

используется не в полной мере, а особенности областного рынка труда состоят в том, что имеется дисбаланс между спросом и предложением квалифицированной рабочей силы и трудности с трудоустройством молодежи.

Для преодоления негативных тенденций по снижению трудового потенциала необходимо принять меры по охране и укреплению здоровья населения: снижению смертности населения в трудоспособном возрасте, стимулирование заинтересованности работодателей в инвестициях в охрану и укрепление здоровья своих работников, добиться стабилизации и постепенного повышения уровня рождаемости. Увеличить реальную занятость населения создавая новые рабочие места соответствующие квалификации нетрудоустроенной части населения, содействовать развитию малого бизнеса; принять меры направленные на расширение занятости молодежи и женщин. Также оказывать содействие адаптации молодежи на рынке труда, так как основная масса безработных, как показал анализ, в возрасте до 36 лет, стимулировать предприятия к трудоустройству молодежи. Можно сделать следующие выводы о том, что в течение последних лет трудовой потенциал Брестской области продолжает сокращаться, что вызвано как уменьшением экономической активности населения, так и ухудшением его качественных характеристик, хотя можно отметить, по результатам проведенного анализа, что наблюдается незначительный рост расширенного воспроизводства населения. К негативным тенденциям относится рост смертности среди мужчин трудоспособного возраста. В связи с этим существует необходимость разработки комплекса мер, направленных на изменение негативных тенденций демографических процессов.

Список цитированных источников

1. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: учебник для вузов. – М.: Норма. – 2001. – 448 с.
2. Статистический ежегодник Республики Беларусь 2012. (Стат.сб.) – Мн.: Минстат Республики Беларусь, 2012.

УДК 332.1

Нагурная М.Е.

Научный руководитель: к.э.н. Козинец М.Т.

ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ БРЕСТСКОЙ ОБЛАСТИ

Социально-экономическое развитие региона напрямую зависит от наличия и эффективности применения его ресурсного потенциала (совокупность всех видов ресурсов данной территории, которые используются в процессе общественного производства). Ресурсный потенциал региона имеет следующую структуру:

– экологический – (природно-ресурсный) потенциал региона – это природные ресурсы, предположительно доступные для использования. Природные ресурсы бывают: целевые, т.е. предназначенные для выполнения определенных функций (их особенности – неравномерность размещения по территории региона); многоцелевые – потребляемые повсеместно (земля, вода, топливо, энергия и т.п.). Характеризуются природные ресурсы следующими показате-

лями: количество (запасы), качество (плодородие земель, калорийность топлива) и доступность (глубина залегания, себестоимость добычи);

– социальный – это возможности регионального образования для достижения основной цели своего развития и наиболее благоприятных условий жизнедеятельности населения, степень развития социального комплекса (инфраструктура, жилой фонд, учреждения образования, здравоохранения, культуры, демографическая обстановка в регионе);

– экономический – отражает уровень развития производительных сил региона, складывается из производственного, научно-технического, образовательного, экспортного, а также потенциала межрегионального взаимодействия (трудовые ресурсы, производственные мощности, инфраструктура, природные ресурсы и условия окружающей среды);

– совокупный (интегральный).

Трудовой потенциал представляет собой совокупную рабочую силу и совокупную общественную способность населения к труду, характеризует запасы труда, которые определяются общей численностью трудовых ресурсов, их половозрастной структурой, образовательным уровнем и возможностями их использования.

Трудовой потенциал региона определяется составом рабочей силы, численностью и подготовленностью работников к выполнению своих должностных функций, полученным образованием и имеющимся практическим опытом.

Отсюда формируются показатели по оценке состояния трудовых ресурсов страны или региона – общая численность трудовых ресурсов; – среднегодовая численность рабочих и служащих в народном хозяйстве; – уровень занятости населения; – состав работающих по полу и возрасту; – отраслевая структура занятости населения; – уровень образования и профессиональная подготовка кадров.

Демографические изменения оказывают значительное влияние на развитие региона. Начиная с 90-х годов, сохраняются неблагоприятные показатели в воспроизводстве населения Брестской области (сюда входят такие показатели, как рождаемость, смертность, миграция). По состоянию на 1 января 2012 года трудовые ресурсы Брестской области составляли 853,4 тыс. человек, в 2005 году их количество составляло 862,9 тыс. человек, тогда как количество лиц экономически активных, не входящих в трудоспособный возраст, также падает – в 2005 году их количество составляло 834,0 тыс. человек, в 2012 году – 797,8 тыс. человек [1].

Если проанализировать структуру занятости населения региона по видам деятельности, то видно, что наибольший процент составляет население, занятое в промышленности, – около 25,5%, более 10% – в сельском хозяйстве и 13,8% работают в торговле и общественном питании. Сохраняется тенденция увеличения занятых в промышленности и наоборот – уменьшения в сельском. Также меняются и качественные характеристики трудового потенциала региона – увеличивается доля занятых с высшим и средним специальным образованием (24,3 и 23,5 соответственно).

