

ОМЕЛЬЯНЮК А.М., к.э.н., доцент, РАДЫВАНЮК К.И.

Учреждение образования «Брестский государственный технический университет», г. Брест

ОПЛАТА ТРУДА В ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКЕ

Важную роль в стимулировании творческой активности научных работников играет государственная политика в сфере науки, особенно в той ее части, которая направлена на оптимизацию оплаты труда ученых. В стране ежегодно растет уровень материальной поддержки науки, улучшается состояние материально-технической базы научных организаций. В 2006 г. году затраты республиканского бюджета на науку по сравнению с предыдущим годом увеличены на 22,0% и составили около 310 млрд. руб. (около 150 млн. \$). В 2007 г. объем финансирования на научной, научно-технической и инновационной деятельности за счет средств республиканского бюджета увеличен на 11% по сравнению с 2006 годом. Поставлена задача к 2010 г. увеличить за счет всех источников финансирования наукоёмкость внутреннего валового продукта в республике до 1,4%.

В соответствии с белорусским законодательством оплата труда работников науки и научного обслуживания занимает приоритетное положение по сравнению с оплатой труда работников других отраслей и дифференцируется в зависимости от категории научных учреждений, занимаемой должности и эффективности работы. Так, в настоящее время руководители бюджетных научно-исследовательских институтов имеют 25–26 тарифные разряды Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь, заведующие (начальники) научно-исследовательскими отделениями (отделами) — 21–23, научные сотрудники — 16–21, а профессорско-преподавательский состав — 16–23 тарифные разряды. Тарифные ставки (оклады) работников учреждений науки повышаются до 30% в зависимости от стажа работы по специальности (в отрасли).

7 сентября 2009 года был принят, подписанный президентом Республики Беларусь, Указ № 441 «О дополнительных мерах по стимулированию научной, научно-технической и инновационной деятельности».

Указ принят с целью стимулирования эффективной научной, научно-технической и инновационной деятельности. Документом предусмотрено:

1. При проведении научными организациями наиболее значимых для Беларуси научных исследований и разработок, оплата труда работников производится с повышающим коэффициентом до 2,5. Кроме того, указ дает право премировать научных работников по итогам выполнения наиболее значимых для Беларуси исследований и разработок. Размер премии может достигать пяти должностных окладов в пределах средств фонда оплаты труда.

Дифференцированный подход к оплате труда этих работников позволит сконцентрировать лучшие интеллектуальные силы как государственных, так и частных организаций на важнейших для экономики государства направлениях.

2. Руководителям научных организаций НАН Беларуси, финансируемых из бюджета, предоставляется право направлять до 15% средств фонда заработной платы организаций на повышение до 200% тарифных окладов работников, непосредственно выполняющих работы по решению перспективных научно-технических и социально-экономических проблем.

Реализация этого права позволит без увеличения общего фонда заработной платы повысить уровень оплаты труда отдельных работников, выполняющих научные исследования и разработки, направленные на создание новых видов продукции и технологий.

Перечень таких работ утверждается Президиумом Национальной академии наук Беларуси по представлению ученых (научно-технических) советов научных организаций.

3. Научным организациям НАН Беларуси, финансируемым из бюджета, в которых объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ по договорам, финансируемым из внебюджетных источников, составляет более 40%, предоставляется право самостоятельно устанавливать в пределах этих средств размер тарифной ставки первого разряда, но не более чем с двукратным ее превышением.

Это создаст дополнительные стимулы к увеличению объемов работ, финансируемых из внебюджетных источников, и ускорит переход к мировой практике финансирования научных исследований и разработок за счет средств бюджета и субъектов хозяйствования на паритетной основе.

Порядок установления тарифной ставки первого разряда определяется Национальной академией наук Беларуси.

4. Руководители научных организаций Национальной академии наук Беларуси, финансируемых из бюджета, вправе осуществлять стимулирование работников, обеспечивающих реализацию научно-исследовательских, опытно-конструкторских и опытно-технологических работ, научно-технической продукции на экспорт, в форме выплаты ежемесячного вознаграждения, устанавливаемого в процентном отношении к средствам, полученным от их реализации, без ограничения данного вознаграждения максимальными размерами. Перечень таких работников, конкретные размеры и условия выплаты ежемесячного вознаграждения устанавливаются руководителем организации. Работникам, которым выплачивается ежемесячное вознаграждение, не устанавливаются другие выплаты стимулирующего характера.

5. Кроме того, указом совершенствуется порядок распределения доходов, полученных от использования объектов интеллектуальной собственности.

В связи с этим организации, являющиеся обладателями исключительных прав на объекты промышленной собственности (изобретения, полезные модели, промышленные образцы, селекционные достижения), обязаны не менее 40% полученных по лицензионным договорам средств, оставшихся в распоряжении организаций после уплаты налогов и сборов, направлять на выплату вознаграждений авторам объектов права промышленной собственности. Эта норма направлена на защиту интересов людей, имеющих самое непосредственное отношение к созданию интеллектуального продукта.

6. Цена работ по договорам о выполнении научно-исследовательских, опытно-конструкторских и опытно-технологических работ, финансируемых за счет бюджетных средств, формируется с учетом рентабельности в размере, не превышающем 7 процентов их сметной стоимости.

Заработная плата, начисленная работникам научных организаций в соответствии с подпунктами 1, 2 и 4, максимальными размерами не ограничивается и включается в затраты по производству и реализации продукции, товаров (работ, услуг), учитываемые при ценообразовании и налогообложении;

Указ вступает в силу через 6 месяцев после его официального опубликования, за исключением некоторых пунктов.

По мнению разработчиков документа, новая форма стимулирования оплаты труда научных сотрудников, должна дать ощутимый толчок развитию инновационных технологий и поднять престиж научного работника на очень высокий уровень.

В итоге можно сказать, что в рамках социальной политики необходимо предусмотреть меры, направленные на дальнейшее совершенствование системы оплаты труда и социальной защиты научных работников, с учетом возможностей, которые предоставляет дополнительная занятость, причем концептуализация социальной политики в отношении дополнительной занятости должна строиться на рассмотрении ее, в первую очередь, как возможности профессионального роста научных работников в рамках своей основной профессии.

ЛИТЕРАТУРА

1. Ассигнования на развитие науки в новой пятилетке будут удвоены // Веды. — 2006. — № 5 (2057).
2. О состоянии и перспективах развития науки в Республике Беларусь по итогам 2004 года: Аналитический доклад. — Минск, 2005.
3. Материалы конференции / Под ред. Войтова И.В. [и др.] — Мн.: ГУ «БелИСА», 2006.
4. Знамя Юности/ раздел рубрики.
5. Electromost.by
6. Ежедневник.by
7. Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь

ПОЧЕКИН В.Л.

Институт экономики НАН Беларуси, г. Минск

СТЕПЕНЬ ИНФОРМАЦИОННОЙ ЗАВИСИМОСТИ В МИРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

В своей знаменитой работе "Новые правила для новой экономики" американский ученый К. Келли изложил основные черты новой экономики, которые, по его мнению, наиболее очевидны в меняющемся мире:

- рост ценности связей между экономическими субъектами;
- увеличение гибкости транзакций;