

временно на упрощение таможенных формальностей и, как следствие, ускорение товарооборота.

Все правовые нормы, касающиеся таможенного дела, должны быть приведены в соответствие с международными правилами и стандартами, т.к. ст. 8 Конституции Республики Беларусь гласит, что Республика Беларусь признает приоритет общепризнанных принципов международного права и обеспечивает соответствие им законодательства [24].

В этой связи развитие таможенного законодательства, как синтеза опыта и достижений в данной области правового регулирования, должно быть основано на понимании того, что оно может эффективно применяться в целях поддержки и развития предпринимательства.

СПИСОК ЦИТИРОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. История таможен на Беларуси с IX века и до 1945 года. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.bel-jurist.com/page/customs-belarus>. – Дата доступа: 16.01.2014.
2. Проект Закона Республики Беларусь «О таможенном регулировании в Республике Беларусь». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://gtk.gov.by/ru/press-center/proekti_NPA. – Дата доступа: 20.01.2014.
3. Совершенствование таможенных процедур как основной фактор создания безбарьерной среды для бизнеса. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://bibliofond.ru/view.aspx?id=609213>. – Дата доступа: 04.01.2014.
4. Козырин, А.Н. Таможенное право России: общ. ч.: учеб. пособие / А.Н. Козырин. – М.: Спарк, 1995. – 134 с.
5. Таможенное право: учеб. для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Юриспруденция» и «Таможенное дело» / М.М. Рассолов [и др.]; под ред. М.М. Рассолова, Н.Д. Эриашвили. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2008. – 399с.
6. Станут ли таможенники и бизнес партнерами? // Таможня и ВЭД. – 2012. – № 12. – С. 7.
7. Таможенный кодекс Таможенного союза: приложение к договору о Таможенном кодексе Таможенного союза, 27 нояб. 2009 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология Проф. [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2014.
8. Результаты исследования "Единая торговая политика и решение модернизационных задач ЕЭП". – [Электронный ресурс]. – 2014. – Режим доступа: <http://finatica.by/news/26890-rezultati-issledovanija-edinaja-torgovaja-politika-i-reshenie-modernizacionnih-zadach-ejerpredostavil-evrazijskij-bank-razvitija>. – Дата доступа: 03.01.2014.
9. Родинов, Д. Таможенному союзу нужна единая торговая политика. – [Электронный ресурс]. – 2014. – Режим доступа: <http://www.eg-online.ru/article/200275/>. – Дата доступа: 03.01.2014.
10. Таможенный кодекс Республики Беларусь, 4 января 2007 г., № 204–3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология Проф. [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Мн., 2014.
11. Таможенное право: учеб. / А.А. Гравина [и др.]; отв. ред. А.Ф. Ноздрачев; Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ. – М.: Волтерс Клувер, 2007. – 688 с.
12. Черный, В.Б. Административно-правовые основы развития таможенного дела в Беларуси, Украине, России: автореф. ... дис. канд. юрид. наук: 12.00.14 / В.Б. Черный. – Минск, 2008. – 24 с.
13. Главное – скорость и качество таможенного оформления и контроля // Таможня и ВЭД. – 2007. – № 8. – С. 7–9.
14. Система ЭД работает. Но все ли к ней готовы? // Таможня и ВЭД. – 2009. – № 7. – С. 3–4.
15. Черты партнерства и доверия. [Электронный ресурс]. – 2014. – Режим доступа: <http://www.respublika.info/5835/customs/article64420/>. – Дата доступа: 22.01.2014.
16. О некоторых вопросах таможенного регулирования, об осуществлении деятельности в сфере таможенного дела и уполномоченных экономических операторах: Указ Президента Респ. Беларусь, 18 июля 2011 г., № 319 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология Проф. [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2014.
17. Таможенное право России: учеб. для вузов / И.В. Тимошенко. – 2-ое изд., перераб. и доп. – Ростов н/Д: Феникс, 2009. – 462 с.
18. Аброскин, А. Осуществление таможенными органами Республики Беларусь мер по защите прав на объекты интеллектуальной собственности / А. Аброскин // Юрист. – 2002. – № 4 (11). – С.10-13.
19. Соглашение между Правительством Республики Беларусь и Правительством Турецкой Республики о сотрудничестве и взаимной административной помощи в таможенных делах, 11 ноября 2008 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология Проф. [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2014.
20. Мамасаидов, А.М. Административно-правовой статус таможенных органов Кыргызской Республики: автореф. ... дис. канд. юрид. наук: 12.00.14 / А.М. Мамасаидов. – Бишкек, 2003. – 27 с.
21. О валютном регулировании и валютном контроле: Закон Респ. Беларусь, 22 июля 2003 г. № 226-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология Проф. [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2014.
22. О таможенном тарифе: Закон Респ. Беларусь, 3 фев. 1993 г., № 2151-XII // Консультант Плюс: Беларусь. Технология Проф. [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2014.
23. Миляков, Н.В. Таможенная пошлина / Н.В. Миляков. – М.: Финансы и статистика, 2004. – 256 с.
24. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология Проф. [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2014.

Материал поступил в редакцию 10.11.14

KVYATOVICH A.A., MINKO N.S. Customs and business partnerships: from the beginnings to the present

The article describes the various periods of formation and development of the Belarusian customs service in collaboration with business entities. Investigated the economic objective of the customs authorities of the Republic of Belarus, aimed at facilitating the implementation of the common trade policy of the Customs Union. The analysis of the control and financial functions, applied by customs bodies of the Republic of Belarus in the process of interaction with the subjects of entrepreneurial activity. Based on retrospective analysis, the authors determined the directions of further partnerships customs and business, as the most important condition of socio-economic development of the country.

УДК 331.5: 430

Морозова Н.Н.

