

Предполагается, что такой опыт будет востребован другими кафедрами БрГТУ и партнерами вуза, т. к. позволит реализовать потребность кафедр в архиве портфолио выпускников, а также ожидания студентов, связанные с получением бонусов к рейтинговой оценке.

В форме франшизы опыт кафедры может иметь одновременно коммерческий и партнерский смысл: способствовать развитию партнерских отношений и программ сотрудничества кафедры как с другими подразделениями БрГТУ, так и с другими вузами-партнерами.

Список цитированных источников

1. Небелюк, В. В. Технологии виртуальной логистики в практике популяризации проектов малого бизнеса в Беларуси. / В. В. Небелюк // Логистический аудит транспорта и цепей поставок: материалы Международной научно-практической конференции, 26 апреля 2018 г. / отв. редактор О. Ю. Смирнова. – Тюмень: ТИУ, 2018. – С. 96-104.

2. Сетевая экономика [Электронный ресурс]. – Режим доступа: URL: http://www.dic.academic.ru/dic.nsf/fin_enc/29099 – Дата доступа: 24.02.2020.

3. Шипко, И. А. QR-код как инструмент цифровой экономики, используемый в деятельности логистических компаний / И. А. Шипко, Е. Э. Игнатьева // Сборник научных работ студентов и магистрантов Брестского государственного технического университета: материалы научно-практической конференции, Брест, 2019.

УДК 65.01

Яцевич И. С.

Научный руководитель: к.э.н., доцент Зазерская В. В.

ЭВОЛЮЦИЯ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ

Чтобы сделать предприятие финансово-устойчивым в условиях рыночной конкуренции, необходимо выстроить систему управления предприятием, важнейшим элементом которой является организационная структура. Организационную структуру определяют организационные отношения, складывающиеся между подразделениями и работниками аппарата управления предприятия.

Организационные структуры управления обеспечивают развитие предприятия исходя из поставленных задач. Как таковые организационные структуры представляют собой совокупность подразделений и уровней управления, находящихся в строгой соподчиненности для достижений намеченных целей. Они создаются и совершенствуются для установления необходимых взаимосвязей между отдельными подразделениями компании, распределения между ними прав и ответственности.

Оргструктура имеет следующие элементы:

– структурные подразделения, выполняющие определенные функции управления;

– уровни управления как совокупность подразделений и руководителей, занимающих определенную иерархическую ступень;

– горизонтальные и вертикальные связи, обеспечивающие взаимодействие всех подразделений и руководителей;

– полномочия – право руководителей использовать ресурсы организации и направлять усилия подчиненных на выполнение поставленных задач [1].

Многообразии функциональных связей и возможных способов их распределения между подразделениями и их работниками определяет разнообразие возможных видов организационных структур управления производством.

Различают механистические (бюрократические) и органические (адаптивные) организационные структуры управления.

Механистические организационные структуры управления характеризуются сложностью, большим числом подразделений, высокой степенью формализации, ограниченной информационной сетью, низким уровнем участия всего управленческого персонала в принятии решений.

К механистическим структурам управления относятся следующие виды организационных структур управления: линейная, функциональная, линейно-функциональная (линейно-штабная), дивизиональная.

- Линейная структура управления – наиболее простая в применении, все обязанности и полномочия четко распределены; среди недостатков отмечается жесткость, негибкость, неприспособленность к дальнейшему росту и развитию предприятия.

- Функциональная структура управления улучшает координацию деятельности, уменьшает дублирование, стимулирует деловую и профессиональную специализацию; к недостаткам можно отнести: трудности поддержания постоянных взаимосвязей между различными функциональными службами; снижение ответственности исполнителей за работу; дублирование и несогласованность указаний и распоряжений.

Такая структура используется при выпуске относительно ограниченной номенклатуры продукции.

- Линейно-функциональная структура является одним из наиболее распространенных вариантов организационного построения предприятия.

Преимуществом линейно-функциональной структуры является ее простота и привычность, четкость распределения функций управления между руководящим персоналом, однако имеет такие недостатки, как: слабые связи между функциональными подразделениями, превышение норм управляемости у директоров и их заместителей, чрезмерная централизация специфики работы различных подразделений и т. д.

- Дальнейшим развитием и модификацией линейно-функциональной структуры является линейно-штабная структура, суть которой заключается в том, что функциональные руководители получают в свое распоряжение развитые обособленные функциональные подразделения, которые могут самостоятельно вести работу с производственными подразделениями.

К недостаткам линейно – штабной структуры можно отнести недостаточно четкое распределение ответственности, т. к. лица, готовящие решение, не участвуют в его выполнении; тенденции к чрезмерной централизации управления.

- Дивизиональная структура управления.

Этот новый подход к организации управления вызван резким увеличением размеров предприятия, диверсификацией их деятельности и усложнением технологических процессов в условиях динамично меняющейся внешней среды.

Структурирование организации по отделениям производится по одному из трех критериев: по видам выпускаемой продукции или предоставляемых услуг, по ориентации на те или иные группы, по обслуживаемым территориям. Такой подход обеспечивает более тесную связь с потребителями и рынком, существенно ускоряя реакцию организации на изменения, происходящие во внешней среде.

Органические оргструктуры управления, наоборот, более простые, имеют широкую информационную сеть, менее формализованы, управление в них децентрализовано. Основными, самыми распространенными видами органических организационных структур управления являются проектные, бригадные и матричные.

- Проектная структура управления – временная структура, создаваемая для решения конкретной комплексной задачи. Основное преимущество такой структуры состоит в том, что в ней концентрируются усилия всей команды по решению одной задачи. Руководитель проекта в такой структуре концентрирует свое внимание на одном конкретном проекте. Проектные структуры чаще всего применяются при создании новых предприятий, инновационных продуктов, проведении масштабных научно-исследовательских работ.

- Бригадная структура управления основана на организации работ по рабочим группам, в соответствии со следующими принципами: автономностью, самостоятельностью в принятии решений, координацией деятельности по горизонтали, замене жестких управленческих связей бюрократического типа гибкими, привлечение для разработки и решения задач сотрудников разных подразделений одной организации. Такая форма организационной структуры наиболее эффективна в организациях с высоким уровнем квалификации специалистов при их хорошем техническом оснащении, в особенности в сочетании с управлением по проектам.

- Одной из наиболее сложных органических оргструктур признается матричная структура, представляет собой сетевую структуру, построенную на принципе двойного подчинения исполнителей: с одной стороны – непосредственному руководителю функциональной службы, с другой – руководителю проекта. Главным принципом в матричной структуре является улучшение взаимодействия отдельных структурных подразделений, направленное на эффективное решение определенной проблемы [2].

Структура и численность аппарата управления для каждого предприятия зависит от многих факторов, а именно: технические, организационно-экономические, внешние связи и условия, организационно-правовые отношения.

Поэтому нет и не может быть единой структуры управления для предприятий даже одной и той же отрасли [3].

Список цитированных источников

1. Требования к организационным структурам управления [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://lib.sale/besplatno_menedjment/trebovaniya-organizatsionnyim-strukturam.html

2. Классификация оргструктур управления [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://studfile.net/preview/5440991/page:9/>

3. Структура и функции аппарата управления [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://economuch.com/predpriyatiya-ekonomika/struktura-funksii-apparata-53094.html>