

щей пятилетке будет направлена на повышение эффективности использования бюджетных средств и их концентрацию на приоритетных направлениях социально-экономического развития при сохранении социальной направленности бюджетных расходов и увеличении их доли на инновационное развитие. Планируется дальнейшая оптимизация налоговой системы для стимулирования экономического роста и инвестиционной активности. Будет обеспечен бездефицитный бюджет путем финансирования расходов в пределах имеющихся доходов и источников финансирования дефицита бюджета [3].

После проведения структурного и динамического анализа, можно сказать, что для того, чтобы достичь гармонизации и совершенствования бюджетной системы в нашей стране необходимо: во-первых – принять меры по снижению доли расходов на обслуживание государственного долга в общих расходах бюджета, во-вторых – обеспечить функционирование рыночного механизма налоговой саморегуляции (наличие такой системы налогообложения, которая будет понятна и выгодна налогоплательщику, следовательно, будет стимулировать рост платежей и снижение теневых доходов), в-третьих – оптимизировать расходы государственного бюджета, не допуская снижения финансирования важнейших социальных расходов. Также нужно стремиться к повышению качества прогнозных показателей, обеспечить достаточную прозрачность, публичность данных, установить личную ответственность руководителей и усилить роль системного анализа исполнения бюджета.

Список цитированных источников:

1. Основные термины и их определения: Бюджетный Кодекс Республики Беларусь, статья 2, п.1.2.
2. Министерство Финансов Республики Беларусь / Информационный портал [Электронный ресурс] URL: http://www.minfin.gov.by/ru/budget_execution/
3. Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 – 2020 годы. Глава 5. «Макроэкономическая политика и развитие институциональной среды», 5.5. «Сбалансированный бюджет без роста налоговой нагрузки». – С. 26.

УДК [331.5:658] (476.7)

Бруйло Я.С., Вакульчик Д.А.

Научный руководитель: ст. преподаватель Крамаренко А.К.

ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БЕЛАРУСИ (НА ПРИМЕРЕ БРЕСТСКОЙ ОБЛАСТИ)

Социально-экономические права, в том числе право на труд, являются неотъемлемыми для каждого человека. В последнее время в нашей стране обострился вопрос занятости населения, что объясняет актуальность темы данной научной статьи. Для любой территории важно сохранить и увеличить занятость проживающего населения, так как это обеспечивает стабильность и повышение конкурентоспособности экономики, определяет уровень конкуренции на рынке труда, позволяет реализовать человеческий потенциал.

Решение вопроса занятости населения связано с применением государственных мер, которые направлены на ее стимулирование. На наш взгляд, к числу наиболее действенных мер можно отнести: развитие малого предпринимательства, инновационную и инвестиционную политики, а также политику градостроительства.

Нами было выявлено, что в последние годы в Брестской области наблюдается тенденция к снижению количества занятого населения и росту уровня безработицы (Рисунок 1).