ОБЩЕНАУЧНЫЕ ПОДХОДЫ К ИССЛЕДОВАНИЮ РЫНКА ТРУДА ГЕРМАНИИ

В системе экономических отношений рынок труда занимает важное место, где сталкиваются интересы трудоспособных людей и рабо-

додателей, представленных государственными, муниципальными, общественными и частными организациями. Рынок труда является

Морозова Н.Н., кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики предприятий Академии управления при Президенте Республики Беларусь.

Таблица 1. Подходы к трактовке экономической категории «рынок труда»

Источники	Сущность категории	Перевод
1	2	3
OxfordDictionary Бетс Г., Брэйндли Б., Уильямс С.	Labour market – it's market, that determines who has a job and also determines the level of payment for it [8]	Рынок, который определяет, кто имеет работу, а также уровень оплаты за нее
Oxford Dictionary Блэк Дж.	Labour market – process by which employees and employers come into contact and resolve issues related to wages and working conditions, in some cases through formal institutions [8]	Процесс, благодаря которому рабочие и работодатели вступают в контакт и решают вопросы, связанные с заработной платой и условиями труда, в некоторых случаях посредством формальных учреждений
Collins COBUILD	When you talk about the labour market, you are referring to all the people who are able to work and want jobs in a country or area, in relation to the number of jobs there are available in that country or area[2].	Когда мы говорим о рынке труда, мы подразумеваем всех людей, которые в состоянии работать и хотят получить рабочее место в стране или регионе в зависимости от количества доступных рабочих мест в этой стране или регионе
Longman Dictionary of Contemporary English	Labour market - it's a place, that unit the people looking for work and the jobs that are available at that time [4]	Рынок труда – это место, которое объединяет людей, ищущих работу и рабочие места, которые доступны в настоящее время
GerhardBrinkmann	Arbeitsmarktist der Ort, «andem die NachfragenachArbeitskräftenmitdemSelbstangebot von Arbeitskräftenzusammentrifft» [4]	Рынок труда - это место, «где спрос на рабочую силу совпадает с предложением рабочей силы»
Dr. FredHenneberger	Arbeitsmarkt - Zusammentreffen von Arbeitsangebot und Arbeitsnachfrage[4].	Рынок труда - это встреча предложения и спроса рабочей силы
BundesagenturfürArbeit	ArbeitsmarktistAngebot und Nachfrage von ArbeitskräftenfüreineabhängigeentlohnteBeschäftigung [4]	На рынке рабочей силы спрос и предложение производительности труда сталкиваются
CaritasMannheim	Arbeitsmarktist das Verhältnis von Arbeitgeber und ArbeitnehmerunterMarktgesichtspunkten [4]	Рынок труда - это отношения между работником и работодателем с точки зрения рыночных дисциплин

одним из индикаторов, состояние которого позволяет судить о национальном благополучии, стабильности и эффективности социально-экономической политики. Среди функций рынка труда выделяют: социальную – взаимодействие на рынке труда работника и работодателя, где обеспечивается возможность получения нормального уровня доходов и благосостояния людей; экономическую – рациональное привлечение, распределение и регулирование использования труда. Тема рынка труда актуальна в различных странах, поскольку ситуация на нем в условиях глобализации становится напряженной. Потому изучение механизмов регулирования рынка труда с учетом зарубежного опыта и, в частности, Германии и применение этих механизмов в условиях современного и прогнозного состояния рынка труда особенно значимо.

Рассмотрим методологическую составляющую понятия «рынок труда» с учетом многообразия трактовок и взглядов ученых, занимающихся исследованиями в данной области (табл. 1).

Исходя из трактовок понятия «рынок труда» можно сделать вывод, что рынок труда – это место, где встречаются работодатель, готовый предоставить рабочее место и достойное вознаграждение за использование труда работника, и соответственно работник, готовый участвовать в процессе производства, тем самым удовлетворяя свои социальные, экономические и иные потребности. При исследовании рынка труда изучается тип конъюнктуры рынка: трудodefицитная, когда рынок труда испытывает недостаток предложения труда; трудоизбыточная, где имеется большое число безработных на рынке труда и, соответственно, избыток предложения труда; равновесная – спрос на труд соответствует его предложению. Процесс функционирования рынка труда различные экономические школы интерпретируют по-разному и относительно концептуальных подходов к его анализу выделяют основные концепции:

1. Классическая концепция рынка труда.
2. Неоклассическая концепция рынка труда.
3. Кейнсианская концепция рынка труда.
4. Монетаристская концепция рынка труда.

В основе первой концепции лежат постулаты классической политэкономии (Дж. Перри, М. Фелдстайн, Р. Холл), а в 80-х годах ее поддерживали также сторонники концепции экономики предложения (Д. Гиллер, А. Лаффер и др.) [6, с. 62]. Классическая концепция рынка труда исходит из того, что полная занятость на рынке труда является нормой для рыночной экономики, а государственное вмешательство в экономику не только не нужно, но и вредно. В качестве

регулятора рынка труда может успешно использоваться заработная плата, а конкуренция на рынке труда исключает возможность появления безработицы. Основоположителем классической школы экономической теории является А. Смит, который считал, что объем занятости на рынке труда зависит от средней ставки заработной платы. В случае если на рынке труда сложилась ситуация, при которой уровень заработной платы высокий, будет отмечаться неполное использование трудовых ресурсов. Д. Рикардо предполагал, что чем выше будет рост заработной платы, тем больше будет увеличиваться предложение труда, влияя тем самым на уровень зарплаты в сторону его снижения. В работах Д. Рикардо дается понятие "естественной нормы зарплаты", соответствующей физиологическому минимуму, необходимому для воспроизводства рабочей силы. При полной занятости невозможна ситуация, когда уровень расходов будет недостаточным для приобретения продукции. В случае недостатка общего уровня расходов в действие вступают автоматические регуляторы: цена, зарплата, ставка процента, в результате которых снижение общих расходов не приводит к сокращению реального объема производства, занятости и доходов трудящихся. По мнению Ж.Б. Сэя, предложения любого товара всегда влечет за собой предложение в ответ другого товара. По его теории за предлагаемую рабочую силу на рынке труда взамен предлагается заработная плата, что позволяет установить равновесие на рынке труда. Итак, по мнению классиков, идеальный рыночный механизм в состоянии обеспечить полную занятость среди населения, и любой, кто желает работать, может ее найти. Соответственно, они исходили из утверждения о полном отсутствии вынужденной безработицы и существовании добровольной безработицы, поскольку часть людей добровольно отказывается от поиска работы.

