

7. Белякова Е. Г., Захарова И. Г. Взаимодействие студентов вуза с образовательным контентом в условиях информационной образовательной среды // Образование и наука. 2019. Т. 21. № 3. С. 77–105.
8. Для чего используется Python : [Электронный ресурс] / BP Best Programmer. 2020. URL: <https://bestprogrammer.ru/programmirovaniye-i-razrabotka/dlya-chego-ispolzuetsya-python> (дата доступа: 10.09.2021).
9. Kotsiantis S. B. Use of machine learning techniques for educational proposes: A decision support system for forecasting students' grades // Artif. Intell. Rev. 2012. Т. 37. № 4. С. 331–344.
10. Stack Overflow – Where Developers Learn, Share, & Build Careers : [Electronic resource]. 2021. URL: <https://stackoverflow.com/> (дата доступа: 10.09.2021).

УДК 338.984

КАДРОВЫЕ, УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Е. А. Колодей¹⁾, Ю. Е. Славнова²⁾, Л. О. Кулакова³⁾ (научный руководитель)

¹⁾ студент, Брестский государственный технический университет, Брест,
Республика Беларусь, kolodeiliza@list.ru

²⁾ студент, Брестский государственный технический университет, Брест,
Республика Беларусь, kolodeiliza@list.ru

³⁾ старший преподаватель, Брестский государственный технический университет,
Брест, Республика Беларусь, lejla67@mail.ru

В данной работе осуществляется анализ значения персонала в цифровом развитии предприятия. Акцент внимания направлен на основную задачу цифровой экономики. Раскрывается понятие «цифровая трансформация» и её роль. Описывается функция использования цифровых технологий в системе управления персоналом. Определяется зависимость управленческих решений от других понятий. Приводятся примеры форм, способствующих актуализации цифровых технологий.

Ключевые слова: управление персоналом; цифровые технологии; цифровая экономика.

HR MANAGEMENT AND SOCIO-ECONOMIC ASPECTS OF DIGITAL TRANSFORMATION

E. A. Kolodei¹⁾, Y. E. Slavnova²⁾, L. O. Kulakova³⁾ (supervisor)

¹⁾ Student, Brest State Technical University, Brest, Republic of Belarus, kolodeiliza@list.ru

²⁾ Student, Brest State Technical University, Brest, Republic of Belarus, kolodeiliza@list.ru

³⁾ Senior Lecturer, Brest State Technical University, Brest, Republic of Belarus, lejla67@mail.ru

This article analyzes the importance of personnel in the digital development of an enterprise. The focus is on the core challenge of the digital economy. The concept of «digital transformation» and its role are revealed. The function of using digital technologies in the personnel management system is described. The dependence of management decisions on other concepts is determined. Examples of forms that contribute to the actualization of digital technologies are given.

Keywords: human resource management; digital technologies; digital economy.

Потенциал социально-экономических отношений зависит от прогресса информационно-цифровых технологий. Основная черта современной экономики – ускоренные преобразования, которые происходят в развитии информационного общества, формировании цифровой экономики и трансформации всех сфер работ.

Цифровая модифицирования является одним из важнейших условий обеспечения конкурентоспособности и инновационного прогресса организаций и национальной экономики. Перед цифровой экономикой стоит сложная задача, которая определяется переходом на новый уровень, в котором производственные и управленческие сферы будут применять информационно-телекоммуникационные технологии, дающие возможность массово накапливать, исследовать и задействовать данные [1].

Цифровая трансформация – это совершенствование и оптимизация операционных процессов в разных сферах деятельности региона, отрасли, организации, которые используют модернизированные информационные технологии для того, чтобы повысить эффективность и конкурентоспособность. Основное значение в таком процессе общества придаётся внедрению и активному использованию передовых цифровых и ИКТ в сфере образования, чтобы повысить кадровый потенциал страны.

Новые тенденции увеличения значимости роли цифровых технологий дают возможность сделать вывод, что основная роль в процессе цифровой трансформации принадлежит ресурсам человека. Регулирование таких ресурсов является одной из главных направляющих в процветающей деятельности организации. Акцент на ресурсы отдельного сотрудника, его знания, качества, опыт, способности личности соответствует рационалистическому подходу к управлению персоналом с целью повышение производительности труда.

