

Зазерская А. А.

*Белорусский государственный экономический университет, Минск
Научный руководитель: к.э.н., доцент Рудак А. А.*

РЫНОК ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Современное состояние экономики Республики Беларусь сочетает в себе инновационную и социально-ориентированную направленность. В республике происходит динамичное развитие структуры и условий производства, техники и технологий, используемых в функционировании субъектов хозяйствования. Между тем, отношения, складывающиеся на рынке труда, имеют ярко выраженный социально-экономический характер. Через механизм рынка труда устанавливаются уровни занятости населения и оплаты труда, что влияет на объем потребностей большинства населения страны, вызывая тем самым спрос на товары и услуги. В связи с этим актуальность данной темы вытекает из необходимости сохранения управляемой ситуации на рынке труда, повышения эффективности мер государственной политики в области занятости населения и сдерживания роста уровня безработицы в стране.

Теоретические и практические вопросы состояния рынка труда занимали умы представителей различных школ и направлений экономической мысли на протяжении всех этапов ее исторического развития: У. Петти, А. Смит, А. Маршалл, Дж. Б. Кларк, Дж. Кейнс, М. Фридмен, Х. Ламперт, Т. Веблен и др.

Вопросам изучения рынка труда в Беларуси посвящены работы Е.В. Ванкевич, И.В. Зеньковой, А.В. Бондарь, Е.Б. Дориной и ряда других.

Рынок труда – это составная часть структуры рыночной экономики, функционирующая в ней наряду с другими рынками: сырья, материалов, ценных бумаг и т. д. Существует несколько научных определений рынка труда, например: Р.Дж. Эренберг и Р.С. Смит считают, что рынок труда состоит из всех тех, кто покупает или продает труд [3, С. 55]. Несколько шире понятие рынка труда как сферы контактов между продавцами и покупателями, трудовых услуг, в результате которых устанавливаются уровень цен и распределение услуг труда. Он включает широкий спектр трудовых отношений и вовлеченных в них лиц. Через рынок труда большинство работающего населения получает работу и доходы. П.Д. Чернявский представляет рынок труда «как систему производственных отношений между работниками (собственниками рабочей силы), предпринимателями (работодателями) и государством, во-первых, по поводу найма работника, обмена индивидуальной способности к труду на фонд жизненных средств, необходимых для воспроизводства рабочей силы; во-вторых, по поводу размещения работников в системе общественного разделения труда, их рационального использования в соответствии с законами товарного производства и обращения» [5, С. 177-178].

Рынок труда в широком смысле «является системой социально-трудовых отношений, возникающих между работодателями (или их объединениями) и трудящимися (или их представителями) с участием государственных и общественных организаций по поводу найма, оплаты и условий труда, социальных гарантий и социальной защиты и т. п.» [6, С.19].

Таким образом, можно вывести следующее определение, что рынок труда – это система социально-экономических методов, механизмов и институтов, обеспечивающих вовлечение экономически активного населения, трудоспособных граждан в народнохозяйственный оборот и использование их рабочей силы (услуг труда) как товара, равновесная цена и количество которого определяется взаимодействием спроса и предложения.

Рациональное использование трудовых ресурсов основано на предварительном анализе причин и факторов, влияющих на мобильность рабочей силы на рынке труда. Ситуация на рынке труда характеризуется следующими тенденциями:

1. Увеличение численности занятого населения в 2006–2010 гг. (доля занятых работников в трудоспособном возрасте в 2006 г. – 72%, в 2011 г. – 76,5%) и ее снижение с 2011 г. В 2011–2016 годах доля занятых работников в трудоспособном населении трудоспособного возраста оставалась примерно на одном уровне – около 75%, что представлено на рисунке 1. Соответственно доля незанятых работников фиксировалась на уровне 25%. Занятость поддерживалась за счет численности работающих пенсионеров, число которых выросло с 270 тысяч в 2006 году до 340 тысяч в 2011 и до 430 тысяч в 2015 году [4, С.33].

2.



Рисунок 1 – Численность занятого населения, тыс. чел.
Источник [4].