В основе неоклассической концепции положение о том, что регулятором рынка труда является цена рабочей силы. Представители этой концепции считают, что безработица возникает на добровольной основе, потому что работники не желают трудиться за низкую заработную плату. Неоклассики отрицательно относятся к установлению государством минимальной заработной платы, к созданию профсоюзов, поскольку это является показателем несовершенства рынка. Полная занятость на рынке труда возникает в том случае, когда каждый желающий продать определенное количества труда по сложившейся в данный момент ставке заработной платы может осуществить свое желание.

Таблица 2. Направления экономической мысли по развитию рынка труда

Период	Направление	Представители
Середина XIX в.	Историческая школа Германии	А. Мюллер, Ф. Лист, В. Рошер.
Конец XIX	Молодая историческая школа Германии	Г. Шмоллер, Л. Брентано, Э. Дюркгейм, Г. Зиммель, М. Вебер
Конец XIX – XXвв.	Теория и идеи марксизма	К. Маркс, Ф. Энгельс

Кейнсианская концепция рынка труда исходит из того, что при решении проблем, возникающих на рынке труда, нужно уделять внимание изучению спроса. Кейнсианская модель (Дж. Кейнс, позже Р. Гордон и др.) полагает, что цена рабочей силы жестко фиксирована и практически не меняется (особенно в сторону уменьшения) [6, с. 63]. Поэтому представители этого направления считают, что государство выступает основным стимулятором роста занятости населения. В то же время, они утверждают, что нет какого-либо механизма по обеспечению полной занятости. Представители этой концепции считают, что на рынке труда жесткость цены труда (номинальной ставки заработной платы) обусловлена следующим: действует контрактная система; действуют профсоюзы; государство устанавливает минимум заработной платы, и предприниматели не имеют право нанимать рабочих по ставке, ниже минимальной.

Монетаристская концепция рынка труда исходит из того, что рыночная экономика характеризуется устойчивостью, способна к саморегулированию и предполагает отсутствие государственного вмешательства на рынке труда. Существование какого-либо дисбаланса на рынке труда монетаристы связывают с причинами внешнего вмешательства. Представители этой концепции отрицают установление государством минимальной заработной платы и усиления позиций профсоюзов. По мнению М. Фридмана, А. Мольцера и др. рыночное хозяйство в силу внутренних тенденций стремится к стабильности. Если в обществе возникают диспропорции, это происходит из-за введения государством минимальных ставок зарплаты, влияния профсоюзов на действия предпринимателей или отсутствия объективной информации о наличии вакантных рабочих мест. Поэтому количество государственных регуляторов следует ограничить, а рынок труда, подчиняясь в целом законам спроса и предложения, по многим принципам механизма своего функционирования представляет рынок особого рода. Регулятором здесь являются факторы не только макро- и микроэкономические, но и социальные и социально-психологические, отнюдь не всегда имеющие отношение к цене рабочей силы – заработной плате.

Как же развивался рынок труда в Германии? Германия в середине XIX века была экономически менее развитой страной, по сравнению с такими европейскими странами, как Англия или Франция, разделенной на мелкие государства вплоть до 70-х годов XIX века. Страна долго страдала из-за отсутствия сильного централизованного государства, прочной безопасности, стабильности экономического развития, но все же получила новое направление в развитии государства, экономики, политики, развитии рынков и, в частности, рынка труда (табл. 2).

В период объединения Германских земель в единое государство, в середине XIX в., возникло направление экономической мысли, получившее название «историческая школа Германии». Ее авторы, в отличие от классиков, включили в поле исследований, наряду с экономическими и неэкономическими факторами, рассмотрение в историческом контексте всего многообразия социально-экономических проблем, всей совокупности общественных отношений. Адам Мюллер в работе «Основы искусства управления государством» приходит к заключению, что экономика опирается не только на материальный капитал, но и нравственный и интеллектуальный потенциал общества. Немецкий экономист, политик и публицист Фридрих Лист отмечал, что с развитием экономики от умелого использования и преумножения знаний, навыков, полученных на различных этапах ее становления, преемственности идей и традиций «умственного капитала», а также от природно-географических условий и численности населения зависит увеличение производительности труда и развитие всех сфер производства. Богатство нации накапливается не путем индивидуальной деятельности людей на основе разделения труда и обмена, а в результате объеди-

нения этой деятельности, регулируемой государством. Именно государственная власть призвана координировать, направлять развитие и функционирование всех звеньев экономики и развития производительных сил. Важную роль по мнению Ф.Листа играет промышленное воспитание нации, призванное создавать условие для подъема производительных сил. Целое поколение нации должно и может жертвовать своим благосостоянием, для того чтобы производительные силы страны стали развиваться более быстро и эффективно. Увеличение производительных сил «начинается с отдельной фабрики и затем распространяется до национальной ассоциации». Вильгельм Рошер, немецкий экономист, высказал идею, согласно которой в процессе хозяйственного развития меняется значимость и доля в национальном продукте отдельных факторов производства. На начальных этапах развития главную роль играет земля, труд и затем капитал. Чтобы рынок труда развивался, необходимо наличие природных ресурсов и их использование, только тогда возможна занятость населения.

