

УДК 331.2
Чех Е.В.
Острейко Н.А.

Chekh E.V.
Ostreyko N.A.

Республика Беларусь
г. Брест
Брестский государственный технический
университет

Republic of Belarus
Brest
Brest State Technical University

ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ ТАРИФНОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

THE STAGES OF DEVELOPMENT OF THE TARIFF SYSTEM OF LABOR PAYMENT IN THE REPUBLIC OF BELARUS

Аннотация: в данной статье рассмотрены изменения, произошедшие за последние 25 лет в тарифной системе оплаты труда Республики Беларусь. Представлены статистические данные по величине тарифной ставки 1 разряда на текущий момент. Произведен анализ межразрядные соотношения тарифных коэффициентов по нескольким тарифным сеткам.

Summary: this article describes the changes that have occurred over the past 25 years in the tariff system of remuneration of the Republic of Belarus. Statistical data on the value of the tariff rate of 1 category at the moment are presented. The analysis of inter-digit ratio of tariff coefficients for several tariff grids is made.

Ключевые слова: труд, оплата, система тарифная, разряд тарифный, коэффициент тарифный, ставка тарифная, разряд первый.

Keywords: labor, pay, tariff, tariff category, the coefficient of tariff, rate tariff category first.

Республика Беларусь была первым суверенным государством на территории бывшего Советского Союза, которое предприняло попытку создать единую систему оплаты труда работников всех отраслей народного хозяйства.

Существующая система оплаты труда в Беларуси сформирована в рамках социально направленной государственной политики. Соответственно она характеризуется высокой степенью вмешательства государства в установление ставок заработной платы, как для государственных, так и для частных предприятий [1].

Заработная плата и в настоящее время, и в ближайшие годы остается для подавляющего числа трудящихся основным источником доходов, а значит, зарплата и в перспективе будет наиболее мощным стимулом повышения результативности труда и производства в целом.

В советское время изменения в системе оплаты труда производились раз в 10-15 лет, а с 1992 года по 2001 год реформа оплаты труда

производилась практически ежегодно. Главным звеном реформы является единая республиканская тарифная система. Основными ее элементами являются: тарифная сетка, тарифная ставка (должностной оклад) и тарифно-квалификационный справочник.

С января 1992 года в Республике Беларусь согласно Постановлению Государственного Комитета Республики Беларусь по труду и социальной защите № 31 от 27 декабря 1991 года вступила в силу Единая тарифная сетка работников РБ. Она содержала вначале 22-х разрядную шкалу, а с марта 1992 года состояла из 28-ми тарифных разрядов, с 01.03.2001 и по настоящее время ЕТС работников Республики Беларусь содержит 27 тарифных разрядов и соответствующих им коэффициентов, в том числе в производственных отраслях – 23 тарифных разряда. Изменению подверглась и дифференциация на рабочие разряды и разряды для служащих, специалистов и руководителей. Если раньше к рабочим относились первые шесть разрядов, то теперь уже восемь. Увеличение числа разрядов до восьми позволяет повысить уровень тарификации труда в тех видах работ, где сложность труда превышает квалификационные требования шестого разряда.

Например, основные строительные профессии (каменщики, плотники, бетонщики, штукатуры, маляры, плиточники и др.) остались с шестиразрядной тарификацией. Машинисты мощной строительной техники, монтажники стальных и железобетонных конструкций, монтажники санитарно-технических систем, электромонтажники, электросварщики могут иметь седьмой разряд. Наладчики сложных строительных машин, машинисты экскаваторов мощностью более 300 л.с., машинисты скреперов мощностью свыше 850 л.с. тарифицируются по восьмому разряду.

За истекший после 1992 года период Единая тарифная сетка изменялась 9 раз и практически стала выполнять функции регулятора инфляционных процессов (см. таблицу 1).

Далее сама сетка не менялась, но использовались другие механизмы воздействия на нее. После внедрения ЕТС обнаружилось, что необходимость повышения тарифных ставок для одних категорий работников сдерживается неизбежным – автоматическим и порой незаслуженным – ростом их для других. Выход из этой ситуации находили в корректировке ЕТС применительно к конкретной экономической обстановке без оглядки на какие-либо научные рекомендации. А поскольку таких ситуаций было немало, то и корректировать ЕТС приходилось довольно часто, что лишний раз свидетельствует о низкой эффективности единых тарифных сеток.

