

ОСОБЕННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Р. Н. Сивуха

Научный руководитель: О. А. Ковалевич

Брестский государственный технический университет
Республика Беларусь, г. Брест, ул. Московская, 267
kavalevka@mail.ru

В статье рассмотрены особенности государственного регулирования оплаты труда в Республике Беларусь, минимальные социальные гарантии, предусмотренные законодательством, основные направления социальной поддержки (льготы и пособия), предоставляемой отдельным категориям граждан.

Ключевые слова: доходы населения, заработная плата, оклад, минимальная заработная плата, бюджет прожиточного минимума, малообеспеченные семьи.

FEATURES OF STATE REGULATION OF INCOME OF THE POPULATION IN THE REPUBLIC OF BELARUS

R. N. Sivukha

Scientific supervisor: O. A. Kovalevich

Brest State Technical University
Republic of Belarus, Brest, Moskovskaya str., 267
kavalevka@mail.ru

The article considers the features of state regulation of wages in the Republic of Belarus, the minimum social guarantees provided by law, the main directions of social support (benefits and allowances) provided to certain categories of citizens.

Keywords: income of the population, wages, salary, minimum wage, subsistence budget, low-income families.

Заработная плата занимает центральное место в доходах населения. Механизм государственного регулирования оплаты труда реализуется через Конституцию Республики Беларусь, Трудовой кодекс Республики Беларусь, законы Республики Беларусь и указы Президента. В Беларуси в организациях и отраслях экономики используется тарифная система, представляющая собой совокупность нормативных актов, дифференцирующих и регулирующих заработную плату различных групп и категорий работников в зависимости от тяжести, сложности, интенсивности труда и уровня квалификации, а также специфики видов работ, отрасли промышленности и производств, в которых заняты сотрудники.

Это позволяет при равных экономических условиях добиться единства меры труда и его оплаты, равной оплаты за равный труд, дифференциации основной части заработной платы в зависимости от характеристик, определяющих качество труда.

Основными элементами тарифной системы являются Единая тарифная сетка работников Республики Беларусь; тарифные ставки (должностные оклады); тарифно-квалификационные справочники. Сюда также входит повышение тарифов, предусмотренное законодательством (компенсационные и стимулирующие выплаты).

С 1 января 2020 года в Беларуси появилась новая система начисления зарплаты работникам бюджетной сферы. Вместо 27 тарифных разрядов для всех категорий трудящихся было введено 18 разрядов для бюджетников. Основой для нового расчета стала не ставка 1 разряда, а базовая тарифная ставка (предполагалась, что по размеру будет близка к бюджету прожиточного минимума).

Базовая ставка – определяемая Правительством Республики Беларусь величина, на основании которой, через систему коэффициентов и доплат, формируется заработная плата работников бюджетной сферы [1]. Базовая ставка регламентирует не только оплату труда работников бюджетных организаций, но также оплату труда работников иных организаций, зарплаты которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

С 1 сентября 2023 года базовая ставка составляет 235 рублей (повышена на 7 рублей, ранее составляла 228 рублей) при действующем бюджете прожиточного минимума – 367,79 рублей.

Каждой конкретной профессии и квалификации присваивается определенная категория в Единой тарифной сетке, которая является нормативным документом. Категория определяет значение коэффициента, который вместе с базовой ставкой формирует оклад сотрудника. Соответственно, заработная плата сотрудника состоит из трех элементов:

- оклад;
- компенсирующие выплаты;
- стимулирующие выплаты.

Компенсирующие выплаты складываются из доплат за особые условия труда, сверхурочные работы, ученые степени и пр. Стимулирующие выплаты состоят из премии, надбавки за стаж и других надбавок.

Следует учитывать, что к заработной плате могут добавляться и другие выплаты. С их учетом общая структура доходов включает следующие составляющие:

- заработная плата;
- материальная помощь;
- однократные выплаты на оздоровление.