Уже в конце XIX в. развитие труда рассматривается более широко. Появляются проблемы отношения предпринимателей и рабочих, защита более бедных слоев населения, обязательства у государства перед обществом. Немецкий экономист и историк Густав Шмоллер утверждал, что для эффективного функционирования экономики необходимо сознание государственной властью своей ответственности перед обществом, защита интересов низших классов, социальное законодательство. Основной проблемой являются конфликты между рабочими и предпринимателями, а государственная власть должна обеспечить гарантирование рабочим коллективных договоров с предпринимателями. Эту точку зрения поддерживал и немецкий ученый Луйо Брентано. Он обосновывал заинтересованность предпринимателей в росте заработной платы, так как это является стимулом к повышению производительности труда [9, с. 104]. Социолог Эмиль Дюркгейм изучал тему разделения труда. Он выделяет социальную функцию разделения труда, которую видит в создании солидарности в обществе. По его мнению, разделение труда существует потому, что оно помогает сохранить общество в условиях возрастания плотности населения. Как известно, на ограниченной территории однородные объекты всегда находятся в конфликтном состоянии; в отношении человеческого общества это означает, что одинаковые люди и социальных групп неизбежно будут порождать напряженность и агрессию. Там, где существует дифференциация деятельности, возможно восстановление общего порядка без ограничения свободы. Итак, по мнению Дюркгейма, разделение труда существует потому, что оно помогает сохранить общество в условиях дифференциации деятельности и возрастания солидарности. Некоторые ученые, например Георг Зиммель, видели проблему во влиянии денег, т.к. они делают человека безразличным к труду, а труд имеет смысл, только если приносит доход [5]. Макс Вебер же рассматривал рынок труда с точки зрения духовного бытия. Во время капитализма существовали такие определенные экономические переменные, как заработная плата, прибыль и цены. И эта «высшая система» выбирает тех, кто удовлетворяет условиям существования, кто умеет приспособиться и выжить на основе этих переменных. Капитализм, по Веберу, это не просто стремление к наживе; это рациональное обуздание жадности наживы, это профессиональный труд для получения прибыли на основе мирного обмена. Не удивительно, что жадность наживы вытеснила понятие о профессиональном долге, а экономическая деятельность вместо тонкой оболочки религиозной жизни стала, по выражению Вебера, панцирем, через который ничто духовное не может пробиться [9, с. 123].

Немецкий философ, социолог и экономист К. Маркс рассматривает рынок труда в четырех аспектах: рабочий использует материаль- ные, взятые у природы, и получает в результате труда нужные для

жизни предметы, но ни то, ни другое лично ему не принадлежит; процесс труда для рабочего принудителен, рабочий в процессе труда остается подчиненным – контроль, регулирование, управление принадлежат не ему, и потому только вне труда рабочий сам распоряжается собой и чувствует себя свободным; подневольный труд вообще отнимает у рабочего «родовую жизнь» – неразрывную деятельность с природой, когда труд – это естественная потребность; подневольный труд порождает конкуренцию и отчуждение. По мнению К. Маркса, организация производства играет решающую роль, предопределяя социальную и политическую структуру, и основной упор он делает на материальных благах, целях и процессах, конфликте между рабочими и капиталистами и всеобщим подчинении одного класса другому. Таким образом, ученые, придерживавшиеся этого направления экономической мысли, отрицали повторяемость экономических явлений в истории разных народов и не разделяли идеи о существовании каких-либо общих законов экономического развития. Их взгляды на социальную экономику Германии, и в частности упор он делает на материальных благах, целях и процессах, конфликте между рабочими и капиталистами и всеобщим подчинении одного класса другому. Таким образом, ученые, придерживавшиеся этого направления экономической мысли, отрицали повторяемость экономических явлений в истории разных народов и не разделяли идеи о существовании каких-либо общих законов экономического развития. Их взгляды на социальную экономику Германии, и в частности упор он делает на материальных благах, целях и процессах, конфликте между рабочими и капиталистами и всеобщим подчинении одного класса другому.

Система социально-трудовых отношений, формировавшаяся в Германии с конца XIX в. и получившая свое завершение в 70-х годах XX столетия, всегда считалась компромиссной, что в большой мере обуславливалось политическими факторами. Регулирование рынка труда осуществляется Правительством ФРГ, которым была выработана система, включавшая: страхование от безработицы; государственные меры по содействию занятости; переговорный механизм между профсоюзами и союзами работодателей, или так называемая тарифная автономия. Такая система регулирования трудовых отношений, дополненная институтами социального рыночного хозяйства снизила остроту «социального вопроса». Однако под влиянием глобализации, обострившей вопросы национальной конкурентоспособности и ухудшившей позиции Германии в конкурентной борьбе за привлечение капиталов, пришло осознание недостаточной гибкости рынка труда, препятствующей быстрой адаптации к новым требованиям. Государству в условиях рыночной экономики отводится, в первую очередь, регулирующая функция, создание условий протекания рыночных процессов. В рамках этих условий миллионы домашних хозяйств и предпринимателей свободно и самостоятельно решают, что им производить и потреблять. Основные черты социальной экономики, проводимой государством в ФРГ: плюрализм форм собственности и демократизм отношений собственности; принцип правового государства, где все граждане по закону наделены основными социальными правами и свободами и могут отстаивать их; государство с помощью налогов перераспределяет личные доходы граждан – от самых богатых к необеспеченным для удовлетворения потребностей всего населения.

