

сумма не превышает 11 516 рублей в год. Лимит не действует для токенов, подаренных близкими родственниками.

Соответственно, доходы от операций с криптовалютой будут облагаться налогом в 13 %, если они получены через зарубежные торговые площадки.

Физические лица должны будут декларировать доходы от операций с токенами вместе с другими видами доходов, подавая налоговую декларацию до 31 марта за прошедший год.

Если декларацию подать с опозданием, можно получить штраф от 20 до 400 рублей, в зависимости от срока задержки.

За неуплату налога по ошибке предусмотрен штраф в размере 15 % от неуплаченной суммы, а за намеренную неуплату – 40 %. К тому же за необоснованные доходы от токенов будет применяться повышенная ставка налога – 26 %.

Также если человек не работает официально и живет за счет трейдинга, то считается безработным.

Изучив данную тему, мы выявили основные проблемы.

1. Недостаток информации. К сожалению, для того, чтобы даже поверхностно изучить информацию, нужно потратить много времени на поиск и анализ, а изменения в налогообложении с 2025 года с большой вероятностью будут редактироваться. Для решения этой проблемы я бы порекомендовала публиковать больше информации, написанной понятным языком, на официальных платформах.

2. Ограниченное количество криптоплатформ. Пока что в Беларуси есть лишь несколько криптоплатформ, в каждой есть свои нюансы, и конечно, всегда приятнее более широкий выбор.

3. Проблема экологии. Технология блокчейна требует очень больших вычислительных мощностей, для которых требуется много электричества. По какой-то причине, несмотря на лозунги о том, что нам следует улучшать экологию, блокчейн активно продвигается вот уже много лет по всему миру.

Таким образом, с 2025 года в Республике Беларусь вступают в силу новые правила налогообложения операций с криптовалютой. Криптовалюта, признанная законной, может использоваться физическими лицами, однако такие операции разрешены только на биржах, являющихся резидентами ПВТ, в то время как использование криптовалюты как средства платежа остается запрещенным.

Список использованных источников

1. О развитии цифровой экономики : Декрет Президента Республики Беларусь от 21 дек. 2017 г. № 8 // Нац. правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – URL: parvo.by (дата обращения: 03.11.2024).

2. Нац. правовой Интернет-портал Республики Беларусь : [сайт]. – URL: <https://pravo.by/> (дата обращения: 03.11.2024).

3. Национальный статистический комитет Республики Беларусь : [сайт]. – URL: <https://www.belstat.gov.by/> (дата обращения: 07.11.2024).

УДК 657

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ В СИСТЕМЕ ТРЕБОВАНИЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Мурзаканова И. Х.

Белоусов А. И., д. э. н., профессор

Северо-Кавказский федеральный университет, Ставрополь, Россия

Аннотация. Статья исследует роль человеческого капитала в системе требования устойчивого развития, описывая его влияние на экономическую, социальную и экологическую устойчивость. В данной работе приводится важность человеческого капитала для интел-

лектуального, физического и нравственного развития населения. В связи с этим делается вывод о важности вложения инвестиций в человеческий капитал для обеспечения устойчивого развития.

Ключевые слова: человеческий капитал, устойчивое развитие, экономическая устойчивость, социальная безопасность.

HUMAN CAPITAL IN THE SYSTEM OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT REQUIREMENTS

Murzakanova I. Kh.

Belousov A. I., Doctor of Economics, Professor

North Caucasus Federal University, Stavropol, Russia

Annotation. The article explores the role of human capital in the system of sustainable development requirements, describing its impact on economic, social and environmental sustainability. This paper highlights the importance of human capital for the intellectual, physical and moral development of the population. In this regard, it is concluded that it is important to invest in human capital to ensure sustainable development.

Keywords: human capital, sustainable development, economic sustainability, social security.

Совокупность навыков, знаний и умений во многом определяют возможности человеческого капитала, в системе требований к устойчивому развитию. Однако в связи с изменяющимися требованиями к умственным и физическим возможностям человека данный вопрос требует размышлений и является актуальным. Человеческий капитал за последние десятилетия играет важную роль в системе устойчивого развития, однако в последние годы эта роль стала ключевой [1]. Для страны создание устойчивого развития является неотъемлемой частью развития человеческого капитала и необходимость ее достижения в Российской Федерации не вызывает никаких сомнений. Начало перехода к устойчивому развитию началось с утверждения Указом Президента Российской Федерации № 440 от 01.04.1996 Концепции перехода Российской Федерации к устойчивому развитию, и данная концепция и по сегодняшний день является одним из основных документов в сфере перехода к устойчивому развитию страны.

Целью исследования является изучение теоретических положений по развитию человеческого капитала и его анализ в системе требования устойчивого развития.

Исследование базируется на системном подходе к изучению различных форм человеческого капитала. В процессе были использованы монографический метод, метод анализа и синтеза.

Теоретико-методологическими и информационными основами исследования являются ключевые принципы экономической науки, труды как российских, так и зарубежных ученых, а также действующие нормативные и законодательные акты Российской Федерации, материалы международных и всероссийских научных и научно-практических конференций по проблемам устойчивого развития.