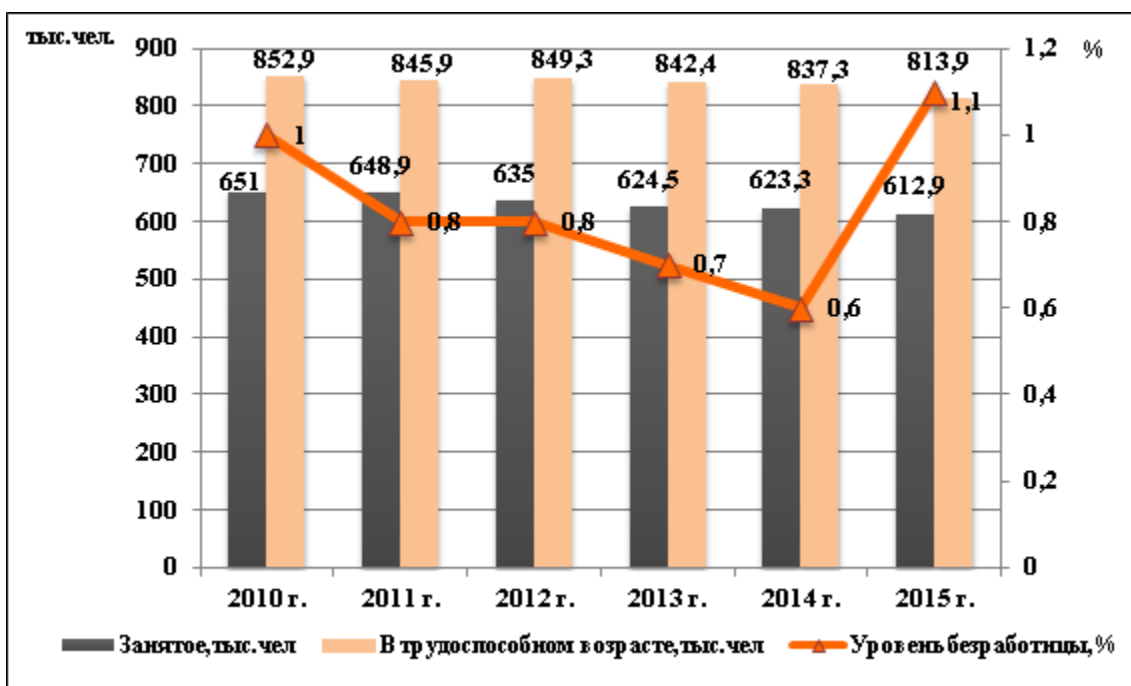


Рисунок 1 – Занятость населения и уровень безработицы в Брестской области

Так, в 2010 г. в народнохозяйственном комплексе Брестской области было занято 651 тыс.чел., а в 2015 г. – 612,9 тыс.чел., то есть количество занятых снизилось на 38,1 тыс.чел., или на 5,9 %, а уровень безработицы вырос на 0,1%. Нужно отметить, что занятость населения связана с функционированием и особенностями рынка труда. В исследовании под рынком труда следует понимать совокупность экономических отношений по поводу купли-продажи специфического товара (рабочей силы).

Также мы рассмотрели структуру занятого населения в зависимости от формы собственности (Рисунок 2).

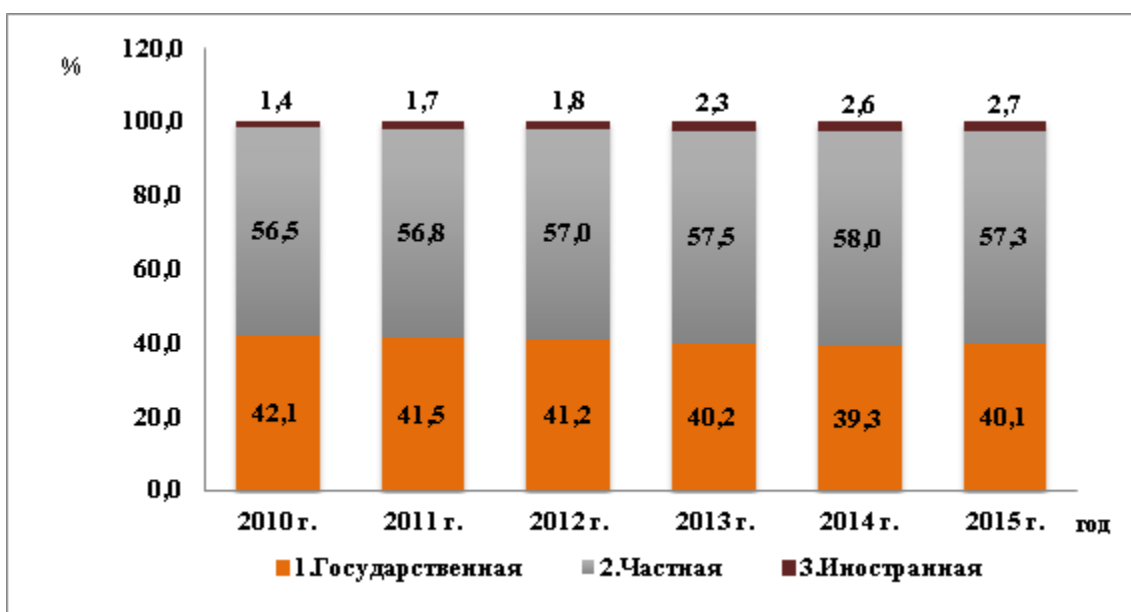


Рисунок 2 – Занятое население по форме собственности

Так, можно заметить, что более половины занятого населения трудоустроено на предприятиях частной формы собственности. Также наблюдается тенденция к увеличению количества занятого населения на предприятиях иностранной формы собственности (с 1,4 % в 2010 году до 2,7 % в 2015 году). К тому же можно отметить тенденцию к снижению уровня занятого населения, трудоустроенного на предприятиях государственной формы собственности, в сторону снижения.

