

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ БОЛЬНИЧНЫХ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И ОПЫТ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН

Рыбаченок Е. Н.

Бунь А. В., к. э. н., доцент

Белорусский государственный экономический университет, г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация. Оплата больничных в различных странах может отличаться. В некоторых странах больничные оплачиваются работодателем, в других – социальным страхованием. Оплата больничных играет важную роль в обеспечении социальной защиты и благосостояния населения. В Республике Беларусь с 1 января 2024 года система оплаты больничных изменится.

Ключевые слова: больничные, система оплаты, расчет, изменения, средний заработок.

IMPROVEMENT OF THE SICK PAY SYSTEM IN THE REPUBLIC OF BELARUS AND THE EXPERIENCE OF FOREIGN COUNTRIES

Rybachenok E .N.

Bun A. V., Ph. D., Associate Professor

Belarusian State Economic University, Minsk, Republic of Belarus

Annotation. The payment of sick leave may vary in different countries. In some countries, sick leave is paid by the employer, in others by social insurance. Sick pay plays an important role in ensuring social protection and well-being of the population. Starting from January 1, 2024, the system of payment for sick leave will change in the Republic of Belarus.

Keywords: sick leave, payment system, calculation, changes, average earnings.

С 1 января 2024 года в Республике Беларусь изменится механизм выплат по больничным: вступит в силу новое постановление Совета Министров Республики Беларусь № 945.

Большая часть изменений в постановлении касается именно расчета выплат; это зависимость размера выплат от трудового стажа, установление новых величин, из которых происходит исчисление, иного расчетного периода и др.

Первое новшество будет ощутимым для тех, кто начал работать относительно недавно. Сейчас больничный рассчитывается по единой для всех схеме, как для тех, кто только приступил к труду, так и для тех, у кого 30 лет работы и уплаты взносов в бюджет ФСЗН. А именно: за первые 12 календарных дней болезни оплачивается 80 % среднедневного заработка, а за оставшиеся – 100 % [1]. С 2024 года механизм расчетов изменится. Так, для граждан, имеющих стаж работы с уплатой взносов 10 лет и более, больничный с первого дня болезни будет оплачиваться в размере 100 % среднедневного заработка. А для тех, кто работает и платит взносы менее 10 лет, – всего 80 % [2]. Такой алгоритм выгоден для опытных работников.

Следующее новшество коснется тех, кто может претендовать только на минимальный больничный. Сейчас граждане, которые проработали менее 6 месяцев с уплатой взносов в ФСЗН, получают 50 % бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения (183,90 рубля). Со следующего года минимальный больничный будет рассчитываться из размера минимальной заработной платы, которая в стране составляет 554 рубля. С 1 января 2024 года планируется ее повышение до 626 рублей [3]. Значит, для всех начинающих трудовую деятельность в январе минимальная выплата по больничному увеличится более, чем в три раза.

Больничные оплачиваются исходя из фактического среднедневного заработка. Если на данный момент он рассчитывается из суммы заработной платы за 6 месяцев занятости, предшествующих месяцу ухода на больничный, то с 2024 года – будет за 18 месяцев, причем без учета занятости (за исключением периодов простоев, отпусков за свой счет по инициативе нанимателя, периодов временной нетрудоспособности и периодов получения иных социальных выплат).

В настоящее время при расчете пособий в заработок работника включаются только регулярные выплаты, связанные с трудовыми результатами. Со следующего года будут учитываться и единовременные выплаты, а также выплаты социального характера, если на них в соответствии с законодательством начислялись страховые взносы. Это положительно повлияет на величину выплат по больничному, так как увеличится размер среднедневного заработка, с которого начисляются пособия по временной нетрудоспособности.

С 2024 года размер среднедневного заработка для исчисления пособий работникам будет рассчитывать не наниматель [4], а территориальный орган ФСЗН на основании данных персонафицированного учета.

Можно сделать вывод, что новая система оплаты больничных повысит социальные гарантии работающим жителям Республики Беларусь. Для объективной оценки системы оплаты больничных, применяемой в нашей стране, целесообразно сравнить ее с системами зарубежных стран.

В Германии больничный оплачивается работодателем в течении первых 6 недель болезни посредством выплаты обычной заработной платы. При расчете размера выплат за основу берется средняя зарплата за последние 3 месяца работы, при этом премии, поощрения и выплаты за сверхурочное время не учитываются [5].

По истечении этого времени выплаты перенимает медицинская страховая компания и начинает выплачивать «Krankengeld» [6]. По закону работник получает от страховой кассы только 90 % зарплаты нетто. Максимальное количество времени, в течении которого можно получать деньги от своей страховой компании, – 78 недель в течение 3 лет. При потере трудоспособности на более долгий срок подключаются пенсионный фонд и социальные службы.

