

**ФАКТОРЫ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА  
НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕСПУБЛИКИ  
БЕЛАРУСЬ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ**

Левонюк В.А., студентка 5-го курса

Научный руководитель: ст. преподаватель Н.В. Носко  
*УО «Брестский государственный технический университет»,  
г. Брест, Республика Беларусь*

В современных условиях особое внимание необходимо уделять совершенствованию организации труда и повышению его производительности, так как они являются единственным источником экономического роста и прогресса.

От производительности труда во многом зависит себестоимость объектов, а значит прибыль строительных предприятий и их конкурентоспособность. Таким образом, возникает потребность в изучении факторов роста производительности труда.

Можно выделить 4 группы основных факторов роста производительности труда предприятий [3]:

- конструктивно-материальные факторы;
- организационно-технические факторы;
- совершенствование организации труда и управления;
- социально-экономические и социально-психологические.

Данные факторы рассмотрены для строительных предприятий Республики Беларусь. На основе разработанной корреляционно-регрессионной модели была проведена оценка влияния факторов на производительность труда строительных предприятий, выявлены основные проблемы и способы их решения.

*Конструктивно-материальные факторы.* Одним из основных решений при строительстве зданий является выбор конструктивной системы, от которой во многом и зависит трудоемкость строительства и его продолжительность.

Именно конструктивная система определяет материалы, конструкции и технологии, используемые при возведении объекта. Она определяется на этапе проектирования и позволяет снизить трудоемкость возведения здания.

В зависимости от вида и этажности домов применяются различные конструктивные системы. Так, если предприятие занимается индивидуальным строительством, то оно будет использовать бескаркасную (стеновую) систему. В настоящее время наиболее распространены индивидуальные дома из кирпича, дерева, панелей, блоков. Минусом кирпичных домов может стать высокая трудоемкость строительства. В среднем сроки возведения составляют 6-12 месяцев. В этом случае возможно лучше использовать

ячеистые бетонные блоки. Срок возведения таких домов 7-9 месяцев, но важным недостатком является необходимость лицевой отделки.

Также достаточно широко применяется монолитный бетон. Современные опалубочные системы позволяют бригаде из 7-9 человек ежедневно бетонировать одну блок-секцию на две квартиры трехэтажного дома [1].

Если же предприятие крупное, то оно занимается строительством многоэтажных зданий. Это могут быть крупнопанельные дома, кирпичные и каркасные дома.

Крупнопанельным домостроением (КПД) в Республике Беларусь преимущественно занимаются домостроительный комбинаты (ДСК) обладающие необходимыми для этого условиями. Такой вид строительства быстрый, но важно совершенствовать серии крупнопанельных жилых домов, чтобы они соответствовали современным требованиям.

Наиболее распространенные для предприятий Брестской области кирпичные, крупнопанельные и монолитно-каркасные конструктивные системы. При возведении монолитно-каркасных зданий важно снизить трудоемкость выполнения бетонных работ. Несъемная опалубка уменьшает трудоемкость таких работ, за счет полного исключения процесса разборки опалубки.

Арматурные работы являются достаточно трудоемкими с высоким процентом ручных операций (около 60%). Поэтому, используя сетки заводского производства, которые свариваются непосредственно на строительной площадке, можно значительно снизить трудоемкость арматурных работ.

Для облегчения конструкций целесообразно применять высокомарочных цемента и бетонов, использование для несущих конструкций стали повышенной прочности.

Снижению трудоемкости работ способствует применение бетонной смеси с пластифицирующей добавкой С-3 для ускорения схватывания бетона и сокращение срока выдерживания его в опалубке.

Каркасные системы не так распространены в жилищном строительстве, как стеновые (из кирпича, КПД), однако они могут быть рациональными как для крупных, так и для небольших строительных организаций отрасли. Они менее трудоемки и материалоемки по сравнению с кирпичными зданиями, обеспечивают свободную планировку помещений. Представленные выше мероприятия, помогут приблизить данную конструктивную систему по трудоемкости к крупнопанельному домостроению.

Правильный выбор конструктивной системы – это возможность сократить трудоемкость строительства еще до начала работ.