Особенностью рынка труда ФРГ являются большие размеры социальных выплат по безработице, которые снижают стимул к поиску работы и способствуют появлению в стране класса людей, полностью находящихся на обеспечении государства. Этим пользуются иммигранты, прибывшие в ФРГ из стран Восточной Европы и Азии, и потому с такой прослойкой населения Германия ведет всеобъемлющую реформу на рынке труда. Работоспособные жители получали финансовую поддержку от государства взамен на выполнение условий по поиску рабочего места. Вводится государственная дотация для вовлечения в трудовую деятельность. Осуществляются выплаты по вовлечению в трудовую деятельность самостоятельно работающим лицам. Вводятся дотации работодателю при приеме им на работу длительно безработных лиц, получающих социальное пособие, а также лиц, у которых имеются серьезные трудности при тру-

доустройстве. Содействие занятости является важной задачей для государства в эффективном развитии рынка труда. Продвижение профессионального образования является центральным компонентом политики на рынке труда, поэтому существуют агентства по трудоустройству и занятости, центры с разнообразными инструментами финансирования. Равенство между мужчинами и женщинами выступает в качестве общего принципа содействия занятости.

Отдельного внимания заслуживает деятельность немецких профсоюзов. Одной из их особенностей является то, что на предприятиях Германии нет первичной профсоюзной организации, а есть представитель профсоюза, который состоит в производственном совете предприятия. Производственный совет предприятия налаживает контакты между администрацией и профсоюзами. В отношениях между работодателями и работниками эти советы не имеют права вставать на чью-либо сторону.

Важным инструментом регулирования рынка труда в Германии являются тарифные соглашения, которые становятся основой оплаты труда в Германии. Тарифные соглашения между работодателями и профсоюзами в ФРГ служат достаточно эффективным способом регулирования рынка труда и определения условий занятости [7, с. 53]. Большинство тарифных соглашений заключаются на уровне соответствующих округов. Соглашения, заключаемые на уровне предприятия, составляют незначительную часть действующих договоров. Вообще же подписание тарифных соглашений по территориальному принципу – это достаточно проверенная временем национальная традиция, позволяющая полнее учесть местные особенности, защитить уровень трудовых гарантий, достигнутых в определенном регионе, исключая возможность возникновения и развития конфликтных ситуаций между нанимателем и нанимающимися на работу. Значительное влияние на характер рынка труда оказывает система соучастия работников в управлении. Практически на каждой фирме существует совет предприятия, в состав которого входят представители рабочих и служащих, задействованный в выработке решений, касающихся персонала. В акционерных обществах наблюдательные советы формируются на паритетной основе: половина мест принадлежит акционерам, половина наемным работникам. Входящие в состав советов предприятий и наблюдательных советов представители персонала своей основной задачей считали противодействие сокращению рабочих мест, недопущение массовых увольнений в ходе реструктуризации.

Таким образом, несмотря на существующие недостатки немецкой модели рынка труда, все же она признана наиболее успешной и стабильной среди европейских моделей. Меры, проводимые в настоящее время немецким правительством, способствовали повышению уровня занятости и сокращению уровня безработицы.

Каковы же подходы федеральных правительств к рынку труда? Подходы правительств по развитию рынка труда необходимо рассматривать, начиная с послевоенного периода. Основы социальной политики и политики труда и занятости населения были сформулированы многими политическими деятелями, но большой вклад в самом начале развития социальной сферы внес западно-германский экономист, государственный деятель и федеральный канцлер Людвиг Эрхард. Основной задачей государства является обеспечение условий для деятельности человека, так как он способен создавать социальные блага и самостоятельно пользоваться ими. Государство должно оказывать помощь нуждающимся, но при этом бороться с людьми, которые живут за счет государства. И этим самым страна приобрела социально-рыночную модель экономики, которая используется и сегодня. Эта модель развивалась с помощью деятельности правительственных кабинетов. Каждый кабинет с последующим развитием экономики представлял направления своей работы по регулированию рынка труда [7, с. 58].

В период с 1949 по настоящее время в Германии действовали 23 правительственных кабинета (23-й действует сейчас), которые проводили свою эффективную политику по развитию рынка труда. К. Аденауэр находился на посту канцлера Германии с 1949 по 1963 гг.: правительство проявило исключительную жесткость в течение самого трудного периода экономической реформы в 1949–1950 гг., когда

сокращение денежной массы и либерализация ценообразования вызвали рост цен при относительном снижении уровня доходов населения, а реструктуризация производства сопровождалась всплеском безработицы. В 1951 г. наметился перелом в лучшую сторону, в 1952 г. начал снижаться уровень безработицы, а во второй половине 50-х гг. практически исчезла безработица, реальные доходы населения возросли в три раза. Основные направления деятельности:

- Создание системы пенсионного обеспечения через налоговые платежи.
- Создание профсоюзов.
- Поддержка пострадавших на войне.

Л. Эрхард, 2-й федеральный канцлер ФРГ, находился на должности с 1963 по 1966 гг. Страна развивалась успешно, и экономика функционировала в отлаженном ритме по ряду направлений деятельности:

1. Создание института страхования по уходу за больными.
2. Расширение пенсионного обеспечения и страхования.
3. Децентрализация социального обеспечения.

3-й федеральный канцлер ФРГ К. Кизингер сохранил прежнюю позицию на рынке труда: безработица сохранялась на низком уровне; пособия для потерявших работу были достаточно высокими; в страну прибывали "гостевые рабочие" из Югославии, Турции, африканских стран и использовались там, куда неохотно нанимались немцы; была решена жилищная проблема; заработки лиц интеллектуального труда позволяли жить в просторных квартирах или коттеджах; рабочие приобретали достаточно удобные социальные квартиры. Основные направления деятельности:

1. Страхование рабочих на случай болезни.
2. Решение жилищных проблем в стране.
3. Привлечение рабочей силы из-за рубежа.
4. Выплата пособий нуждающимся.

Преемник Кизингера В. Брандт усилил социальный характер западногерманской рыночной экономики, используя объединение рынков труда, подписание ряда соглашений с другими странами.

