ управления устойчивым развитием предприятия.* Необходимо сформулировать стратегию, цели, функции, принципы и методы управления предприятием, а также конкретизировать субъект и объект управления в рамках концепции устойчивого развития предприятия.

*Этап 2.* Необходим выбор конкретных методик, необходимых для анализа устойчивого развития предприятия. При разработке методик предлагается использовать два подхода. Первый из них связан с всесторонним анализом различных аспектов функционирования предприятия. Основным критерием здесь является полнота информации, что позволяет судить о сбалансированности и пропорциональности развития предприятия. Вторым подходом используется для оперативного контроля и прогнозирования угроз. Здесь в меньшей степени требуется использование всех показателей устойчивого развития. Основным критерием является оперативность поступления, обработки и анализа информации.

Анализ влияния факторов на устойчивое развитие предприятия производится в следующей последовательности: количественное и качественное определение воздействия внешних и внутренних факторов на экономические результаты деятельности предприятия; количественное и качественное определение воздействия факторов экономической деятельности на показатели устойчивого развития предприятия [2].

*Этап 3. Оценка значимых факторов и проверка их соответствия условиям развития.* На основании изучения внешних и внутренних факторов предприятия выявляются основные возможности и угрозы, в результате чего оценивается потенциал устойчивости предприятия.

*Этап 4. Оценка и анализ уровня устойчивого развития предприятия.* На этом этапе определяется конкретный набор показателей устойчивого развития - система показателей, производится их нормировка, определяется обобщенный показатель устойчивого развития. Предложенный алгоритм анализа и оценки соответствия экономической деятельности задачам устойчивого развития предприятия производится по состоянию финансово-экономических показателей и показателей устойчивого развития.

*Этап 5.* В результате проведения анализа и оценки уровня устойчивого развития, предприятие проводит *разработку управленческих решений и рекомендаций, корректировку целей, функций, принципов и методов управления устойчивым развитием.* На основании анализа основных тенденций устойчивого развития разрабатываются рекомендации для руководства предприятия.

*Этап 6. Оформление отчетности.* Информация об управлении устойчивым развитием предприятия должна быть представлена в виде открытой отчетности.

Для того чтобы предприятие эффективно функционировало и устойчиво развивалось, необходимо определять методы непрерывного контроля над мероприятиями. Это называется мониторингом. Этот процесс включает сбор данных, отслеживающих динамику изменения состояния предприятия и выявление тенденций его развития [3].

Для эффективности осуществления мониторинга устойчивого развития предприятий должно обеспечиваться соблюдение следующих условий:

- спланированная организация всех звеньев сбора, обработки и анализа информации;
- использования мощной технической базы;
- привлечение высококвалифицированных кадров;
- проведения компетентного методического контроля над процессом мониторинга;
- достаточность финансового обеспечения.

Управление устойчивым развитием предприятий основывается на постановке принципов управления, целей, функций и методов управления, а также выделении объекта и субъекта управления. Все вышеперечисленные элементы управления устойчивым развитием предприятия конкретизируются в рамках устойчивого развития таким образом, чтобы обеспечивать социальную стабильность, экологическое равновесие и экономический эффект. Для эффективного функционирования важен не только характер факторов, но и эффективный механизм, обеспечивающий устойчивое развитие предприятия. Представленный механизм управления устойчивым развитием предприятия позволяет поэтапно разрабатывать грамотные управленческие решения в области устойчивого развития.

#### **Список цитированных источников**

1. Базарова, Л.А. Менеджмент устойчивого развития. – М.: АСВ, 2007. - 118 с.
2. Данилов-Данильян, В.И. Устойчивое развитие (теоретико-методологический анализ) // ЭММ. – 2003. – № 2. – С. 123-135.
3. Зеткина, О.В. Об управлении устойчивостью предприятия. – М.: Аудит-ЮНИТИ, 2003. – 134 с.