

время на выполнение рутинных операций. Это открывает новые перспективы для бухгалтеров, позволяя им сосредоточиться на стратегических аспектах учета и анализа вместо механического выполнения задач.

Стоит также обратить внимание на роль бухгалтерского учета в условиях цифровизации и развития электронных платежных систем. Возможность проведения транзакций в реальном времени, использование смарт-контрактов требует от бухгалтеров новых знаний и навыков, открывая новые перспективы в совершенствовании бухгалтерского учета.

Наконец, одним из важных аспектов современного бухгалтерского учета является управление рисками. В условиях современной реальности, связанной с глобализацией и растущей неопределенностью, бухгалтерам приходится сталкиваться с новыми видами рисков и необходимостью анализа финансовой устойчивости организации в более широком контексте, что открывает новые перспективы для развития инструментов финансового анализа и управления рисками.

Таким образом, развитие бухгалтерского учета в условиях современной реальности связано с использованием новых технологий, адаптацией к изменяющимся стандартам, цифровизацией и управлением рисками. Эти факторы открывают новые перспективы для бухгалтеров, предъявляя им вызовы, но и расширяя горизонты профессионального развития.

#### **Список использованных источников**

1. Аверина, А. Н. Управленческая аналитика источников финансирования в «1С:Бухгалтерии-8» / А. Н. Аверина // Новые информационные технологии в образовании: сб. науч. тр. 21-й Междунар. науч.-практич. конф.; под общ. ред. Д. В. Чистова. – 2021. – С. 384–387.

2. Одинцова, Т. М. Развитие объектов и методов бухгалтерского учета в условиях цифровой экономики и информационного общества / Т. М. Одинцова // Вестник ИПБ, 2019. – № 4. – С. 15–24.

3. Перспективы развития бухгалтерского учета в условиях компьютеризации, электронного документооборота // Научные высказывания: сетевой журн. – Режим доступа: [https://nvjournal.ru/article/Perspektivy\\_razvitija\\_buhgalterskogo\\_ucheta\\_v\\_uslovijah\\_kompjuterizatsii\\_elektronnogo\\_dokumentooborota/](https://nvjournal.ru/article/Perspektivy_razvitija_buhgalterskogo_ucheta_v_uslovijah_kompjuterizatsii_elektronnogo_dokumentooborota/). – Дата доступа: 19.12.2023.

4. Фазулзянова, А. И. Перспективы развития бухгалтерского учета и отчетности / А. И. Фазулзянова // Молодой ученый. – 2012. – № 7 (42). – С. 131–134.

5. Шитова, Т. Ф. ERP-система – эффективный инструмент развития цифровой экономики / Т. Ф. Шитова // Муниципалитет: экономика и управление. – 2021. – № 2 (35). – С. 27–39.

**УДК 364.32-6(476)**

### **НОВАЦИИ НАЗНАЧЕНИЯ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

**Родионова Е. С.**

**Матальцкая С. К., к. э. н., доцент**

**Белорусский государственный экономический университет, г. Минск, Республика Беларусь**

**Аннотация.** в статье рассмотрен нормативно-правовой акт о назначении пособий по временной нетрудоспособности; проведен анализ новых подходов и инноваций в этой области, которые вступят в дело со следующего, 2024 года; отмечено, как новый закон повлияет на эффективность и справедливость процесса назначения пособий, а также на финансовую устойчивость системы социальной защиты.

**Ключевые слова:** временно нетрудоспособное население, социальные выплаты, размер пособия, взносы, Фонд социальной жизни населения

## INNOVATIONS IN THE PURPOSE OF TEMPORARY DISABILITY BENEFITS IN THE REPUBLIC OF BELARUS

*Rodionova E. S.*

*Matalytskaya S. K., Ph D in Economics*

*Belarusian State Economic University, Minsk, Republic of Belarus*

**Annotation.** *The article discusses the legal act on the assignment of benefits for temporary disability; an analysis was carried out of new approaches and innovations in this area, which will come into effect next year, 2024; noted how the new law will affect the efficiency and fairness of the process of assigning benefits, as well as the financial sustainability of the social protection system.*

**Key words:** *temporarily disabled population, social payments, benefit amount, contributions, Social Life Fund.*

Актуальность данной темы обусловлена необходимостью постоянного совершенствования системы назначения пособий по временной нетрудоспособности с учетом изменяющихся социально-экономических условий, медицинских технологий и потребностей граждан.