5-й федеральный канцлер Г. Шмидт проводил политику, направленную на устранение безработицы, которую считал самой большой немецкой проблемой. Он с 1990-х годов выступает за дерегуляцию рынка труда и за снижение защиты от увольнений, а пособие по безработице должно уменьшиться. Кроме того, по его мнению, профсоюзы обладают слишком большим влиянием. Основные направления деятельности:

1. Дестабилизация рынка труда.
2. Снижение защиты от увольнений работников.
3. Снижение пособий по безработице.
4. Ослабление влияния профсоюзов.

Задача 6-го федерального канцлера Г. Коля состояла в том, чтобы организовать эффективную деятельность правительства. Г. Коля жестко критиковал стремление левых социал-демократов к усилению планового начала экономики, расширению системы социального обеспечения, использованию бюджетного дефицита и высокого налогообложения в качестве инструментов, обеспечивающих экспансию социального государства. Поэтому был сохранен курс на строгую бюджетную экономию, ограничение расходов на социальные программы, за исключением системы образования и профессионального переобучения, что позволило быстро снизить бюджетный дефицит. Правящая коалиция провела через парламент более 250 поправок в законодательство, направленных на ограничение прав профсоюзов, расширение полномочий работодателей при заключении трудовых договоров, дифференциацию системы оплаты труда. Эти меры были призваны увеличить производительность наемного

труда и снизить себестоимость продукции. Основные направления деятельности:

1. Отрегулированная социальная политика.
2. Укрепление института страхования за больными.
3. Расширение полномочий работодателей при заключении трудовых договоров.
4. Дифференциация системы оплаты труда.
5. Ограничение расходов на социальные программы.
6. Ограничение прав профсоюзов.

Г. Шрёдер запустил программу либеральных экономических реформ, известную как «Программа 2010», предусматривающую либерализацию трудового законодательства с целью стимулирования создания новых рабочих мест, ограничение расходов на здравоохранение, пенсионное и социальное обеспечение. Основные направления деятельности:

1. Система гарантированных социальных выплат.
2. Создание центров по трудоустройству.
3. Создание новых рабочих мест.
4. Возможность переквалификации безработных.
5. Временная занятость.

А. Меркель, действующий канцлер Германии, ставила задачей своей политики в области труда создание рабочих мест и поддержку германской экономики за счет уменьшения социальных пособий. В первые годы ее правления были массовые увольнения в немецких подразделениях крупнейших европейских концернов. Планы правящей партии во внутривнутриполитическом направлении включали:

1. Упрощение процедуры увольнения работников.
2. Повышение налога с продаж.
3. Сокращение бюджетных расходов.
4. Меры по борьбе с безработицей.
5. Развитие рынка занятости.
6. Проведение миграционной политики.
7. Повышение занятости среди молодежи.

Таким образом, регулирование рынка труда Германии проходило по стадиям. К уровню эффективной экономики страна пришла уже в конце XX века, когда была создана и сформирована социальная политика - система социальных гарантий, страхование, помощь по трудоустройству и т.д. Были созданы различные институты и центры занятости, укрепилась система социальных выплат безработным, введена переквалификация безработных. Сейчас в Германии активно проводится миграционная политика, разрабатываются методы повышения занятости среди молодежи. Главная цель государства, которая стоит с середины XX века – снижение безработицы до минимума и тем самым повышение занятости в стране.

Нет ни одной страны, где бы ни наблюдалась безработица и не применялись меры ее минимизировать. Ежемесячно Германия представляет отчеты о количестве безработных, динамике ее развития. По данным сайта Федерального агентства по трудоустройству (Bundesagentur für Arbeit) нами показано количество безработных трудоспособного населения и безработица в широком смысле (к общей безработице добавляется численность безработного населения, подходящее к выходу на пенсию), представленные в табл. 3.

Как видно из таблицы, уровень безработицы не имеет постоянной тенденции к росту или снижению, а количество безработных с каждым месяцем варьируется в пределах 3 млн. При численности населения в 80,8 млн. человек этот показатель достаточно низок. Изменения количества безработных по годам в целом по стране представлено графически (рис. 1). Из графика видно, что уровень безработицы в Германии имеет тенденцию к снижению с 2005 года, все предыдущие годы наблюдалось скачкообразное изменение.

Таблица 3. Динамика зарегистрированных агентством Германии, тыс. чел. [1]

Показатели	Состав					
	2009	2010	2011	2012	2013	Январь 2014
Безработные, чел.	3 275,5	3 015,7	2 780,2	2 839,8	2 872,7	3 135,8
Безработица в широком смысле, чел.	3 603,3	3 291,8	3 029,7	3 118,3	3 186,2	3 435,3
Численность трудящихся	40 370	40 603	41 164	41 586	41 920	41 980