Потребность в разработке и овладении цифровыми знаниями персоналом объясняется тем, что с одной стороны, административно-управленческий персонал участвует в формировании стратегии достижения целей в сфере бизнеса на промышленных предприятиях с использованием необходимого инструментария, с другой стороны, административно-управленческий персонал является и «проводником» новых знаний и технологий.

Расширение цифровых компетенций управленческого персонала – побудительный мотив эффективной работы в успешной цифровой среде. Цифровые компетенции представляют собой знания и умения специалиста, которые заключаются в применении информационно-телекоммуникационных технологий в решении задач [2].

Сегодня на рынке труда наблюдается высокая востребованность экономистов и менеджеров, которые могут обрабатывать информацию и владеют знаниями документооборота и применением информационных технологий для наилучшего результата деятельности предприятия, управления информационными рисками и информационной безопасностью предприятия с целью повышения эффективности деятельности организации и обеспечения ее конкурентоспособности.

Результативность управленческих решений зависит от глубины проработки, знания и понимания специфики бизнес-процессов предприятия. Управление фирмы требует понимания содержания и профессионального использования цифровых инноваций. У административно-управленческого персонала появляется задача не только ориентироваться в современных цифровых технологиях, но и уметь оценивать перспективы применения на практике вновь появляющихся технологий.

С целью актуализации и аккумуляирования познаний в области цифровых технологий следует использовать формы обучения и обмена информацией, такие, как принятие участия в международных совещаниях, конференциях и других мероприятиях, позволяющих обмениваться опытом.

Следует обозначить, что навыки применения цифровых и современных технологий станут ещё более значимыми в ближайшие годы. Большая часть профессий и специальностей вскоре будут иметь цифровые элементы. Модель компетенций – ключевые изменения в подготовке кадров. Параллельно с этим значимое внимание

должно уделяться техническому и управленческому сторонам образования, которые сопровождаются способностью специалистов к проектированию нестандартных, креативных решений [3].

Библиографические ссылки

1. Государственная программа развития цифровой экономики и информационного общества на 2016–2020 годы.
2. Король А. Д., Воротницкий Ю. И. Интеграция педагогических и информационных технологий в условиях цифровой трансформации образования : [Электронный ресурс]. URL: <https://www.youtube.com/watch?v=kBIWkQcP6TE>.
3. Беляцкий Н. П. Бизнес-лидерство : учеб. пособие. Минск : Амалфея ; Минск : Мисанта, 2016. – 247 с.

УДК 336

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ В ФИНАНСОВОЙ СФЕРЕ

В. Е. Конюхова¹, И. Б. Тесленко² (научный руководитель)

¹ студент, Владимирский государственный университет, Владимир, Российская Федерация, lera.konykhova@gmail.com

² доктор экономических наук, профессор, Владимирский государственный университет, Владимир, Российская Федерация, iteslenko@inbox.ru

В статье дана краткая характеристика цифровой трансформации в финансовой сфере. Указана правовая база, регулирующая процесс цифровизации. Обозначена значимость человеческого труда на фоне автоматизации бизнес-процессов. Указана роль пандемии в ускорении цифровизации финансов. Статья содержит описание новой цифровой парадигмы, которая раскрывает свойства процессов текущей цифровизации. Перечислены информационные технологии, применяющиеся в сфере финансов. Практическое значение работы состоит в сборе и структуризации наиболее важной и актуальной информации о цифровой трансформации в финансовой сфере

Ключевые слова: финансы; цифровизация; инновации.

DIGITAL TRANSFORMATION IN THE FINANCIAL SECTOR

V. E. Konyukhova¹, I. B. Teslenko² (supervisor)

¹ Student, Vladimir State University, Vladimir, Russian Federation, lera.konykhova@gmail.com

² Doctor of Economics, Professor, Vladimir State University, Vladimir, Russian Federation, iteslenko@inbox.ru

The article describes the digital transformation in the financial sector. The legal framework regulating the process of digitalization in this area is indicated. The importance of human labor against the background of automation of business processes is indicated. The role of the pandemic in accelerating the digitalization of finance is indicated. The article contains a description of a new digital paradigm that reveals the properties of the processes of current digitalization. It lists information technologies used in the field of finance. The practical significance of the work consists in collecting and structuring the most important and relevant information about digital transformation in the financial sector

Keywords: finance; digitalization; innovation.