Также мы определили, что динамика занятости населения оказывает влияние и взаимосвязана с динамикой валового регионального продукта (ВРП) и денежными доходами на душу населения. В качестве доказательства приведем расчеты абсолютных отклонений показателей и коэффициента эластичности – ε (формула 1), который рассчитывается как отношение динамики ВРП (денежных доходов на душу населения) – δx к динамике среднегодовой численности населения, занятого в экономике, – δy . Результаты расчетов сведем в таблицу 1 и таблицу 2.

$$\varepsilon = \frac{\delta x}{\delta y} \quad (1)$$

Таблица 1 – Анализ взаимосвязи показателей валового регионального продукта со среднегодовой численностью занятого населения по данным за 2010-2015 года по Брестской области

Год	Валовой региональный продукт, млрд руб.	Среднегодовая численность населения, занятого в экономике, тыс. чел.	Отклонения в валовом региональном продукте, +/-, млрд руб.	Отклонения в среднегодовой численности населения, +/-, тыс. чел.	Динамика валового регионального продукта, % к 2010 г.	Динамика среднегодовой численности населения, занятого в экономике, % к 2010 г.	Коэффициент эластичности
2010	17178,5	651	-	-	-	-	-
2011	26891,4	648,9	9712,9	-2,1	156,5	99,7	1,6
2012	48230,8	635	21339,4	-13,9	280,8	97,5	2,9
2013	61327,5	624,5	13096,7	-10,5	357	95,9	3,7
2014	74913,3	623,3	13585,8	-1,2	436,1	95,7	4,6
2015	80290,9	612,9	5377,6	-10,4	467,4	94,1	5

Источники: ВРП [1], численность населения, занятого в экономике [2].

По результатам проведенных расчетов можно отметить, что за рассматриваемый период средний ежегодный прирост ВРП составил 12622,48 млрд руб. В то же время наблюдается снижение численности занятого населения в среднем на 7,62 тыс. чел. В анализируемом периоде коэффициент эластичности больше 1, это говорит о том, что величина ВРП зависит от численности занятого населения и для его роста необходим рост занятости.

Далее рассмотрим взаимосвязь денежных доходов на душу населения со среднегодовой численностью населения на примере Брестской области (Таблица 2).

Таблица 2 – Анализ взаимосвязи показателей денежных доходов со среднегодовой численностью населения по данным за 2010-2015 года по Брестской области

Год	Денежные доходы в расчете на душу населения, тыс. руб. в год	Среднегодовая численность населения, занятого в экономике, тыс. чел.	Отклонения в денежных доходах на душу населения, +/-, тыс. руб.	Отклонения в среднегодовой численности населения, +/-, тыс. чел.	Динамика денежных доходов на душу населения, % к 2010 г.	Динамика среднегодовой численности населения занятого в экономике, % к 2010 г.	Коэффициент эластичности
2010	9620,4	651	-	-	-	-	-
2011	14560,8	648,9	4940,4	-2,1	151,4	99,7	1,5
2012	28357,2	635	13796,4	-13,9	294,8	97,5	3
2013	39170,4	624,5	10813,2	-10,5	407,2	95,9	4,2
2014	46717,2	623,3	7546,8	-1,2	485,6	95,7	5,1
2015	49087,2	612,9	2370,0	-10,4	510,2	94,1	5,4

По данным таблицы можно сделать вывод, что за рассматриваемый период ежегодный прирост денежных доходов населения на душу населения составил 7893,36 тыс. руб. в год. По расчету коэффициента эластичности отметим достаточно хорошую тенденцию его увеличения. Это говорит о том, что доходы растут в большем темпе, чем численность населения. Поэтому можно говорить о повышающемся уровне жизни населения.

Дополнительно были рассчитаны коэффициент парной корреляции и коэффициент детерминации, которые соответственно составили 96,6 % и 93,2 %, для взаимосвязи ВРП и численности занятого населения. В то же время для взаимосвязи доходов и численности занятого населения данные показатели составили соответственно 96,7 % и 86,9 %. Так как коэффициенты парной корреляции и детерминации превышают 80 %, то можно сделать вывод о существующей взаимосвязи между выбранными показателями.