Организационно-технические факторы. Кирпичную кладку не удается механизировать столетиями. В тоже время процесс возведения монолитных железобетонных конструкций достаточно механизирован. Для доставки бетонной смеси используются автобетоновозы и автобетоносмесите-

ли, для бетонирования конструкций используются автобетононасосы, вибраторы - для отделки конструкций.

Для строительной отрасли характерно большое разнообразие различных машин и механизмов. Важным показателем использования основных фондов является их износ. Несмотря на высокую оснащенность строительных предприятий необходимыми основными фондами, отметим, что износ растет.

Если на строительных предприятиях существует такая проблема, то должны реализовываться такие мероприятия как:

- 1) приобретение новых машин и механизмов;
- 2) ремонт основных производственных фондов;
- 3) продажа неэффективной техники;
- 4) сдача в аренду неиспользуемых основных фондов.

*Совершенствование организации труда и управления.* В основном, генподрядные организации специализируются на производстве общестроительных работ. В специальных работах задействованы субподрядчики.

Однако некоторые крупные предприятия обеспечивает замкнутый цикл строительства – от проектирования до сдачи готовых объектов. В частности, ОАО «Брестжилстрой» и ОАО «Полесьежилстрой».

Так же можно отметить то, что большинство крупных строительных предприятий формируют собственные производства строительных конструкций и материалов, что дает возможность контролировать объем, качество и сроки поставок, что непосредственно влияет на производительность труда и качество работ.

Для небольших предприятий формирование собственных производств строительных конструкций и материалов недоступно и нерационально, поэтому стоит внимательно относиться к вопросу выбора поставщика.

Предприятиям к тому же не стоит забывать о повышении квалификации и переподготовке кадров и правильной организации рабочего места.

*Социально-экономические и социально-психологические факторы.* Одним из основных направлений повышения производительности является материальное стимулирование, которые представляет собой заработную плату, премии, участие в прибылях, дополнительные выплаты.

Сопоставив номинальную начисленную среднемесячную заработную плату предприятий строительной отрасли со среднереспубликанским уровнем, можно отметить, что номинальная начисленная среднемесячная заработная плата предприятий строительной отрасли с 2014 года начала снижаться по сравнению со среднереспубликанским уровнем [2]. Особенно сильно это выражается в 2016 году, когда она практически приблизилась к среднереспубликанскому уровню, что говорит о низкой конкурентности заработной платы отрасли.

Разумное повышение уровня оплаты труда работников будет способствовать повышению производительности (то есть темп роста заработной платы не должен превышать темпа роста производительности).

Премирование работников производится из фонда заработной платы, включаемого в себестоимость строительно-монтажных работ, или за счет прибыли, оставшейся в распоряжении организации.

Система премирования на предприятиях достаточно проработана, однако, в связи с убыточной работой некоторых предприятий часть выплат прекращается, что снижает стимулирующий эффект.

Также дополнением к материальному стимулированию станет моральное стимулирование, создания комфортных условий труда и быта, улучшение психологического климата в коллективе.

Таким образом, все указанные факторы оказывают воздействие на производительность труда, и каждое предприятие может и должно их исследовать и адаптировать общие принципы к конкретным условиям своей деятельности.

В результате внедрения рассмотренных предложений по повышению производительности труда можно улучшить работу строительных предприятий, снизив себестоимость возводимых объектов за счет сокращения сроков строительства, а значит сокращения условно-постоянных издержек. Правильное использование факторов и связанных с ними резервов, позволит улучшить организацию производства и труда на предприятиях. Спецификой сформированных предложений является возможность их адаптации к различным организационным формам строительных предприятий.

**Список использованных источников:**

1. Лещенко П.И. Анализ состояния и развития объектов жилищного строительства в Республике Беларусь. / П.И. Лещенко [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://cyberleninka.ru/>. – Дата доступа: 20.03.2017.

2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс] – Минск, 2015. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by>. – Дата доступа: 10.04.2017.

3. Севян И.К. Повышение производительности труда в строительстве. / И.К. Севян [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.scienceforum.ru>. – Дата доступа: 15.12.2016.