

*Ковалева Т. С.*

*Белорусский государственный университет транспорта, Гомель*

*Научный руководитель: м.э.н. Кравченко А. А.*

## **НЕОБХОДИМОСТЬ РЕФОРМИРОВАНИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И ЕЕ ВОЗМОЖНОСТИ**

Пенсионное обеспечение является неотъемлемым элементом социальной защиты населения каждого государства, гарантией стабильного развития общества. Обеспечение людей стабильной и достаточной пенсией является одним из приоритетных направлений работы государства, однако в современных условиях правительству не удается найти решение для достижения поставленной цели.

Основная цель данного исследования состоит в том, чтобы найти оптимальное сочетание различных мер по обеспечению населения достойным уровнем пенсии в Республике Беларусь. Для достижения поставленной цели необходимо рассмотреть действующую в стране систему пенсионного обеспечения, а также сопоставить ее с практикой зарубежных стран.

В мире действует несколько типов пенсионных систем по типу государственного участия: государственная, частная и смешанного типа. По принципу накопления различают:

- 1) распределительную (солидарная) – пенсионеру выплачивают деньги, которые собирают в виде пенсионных взносов с действующих работников;
- 2) накопительную – у каждого работника есть счет, на который он в течение жизни откладывает деньги на пенсию;
- 3) условно-накопительную – пенсионное страхование.

Сегодня многие эксперты утверждают, что оптимальной является трехуровневая система пенсионных выплат, практикуемая во многих социально и экономически развитых странах мира. Первый уровень пенсионной системы составят социальные пенсии, второй – трудовые (страховые) пенсии и третий – дополнительные негосударственные пенсии [2].

Первая ступень – социальная (государственная) пенсия, которая гарантирована государством. Она формируется за счет страховых взносов работодателей и работников как в солидарную (распределительную), так и в обязательную накопительную составляющую. Распределительная часть будет покрывать часть пенсий текущего времени, а накопительная будет обращаться в бюджете.

Вторая ступень – корпоративная пенсия (добровольная). Формируется за счет добровольных взносов предприятия на основании трудового или коллективного договора, что является полной инициативой руководителя. При этом предприятие может аккумулировать данные выплаты на собственных счетах или же переводить их в негосударственную страховую фирму. В случае применения данной концепции в отечественной практике возникает вопрос о том, на каком счете будет накапливаться начисленная сумма. Для этого возможно использование счета 57 «Расходы будущих периодов», счета 82 «Резервный капитал» при условии открытия отдельного субсчета, или же создание отдельного счета «Пенсионный резерв». В случае, когда предприятие направляет корпоративную пенсию в страховую структуру, можно использовать счет 69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению» с отдельным субсчетом по добровольному пенсионному страхованию без использования резерва.

Третья ступень – частная пенсия – предполагает, что гражданин принял самостоятельное решение вносить на свой пенсионный счет дополнительную определенную сумму для накопления третьей части будущей пенсии. Таким образом, гражданин определяет размер накопленных средств на счете сам. При этом работник может лично вносить необходимую сумму или написать заявление на взыскание из заработной платы.

В итоге, при наступлении пенсионного возраста гражданин получает пенсию гарантированную государством и накопленную. Если гражданин участвовал в третьей ступени накопления, то еще и эту дополнительную сумму.

Для того, чтобы понять, на каком уровне находится Республика Беларусь в плане пенсионного обеспечения населения, рассмотрим таблицу 1, в которой приведены размеры пенсий

отдельно по каждой стране, возраст выхода на пенсию и средняя продолжительность жизни населения исследуемой страны.

Таблица 1 – Анализ пенсионных выплат в разных странах

| Страна         | Средний размер пенсии, у.е.        | Пенсионный возраст |                  | Средняя продолжительность жизни |      | Годы на пенсии |      |
|----------------|------------------------------------|--------------------|------------------|---------------------------------|------|----------------|------|
|                |                                    | Муж                | Жен              | Муж                             | Жен  | Муж            | Жен  |
| Германия       | 1100-1400<br>(800-1000 для женщин) | 67                 | 67               | 80                              | 86   | 13             | 19   |
| США            | 1100-1200                          | 67                 | 67               | 77                              | 81,5 | 10             | 14,5 |
| Япония         | 700 -1500                          | 65                 | 65               | 80,5                            | 87   | 15,5           | 22   |
| Дания          | 2800                               | 67                 | 67               | 79                              | 83   | 12             | 16   |
| Франция        | 1100                               | 62,5               | 62,5             | 79,5                            | 85,5 | 17             | 23   |
| Великобритания | 1800                               | 65                 | 65               | 79,5                            | 83   | 14,5           | 18   |
| Россия         | 190-200                            | 65<br>(с 2019 г.)  | 60<br>(с 2019г.) | 64,5                            | 76,5 | -0,5           | 16,5 |
| Беларусь       | 180-190                            | 63 (с 2022)        | 58               | 66                              | 78   | 3              | 20   |

Из таблицы 1 видно, что наша страна обеспечивает население невысокими пенсиями. Кроме того, следует отметить, что во всех странах с высоким уровнем пенсионных выплат действует двух- или трехуровневая система пенсионных выплат.

Сейчас в Беларуси действует государственная распределительная пенсионная система. Это когда работающее население фактически за счет своих отчислений финансово содержит пенсионеров. Деньги в фонд поступают от организаций и перераспределяются пенсионерам. Однако несколько лет мы слышим о том, что в Беларуси возрастает число пенсионеров и сокращается число работающих граждан, и такая демографическая проблема в будущем будет только усугубляться. Считается, что вскоре на одного работающего будет приходиться один пенсионер. В такой ситуации человек просто не сможет прожить на получаемую пенсию. Таким образом, возникает вопрос: как в данных условиях сохранить уровень пенсии для обеспечения уровня жизни пожилого населения? Для нахождения оптимального решения правительство принимает разнообразные меры.

