

2. Намыслова, У. Д. Способы оценки и анализа конкурентоспособности предприятий / У. Д. Намыслова // Экономические науки. – 2020. – № 4. – С. 39.
3. Куликова, А. В. О важности интеграции рыночного и ресурсного подходов к разработке конкурентной стратегии организации / А. В. Куликова, О. В. Рокунова // УЭКС. – 2019. – № 11. – С. 183–188.
4. Рудь, Е. М. Конкурентоспособность: концептуальные подходы и уровни исследования / Е. М. Рудь // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Экономика. Управление. Право. – 2021. – Т. 21. – № 1. – С. 18–22.
5. Коротина, Н. М. Основы управления конкурентоспособностью современного предприятия / Н. М. Коротина // Современные тенденции развития науки и технологий. – 2015. – № 2–7. – С. 66–69.
6. Жгунова, П. А. Повышение конкурентоспособности компаний на основе логистического подхода / П. А. Жгунова // Рязанский государственный радиотехнический университет. – 2021. – С. 152–154.
7. Яшева, Г. А. Кластерный подход в повышении конкурентоспособности предприятия: монография / Г. А. Яшева. – СПб. : Питер, 2019. – 311 с.

## **РЫНОК ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: ОЦЕНКА СОВРЕМЕННОГО СОСТОЯНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ**

### **LABOR MARKET OF THE REPUBLIC OF BELARUS: ASSESSMENT OF THE CURRENT STATE AND DEVELOPMENT PROSPECTS**

*Глушак Ю. Ю.*

*Гомельский государственный технический университет имени П.О. Сухого,  
г. Гомель, Республика Беларусь*

*Glushak Y. Y.*

*Gomel State Technical University named after P.O. Sukhoi,  
Gomel, Republic of Belarus*

***Аннотация.** В Республике Беларусь актуальной темой для обсуждения является рынок труда. Он имеет свои особенности развития в сложных вокруг реалиях, и носит неоднозначный характер. В данной работе этот вопрос будет рассмотрен более подробно, а также выявлены перспективы развития данной сферы.*

***Abstract.** In the Republic of Belarus, a pressing topic for discussion is the labor market. It has its own characteristics of development in the surrounding realities, and is ambiguous in nature. In this work we will consider this issue in more detail, and also identify prospects for the development of this area.*

#### **Введение**

Состояние и перспективы развития рынка труда, качественные и количественные характеристики трудовых ресурсов любой страны оказывают решающее влияние на темпы роста национальной экономики, национальную безопасность государства. На фоне общемировой тенденции нарастания демографического дисбаланса и усиления общемирового тренда старения населения активизируется борьба за человеческий капитал, что обуславливает необходимость постоянного анализа ситуации с трудовыми ресурсами страны, выработки мероприятий, направленных на совершенствование и развитие рынка труда.

Рынок труда Республики Беларусь представляет собой динамичную систему, отражающую экономические и социальные процессы страны и коррелирующую с общемировыми тенденциями, описывающими демографические проблемы. Одним из ключевых факторов, оказывающим значительное влияние на количественное и качественное состояние трудовых ресурсов, является динамика численности и среднего возраста населения страны.

## Оценка современной демографической ситуации Республики Беларусь

В период 2018–2022 гг., исходя из статистических данных, находящихся в открытом доступе, демографическая ситуация в Республике Беларусь характеризуется устойчивой динамикой естественной убыли населения, что обусловлено низкой рождаемостью и высокой смертностью. Наблюдается тенденция ухудшения возрастной структуры и старения населения, что является типичной картиной для развитых и развивающихся стран (таблица 1). Эти факторы в совокупности оказывают значительное влияние на количественные показатели трудовых ресурсов нашей страны, темпы прироста которых имеют отрицательное значение. Одновременно с этим стоит отметить рост в 2018–2022 гг. удельного веса трудоспособного населения, в трудоспособном возрасте в общей численности трудовых ресурсов Республики Беларусь (таблица 1), что повышает их качественные характеристики и оказывает положительное влияние на рынок труда страны.

