

Список цитированных источников

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс] – Минск, 2015. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by>. – Дата доступа: 10.04.2017.

2. Микша, О. Преимущества каркасного домостроения очевидны / О.Микша [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.nestor.minsk.by>. – Дата доступа: 17.03.2017.

УДК 338.45:69:331.101.68(476)

Левонюк В.А.

Научный руководитель: доцент Носко Н.В.

ФАКТОРЫ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА СТРОИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В современных условиях особое внимание необходимо уделять совершенствованию организации труда и повышению его производительности, так как они являются единственным источником экономического роста и прогресса [1].

От производительности труда во многом зависит себестоимость объектов, а значит, прибыль строительных предприятий и их конкурентоспособность. Таким образом, возникает потребность в изучении факторов роста производительности труда.

Можно выделить 4 группы основных факторов роста производительности труда предприятий, представленных в виде таблицы 1 [2].

Таблица 1 – Факторы роста производительности труда строительных предприятий

Факторы	Характеристика
1	2
Конструктивно-материальные	Применение новых эффективных материалов и конструкций, совершенствование проектных решений (в частности применяемых рациональный выбор конструктивных систем)
Организационно-технические	Развитие механизации и автоматизации производственных процессов, улучшение технических и эксплуатационных характеристик машин и их использования
Совершенствование организации труда и управления	Развитие специализации и кооперации, повышение квалификации кадров, организация рабочего места
Социально-экономические и социально-психологические	Материальное и моральное стимулирование, укрепление дисциплины, создание благоприятного психологического климата в коллективе, улучшение условий труда и быта

Данные факторы будут рассмотрены для всех строительных предприятий Республики Беларусь и в частности для «Строительного управления №32» ОАО «Строительный трест №8».

Конструктивно-материальные факторы. Одним из основных решений при строительстве зданий является выбор конструктивной системы, от которой во многом и зависит трудоемкость строительства и его продолжительность.

Именно конструктивная система определяет материалы, конструкции и технологии, используемые при возведении объекта. Она определяется на этапе проектирования и позволяет снизить трудоемкость возведения здания.

В зависимости от вида и этажности домов применяются различные конструктивные системы.

Так, если предприятие занимается индивидуальным строительством, то оно будет использовать бескаркасную (стеновую) систему. В настоящее время наиболее распространены индивидуальные дома из кирпича, дерева, панелей, блоков. Минусом кирпичных домов может стать высокая трудоёмкость строительства. В среднем сроки возведения составляют 6-12 месяцев. В этом случае возможно лучше использовать ячеистые бетонные блоки. Срок возведения таких домов 7-9 месяцев, но важным недостатком является необходимость лицевой отделки.

Также достаточно широко применяется монолитный бетон. Современные опалубочные системы позволяют бригаде из 7-9 человек ежедневно бетонировать одну блок-секцию на две квартиры трехэтажного дома [3].

Если же предприятие крупное, то оно занимается строительством многоэтажных зданий. Это могут быть крупнопанельные, кирпичные и каркасные дома.

Крупнопанельным домостроением (КПД) в Республике Беларусь преимущественно занимаются домостроительные комбинаты (ДСК), обладающие необходимыми для этого условиями. Такой вид строительства быстрый, но важно совершенствовать серии крупнопанельных жилых домов, чтобы они соответствовали современным требованиям.

ОАО «Строительный трест №8» в основном возводит кирпичные и монолитно-каркасные жилые здания. При возведении монолитно-каркасных зданий важно снизить трудоемкость выполнения бетонных работ.

Для снижения трудоемкости установки/разборки опалубки на предприятии применяется современная опалубочная система «Перри». Также несъемная опалубка уменьшает трудоемкость таких работ за счет полного исключения процесса разборки опалубки.

Арматурные работы являются достаточно трудоемкими с высоким процентом ручных операций (около 60%). Поэтому предприятие использует сетки заводского производства, которые свариваются непосредственно на строительной площадке, что значительно снижает трудоемкость арматурных работ.