Целью исследования является проведение анализа существующего нормативного акта и законодательства, изучение практики назначения пособий по временной нетрудоспособности, оценка эффективности текущих процедур назначения пособий и выявление возможных исходов.

Временно нетрудоспособное население – это группа людей, которые из-за определенных обстоятельств временно не способны выполнять оплачиваемую трудовую деятельность.

К ним относятся:

1. Больные и травмированные.
2. Женщины в период беременности и послеродового периода.
3. Люди с ограниченными физическими или умственными возможностями, которые временно не могут работать из-за своего инвалидного статуса.
4. Лица, проходящие военную службу.

Для временно нетрудоспособного населения предусматриваются особые социальные программы и льготы: пособия по временной нетрудоспособности или инвалидности и работа со специальными организациями по трудоустройству.

Согласно Положению о Фонде социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16 января 2009 г. № 40, Положению о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 июня 2013 г. № 569, правление Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь приняло следующее решение: одобрить Положение о порядке предоставления сведений и информации при назначении пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам. Данное решение вступает в силу 1 января 2024 года. Расчет больничного листа в 2024 году будут вести по-новому из-за роста минимального размера оплаты труда и базы по взносам [1].

Пособие по беременности и родам составит 100 % среднедневного заработка. Минимальный размер пособий будет определяться из размера месячной минимальной заработной платы с учетом индексации. Определение минимального размера пособия для лиц, которые не уплачивали обязательные страховые взносы в бюджет фонда в течение 6 месяцев, будет производиться в соответствии с законом "О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей". В соответствующем месяце минимальный размер будет составлять 50% наибольшей величины бюджета прожиточного минимума на душу населения за два последних квартала, в которых произошли случаи временной нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам [2].

Работникам, которые заболели или стали временно нетрудоспособными или забеременели и родили с 1 января 2024 года и позднее, пособия будут определяться на основе выплат, полученных со всех их мест работы, где они уплачивали обязательные страховые взносы в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения республики Беларусь за 18 месяцев (547 дней) перед кварталом, в котором возникло право на пособия, включая работу по трудовым договорам с предыдущими работодателями.

Только основное место работы будет учитываться при назначении пособий у тех, кто имеет несколько мест работы. Если основное место работы находится в отпуске по уходу за ребенком до его достижения 3-летнего возраста и работник продолжает работать по совместительству, включая несколько организаций, работник должен обратиться за пособием в одну из этих организаций, которую он выберет [3].

На основе вышесказанного, в таблице приведем сравнение итоговых показателей изменения порядка выплат по временной нетрудоспособности и по беременности и родам в период до 2024 года и как будет после.

*Таблица 1 – Сравнение размеров пособий и методы расчета показателей по временной нетрудоспособности и по беременности и родам*

Показатель	До 2024 года	С 2024 года
Среднедневной заработок для расчета больничных	Выплаты по трудовым результатам	Все выплаты в ФСЗН
Размер пособия по временной нетрудоспособности	Покрывает 80 % заработка первые 12 дней, затем 100 %	Менее 10 лет стажа – больничный в размере 80 % от заработной платы, дольше 10 лет – 100 % утраченного заработка
По месту работы	У каждого работодателя с учетом заработка на определенной позиции	У всех работодателей с учетом заработка на основной позиции.
Среднедневной заработок для исчисления пособий, предшествующих наступлению права на пособие	За 6 календарных месяцев	За 18 календарных месяцев

Примечание – Разработка автора на основании источника [4]

На основании выделенных данных таблицы, показывающей изменения в размере и условиях выплаты различных пособий и больничного, что может сказаться на финансовых условиях работников, можно сделать следующие выводы:

1. Раньше для расчета среднедневного заработка для больничных учитывались только выплаты по трудовым результатам, теперь учитываются все выплаты в ФСЗН. Это может означать, что расчеты стали более точными и отражают реальный уровень заработка.

