

Нестерова А.А.

УО «Белорусский государственный университет»

г. Минск, Республика Беларусь

nesterova@bsu.by

МЕРЫ ПО ПРЕОДОЛЕНИЮ ПОСЛЕДСТВИЙ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СПАДА НА РЫНКЕ ТРУДА

Существует несколько направлений политики в сфере занятости, которые позволяют смягчить воздействие экономического кризиса на рынке труда:

- поддержание спроса на рабочую силу (сокращение рабочего времени или субсидии работодателям; создание новых рабочих мест и т. п.);
- установление соответствия между спросом и предложением труда (помощь безработным в поиске работы, программы обучения и переобучения и т. п.)
- политика по поддержанию доходов (выплата пособий по безработице, поддержка наиболее уязвимых слоев населения (молодежь, инвалиды и др.) и т. п.)

Поддержание спроса на рабочую силу во время кризиса является приоритетом для правительства из-за издержек безработицы и воздействия ее на дальнейшее снижение совокупного спроса, что может привести к более глубокому спаду из-за возникновения спирали – все больше людей теряют работу и потребляют меньше. Поддержка спроса на труд включает в себя меры по предотвращению увольнений, сокращению рабочего дня. Однако увольнения неизбежны во многих случаях, особенно в экспортоориентированных отраслях. В этом случае политика на рынке труда может помочь создать новые рабочие места, чтобы обеспечить возможности для трудоустройства уволенных работников и новых участников на рынке труда.

Как мера по поддержанию спроса на рабочую силу может применяться сокращение рабочего дня вместе с сокращением заработной платы, которые могут субсидироваться правительствами. Данная мера, как правило, ограничивается конкретным периодом: как только экономические условия улучшились, работники возвращаются к первоначальному контракту рабочего времени.

Для реализации выше приведенных целей разрабатывается пакет мер политики на рынке труда. Есть целый ряд различных инструментов в распоряжении правительств, все они требуют определенных институциональных и финансовых возможностей правительств для финансирования и успешной реализации мероприятий (табл. 1).

Таблица 1. Преимущества и недостатки инструментов политики занятости

Инструмент	Преимущества	Недостатки
<i>Поддержание спроса на рабочую силу – сохранение рабочих мест</i>		
Сокращение рабочего времени с помощью субсидий	Позволяет избежать увольнений; удерживает квалифицированных рабочих; сокращает издержки работодателей; защищает доходы работников; нет прямых финансовых затрат для работодателя.	Требуется финансовая поддержка от правительства; появление административных расходов и изменений в управлении предприятий; ведет к потере части дохода работника
Сокращение рабочего времени без субсидий	Позволяет работодателям избежать увольнений, помогает удержать квалифицированных рабочих, уменьшить затраты на рабочую силу; повышает гарантии занятости для работников	Предполагает сокращение доходов работников; вводит административные расходы и изменения в практике управления компаний
Обучение по месту работы	Работники сохраняют место работы и сохраняют / повышают свой человеческий капитал, что будет способствовать увеличению производительности труда и профессионального роста	Дорогостоящий; обучение – временная мера и не уменьшает затраты на рабочую силу для работодателей; новые навыки могут иметь ограниченное применение
<i>Поддержание спроса на рабочую силу – создание рабочих мест</i>		
Субсидирование заработной платы и сокращение для работодателя выплат на социальное страхование (политика, которая не только поможет создать новые рабочие места, но и поддерживать существующие)	Снижает затраты на рабочую силу существующих и новых работников, а работники получают ту же зарплату	Дорогостоящий и трудный для поэтапного отката; такая политика может поощрять работодателей заменить несубсидируемых работников на субсидированных (эффект замещения), может быть неэффективной в условиях кризиса, когда совокупный спрос сильно сократился, сокращение отчислений может иметь долгосрочные финансовые последствия для фондов социального обеспечения

Программы общественных работ	Может помочь сокращению масштабов нищеты	Дорогостоящий и не эффективный в создании долгосрочных рабочих мест
<i>Улучшение соответствия между спросом и предложением рабочей силы</i>		
Помощь в поиске работы	Предоставляет больше возможностей для трудоустройства безработных при относительно низкой стоимости	Неэффективный в периоды низкого спроса на рабочую силу; может повлечь за собой дополнительные расходы для тех, кто является более квалифицированными работниками; они, возможно, могли бы найти работу без помощи
Программы обучения на рабочем месте	Помогает уязвимым категориям, особенно молодежи, накопление опыта и навыков	Низкая заработная плата; относительно низкая эффективность
Программы переобучения и переквалификации	Приобретаются навыки для тех, кто без работы, чтобы увеличить свои шансы найти работу	Дорогостоящий и обучение часто не связано с требованиями работодателей
Обучение и микрокредитование для создания малых и средних предприятий	Обеспечивает капиталом и профессиональной подготовкой потенциальных предпринимателей	Дорогостоящий и не всегда эффективен, финансирование является слишком ограниченным; бедные / женщины и другие уязвимые группы населения не имеют доступа к программам
<i>Политика по поддержанию доходов</i>		
Расширение пособий по безработице с точки зрения продолжительности и охвата	Поддерживает доходы, позволяет сохранить равномерный уровень потребления домашних хозяйств и предотвращает попадание в бедность	Высокие прямые и административные расходы
Расширение других программ социальной защиты и социального обеспечения	Поддерживает доходы, позволяет сохранить равномерный уровень потребления домашних хозяйств и предотвращает попадание в бедность	Высокие прямые и административные расходы

Примечание. Источник – составлено автором на основании [1, 2]

Необходимо отметить, что меры по поддержанию спроса на рабочую силу являются дорогостоящими, так как требуют компенсации для работников. В большинстве европейских стран сокращение рабочего времени субсидируется государством, для того чтобы предотвратить потери доходов для работников.

Меры, которые поддерживают безработных, такие как помощь в поиске работы или обучение, требуют эффективно функционирующих государственной службы занятости и центров обучения.

Экономический кризис оказывает влияние на рынки труда как развитых, так и развивающихся стран, увеличивая количество безработных и снижая уровень доходов, и обостряет проблемы бедности. По этой причине политика на рынке труда должна играть вспомогательную роль в реагировании на кризис, наряду с макроэкономической политикой, в целях поддержания спроса на рабочую силу как через сохранение рабочих мест и создание новых рабочих мест, так и увеличения занятости безработных и сохранения доходов потерявших работу.

ЛИТЕРАТУРА

1. Card, D. Handbook of Labor Economics / D. Card. – Amsterdam, 1999. – 1135 p.
2. Protecting People, Promotion Job : a Survey of Country Employment and Social Protection Policy to the Global Economical Crisis / International Labor Organization. – Geneva: ILO, 2010. – 132 p.

Пригодич И.А.

УО «Полесский государственный университет»

г. Пинск, Республика Беларусь

venyacat@yandex.ru

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ МОДЕЛЕЙ ОЦЕНКИ БАНКОВСКОГО РИСКА

Для обеспечения финансовой устойчивости банки на постоянной основе должны поддерживать соответствие между собственными средствами и совокупным размером принимаемых рисков, что, как правило, выражается в требовании к соблюдению норматива достаточности капитала. Однако современная банковская практика позволяет выделить несовершенство стандартных подходов к оценке достаточности капитала, так как многие банки, соблюдающие требования Ба-