За "основу" для определения размера тарифной ставки 1 разряда принимается минимальный уровень оплаты труда, который устанавливается государством на тот или иной период времени. С 1992 года размер ставки 1-го разряда повышался 67 раз, с 1 октября 2018 года он равен 35,5 белорусских рублей (1130 российских рублей) и в 2019 году еще не менялся [2]. Тем не менее, каждое повышение тарифной ставки 1-го разряда, обусловленное

Тарифные сетки Республики Беларусь за период с 1992 по 2001 год

таблица 1

Раз- ряд	Тарифные коэффициенты и межразрядные соотношения тарифных коэффициентов (%)																		раз- ряд
	1992		1.01.1993		1.08.1993		1994		1995		1996-1997		1998		1999		01.03.2001		
1	1,0	-	1,0	-	1,0	-	1,0	-	1,0	-	1,0	-	1,0	-	1,0	-	1,0	-	1
2	1,11	11	1,25	25	1,25	25	1,30	30	1,30	30	1,36	36	1,16	16	1,30	30	1,16	16	2
3	1,23	11	1,56	25	1,56	25	1,69	30	1,69	30	1,85	36	1,35	16	1,51	16	1,35	16	3
4	1,37	11	1,78	14	1,78	14	1,96	16	1,89	12	2,15	16	1,56	16	1,75	16	1,57	16	4
5	1,52	11	2,03	14	2,03	14	2,27	16	2,12	12	2,49	16	1,72	10	1,93	10	1,73	10	5
6	1,69	11	2,31	14	2,31	14	2,63	16	2,37	12	2,89	16	1,89	10	2,12	10	1,90	10	6
7	1,88	11	2,63	14	2,63	14	3,05	16	2,65	12	3,35	16	2,02	7	2,33	10	2,03	10	7
8	2,09	10,3	3,00	14	3,00	14	3,54	16	2,97	12	3,69	10	2,16	7	2,56	10	2,17	7	8
9	2,31	10,3	3,30	10	3,27	9	3,79	7	3,15	6	4,06	10	2,31	7	2,74	7	2,32	7	9
10	2,55	10,3	3,63	10	3,56	9	4,06	7	3,34	6	4,47	10	2,48	7	2,93	7	2,48	7	10
11	2,81	10,3	3,99	10	3,88	9	4,34	7	3,54	6	4,78	7	2,65	7	3,14	7	2,65	7	11
12	3,10	10,3	4,39	10	4,23	9	4,64	7	3,75	6	5,11	7	2,83	7	3,36	7	2,84	7	12
13	3,42	10,3	4,83	10	4,61	9	4,96	7	3,98	6	5,47	7	3,03	7	3,60	7	3,04	7	13
14	3,77	10,3	5,31	10	5,02	9	5,31	7	4,22	6	5,80	6	3,25	7	3,85	7	3,25	7	14
15	4,16	10,3	5,85	10	5,47	9	5,68	7	4,47	6	6,15	6	3,47	7	4,12	7	3,48	7	15
16	4,59	10,3	6,43	10	5,96	9	6,08	7	4,69	5	6,52	6	3,72	7	4,41	7	3,72	7	16
17	5,06	10,3	7,07	10	6,50	9	6,51	7	4,92	5	6,91	6	3,98	7	4,72	7	3,98	7	17
18	5,58	10,3	7,78	10	7,09	9	6,97	7	5,17	5	7,32	6	4,17	5	5,05	7	4,26	7	18
19	6,15	10,3	8,56	10	7,73	9	7,46	7	5,43	5	7,69	5	4,38	5	5,40	7	4,56	7	19
20	6,78	10,3	9,42	10	8,43	9	7,98	7	5,70	5	8,07	5	4,60	5	5,78	7	4,88	7	20
21	7,48	10,3	10,36	10	9,19	9	8,54	7	5,99	5	8,47	5	4,83	5	6,18	7	5,22	7	21
22	8,25	9	11,29	9	9,93	8	9,14	7	6,29	5	8,89	5	5,07	5	6,61	7	5,59	7	22
23	8,99	9	12,30	9	10,72	8	9,78	7	6,60	5	9,25	4	5,33	5	7,07	7	5,98	7	23

изменением цен на товары и услуги, требовало принятия соответствующих мер по социальной защите работников, и, прежде всего их низкооплачиваемых категорий. В 1993-2010 годах это осуществлялось путем введения повышающих коэффициентов к тарифным ставкам рабочих, тарифицируемых с 1-го по 8-й разряды, или установлением фиксированных для них доплат, а также увеличением межразрядных соотношений тарифных коэффициентов. Тогда как для работников, которые тарифицируются выше 8-го разряда, межразрядных соотношения неоднократно уменьшались.