Arbeitslosenquote in Deutschland im Jahresdurchschnitt von 1995 bis 2014

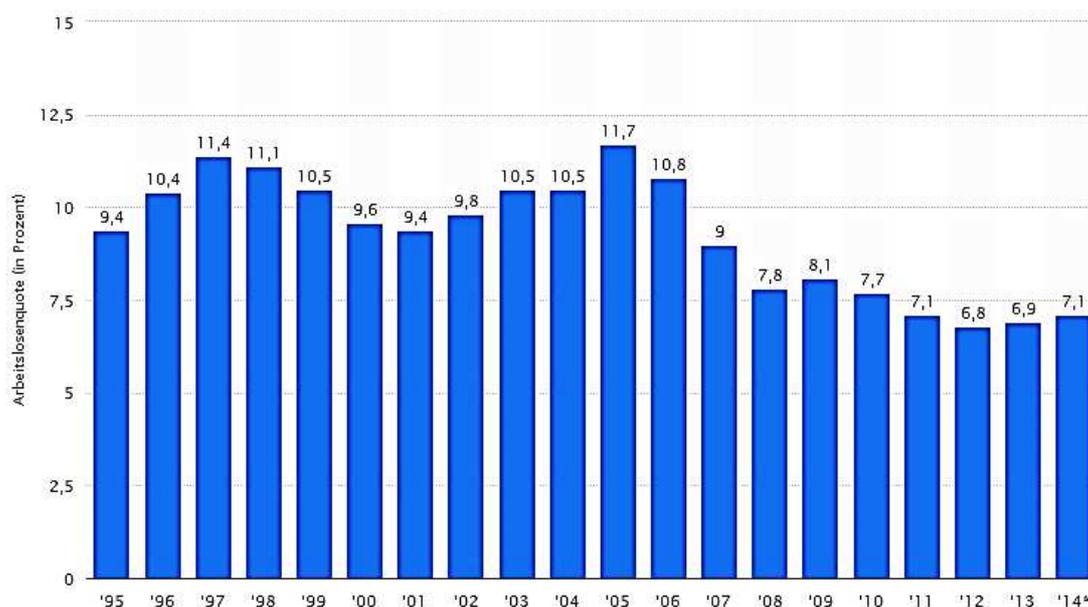


Рис. 1. Динамика изменения уровня безработицы в целом по стране, в %

Также представлен график изменения количества безработных по годам в целом по стране, включая выборку по западной – Westdeutschland и восточной – Ostdeutschland Германии (рис. 2).

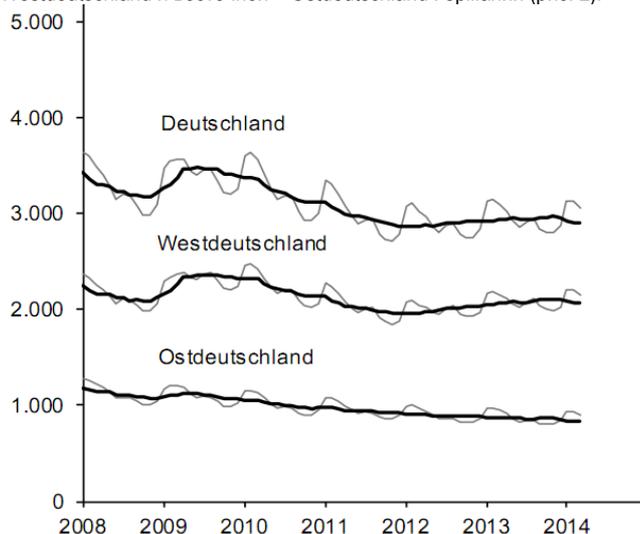


Рис. 2. Динамика изменения количества безработных по годам, тыс. чел.

Как известно, Германия считается страной с низким уровнем безработицы среди стран Европейского Союза, данные на начало 2014 г. представлены в процентах на рис. 3. [1].

Если рассмотреть динамику изменения безработицы в Германии в сравнении с Европейским Союзом и Европейской зоной, то в Германии наблюдается тенденция снижения уровня безработицы, в то время как в ЕС и ЕЗ этот уровень увеличивается с каждым годом. Существуют также такие показатели, как риски повышения (Zugangrisiko) и шансы снижения (Abgangschance) безработицы. Коэффициент этих показателей зависит в первую очередь от политики на рынке труда, проводимой в государстве, динамика изменения которых представлена на рис. 4.

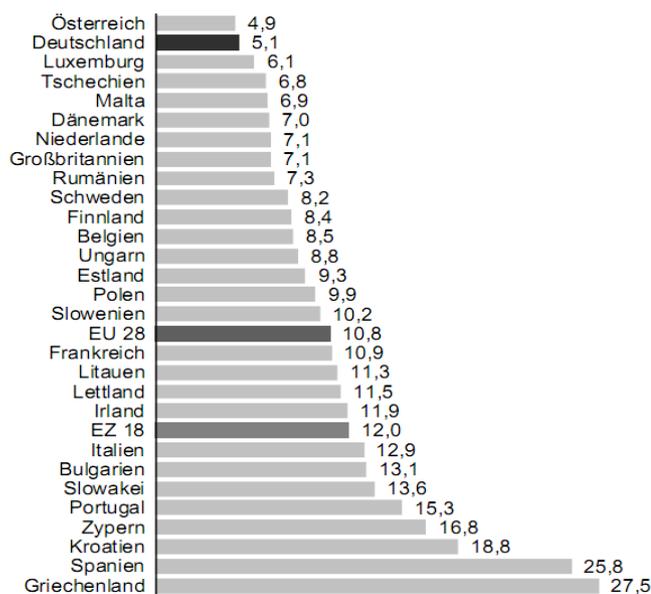


Рис. 3. Сравнение уровня безработицы Германии с европейскими странами

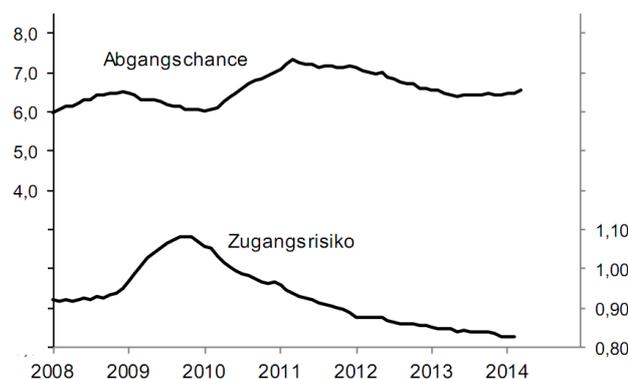


Рис. 4. Динамика изменения показателей риска повышения и шанса понижения безработицы в стране

Как видно, риск повышения безработицы с 2010 г. уменьшается, в то время как шанс уменьшения безработицы не имеет тенденции к снижению или уменьшению. Таким образом, можно сказать, что Германия стремится к основной своей главной цели – снижению безработицы. С каждым годом Правительство ищет новые возможности и подходы по проведению эффективной политики для развития и усовершенствования немецкой социальной системы и политики в сфере труда.