В качестве информационной базой исследования были использованы материалы из множества периодических изданий, касающихся устойчивого развития и человеческого капитала, а также материалы научно-практических семинаров и конференций, нормативные и статистические документы и ресурсы сети Интернет.

Человеческий капитал представляет собой один из главных инструментов эффективного использования полезных для общества инноваций. В процессе роста экономики стран и разделения их на экономически развитые и развивающиеся возникают различные подходы к использованию человеческого капитала для максимальной эффективности процессов устойчивого развития.

Впервые термин «человеческий капитал» был введен Теодором Шульцем, который дал следующее определение: «Приобретенные человеком ценные качества, которые могут быть усилены соответствующим вложениями, мы называем человеческим капиталом». Позже

американский экономист Гэри Беккер обосновал эффективность таких инвестиций в человеческий капитал [4]. Стоит отметить, что его работы и основные результаты исследований ценятся и в настоящее время.

Сегодня повышением эффективности человеческого капитала занимается ряд ученых. В частности, Р. Дорнбуш, К. Шманлези и С. Фишер. Их исследования направлены на расширение представлений о человеческом капитале путем более детального изучения различных сфер жизнедеятельности человека.

В условиях глобализации и развития экономики перед руководством любой компании стоит вопрос эффективного управления сотрудниками. Одним из способов выступает бухгалтерский учет.

Однако, российскими стандартами бухгалтерского учета запрещается учитывать персонал в качестве актива организации. В ПБУ 14/2007 обращается внимание на то, что интеллектуальные и деловые качества персонала, их квалификация и способность к труду нематериальными активами не являются. Но, согласно критериям МСФО 38 «Нематериальные активы», человеческий капитал может быть учтен в качестве актива организации, поскольку выполняется критерий идентифицируемости, в частности возможность объекта быть отделенной от предприятия ценностью, способной приносить экономические выгоды в будущем.

Бухгалтерский учет человеческого капитала представляет собой упорядоченную систему сбора, регистрации и обобщения информации в денежном выражении путем сплошного, непрерывного и документального учета. Организация бухгалтерского учета предполагает учет капитальных вложений в нематериальные активы. Себестоимость по формированию и развитию человеческого капитала организации учитывают на счете 08 «Вложения во внеоборотные активы».

Применить вышесказанное к практике хозяйствования можно на примере ПАО «Россети Северный Кавказ».

ПАО «Россети Северный Кавказ» объединяет более 16 тысяч сотрудников, круглосуточно обеспечивающих надежное электроснабжение региона. Человеческий капитал играет ключевую роль в успехе организации, являясь ее основным ресурсом и движущей силой.

В отчетном году кадровая политика ориентировалась на условия жесткой конкуренции на рынке труда. Сложная демографическая ситуация создает дефицит квалифицированных специалистов и требует активного поиска трудовых ресурсов.

Учет человеческого капитала в ПАО «Россети Северный Кавказ» является важным элементом, способствующим устойчивому развитию компании в условиях динамичности рынка энергетических услуг. В современных условиях люди становятся основным активом, и их учет требует как соблюдения стандартов финансовой отчетности, так и внедрения инновационных методов оценки.

Политика ПАО «Россети Северный Кавказ», направленная на привлечение и удержание высококвалифицированных работников, позволила сократить текучесть кадров с 5,6 % до 5,2 % в 2023 году. Это стало возможным благодаря комплексу мер по повышению мотивации и профессиональному, качественному развитию сотрудников.

Ключевым фактором развития человеческого капитала организации является квалификация сотрудников. Организация активно использует современные методы обучения. На 41 % по сравнению с прошлым годом увеличилось число работников, прошедших повышение квалификации. В некоторых случаях проводится переподготовка кадров. В 2023 году такая образовательная программа была организована для 10,5 тыс. чел.

На рисунке 1 представлены результаты независимой оценки квалификации на соответствие требованиям профессиональных стандартов, организованной для 3 тыс. работников.

Основной целью бухгалтерского учета человеческого капитала является формирование прозрачной системы мониторинга, позволяющей эффективно управлять активами, связанными с трудозатратами, и оценивать их вклад в общую производительность. В рамках этого процесса важно рассмотреть методики, позволяющие оценить не только количественные, но и качественные показатели, касающиеся профессиональных навыков, мотивации и корпоративной культуры сотрудников.



Рисунок 1 – Оценка соответствия квалификации персонала

Одним из ключевых направлений улучшения эффективности бухгалтерского учета и контроля над человеческим капиталом станет внедрение современных информационных технологий в систему бухгалтерского учета. Это способствует ускорению обработки данных и улучшению их аналитики, что, в свою очередь, обеспечивает более точный учет затрат на обучение, повышение квалификации и другие аспекты, связанные с человеческим капиталом. Как следствие, будут созданы благоприятные условия для формирования устойчивых конкурентных преимуществ, что поддерживает стратегические цели ПАО «Россети Северный Кавказ».