2. Изменились правила выплаты пособия по временной нетрудоспособности. Теперь размер пособия зависит от стажа работника: менее 10 лет выплачивается 80 % от заработной платы, более 10 лет – 100 % утраченного заработка. Раньше первые 12 дней пособие покрывало 80 % заработка, затем оно увеличивалось до 100 %. Таким образом, изменения в размере исчисления пособий могут повлиять на финансовое положение работников.

3. Раньше среднедневной заработок для исчисления пособий, предшествующих наступлению права на пособие, учитывался за 6 календарных месяцев, теперь учитывается за 18 календарных месяцев. Это может привести к изменениям в размере выплаты пособий, так как в расчете будет учтено большее количество времени и заработка.

Такие пособия могут быть организованы с учетом оптимальных методов расчета и выплаты, а также использования эффективных технологий для управления данными и обработки заявок. Кроме того, они могут быть направлены на повышение прозрачности и удобства

получения пособий, чтобы граждане могли легко получить необходимую поддержку в случае временной нетрудоспособности, не переживая излишних финансовых затрат.

Запрос информации о размере среднедневного заработка для исчисления пособия будет осуществляться плательщиком (нанимателем) в течение двух рабочих дней со дня обращения за пособием одним из следующих способов: через информационный ресурс "Личный кабинет плательщика взносов", который доступен на корпоративном портале Фонда; можно также обратиться непосредственно в территориальный орган Фонда, который отвечает за регистрацию плательщика. Фонд обязан предоставить запрашиваемую информацию не позднее трех рабочих дней с момента запроса.

В итоге внедрение новых мер позволит установить равные методы оплаты больничных, учитывая активное участие граждан в государственной социальной страховой системе. Это приведет к сокращению нагрузки на бизнес, связанной с административными функциями установления и расчета пособий по временной нетрудоспособности, и позволит сократить количество ошибок, допускаемых бухгалтерскими службами при определении размера этих пособий. Что касается непосредственно человека в отдельности, то при временной нетрудоспособности это обеспечит нуждающимся финансовую поддержку, что поможет преодолеть трудности и сохранить финансовую стабильность. Таким образом, новая система способствует минимизации затрат благодаря оптимальным методам расчета и выплаты пособий.

#### Список использованных источников

1 О порядке взаимодействия при назначении пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам [Электронный ресурс] // Национальный правовой портал Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=Z22300339>. – Дата доступа: 09.12.2023.

2 Изменения в порядке назначения пособий с 2024 года [Электронный ресурс] // Администрация Заводского района города Минска. – Режим доступа: <https://zav.minsk.gov.by/sotsialnaja-sfera-rajona/sotsialnaja-zaschita-naselenija/20190129-fond-sotsialnoj-zashchity/17135-20230626-izmeneniya-posobij>. – Дата доступа: 09.12.2023.

3 Новации в назначении пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам с 1 января 2024 года [Электронный ресурс] // Фонд Социальной защиты населения. – Режим доступа: <https://ssf.gov.by/ru/news-min-obl-ru/view/novatsii-v-naznachenii-posobij-po-vremennoj-netrudospobnosti-i-po-beremennosti-i-rodam-s-1-janvarja-2024-13923/>. – Дата доступа: 10.12.2023.

4 Изменения в пособиях по временной нетрудоспособности в 2024 году [Электронный ресурс] // Министерство финансов Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://myfin.by/stati/view/izmeneniya-v-posobiyah-2024>. – Дата доступа: 09.12.2023.

**УДК 349.2(476)**

### ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ

*Родионова Е. С.*

*Матальцкая С. К., к. э. н., доцент*

*Белорусский государственный экономический университет, г. Минск, Республика Беларусь*

*Аннотация.* Данная исследовательская работа посвящена изучению основных изменений, произошедших в Трудовом кодексе страны в последние годы. Работа включает обзор и анализ законодательных изменений, направленных на регулирование трудовых отношений. Основные изменения в Трудовом кодексе включают в себя, например, размер минимальной заработной платы, изменения в выходных днях, получение заработной платы и другое.

*Ключевые слова:* Трудовой кодекс, изменения в Трудовом кодексе, минимальная заработная плата, базовая ставка, статья.