

используют сбережения, депозитные сертификаты, облигации и структурированные кредиты для финансирования роста.

Вывод заключается в том, что кредитные гарантии реализуют свой потенциал, ориентируясь на кредиторов, использующих такие гарантии для предоставления кредитов МФО на условиях, которые конкурентоспособны по сравнению с другими вариантами финансирования. В таком качестве гарантийные фонды могут стать специализированным, стабильным и прибыльным компонентом зарождающейся индустрии финансирования МФО в Республике Беларусь.

ЛИТЕРАТУРА

1. Дашкевич, Т. Малый бизнес и инновации / Т. Дашкевич // Наука и Инновации. – 2008.- №6(64) – С.41-45.
2. Баннок, Грем и Партнеры, 1997. Схемы кредитных гарантий для кредитования малого бизнеса: мировая перспектива. Публикация Official development assistance (ODA).
3. <http://www.cgap.org/sites/default/files/CGAP-Focus-Note-Guaranteed-Loans-to-Microfinance-Institutions-How-do-they-add-Value-Jan-2007.pdf>

Нестерова А.А.,
Белорусский государственный университет,
г. Минск, Республика Беларусь
nesterova.anastasiya@gmail.com

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

С начала рыночных преобразований наблюдалась устойчивая тенденция сокращения спроса на рабочую силу и численности работающих. Уменьшение численности работников стало следствием политики оптимизации кадрового персонала, проводимой в ходе реструктуризации производства, повышения производительности труда, ликвидации морально устаревших и неэффективных рабочих мест. Вместе с тем одна из причин сокращения уровня занятости заключалась в том, что в условиях низкой рентабельности (а зачастую - убыточности) и недостаточности финансовых ресурсов возможность создания новых рабочих мест оставалась для предприятий ограниченной, а сохранение неэффективных рабочих мест - весьма затруднительно. И начиная с 2005 г. был принят курс на активизацию процесса создания новых рабочих мест, что позволило увеличить спрос на рабочую силу практически во всех отраслях экономики (за исключением сельского хозяйства и науки).

По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь в январе-августе 2012 г. в экономике республики было занято 4 572,2 тыс. человек, уровень занятости экономически активного населения составляет около 99%, так как учитываются только зарегистрированные в службах занятости безработные.

Как и в большинстве европейских государств, население в Беларуси стареет. Доля пожилых людей составляет сейчас 22 процента, а представителей младших возрастных групп - около 16 процентов. Эта тенденция сохранится, поскольку в трудоспособный возраст будут вступать малочисленные группы населения, родившиеся в начале 1990-х, а выходить – представители поколения послевоенных лет, когда был всплеск рождаемости.

Как показывает практика, формирование трудового потенциала зависит не столько от динамики основных демографических процессов - рождаемости, смертности и миграции, сколько от численности поколений, вступающих в трудоспособный возраст и выходящих за его пределы.

Для нашей страны характерна проблема неэффективной занятости, которая находит свое проявление в форме вынужденной неполной занятости на производстве. Кадровая политика большинства предприятий направлена на сохранение персонала, недопущения массового высвобождения работников путем перевода их в режим неполного рабочего времени и предоставления административных отпусков. В результате для сферы занятости типичен высокий уровень вовлеченности трудовых ресурсов с низким эффектом фактического их использования и потерями рабочего времени.

По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь в январе-августе 2012 г. 72,4 тыс. работников организаций (2,1% среднемесячной численности) работали в режиме вынужденной неполной занятости (в январе-августе 2011 г. – 68,9 тыс. человек, или 2%). В январе-августе 2012 г. по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года численность работников, переведенных на работу с неполной рабочей неделей (днем) по инициативе нанимателя, уменьшилась на 14,6% и составила 23,9 тыс. человек. Численность работников, которым были предоставлены отпуска по инициативе нанимателя, увеличилась на 18,6% и составила 48,4 тыс. человек.

Отпуска без сохранения заработной платы по инициативе нанимателя в августе 2012 г. были предоставлены 1,1 тыс. человек, или 14,7% от общей численности работников, имевших вынужденные отпуска.

Общее количество неотработанного времени по причине вынужденной неполной занятости в январе-августе 2012 г. составило 556,3 тыс. человеко-дней (в январе-августе 2011 г. – 557,3 тыс. человеко-дней), что равнозначно ежедневному невыходу на работу, как и в январе-августе 2011 г., 3,3 тыс. человек.