3. В настоящее время на рынке труда страны наблюдаются положительные тенденции, которые характеризуются снижением уровня зарегистрированной безработицы и ростом спроса на рабочую силу, что представлено на рисунке 2. Уровень зарегистрированной безработицы снижается и в 2017 г. составил 0,6 % к численности экономически активного населения. Снижение уровня безработицы произошло в указанный период за счет сокращения более чем на 32 % количества граждан, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите населения [4, С.35]. Стабилизации состояния рынка труда способствовал значительный рост числа вакансий, заявленных нанимателями в 2017 г. В результате позитивных тенденций численности официально зарегистрированных безработных и числа вакансий, коэффициент напряженности на рынке труда составил 0,5 безработных на одну вакансию [2].

Несмотря на позитивные тенденции, характеризующие состояние рынка труда за рассматриваемый период, на его функционирование влияют ряд негативных факторов. Тенденция сокращения численности занятых в экономике обусловлена структурной перестройкой экономики и влиянием демографического фактора.

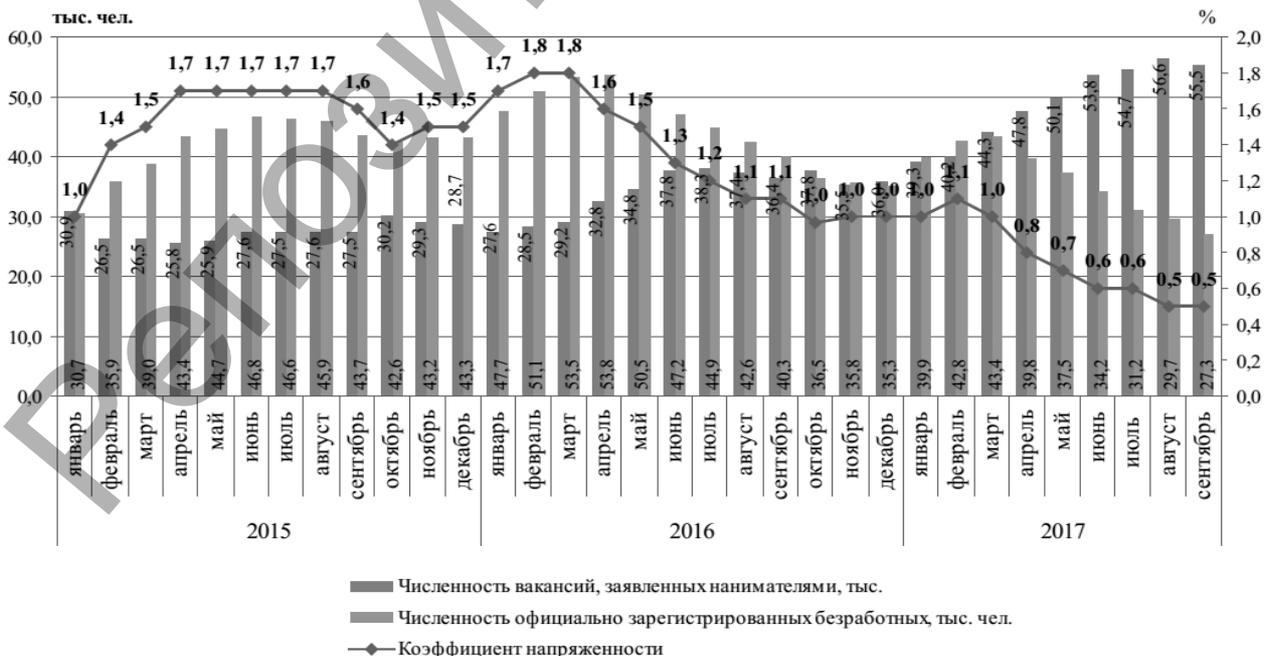


Рисунок 2 – Состояние рынка труда за 2015-2017 гг.
Источник [4]

К демографическим факторам относятся снижение трудовых ресурсов и численности трудоспособного населения, рост численности населения старших возрастных групп, а также миграционные процессы. В основном это связано со старением населения. В период 2006–2023 гг. из трудоспособного возраста уходят работники, родившиеся с 1945 по 1965 гг., а вступают в него работники, родившиеся с 1990 по 2010 гг. Вследствие демографического перехода снижается численность населения в трудоспособном возрасте – за 10 лет на 475 тыс. чел., или на 7%.