Самой важной характеристикой трудовых ресурсов является удельный вес трудоспособного населения в общей численности населения (на конец 2012 года – 93%), этот показатель позволяет оценить и прогнозировать обеспеченность трудовыми ресурсами региона. Прогноз изменения данного показателя на два периода представлен на следующем графике (рис.1).

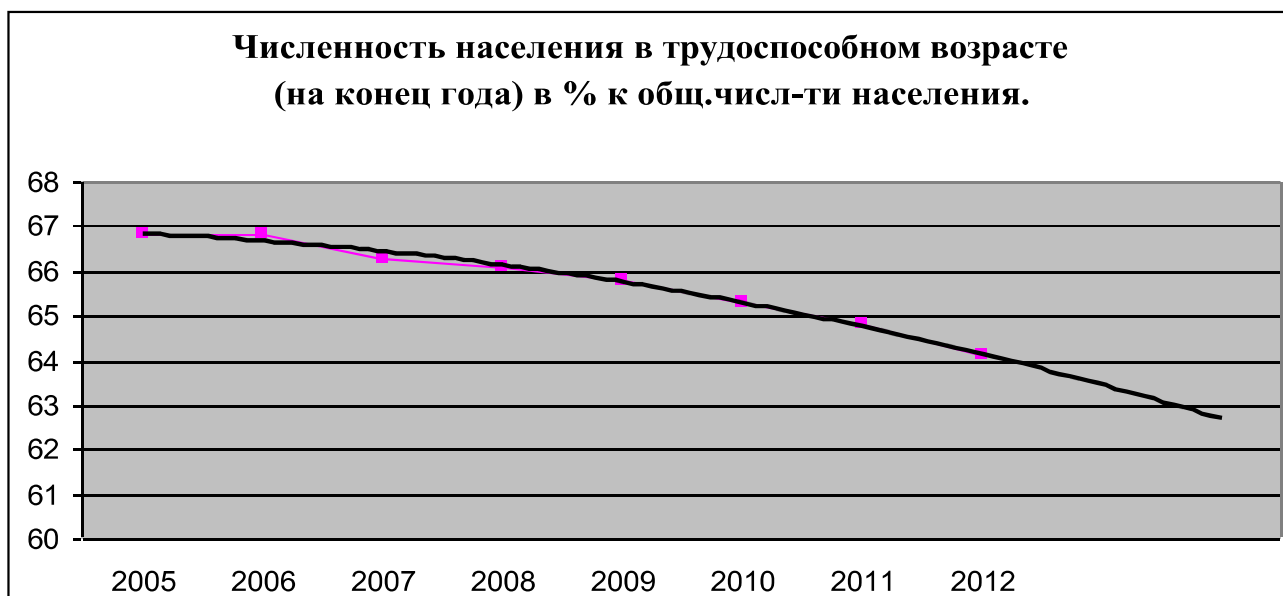


Рисунок 1 – График изменения численности трудоспособного населения с 2005 года [1]

Зарботная плата должна рассматриваться как основная оценка труда и служить показателем социального благополучия населения. На следующем графике представлены показатели реальной заработной платы с 2010 по 2012 год (рис.2).