Из общего числа неотработанных человеко-дней на предприятия обрабатывающей промышленности приходилось 52,1%, на строительные организации – 33,4%. Условно рассчитанная численность ежедневно неработающих составила в обрабатывающей промышленности 1,7 тыс. человек, в строительстве – 1,1 тыс. человек.

Таблица. Распределение численности занятого населения по формам собственности (в %)

	1995	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Всего занято в экономике	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
в том числе по формам собственности:														
государственная	59,8	57,2	57,1	55,0	52,8	52,3	51,8	51,2	50,7	49,9	47,3	44,2	43,4	42,1
частная	40,1	42,4	42,3	44,1	46,2	46,5	46,9	47,4	47,8	48,5	51,1	54,0	54,5	55,6
смешанная с иностранным участием	0,5	1,4	1,6	1,8	2,2	2,5	2,5	2,7	2,8	3,2	3,2	3,9	5,4	6,0
иностранная	0,1	0,4	0,6	0,9	1,0	1,2	1,3	1,4	1,5	1,6	1,6	1,8	2,1	2,3

Источник: составлено на основе данных Национального статистического комитета Республики Беларусь

Говоря о безработице, то ее уровень в Беларуси по официальным данным составляет примерно 1%. Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, на конец сентября 2012 г. составила 26,3 тыс. человек, что на 12,8% меньше, чем на конец сентября 2011 г. и на 5,5% меньше, чем на конец августа 2012 г. Уровень зарегистрированной безработицы на конец сентября 2012 г., как и на конец сентября 2011 г., составил 0,6% от экономически активного населения.

На конец сентября 2012 г. в общей численности зарегистрированных безработных женщины составляли 49,8%.

На одну заявленную в органы по труду, занятости и социальной защите вакансию на конец сентября 2012 г. условно приходилось 0,4 безработных (на конец сентября 2011 г. – 0,5 безработных). Из общего числа вакансий 80,5% предназначены для трудоустройства рабочих.

Сегодня официально контролируемым стал рынок труда преимущественно неквалифицированной рабочей силы, в то время как квалифицированной перемещаются за пределы видимости государственной службы занятости. Причина такого явления кроется в самой практике регулирования занятости в Беларуси.

Важными направлениями повышения эффективности занятости населения в промышленности является ускоренное развитие наукоемких производств, динамичное формирование системы рабочих мест в сфере малого бизнеса, сокращение потерь рабочего времени путем внедрения ресурсосберегающих технологий, повышение уровня квалификации рабочих кадров в соответствии с потребностями производства.

Таким образом, проанализировав сложившуюся ситуацию на рынке труда, можно сказать, что основными преимуществами сложившейся модели развития рынка труда, являются социальная ориентация, государственные гарантии. К ее недостаткам можно отнести невысокую экономическую эффективность занятости, слабое содействие структурным изменениям экономики, неразвитость негосударственных институтов на рынке труда.

Анализ рынка труда Беларуси показал, что необходимо сменить ориентир его развития, учитывая задачи инновационного развития страны и в соответствии с тенденциями глобализации. Специфические адаптационные механизмы, выработанные в предшествующие годы белорусским рынком труда, обусловили социальную стабильность общества и низкие социальные издержки приспособления к трансформационным процессам, но в настоящий момент себя исчерпали. Поэтому необходимо провести коренную модернизацию структуры белорусской экономики, при этом минимизировав социальные издержки реструктуризации. Как свидетельствуют демографические данные, сократились возможности увеличения занятости со стороны населения Беларуси в долгосрочной перспективе. Уровень занятости населения Беларуси является одним из самых высоких среди стран с трансформационной экономикой, поэтому возможности его дальнейшего повышения ограничены. Стратегической целью является создание условий для обеспечения экономики высокопрофессиональными кадрами и повышение эффективности их использования. Наряду с модернизацией системы профессионального образования и переподготовки кадров важнейшим условием реализации этих целей станет повышения гибкости рынка труда и его структурной сбалансированности, появление условий для профессиональной и территориальной мобильности населения.

Все разработанные программы по развитию рынка труда в Республике Беларусь должны соответствовать формированию модели рынка труда малой открытой экономики, эффективно интегрированной в мировое экономическое и образовательное пространство.