Таблица 1 – Динамика численности и среднего возраста населения Республики Беларусь

Показатели	Год				
	2018	2019	2020	2021	2022
Численность населения чел.	9 448 312	9 413 446	9 410 259	9 349 645	9 255 524
Темпы роста населения (%)	100	99,6	99,9	99,3	98,9
Естественный прирост/ убыль населения (чел./год)	-22 440	-23 371	–	–	–
Средний возраст населения	40,4	40,5	40,7	40,9	40,9
Трудовые ресурсы (в ср. за год), тыс. чел.	5730,1	5728,9	5684,3	5654,6	5633,6
Темпы роста трудовых ресурсов (%)	100	99,98	99,22	99,48	99,63
Удельный вес трудоспособного населения, в трудоспособном возрасте (%)	93,1	93,2	93,8	94,1	94,3

Рынок труда Республики Беларусь описывает тенденцию перехода нашей национальной экономики в четвертичный сектор – сектор услуг, что характерно для большинства развитых экономик мира. Так, удельный вес занятого населения в сфере услуг в 2018–2022 гг. варьируется в пределах 60,6–61,6% и, соответственно, характеризуется сокращением занятости в производственной сфере с 39,4 до 38,4%. Рисунок 1 иллюстрирует рост занятости в секторе услуг за счет таких отраслей как информация и связь, профессиональная, научная и техническая деятельность, что является косвенным подтверждением повышения качественных характеристик трудовых ресурсов [1].

## Оценка современного состояния рынка труда Республики Беларусь

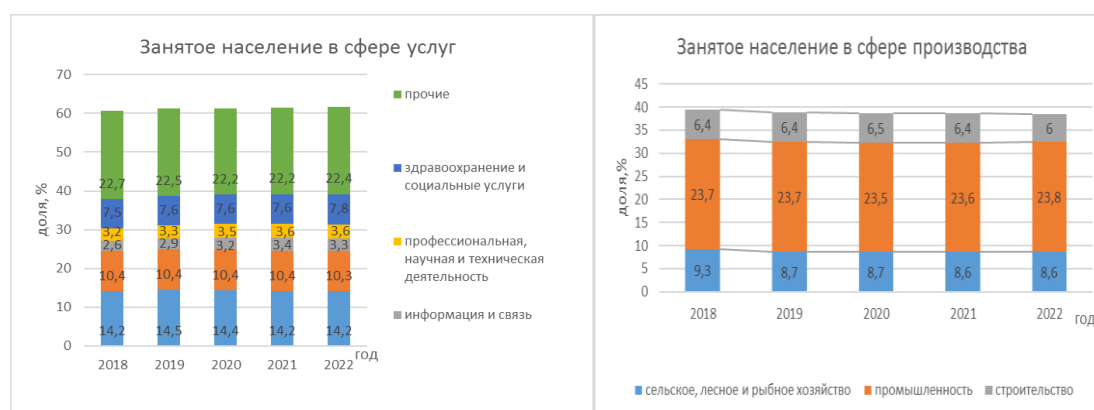


Рисунок 1 – Структура занятого населения по видам экономической деятельности

Уровень занятости населения в трудоспособном возрасте различается в зависимости от места проживания. Городское население в период с 2018 по 2022 год имело показатели занятости от 83,0% до 84,0%. В то время как у сельского населения можно отметить стабильность данных показателей. В 2018 и 2022 гг. занятость составляла 82,9% от числа сельского населения в трудоспособном возрасте. За рассматриваемые 5 лет результата ниже 82% не наблюдалось (рисунок 2).

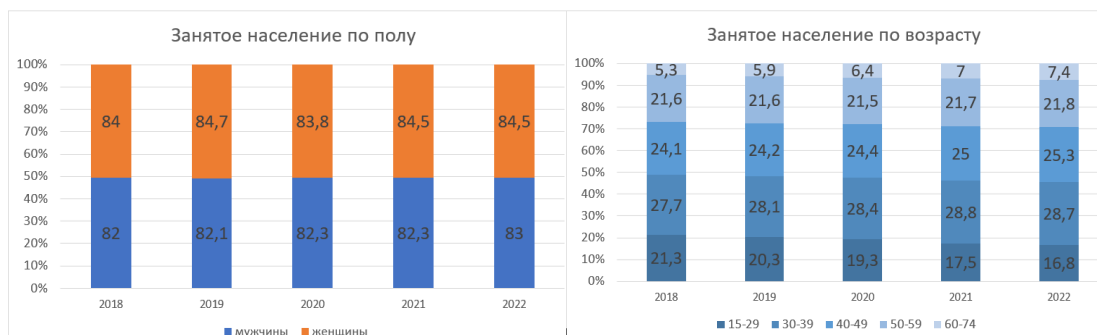


Рисунок 2 – Половозрастная структура занятого населения

Республика Беларусь обладает устойчивыми показателями занятости по таким факторам как возраст, пол и уровень образованию. Рынок труда имеет тенденцию к успешному развитию за счет повышения уровня высшего и профессионально-технического образования, что в целом отражается на уровне занятости по данному критерию (рисунок 3). Половозрастная структура рынка труда дает хорошие результаты, но следует предусмотреть небольшой, но отток молодых специалистов. С 2018 года он снизился на 4,5% [1].