Исходя из зарубежного опыта, решение основных проблем рынка труда требует:

- усиления активной политики занятости, направленной на создание, сохранение и модернизацию рабочих мест в конкурентоспособных производствах;
- роста инвестиций во все сегменты образовательной системы страны;
- создания научно-методического обеспечения по определению перспективной дополнительной потребности экономики в квалифицированных кадрах и на этой основе методик прогнозирования подготовки кадров;
- улучшения подготовки и переподготовки кадров в профессионально-квалификационном разрезе в соответствии с текущими и перспективными потребностями экономики в квалифицированной рабочей силе;
- формирования опережающей переподготовки работников, находящихся под риском увольнения по профессиям, востребованным на рынке труда;
- увеличения объемов обучения безработных под заказ нанимателей, восстановления системы профобучения кадров непосредственно на производстве, осуществления профессионализации выпускников общеобразовательных школ в соответствии с потребностями экономики в кадрах;
- разработки специальных программ обеспечения занятости граждан, неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда (инвалидов, молодежи до 18 лет, лиц предпенсионного возраста и т.д.);
- стимулирования развития малого бизнеса и самозанятости населения, развитие народных промыслов и ремесел;
- переход к персонализированному социальному страхованию работников от безработицы.

Заключение. Политика Германии в области регулирования рынка труда признана наиболее эффективной с учетом ее достоинств: соучастия работников в управлении, системы тарифных ставок, переговорного механизма между профсоюзами и союзами работодателей, осуществляющего мощную защиту работников и делающий весьма трудным их увольнение. Политика имеет и определенные

недостатки, например большие социальные пособия по безработице, приведшие к таким проблемам, как значительный рост безработицы и социальное иждивенчество. Все же правительство ФРГ нашло выход из сложившейся ситуации, проведенная реформа на рынке труда, дала свои результаты, которые состоят в нынешнем скачке роста уровня занятости. Забота государства о достижении в стране наиболее полной и эффективной занятости как важной социальной гарантии для экономически активного населения является важнейшим аспектом государственного регулирования рынка труда, механизм формирования которого будет постоянно совершенствоваться применительно к новым условиям развития многоукладной экономики, структурной перестройки производства, формирования эффективной социальной политики.

СПИСОК ЦИТИРОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Bundesagentur für Arbeit [Электронный ресурс] / Statistic. – Режим доступа: <https://www.arbeitsagentur.de/web/content/DE/index.htm>. – Дата доступа: 08.06.2014.
2. Collins COBUILD Толковый словарь английского языка для изучающих язык [Электронный ресурс] / Meaning of labour market in English. – Режим доступа: <http://slovar-vocab.com/english/collins-cobuild-vocab/labour-market-6634183.html>. – Дата доступа: 03.08.2014.
3. Das Statistic-Portal [Электронный ресурс] / Statista/ – Режим доступа: <http://de.statista.com>. – Дата доступа: 08.06.2014.
4. Longman. Dictionary of Contemporary English [Электронный ресурс] / Labour market noun. – Режим доступа: <http://www.ldoonline.com/dictionary/labour-market>. – Дата доступа: 10.08.2014.
5. Библиофонд: электронная библиотека [Электронный ресурс] / Современное состояние рынка труда ФРГ. – Режим доступа: <http://www.bibliofond.ru/view.aspx?id=44835#1>. – Дата доступа: 10.08.2014.
6. Егорова, Е.А. Экономика труда / Е.А. Егорова, О.В. Кучмаева. – М.: Московская финансово-промышленная академия, 2004. – 80 с.
7. Жолквер, Н. Немецкий рынок труда / Н. Жолквер // Работа, 2010. – № 9. – 142 с.
8. Национальная энциклопедическая служба [Электронный ресурс] / Оксфордский толковый словарь, 2000. – Режим доступа: <http://vocabulary.ru/dictionary/1160/word/rynok-truda>. – Дата доступа: 07.09.2014.
9. Шмарловская, Г.А. История экономических учений: курс лекций / Г.А. Шмарловская. – 3-е изд., стер. – Мн.: Акад. упр. при Президенте Республики Беларусь, 2005. – 280 с.

Материал поступил в редакцию 10.11.14

MOROZOVA N.N. General scientific approaches to research of labour market of Germany

The article reveals the essence of the labour market and the historical concept of its functioning. A labour market in Germany and approaches the federal governments have a special role. German reforms can serve as a model for effective employment policies in different countries.

УДК 378 “044/14”

Резько П.Н.

УНИВЕРСИТЕТ И РЫНОЧНЫЕ ОТНОШЕНИЯ: ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ, УНПК, УНИВЕРСИТЕТ-ТЕХНОПОЛИС

Введение. В современном мире университетское образование сталкивается с рядом вызовов и проблем. Так, например, в высшую школу интенсивно вторгаются рыночные отношения. Университеты состязаются между собой за государственные ассигнования, получение заказов от крупных фирм и компаний на научные и конструкторские разработки, за привлечение в свои стены лучших студентов и преподавателей. Меняется облик университетской профессуры. Во многих странах преподаватели вузов создают свои фирмы с целью доводки теоретических идей до практического воплощения. В связи с этим очень важно определить соотношение между учебным процес-

сом, научными исследованиями и финансированием университетов. Балансирование совокупных средств в рамках университета между научными исследованиями и учебным процессом было и остается центральным вопросом практически для всех вузов в мире.

Предпринимательский университет. Одной из форм ответа на данный вызов стала концепция предпринимательского университета. В ряде стран фактически была создана и реализована концепция инновационной модели университета – конкурентоспособного, автономного, практически ориентированного и динамично развивающегося вуза, максимально приспособленного к социуму. Для любого

Резько Пётр Николаевич, кандидат педагогических наук, старший преподаватель кафедры иностранных языков Брестского государственного университета им. А.С. Пушкина.

Беларусь, г. Брест, БрГУ, бульвар Космонавтов, 21.