Для решения назревших проблем в Республике Беларусь несколько лет назад началась пенсионная реформа, которая до сих пор не завершена. Пока, данная реформа пока затронула только вопросы пенсионного возраста, трудового и страхового стажа.

Так, Президентом Республики Беларусь был подписан указ «О совершенствовании пенсионного обеспечения» от 11 апреля 2016 г. № 137, согласно которому к 2022 году пенсионный возраст женщин должен достигнуть 58 лет, а мужчин – 63 года, при этом повышение проводится поэтапно, каждый год на 6 месяцев, начиная с 2017 года. Кроме того, для получения пенсии по возрасту каждые полгода повышается на 6 месяцев срок необходимого страхового стажа, также в страховой стаж перестали засчитывать периоды отпуска по уходу за детьми, по призыву и другие.

Однако эффективность принятых мер ставится под сомнение многими экспертами, которые утверждают, что нынешней реформой проблема дефицита ФСЗН не решается, а откладывается, так как доля населения старшего трудоспособного возраста продолжит увеличиваться, и уже через 10-15 лет придется опять вернуться к этому вопросу. Следовательно, необходимо искать иные выходы из данной ситуации.

Основываясь на мировом опыте, в последнее время все чаще обсуждается вопрос о накопительной системе пенсий, которая позволит человеку самостоятельно позаботиться о размере получаемой в будущем пенсии.

В целом, можно утверждать, что практика смешанной системы пенсионных выплат существует и в Республике Беларусь. Однако она не широко распространена. В стране есть механизмы, которые позволяют человеку создавать пенсионные накопления. Но расширение такой практики – это серьезная работа для общества на ближайшую перспективу.

По информации Министерства финансов, добровольное страхование дополнительной пенсии в Республике Беларусь осуществляют такие страховые компании, как «Стравита», «Приорлайф» и «Пенсионные гарантии».

Добровольное страхование дополнительной пенсии позволяет застрахованному лицу по истечении срока страхования получить дополнительную пенсию в виде страховой выплаты в пределах накопленной суммы.

Заключить договор пенсионного страхования, то есть выступить страхователем, могут физические лица, индивидуальные предприниматели и юридические лица. Условия договора страхования (срок страхования, размер дополнительной пенсии, объем страховой защиты, сумма страхового вноса, в том числе валюта страховой суммы) определяются для каждого застрахованного лица индивидуально.

В течение срока действия договора страхователь с установленной периодичностью вносит определенную договором сумму денежных средств на именной лицевой счет застрахованного лица. Денежные средства инвестируются и прирастают на сумму полученного страховой компанией инвестиционного дохода. Накопленная к окончанию срока страхования сумма и будет являться дополнительной пенсией.

Страховые компании предлагают различные варианты выплаты дополнительной пенсии: единовременно, в рассрочку в течение определенного периода (например, 1 год, 3 года, 5 лет и т. д.) или пожизненно с ежемесячной или ежегодной рассрочкой. Кроме того, получить выплаты можно путем перечисления во вклад, переводом по почте или наличными деньгами из кассы страховой компании.

В случае смерти застрахованного лица выплату по страховому договору получают его наследники либо иные лица, указанные в договоре страхования.

Также неким бонусом является то, что в Республике Беларусь на законодательном уровне предусмотрены льготы и преференции для субъектов страхования – физических и юридических лиц.

Таким образом, эксперты пришли к выводу о том, что вводить накопительную пенсионную систему в отечественную практику необходимо, но для этого следует соблюсти ряд условий и принять меры в части оздоровления экономики и ФСЗН.

Положительным при применении накопительной пенсионной системы является то, что снижается нагрузка на ФСЗН и люди сами формируют свою пенсию; снижается бремя выплат предприятий в ФСЗН, что позволяет уменьшить себестоимость продукции, услуг, повысить конкурентоспособность на мировом рынке; появляется возможность для государства распоряжаться вашими средствами, отложенными в накопление, и др.

Одним из уровней пенсионного обеспечения может выступать формирование резервов субъектами хозяйствования, что приводит к необходимости рассмотрения вопросов источников данных выплат и отражения их на счетах бухгалтерского учета. Организации следует вносить изменения в распределительную финансовую систему, а также корректировать учетную политику с целью выделения счета для резервирования данных сумм.

Применение любой из предлагаемых систем пенсионного обеспечения должно иметь страхование рисков от выхода организации с рынка и обесценения накопленных пенсионных величин.

Привлекательность системы может быть обеспечена введением льготных режимов при налогообложении, обеспеченностью возвратности страховых сумм, возможностью передачи пенсионных накоплений третьим лицам в случае потери страхуемого. Немаловажным является предоставление выбора страхователя в принятии решения использования страховых сумм по наступления пенсионного периода, при этом можно рассмотреть варианты единовременного получения, периодического получения, депозитного использования.

Процесс пенсионной реформы ожидается длительный и трудоемкий, требующий разработки законодательных норм и обеспечивающий надежность и уверенность в будущем. В Беларуси пока не подтверждается идея о переходе на новую систему, однако никто не запрещает гражданам производить пенсионные накопления в частном порядке, поэтому можно говорить о том, что в стране действует условно-накопительная система.

#### **Список цитированных источников**

1. О совершенствовании пенсионного обеспечения: Указ Президента Республики Беларусь от 11.01.2017 №137 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2018
2. Альбьева, Т.С. Особенности пенсионного обеспечения зарубежных стран / Т.С. Альбьева // Символ науки. – 2017. №4. – С.21-24