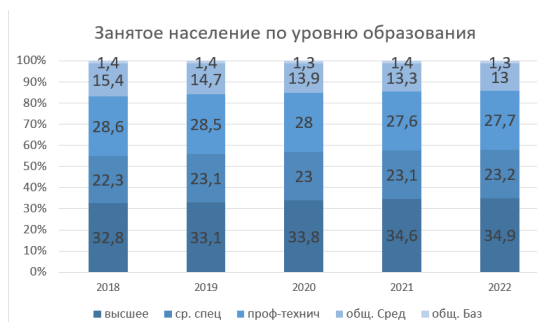


Рисунок 3 – Уровень образования занятого населения

В стране уровень безработицы постепенно снижается, при этом на него очень сильно влияет миграция населения из сельской местности в город. Так, в 2018 году процент безработного сельского населения равнялся 4,0% от общего числа трудоспособного сельского населения, а в 2022 – уже 3,2%. Городское население, несмотря на преобладание, имеет уровень безработицы за рассматриваемый период, не сильно отличающийся от сельского: в 2018 г. – 4,9%, в 2022 г. – 3,6%. Половозрастная структура в данном случае имеет значительные расхождения в показателях: за все 5 лет доля безработных среди мужчин в среднем на 20% превышала данные по безработице среди женщин. Людям с высшим образованием гораздо проще трудоустроиться, поэтому на их долю приходится всего 2,4–2,7% от общего числа безработных. К сожалению, среди молодых специалистов, особенно без опыта работы, проблема с трудоустройством остается актуальной: показатели варьировались от 31,9% до 33,5% в период с 2018 по 2022 гг. соответственно [2].

### Перспективы развития рынка труда Республики Беларусь

По нашему мнению, для достижения целевого показателя по уровню безработицы в трудоспособном возрасте не более 4,2% к концу 2025 года, необходимо создание условий для

эффективной занятости и максимального вовлечения трудоспособных граждан в трудовую деятельность. Важные шаги включают разработку планов реструктуризации коммерческих предприятий, кадровую диагностику в организациях бюджетной сферы, расширение использования гибких форм занятости, инклюзивное развитие рабочих мест для людей с инвалидностью, внедрение профессиональных стандартов и цифровизацию учета трудовой деятельности [3].

#### **Список источников**

1. Статистический ежегодник Республики Беларусь – 2023 / Нац. статистич. комитет Респ. Беларусь ; редкол.: И. В. Медведева [и др.] – Минск : Белстат, 2023. – С. 58–62.

2. Об утверждении Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021–2025 годы [Электронный ресурс] : Указ Президента Респ. Беларусь, 29 июля 2021 г. № 292 // Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=P32100292>. – Дата доступа: 18.04.2024.

3. О государственной программе «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы [Электронный ресурс]: постан. Совета Министров Респ. Беларусь, 31 дек. 2021 г. № 789 // Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=C22000777>. – Дата доступа: 19.04.2024.

## **ПРАКТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТОИМОСТИ ОБЪЕКТОВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ**

## **PRACTICAL APPROACHES TO DETERMINING THE VALUE OF INTELLECTUAL PROPERTY OBJECTS**

*Ермакова Э. Э.*

*Брестский государственный технический университет,  
г. Брест, Республика Беларусь*

*Ermakova E. E.*

*Brest State Technical University,  
Brest, the Republic of Belarus*

#### **Аннотация**

*Рассматриваются основные подходы к оценке стоимости объектов интеллектуальной собственности, определены преимущества и недостатки практического применения рассматриваемых подходов при различных рыночных условиях.*

**Abstract.** *The main approaches to assessing the value of intellectual property objects are considered, the advantages and disadvantages of the practical application of the approaches under consideration under various market conditions are determined.*

Сегодня нематериальные активы играют важнейшую роль в деятельности не только крупного бизнеса, но и предприятий малого и среднего предпринимательства. Доля интеллектуальной собственности (ИС) в стоимости большинства современных компаний Беларуси в настоящее время находится в стадии роста, набирают стоимость товарные знаки, созданные в последние два десятилетия.

Важно рассмотреть некоторые особенности оценки ИС как нематериального актива. В практической деятельности оценка данных объектов осуществляется как с целью продажи (заключении лицензионных соглашений о передаче прав на объекты интеллектуальной собственности (ОИС) либо отчуждении исключительных прав), так и с целью внутреннего использования и постановки на бухгалтерский учет. В некоторых случаях, таких как внесение в уставный фонд предприятия, использование объекта в качестве залога, – необходима независимая экспертная оценка. Стоимость объектов ИС может снижаться со временем, в связи со стремительным техническим прогрессом, но может и повышаться, если речь идет о товарных