Понятие устойчивого развития включает в себя также экономическую, социальную и экологическую стороны [5]. Рассмотрим влияние человеческого капитала на экономическую, экологическую и социальную устойчивость.

Экономическая устойчивость.

Влияние человеческого капитала на экономическую устойчивость очевидно. При вложении в человеческий капитал увеличатся ряд показателей, к которым относятся:

- снижение бедности и улучшение качества жизни людей;
- развитие инноваций и новаторских идей для развития услуг и продуктов;
- увеличение количества образованных работников и как следствие улучшение производительности труда;
- увеличение качества продукции, привлечение инвестиций за счет образованности работника [4].

Социальная устойчивость.

Связь, между человеческим капиталом и социальной безопасностью осуществляется путем создания человеку возможности трудиться с соответствующим доходом и пользования благами государства и общества [3]. Исходя из этого можно сделать вывод, что увеличение человеческого капитала способствует улучшению социально-экономической системы, которая, в свою очередь приводит к росту социальной безопасности.

Экологическая устойчивость.

Поскольку на состояние здоровья и благосостояние людей напрямую оказывают влияние окружающая среда и экология – человеческий капитал, за счет своего развития, может способствовать компенсированию некоторых негативных факторов. При этом следует подчеркнуть, что в различных регионах и странах, исходя из социально-экономической ситуации инвестиции в человеческий капитал могут существенно варьироваться [2].

Подводя итог, можно сказать, что человеческий капитал оказывает значительное влияние на ряд сфер деятельности человека, но нельзя не упомянуть требования к человеческому капиталу в контексте современного цифрового и устойчивого развития страны. Ключевыми факторами для адаптации к новым условиям являются повышение уровня цифровой грамотности

населения, наличие социальных навыков и способность совершенствоваться и узнавать новое каждый день.

Таким образом, человеческий капитал в системе устойчивого развития имеет огромное значение, так как развитие человеческого капитала – это основа для устойчивого будущего нашей страны. В связи с этим государством и крупными организациями предпринимаются шаги по разработке программ, направленных на развитие человеческого капитала и поддержку таких инициатив.

Список использованных источников

1. Шумар, М. С. Требования к человеческому капиталу в современных условиях / М. С. Шумар // Стратегии бизнеса. – 2016. – № 6 (26).
2. Каргинова-Губинова, В. В. Человеческий капитал и окружающая среда как факторы устойчивого развития: приоритеты предприятий карельской арктики / В. В. Каргинова-Губинова // Векторы благополучия: экономика и социум. – 2022. – № 02 (45).
3. Волков, А. Д. Человеческий капитал и социальная безопасность: взаимосвязь явлений / А. Д. Волков, А. А. Морозов // КЭ. – 2018. – № 4.
4. Трухачева, Л. В. Влияние инвестиций в человеческий капитал на экономику и инновации / Л. В. Трухачева // Молодой ученый. – 2024. – № 3 (502). – С. 246–248.
5. Бобылев, С. Н. Б72 Экономика устойчивого развития : учебник / С. Н. Бобылев. – М. : КНОРУС, 2021. – 672 с.
6. Романова, А. С. Человеческий капитал в системе устойчивого развития / А. С. Романова // Труды БГТУ. Серия 5: Экономика и управление. – 2015. – № 7.

УДК 657.49.

ВЫЗОВЫ И ВОЗМОЖНОСТИ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ В БУХГАЛТЕРСКОМ УЧЕТЕ: НОВЫЕ ТРЕНДЫ И ПОДХОДЫ

Хрусталева А. П., Абрамович Д. Д.

Дорошкевич Н. М., к. э. н., доцент

Белорусский государственный экономический университет, Минск, Республика Беларусь

Аннотация. В данной научной работе рассматривается влияние цифровой трансформации на бухгалтерский учет, который охватывает интеграцию цифровых технологий в бухгалтерские операции. Обсуждаются ключевые вызовы, такие как изменение ролей бухгалтеров, необходимость освоения новых технологий и обеспечение безопасности данных. Работа акцентирует внимание на трудностях в измерении нефинансовых показателей и важности интеграции финансовой и нефинансовой отчетности для достижения устойчивого развития. Успешная адаптация к цифровым изменениям требует от бухгалтеров не только технических навыков, но и стратегического мышления для эффективного использования новых инструментов в условиях современного бизнеса.

Ключевые слова: цифровая трансформация, бухгалтерский учет, автоматизация, анализ данных, финансовое консультирование, безопасность данных.

CHALLENGES AND OPPORTUNITIES OF DIGITAL TRANSFORMATION IN ACCOUNTING: NEW TRENDS AND APPROACHES

Khrustaleva A. P., Abramovich D. D.

Doroshkevich N. M., Ph. D., Associate Professor

Belarusian State University of Economics, Minsk, Republic of Belarus

Annotation. This research paper examines the impact of digital transformation on accounting, which covers the integration of digital technologies into accounting operations. Key challenges