В сложившихся условиях для повышения эффективности на рынке бизнес должен диверсифицировать свою деятельность: расширить ассортимент выпускаемой продукции на основе запросов рынка и переориентировать рынки сбыта, найти более эффективные каналы сбыта продукции. Мировая практика показывает, что диверсификация бизнеса позволит предупредить хозяйственные риски, привлечь дополнительные доходы, а также увеличить прибыльность. Другой ключевой мерой видится применение предприятиями аутстаффинга. Аутстаффинг является эффективным способом сохранения и роста занятости населения, так как базируется на логистическом подходе, предполагает управленческое маневрирование, гибкость [3]. Его суть заключается в следующем: труд работника предоставляется одной организацией другой, полученный доход организация использует в своих интересах; при этом работник (аутстаффер) получает набор социальных гарантий. Особенно выгоден аутстаффинг будет для предприятий, где занятость носит сезонный характер.

Процесс документального оформления данного договора производится в определенной последовательности. Договор аутстаффинга заключается между несколькими сторонами: предприятием, аутстаффером (работником) и другим предприятием (третьим лицом). Одно предприятие заключает трудовой договор и оформляет письменно согласие работника. Далее работник заключает срочный трудовой договор с иным предприятием (третьим лицом).

В результате заключения договора аутстаффинга участники получают некоторые преимущества. Преимущества для нанимателей – это возможность получения дополнительного дохода и отсутствие необходимости сокращения штата работников. Компании, пользующиеся аутстаффингом, основную выгоду видят в возможности концентрации на основном виде деятельности, не тратя силы на решение побочных задач. Работники получают дополнительные социальные гарантии, льготы, дополнительный заработок, а также возможность совершенствовать свои навыки. Люди, работающие временно, должны обладать такими компетенциями, как коммуникабельность, отсутствие склонности к конфликтам, умение учитывать новые формальные и неформальные правила, нормы поведения, а также склонность к быстрому усвоению информации. При выборе поставщика услуг аутстаффинга также необходимо обратить внимание не только на историю компании, но и на список ее клиентов, особенно выделяя организации, предоставляющие заемных рабочих для крупных предприятий.

Необходимо отметить, что вывод персонала за штат организации является весьма популярным за рубежом. Его активно применяют компании в США, Италии, Франции, Германии, России. Так, в США на данный момент услуги аутстаффинга предлагают около 2000 компаний. Рынок услуг в данной области ежегодно растет в среднем на 35%. По данным экспертов, в США аутстаффинг используют 92 % компаний, а в Европе 86 %. В Беларуси аутстаффинг опробовали в таких компаниях, как «Эрудит», «ВестДжиГрупп».

Из вышесказанного можно подвести итог, что с точки зрения экономической эффективности аутстаффинг является предпочтительным в сложившихся условиях. Диверсификация бизнеса и аутстаффинг позволят повысить эффективность использования трудовых ресурсов (уменьшение расходов), сохранить занятость работников, а также позволят увеличить конкурентоспособность Брестской области и страны в целом.

Список цитированных источников

1. Производство валового регионального продукта [Электронный ресурс] // BREST@BELSTAT.GOV.BY: Информационный портал «Главное статистическое управление Брестской области». Режим доступа: http://brest.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/osnovnye-pokazateli/valovoi-regionalnyi-produkt/godovye-dannye_2/proizvodstvo-valovogo-regionalnogo-produkta/ – Дата доступа: 03.04.2017 г.

2. Численность рабочей силы по областям и г. Минску [Электронный ресурс] // BELSTAT@BELSTAT.GOV.BY: Информационный портал «Национальный статистический комитет РБ». Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/trud/godovye-dannye/chislennost-ekonomicheskii-aktivnogo-naseleniya-po-oblastyam-i-g-minsku/> – Дата доступа: 03.04.2017 г.

3. Разработка показателей эффективности подразделений, отделов, персонала: пошаговая инструкция / В.М. Ржехин, Д.А. Алеканд, Н.В. Коваленко. – М.: Вершина, 2007. – 224 с.

УДК 657.1.012.1

Горба А.О.

Научный руководитель: ст. преподаватель Черноокая Е.В.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СУЖДЕНИЕ БУХГАЛТЕРА

Развитие современного бухгалтерского учёта связано с новыми экономическими условиями, внедрением в учётную практику международных стандартов, динамичным изменением технологий, возникновением новых видов дея-