

- подпись работника, проверившего правильность разности по годам отработанных дней и должностей работы.

Приведённая заработная плата по каждой профессиональной группе рассчитывается по следующей формуле (8.1):

$$P_i = T_i \times K_i (i = 1 \dots 8), \quad (8.1)$$

где P_i – приведённая заработная плата по i -ой профессиональной группе, условные рубли; T_i – отработанные человеко-дни (трудодни) по каждой профессиональной группе, дни; K_i – приведённый тарифный коэффициент для i -ой профессиональной группы.

На основании полученных данных по каждой профессиональной группе для всех членов колхоза рассчитывается итог.

Расчёт доли для каждого члена колхоза производится на основании формулы (8.2):

$$D = \frac{\sum_{i=1}^8 P_i}{N} \times 100\% \quad , \quad (8.2)$$

где D – доля члена колхоза, %; N – общая сумма приведённой заработной платы всех членов колхоза за весь период выборки, условных рублей.

Последняя графа предназначена для согласования полученных данных по отработке с каждым членом колхоза. В случае несогласия и возможности это подтвердить документально, вносятся изменения в базовые таблицы. Это особенно важно при неудовлетворительном состоянии бухгалтерских архивов.

8.7. СЕРТИФИКАТ (КАРТОЧКА) ПАЯ В ПРОЦЕССЕ САНАЦИИ И ПРИ ВЫДЕЛЕНИИ ДОЛИ

Завершающим этапом расчета является расчет карточки (сертификата) члена коллективного хозяйства. Данный документ содержит полную информацию по трудовому вкладу работника за все годы его деятельности в организации. Кроме указанной выше информации, в нем имеется адрес работника.

Основная информация по паяу работника отражается в верхней части карточки. В ней отражена доля работника в процентах по состоянию на начало года, в котором принято решение суда о проведении банкротства (санации). Данная величина после уточнения и согласования с работником (под роспись), является неизменной. Рассчитывать долю работника в процентах целесообразно по состоянию на начало года, так как в данный период наименьшая величина незавершенного производства в сельском хозяйстве.

Во второй строке отражается сумма чистых ликвидационных активов предприятия-должника в тысячах рублей. При проведении санации данная сумма изменяется в зависимости от периода (этапа) санации. Целесообразно дан-

ную сумму при санации рассчитывать не реже одного раза в квартал. Этот период соответствует периодизации отчетов управляющего перед судом. Изменение величины чистых активов приводит к изменению и суммы пая, отраженного в нижней строке. Динамическое (изменяемое) значение пая работника позволяет наглядно оценивать состояние санируемой организации.

При снижении величины пая ситуация ухудшается, а при приближении суммы пая к нулю (или принятии отрицательного значения) организация становится банкротом.

Для управляющего и суда снижение чистых активов ниже уровня, предусмотренного в проекте санации, является сигналом того, что в ближайшее время процедуру санации придется прекращать.

Данный документ содержит полную информацию по трудовому вкладу работника за все годы его деятельности в организации.

8.8. САНАЦИЯ И ДОСУДЕБНОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ДОЛЖНИКА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

В российском и белорусском законодательстве конкурсный период по оздоровлению должника имеет определенные отличия. Внешнее управление вводится судом на срок до 18 месяцев. Целью данного периода является восстановление платежеспособности должника. Механизм реализации цели—введение внешнего управления и проведение судебной санации организации должника.

Определение санации в Законе о несостоятельности (банкротстве) Республики Беларусь как процедуры конкурсного производства содержит основные составляющие финансового оздоровления предприятия- должника. Санация предусматривает:

- переход права собственности;
- изменение договорных и иных обязательств;
- реорганизацию и реструктуризацию;
- оказание финансовой поддержки должнику.

Целью санации организации должника является восстановление устойчивой платежеспособности и урегулирование взаимоотношений должника и кредиторов в установленные сроки.

Временный управляющий, осуществляющий подготовку материалов к судебному заседанию по признанию предприятия-должника банкротом, должен обосновать и предложить вариант проведения процедуры банкротства: санацию должника или ликвидацию должника.

Санация, как процедура банкротства, не допускает повторения. После ее завершения организация или восстанавливает платежеспособность или ликвидируется. Ошибочное или необоснованное проведение санации приведет к значительным финансовым потерям инвесторов, поверившим в возможность оздоровления предприятия- должника. Особенность этих инвесторов состоит в том, что они не входят в реестр кредиторов на дату рассмотрения дела о бан-