

**ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ПРОФСОЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ БРЕСТЧИНЫ ПО  
ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА  
(1965-1975гг)**

**Н.Н. Ковалёва**

*БрГТУ*

*г. Брест*

В период с середины 1960-х и до середины 1980-х гг. осуществлялась экономическая реформа, направленная на интенсификацию экономики. В этих условиях задачи производственно-экономического характера становились в работе профорганизаций основными.

Решая задачу повышения эффективности производства, профсоюзные организации предприятий направляли усилия на повышение уровня механизации основного и вспомогательного производств, сокращение доли ручного труда, а также внедрение новых форм организации труда. В этой работе профсоюзы имели возможность опереться на организации ВОИР, НТО и ПДПС. На многих предприятиях под руководством ФЗМК работали советы экономического анализа, которые давали оценку деятельности предприятий, обобщая материалы, представленные ПДПС, организациями ВОИР, творческими бригадами. Был достигнут значительный рост численности членов постоянно действующих производственных совещаний и общества изобретателей и рационализаторов. К началу 70-х гг. в рядах ПДПС были объединены 16 тыс. рабочих, инженерно-технических работников и служащих, а к 1975 году в рядах членов ВОИР в области состояло 14 тысяч человек. [1, 42,43] Если учесть, что общая численность членов профсоюзов по области в это время достигала 442 тыс человек [1,39], то, можно сказать, что изобретательской и рационализаторской работой активно занимались 7% членов профсоюзов. Об эффективности работы ВОИР можно судить по количеству внесённых предложений: в годы VIII-й пятилетки (1966-1970гг.) от рационализаторов и изобретателей поступило 54,8 тыс рацпредложений, в IX пятилетке (1971-1975) – свыше 66 тысяч рацпредложений, а в X пятилетке (1976-1980) в народном хозяйстве области было внедрено 78 тысяч рацпредложений. [1,43]

К сожалению, массовое движение рационализаторов и изобретателей не дало того эффекта, на который надеялись. Даже в условиях хозрасчета и наличия на предприятиях фондов материального стимулирования у руководства предприятий не было достаточных средств для того, чтобы достойным образом поощрять новаторские поиски. Эффект деятельности организаций ВОИР и НТО, возможно, был бы более значительным, если бы активнее удалось развернуть изобретательскую работу (в 1970-е – 1980-е гг. 95 % всех предложений составляли рационализаторские, т.е. относящиеся к частичным усовершенствованиям).

Не имея реальной возможности радикально повысить степень механизации труда, профсоюзы направляли усилия на мобилизацию факторов организационного плана: улучшение использования рабочего времени, создания рациональной структуры кадров и лучшего их

использования. Научная организация труда не требовала больших капитальных вложений и существенной перестройки производства, а, вместе с тем, открывала перспективы повышения его эффективности. В годы IX пятилетки профсоюз Брестский облсовпроф поддержал распространение в области соревнования на основе личных и бригадных комплексных планов повышения производительности труда на каждом рабочем месте по опыту Московского завода «Динамо». Практиковались, главным образом, индивидуальные формы разделения и кооперации труда (совмещение профессий, многостаночное обслуживание). На Брестчине инициатором движения за расширение зоны обслуживания выступила ткачиха Барановичского хлопчатобумажного комбината В.П. Булова, которая перешла на обслуживание 1920 веретен, что на 82% превысило отраслевые нормативы.[2 ] Брестский опыт по досрочному выполнению заданий пятилетки за счет увеличения зоны обслуживания и внедрения передовой организации труда получил поддержку со стороны Белорусского республиканского совета профсоюзов работников текстильной и лёгкой промышленности. К 1973 году по методу Буловой увеличили зону обслуживания 4546 рабочих республики, что было равносильно высвобождению 832 работников.[3 ] К 1985 году в движении многостаночниц, работающих на повышенной зоне обслуживания, только в Брестской области участвовало уже свыше 10 тысяч человек.

В области активно внедрялась и система бездефектного изготовления продукции( саратовская система бездефектного труда), которую впервые в республике применили на Минском тракторном заводе. Эту систему творчески применял Брестский электромеханический завод и некоторые другие предприятия. Профсоюзная организация предприятия сделала ставку на использовании поощрительных стимулов для поднятия качества выпускаемой продукции, а не штрафов за погрешности. В конечном итоге внедрение системы СБТ содействовало не только повышению качества выпускаемой продукции, но и сокращению потерь рабочего времени, уменьшению текучести кадров и, в конечном счете, росту производительности труда

К началу 1970 гг. среднегодовые темпы роста производительности труда по области достигли 9,8% [ 4 ]( впоследствии этот показатель снизился). Однако, резервы повышения эффективности производства использовались далеко не полностью. При некотором повышении качества выпускаемой продукции ни одно из предприятий Бреста не удостоилось Знака качества.

1.Очерки истории профсоюзов Брестчины.( ред. Н.И. Басалай, Н.Н. Ковалёва).Брест, 2005.

2. ПА Брестского ОК КПБ, ф. 7042, оп.1, д.45, л. 37-39; л. 16,46.

3.Архив Белсовпрофа. Документы о патриотических начинаниях... за 1973г.,л.23.

4. Очерки истории Брестской областной партийной организации. Мн., 1989, с,359.