Для облегчения конструкций целесообразно применять высокомарочные цементы и бетоны, использование для несущих конструкций стали повышенной прочности.

Снижению трудоемкости работ способствует применение бетонной смеси с пластифицирующей добавкой С-3 для ускорения схватывания бетона и сокращения срока выдерживания его в опалубке.

Каркасные системы не так распространены в жилищном строительстве как стеновые (из кирпича, КПД), однако они могут быть рациональными как для крупных, так и для небольших строительных организаций отрасли. Они менее трудоемки и материалоемки по сравнению с кирпичными зданиями, обеспечивают свободную планировку помещений. Представленные выше мероприятия помогут приблизить данную конструктивную систему по трудоёмкости к крупнопанельному домостроению.

Правильный выбор конструктивной системы – это возможность сократить трудоемкость строительства еще до начала работ.

Организационно-технические факторы. Кирпичную кладку не удаётся механизировать столетиями. В то же время процесс возведения монолитных

железобетонных конструкций достаточно механизирован. Для доставки бетонной смеси используются автобетоновозы и автобетоносмесители, для бетонирования конструкций используются автобетононасосы, вибраторы – для отделки конструкций.

Для строительной отрасли характерно большое разнообразие различных машин и механизмов. Важным показателем использования основных фондов является их износ. Несмотря на высокую оснащенность исследуемого предприятия необходимыми основными фондами, отметим, что износ растет, как видно из рисунка 1.

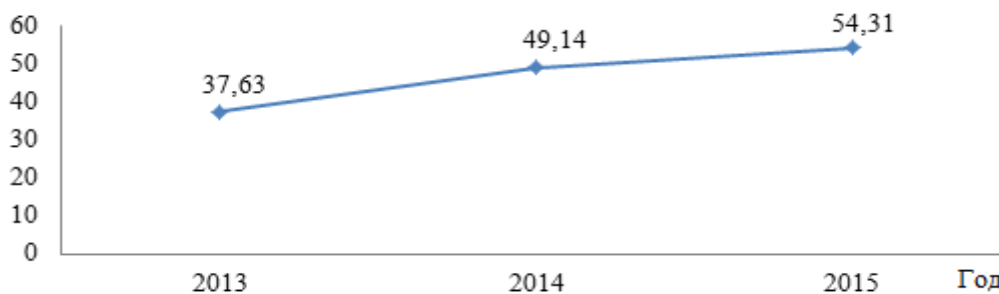


Рисунок 1 – Динамика коэффициента износа основных производственных фондов «СУ №32» ОАО «Строительный трест №8» за 2013-2015 гг., %

Если на строительном предприятии существует такая проблема, должны реализовываться следующие мероприятия:

- 1) приобретение новых машин и механизмов;
- 2) ремонт основных производственных фондов;
- 3) продажа неэффективной техники;
- 4) сдача в аренду неиспользуемых основных фондов.

Совершенствование организации труда и управления. Генподрядные организации в основном специализируются на производстве общестроительных работ. В специальных работах задействованы субподрядчики.

Однако некоторые крупные предприятия обеспечивает замкнутый цикл строительства – от проектирования до сдачи готовых объектов. Например, «Брестжилстрой» и «Полесьежилстрой».

Генподрядные строительные управления треста выполняют общестроительные работы, однако, СУ №158 начало выполнять и сантехнические работы, что говорит о желании расширить свои возможности на рынке строительных работ, что непосредственно повлияет на производительность.

К тому же можно отметить то, что большинство крупных строительных предприятий формируют собственные производства строительных конструкций и материалов, что даёт возможность контролировать объем, качество и сроки поставок, а это непосредственно влияет на производительность труда и качество работ. На УПТК треста производят железобетонные конструкции, арматурные изделия, окна ПВХ и остекления лоджий и цемент.