Межразрядные соотношения тарифных коэффициентов, а также размер тарифной ставки 1-го разряда устанавливается Советом Министров Республики Беларусь. Построение на их основе Единой тарифной сетки и распределение работников бюджетной сферы по ее тарифным разрядам и коэффициентам производится Министерством труда и социальной защиты по согласованию с Министерством финансов с участием заинтересованных министерств и других республиканских органов государственного управления. Размеры тарифных ставок и окладов работников этих отраслей устанавливаются министерствами, государственными комитетами, исполнительными комитетами, предприятиями и организациями.

Ныне действующая тарифная сетка характеризуется относительным «затуханием» соотношений тарифных коэффициентов. Таким образом, прослеживаются явная деформация сетки и диспропорции в оплате труда в зависимости от уровня квалификации, сложности выполняемых работ.

Мировой опыт организации и стимулирования труда показывает, что разрыв в оплате труда между соседними тарифными коэффициентами должен быть не менее 10-15 % [3].

Во всех Единых тарифных сетках работников Республики Беларусь это условие выполняется лишь для 8 рабочих разрядов. Особенно растут по годам и колеблются межразрядные соотношения для 1-3 разрядов от 11% (1992 год), 25 % (1993 г), 30 % (1994 – 95 гг.) до 36 % (1996 – 1997 гг.), а затем падают в 1998 году до 16 % и снова увеличивается в 1999 году до 30 %, но уже лишь для 2-го разряда, а соотношение между 2 и 3 разрядами вновь равно 16 %.

Зато заинтересованность в повышении разряда у ИТР с 1993 года практически утрачена, так как межразрядный разрыв в 9 – 4 % свидетельствует об отсутствии каких-либо стимулирующих начал в системе оплаты труда.

С 01.01.2020 года в Республике Беларусь вместо действующей 27-разрядной Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь вводится 18-разрядная тарифная сетка для определения размеров оплаты труда работников бюджетных организаций. В 18-разрядной тарифной сетке с распределением категорий работников по профессионально-квалификационным группам и диапазонам тарифных разрядов определена равномерная межразрядная дифференциация тарифных коэффициентов в среднем не менее 6%. Это опять же противоречит рекомендациям МОТ, которые говорят о 10-15 % для межразрядных соотношений. И если ранее

диапазон для 1 и 18 разрядов составлял 1:4,26 (МОТ рекомендует 1:5), то по прогнозам мы получим 1:2,67. Что ниже рекомендованных МОТ почти в 2 раза.

Вместо тарифной ставки 1-го разряда вводится базовая ставка, размер которой планируется приблизить к бюджету прожиточного минимума, что позволит укрепить тарифную часть заработной платы.

Известно, что БПМ показатель достаточно объективный, он рассчитывается по специальным методикам и представляет собой стоимостную величину минимального набора материальных благ и услуг, позволяющих прожить человеку. Такой подход является более серьезным и научно-обоснованным, чем опора на ставку первого разряда, значение которой определяется исключительно из конъюнктурных соображений [4].

Размер базовой ставки, как и ранее размер тарифной ставки 1-го разряда, будет определяться Правительством, как правило, с 1 января календарного года с учетом прогноза основных параметров социально-экономического развития Республики Беларусь.

В настоящее время трудовое законодательство предоставляет коммерческим организациям и индивидуальным предпринимателям право самостоятельно выбирать и устанавливать для своих работников системы оплаты труда. Несмотря на это, большинство нанимателей при формировании оплаты труда работников продолжают использовать Единую тарифную сетку работников Республики Беларусь [5, с. 269].

Библиографический список

1. Гламбоцкая А. Система оплаты труда в Беларуси: законодательные ограничения и направления реформирования. // Исследовательский центр ИПМ [Электронный ресурс]. Режим доступа <http://www.research.by/webroot/delivery/files/pdp2008r03.pdf> Дата доступа: 01.11.2018
2. Все о кредитовании в Беларуси. [Электронный ресурс]. Режим доступа <https://creditportal.by/> Дата доступа: 09.11.18
3. Долинина Т., Коновальчик Г. Чем плоха тарифная система? // Директор [Электронный ресурс]. – 2010. – №3 (117). – Режим доступа: <http://www.director.by/index.php/section-blog/44-3-117-2009/960-2010-03-17-11-29-19.html>. Дата доступа: 01.11.2018
4. Коршунов Д. Бюджетникам станут платить по-новому, но будет это нескоро // Экономическая газета [Электронный ресурс]. – 2019 № 4. – Режим доступа: <https://neg.by/novosti/otkrytj/byudzhetnikam-stanut-platit-po-novomu-no-budet-eto-neskoro> Дата доступа 15.02.2019
5. Экономика строительства: Учебник / О. С. Голубова, Л.К. Корбун, С.В. Валицкий. – Минск: Новое знание, 2016. – 574 с.: ил.