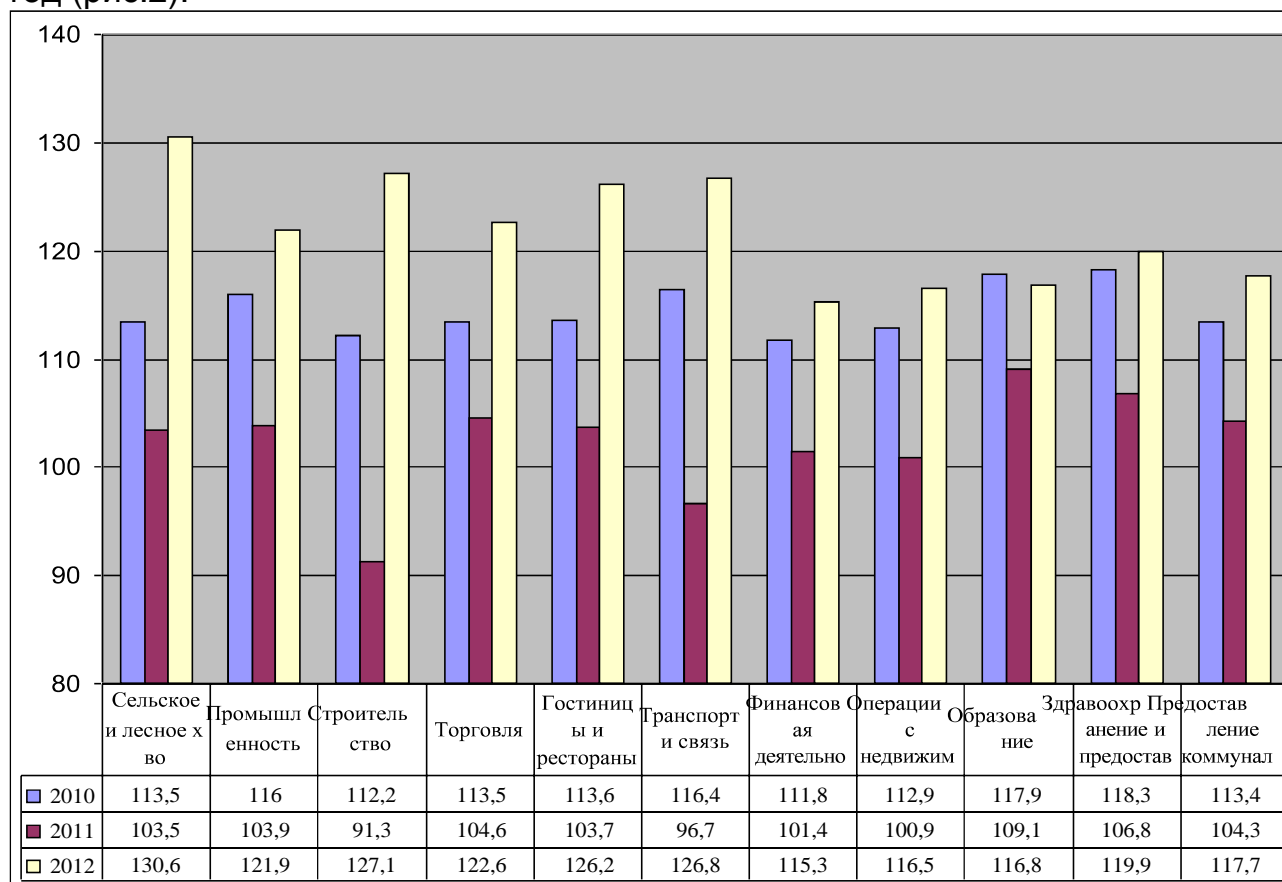


Рисунок 2 – Реальная заработная плата работников по видам экономической деятельности (в процентах к предыдущему году) [1]

Система вознаграждения персонала должна быть адекватна изменениям, происходящим во всех отраслях экономики, что, в свою очередь, стимулирует потребительский спрос и способствует повышению уровня жизни населения.

Особенностями трудовых ресурсов Брестской области является большая доля высококвалифицированных трудовых ресурсов и большой процент занятых в промышленности.

Социально-экономическое развитие региона должно быть направлено на повышение уровня жизни населения путем достижения устойчивого роста экономики и выделение ведущей роли человеческого капиталу в экономической деятельности региона.

Список цитированных источников

1. Статистический ежегодник Республики Беларусь 2012. (Стат.сб.) – Мн.: Минстат Республики Беларусь, 2012.

УДК 336.72

Шелест В.Г.

Научный руководитель: ст. преподаватель Осипчук Н.В.

СТРАХОВОЙ РЫНОК РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Страхование по природе своей имеет ярко выраженную социальную направленность, а в мировой практике страховой рынок признаётся одним из стратегических секторов экономики.

Страховой рынок – часть финансового рынка, на котором предлагаются услуги по страхованию.

Рынок страхования играет важную роль в экономическом развитии: Во-первых, страхование представляет собой наиболее оптимальный способ сокращения убытков посредством управления рисками. Во-вторых, страхование – это неотъемлемая часть финансового рынка. По состоянию на 1 января 2014 года на страховом рынке Республики Беларусь действовали 25 страховых организаций.

Основной объем страхового бизнеса сосредоточен в 10 крупнейших страховых организациях (преимущественно государственных), обеспечивших 94,9% страховых поступлений в целом по сектору.

Развитие страхового рынка осуществляется в трех ключевых его сегментах – обязательном страховании, добровольном страховании ином, чем страхование жизни, и добровольном страховании жизни.

Основная доля (более 90 процентов) поступлений страховых взносов и соответственно страховых выплат по обязательному страхованию приходится на обязательное страхование гражданской ответственности владельцев транспортных средств, страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и страхование строений, принадлежащих гражданам [1].

Развитие добровольного страхования в значительной степени определяется результатами работы в сегменте имущественного страхования, прежде всего страхования имущества граждан.

Страховой рынок Республики Беларусь характеризуется следующими основными чертами:

1) достаточно высокой степенью присутствия страховщиков через филиалы, представительства и сеть страховых агентов в регионах республики;