

ГИБКИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

ДЕНИСЮК Д. Д. (студентка 4-го курса)

Проблематика. Данная работа направлена на исследование влияния системы оплаты на финансовый результат.

Цель работы. Выявить влияние действующей системы оплаты труда на производительность труда предприятия, а также на финансовый результат организации, разработка предложения об оптимизации системы оплаты труда на основе анализа деятельности предприятия.

Объект исследования. Системы оплаты труда, применяемые на отечественных предприятиях.

Использованные методики. Метод сбора эмпирических данных, метод аналитических группировок, метод составления аналитических таблиц, факторный анализ, корреляционно-регрессионный метод анализа данных.

Научная новизна. Разработка системы грейдинга для предприятия. На основании анализа деятельности предприятий, а также зависимости производительности труда и прибыли был рассчитаны коэффициенты корреляции. Помимо этого был рассчитан прогноз, показывающий увеличение прибыли при увеличении производительности труда.

Полученные результаты и выводы. Был разработан грейдинг для предприятия, устанавливающий такие критерии оценки качества работников, как выполнение поставленных задач в срок, опыт работы, занимающая должность, соблюдение норм и требований в ходе выполнения работы, ответственное отношение к правилам внутреннего распорядка. Основываясь на данных критериях и начисляемых баллах, был составлен диапазон премий для сотрудников предприятия. Выводы: разработанный грейдинг положительно повлиял на финансовые показатели деятельности предприятия, тем самым показал свою эффективность.

Практическое применение полученных результатов. Разработанный грейдинг может быть внедрен и применен на предприятии для повышения производительности труда и финансовых показателей, а также для повышения мотивации сотрудников.