Для небольших предприятий формирование собственных производств строительных конструкций и материалов недоступно и нерационально, поэтому им стоит внимательно относиться к вопросу выбора поставщика.

Предприятиям к тому же не стоит забывать о повышении квалификации и переподготовке кадров и правильной организации рабочего места.

Социально-экономические и социально-психологические факторы. Одним из основных направлений повышения производительности является материальное стимулирование, которое представляет собой заработную плату, премии, участие в прибылях, дополнительные выплаты.

Соотношение заработной платы предприятия за 2013-2015 гг. со средней заработной платой по строительной отрасли представлено в виде рисунка 1 [4].

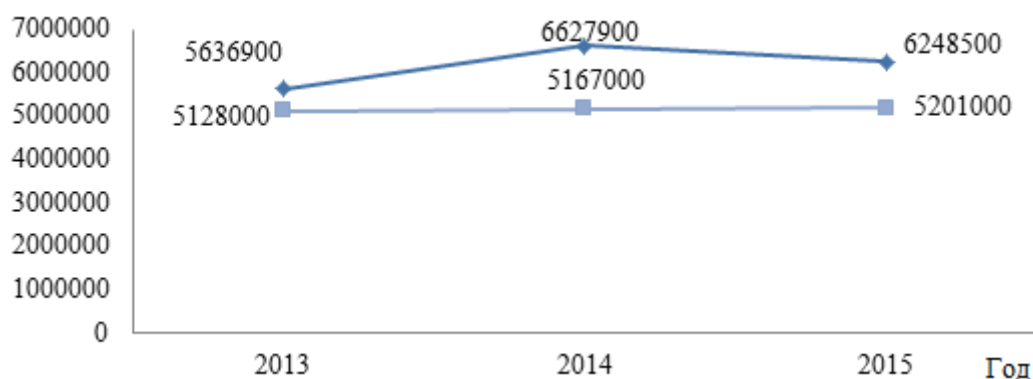


Рисунок 2 – Соотношение средней заработной платы по предприятию и среднеотраслевой заработной платы по Брестской области за 2013-2015 гг., руб.

Видим, что заработная плата предприятия в среднем на 18 % ниже среднеотраслевой по Брестской области. Разумное повышение уровня оплаты труда работников будет способствовать повышению производительности (то есть темп роста заработной платы не должен превышать темп роста производительности).

Премирование работников производится из фонда заработной платы, включаемого в себестоимость строительно-монтажных работ, или за счет прибыли, оставшейся в распоряжении организации.

Система премирования на данном предприятии достаточно проработана, однако в связи с убыточной работой часть выплат прекращается, что снижает стимулирующий эффект.

Также дополнением к материальному стимулированию станет моральное стимулирование, создание комфортных условий труда и быта, улучшение психологического климата в коллективе.

Таким образом, все указанные факторы оказывают воздействие на производительность труда, и каждое предприятие может и должно их исследовать и адаптировать общие принципы к конкретным условиям своей деятельности.

Наиболее существенными можно назвать конструктивно-материальные факторы, так как совершенствование принимаемых проектных решений дает возможность сократить трудоемкость возведения зданий еще до начала строительства объектов. Но совершенствование управленческих решений, технической оснащенности, системы стимулирования работников предприятия будет значительно дополнять данные факторы.

Список цитированных источников

1. Экономика строительства: учебник / под общей ред. И.С. Степанова. – М.: Юрайт-Издат, 2007. – 620 с.
2. Севян, И.К. Повышение производительности труда в строительстве. / И.К. Севян [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.scienceforum.ru>. – Дата доступа: 15.12.2016.
3. Лещенко, П.И. Анализ состояния и развития объектов жилищного строительства в Республике Беларусь / П.И. Лещенко [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://cyberleninka.ru>. – Дата доступа: 20.03.2017.
4. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс] – Минск, 2015. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by>. – Дата доступа: 10.04.2017.