Влияние экономических факторов обусловлено снижением спроса нанимателей на рабочую силу, связанное с рецессией в 2015-2016 гг. Тем не менее, стабилизация промышленного производства с 2016 г. способствовала росту потребности нанимателей в рабочих [1]. При этом наблюдается сокращение соотношения принятых и уволенных с 89,6% в 2015 г. до 85,1% в 2016 г. В 2016 г. сократилась как абсолютная численность, так и доля в общей численности уволенных в промышленности, оптовой и розничной торговле, финансовой и страховой деятельности. В сельском, лесном и рыбном хозяйстве и строительстве сократилась абсолютная численность уволенных, но увеличилась доля в общем числе уволенных [1, С. 60-61].

Под структурными факторами, определяющими функционирование рынка труда, понимается, прежде всего, профессионально-квалификационный состав рабочей силы и его соответствие потребностям экономики страны (профессионально-квалификационному составу спроса на работников). В последние годы влияние данного фактора на состояние и результаты функционирования рынка труда является негативным, что обусловлено несоответствием профессионально-квалификационной характеристики спроса на рабочую силу ее предложению.

В наибольшей степени в 2016-2017 гг. потребность в работниках возросла в строительстве и обрабатывающей промышленности [1, С. 60-61]. Высоким является прирост потребности в работниках в сельском, лесном и рыбном хозяйствах, оптовой и розничной торговле. Возросшая потребность в работниках в названных видах экономической деятельности, которая в основном складывалась из рабочих специальностей, спровоцировала рост потребности в работниках в целом по стране. Наличие и нарастание в последние годы непокрытой кадровой потребности организаций свидетельствует о необходимости активизации деятельности органов по труду, занятости и социальной защите, системы образования по выработке и принятию скоординированных оперативных мер по мотивированию и вовлечению реальной и потенциальной рабочей силы в виды экономической деятельности с наибольшим дефицитом кадров.

В целом Беларусь характеризуется стабильной, контролируемой ситуацией на рынке труда, высоким уровнем занятости населения. В национальной экономике задействовано более трех четвертей численности трудовых ресурсов (аналогичный показатель в России составляет 65%, в Польше – около 60%). За последние пять лет уровень регистрируемой безработицы был ниже 1% от экономически активного населения.

Курс на модернизацию белорусской экономики предполагает повышение значения сферы услуг, что предъявляет более высокие требования к квалификации самих работников, их мобильности. В современных условиях на атмосферу рынка труда сильное воздействие оказывают НТР и переход к информационному обществу. Это сказывается на структуре рынка труда, общеобразовательной и профессиональной подготовке работников. При росте количества работников, занятых в торговле, финансово-кредитной сфере и управлении, сокращается абсолютно и относительно численность работников сельского хозяйства, ряда традиционных отраслей промышленности и транспорта.

Список цитированных источников

1. Итоги социально-экономического развития Республики Беларусь за 2017 год // Экономический бюллетень НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь. – 2018. – №2. – С. 59-62.
2. Рынок труда. Занятость населения. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/ru/sostojanie> – Дата доступа: 21.10.2018.
3. Современная экономика труда: Теория и гос. политика: пер. с англ. / Под науч. ред. Р.П. Колосовой [и др.]. – М.: Изд-во Моск. ун-та, 1996. – 777 с.
4. Социально-трудовая сфера и демографическое развитие Республики Беларусь: матер. Межд. научн.-практ. конф. молодых ученых 28–29 нояб. 2017 г. / НИИ труда Минтруда и соцзащиты. – Минск; Колоград, 2018. – С. 32-37.
5. Чернявский, П.Д. Особенности функционирования рынка труда в сельском хозяйстве // Государственное управление: опыт, проблемы, пути решения / Под ред. В.В. Русакевича, В.М. Шрубенко, В.М. Михеева [и др.]. – Минск: Беларусь, 1999. – 320 с.
6. Экономика труда / Под ред. М.А. Винокурова, Н.А. Горелова. – Спб.: Питер, 2004. – 656 с.