В Литве первые 2 дня болезни оплачивает работодатель, при этом сумма больничных не может быть менее 80 % от среднедневного заработка сотрудника (рассчитывается за последние 3 месяца). Конкретный процент работодатель может выбрать сам. Если нетрудоспособность затянулась на более длительное время, то за каждый календарный день больничного Фонд социального страхования выплачивает 80 % среднедневного заработка [7]. Следует отметить, что из выплат по болезни вычитаются подоходный налог (15 %) и взнос на страхование здоровья (6 %).

В США больничный нужно накопить. Так, например, в Калифорнии, чтобы уйти на оплачиваемый больничный, нужно проработать на своего нынешнего нанимателя минимум 90 дней. За каждые 30 отработанных часов сотрудник получает один час оплачиваемого больничного. Следовательно, те, кто работают на полную ставку, за год накапливают 8 дней для больничного. Оплата больничных зависит от стажа работы: если стаж менее 5 лет, работодатель оплачивает больничный в размере 60 % от среднего заработка, от 5 до 8 лет – 80 %, а более 8 лет – 100 % [8].

В Японии как таковых больничных нет, если сотрудник заболел, ему, скорее всего, придется тратить отпускные дни. Возможность брать больничный оговаривается в трудовом договоре при устройстве на работу, там не рады людям, которые не посещают работу по причине болезни. Работник по своему листку нетрудоспособности может рассчитывать лишь на половину средней зарплаты, редко – на немного более половины [9]. В среднем японцы болеют не более 2 дней в году.

Таким образом, изменения в системе оплаты больничных в Республике Беларусь, касающиеся установления различных процентов для расчета больничных в зависимости от стажа работы, будут выгодны только для работников со стажем и уплатой взносов от 10 лет, в то

время как в Германии и Литве на размер выплат по больничным стаж не влияет. Чего не скажешь про Калифорнию, где стаж также влияет на размер больничных. Система в Калифорнии хуже применяемой в нашей стране для работников, чей стаж менее 5 лет, и только для работников, чей стаж от 8 до 10 лет, она выгоднее.

Расчетный период для определения среднего заработка увеличится с 6 месяцев до 18, что лучше с точки зрения того, что заработная плата, как правило, растет, как минимум, за счет увеличения денежной массы в экономике, в то время как в Германии и Литве расчетный период составляет 3 месяца,

Положительным является изменение, связанное с включением при расчете пособий в заработок работника единовременных и социальных выплат, благодаря чему больничные будут выплачиваться в большем размере. В то время как в Германии премии, поощрения и выплаты за сверхурочное время не учитываются. А в Литве и вовсе из выплат по болезни вычитается взнос на страхование здоровья.

Список использованных источников

1 О мерах по реализации Закона Республики Беларусь "О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей" [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 28 июня 2013 г., № 569 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=C21300569>. – Дата доступа: 12.12.2023.

2 Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 30 декабря 2022 г., № 945 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=C22200945>. – Дата доступа: 12.12.2023.

3 Известен планируемый размер МЗП на 2024 г. [Электронный ресурс] // Информационно-аналитическая поддержка бухгалтеров, юристов и руководителей от экспертов iLex. – Режим доступа: <https://ilex.by/news/izvesten-planiruemuj-razmer-mzp-na-2024-g/>. – Дата доступа: 12.12.2023.

4 Бунь, А. В. Организационно-методические аспекты стандартизации финансового контроля и учета в системе государственного регулирования экономической деятельности субъектов хозяйствования Республики Беларусь / А. В. Бунь. – Минск : Белорусский государственный экономический университет, 2011. – 268 с.

5 Больничный в Германии [Электронный ресурс] // Такая вот Германия. – Режим доступа: <https://www.das-germany.de/bolet-v-germanii/>. – Дата доступа: 12.12.2023.

6 Если вы заболели: правила больничных в Германии [Электронный ресурс] // Немецкое право. – Режим доступа: <https://aussiedlerbote.de/2022/01/esli-vy-zaboleli-pravila-bolnichnyx-v-germanii/>. – Дата доступа: 12.12.2023.

7 Британцы могут болеть без справки, а в США оплачиваемый больничный сначала нужно заработать [Электронный ресурс] // Комсомольская правда. – Режим доступа: <https://www.kp.ru/daily/26422.3/3294096/>. – Дата доступа: 12.12.2023.

8 Как выплачиваются больничные в Калифорнии [Электронный ресурс] // Больничный лист и пособия. – Режим доступа: <https://bolnichnom.ru/kak-vyplachivayutsya-bolnichnye-v-kalifornii/>. – Дата доступа: 12.12.2023.

9 Сколько стоит нетрудоспособность [Электронный ресурс] // NEWS.ru – главные новости дня. – Режим доступа: <https://news.ru/economics/netrudosposobnost-bol-nichnye-oplata/#>. – Дата доступа: 12.12.2023.