Минимальная заработная плата – величина в денежном выражении, которая определяет самую низкую границу оплаты труда в стране. Меньше этой законодательно установленной суммы работодатель не имеет право предлагать зарплату. Не действует это право только для договора подряда [2].

Минимальная заработная плата (МЗП) одинакова для разных сфер деятельности. Ежегодная сумма минимальной зарплаты формируется под влиянием многих факторов. Правительство учитывает:

- текущий бюджет прожиточного минимума;
- среднюю зарплату по стране;
- темпы инфляции;
- уровень безработицы;
- финансовые возможности белорусских работодателей.

Если работник получает меньше, чем МЗП, то должна быть осуществлена доплата. Доплата действует только в том случае, если трудовые обязанности выполнены в полной мере.

Размер МЗП устанавливается с 1 января каждого года. В течение года сумма может быть индексирована. Минимальная заработная плата в 2023 году составляет 554 рубля.

Долгое время МЗП не выполняла роль минимальной гарантии, поскольку служила основой не для определения размера заработной платы, а для выплаты штрафов и пенсий. В целях преодоления существующего противоречия, в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь № 3 от 15 февраля 2002 года "О некоторых вопросах регулирования минимальной заработной платы", она стала применяться исключительно в сфере трудовых отношений в качестве гарантии минимальной заработной платы. В настоящее время от размера МЗП не зависят другие выплаты – налоги, штрафы, пособия.

Отличительной особенностью государственного регулирования заработной платы в Беларуси является ее прогнозирование путем постановки задач по росту заработной платы.

Их реализация находится под постоянным контролем республиканских и местных властей. Накопленный опыт в этой области показывает, что прогнозирование является ключевым инструментом, обеспечивающим поступательное повышение заработной платы, опережающее темпы ее роста в отраслях и конкретных организациях, где она значительно ниже среднего уровня (сельское хозяйство, социальное обеспечение, культура).

Одним из важнейших направлений политики в области доходов является оказание государственной финансовой поддержки семьям с детьми.

В Республике Беларусь семьям, воспитывающим детей, назначаются следующие виды государственных пособий: по беременности и родам; в связи с рождением ребенка; женщине, состоящей на учете в медицинских учреждениях до 12 недель беременности; по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет; пособия при одновременном воспитании детей до 3 лет и от 3 до 18 лет; пособия на детей до 18 лет.

Множество льгот имеют многодетные семьи. Часто льготы предоставляются просто в виде скидок при оплате или, наоборот, надбавок к оплате.

Многодетная семья – это семья с тремя и более детьми. Статус многодетной семьи подтверждается справкой, выданной исполкомом. С 1 января 2015 года по 31 декабря 2019 года при рождении 3-го или последующих детей семья имела право на получение денежных средств в размере 10 000 долларов США. С 1 января 2020 по 31 декабря 2024 такая сумма составляет 22 500 рублей (с ежегодной индексацией) [3].

Наиболее значимыми льготами для многодетных семей являются льготы в жилищном секторе.

Кроме того, в Беларуси также получили широкое распространение другие социальные выплаты семьям с детьми. Среди них льготы на оплату питания детей в дошкольных учреждениях, бесплатное питание детей первых двух лет жизни, бесплатное питание школьников из малообеспеченных семей, льготы на оплату пользования учебниками и другие.

В Беларуси функционирует система адресной поддержки социально уязвимых слоев и групп населения. Социально уязвимым слоям населения предоставляется гарантированная адресная социальная поддержка в виде натуральной помощи, а также выделения безналичных жилищных субсидий для частичного возмещения платы за пользование жилыми помещениями и коммунальные услуги.

Раз в 5 лет Правительство Республики Беларусь устанавливает прожиточный минимум – товары и услуги, которые необходимы для жизни гражданину Беларуси. Затем совершается расчет прожиточного минимума по ценам последнего месяца квартала.

Бюджет прожиточного минимума состоит из двух частей:

- продовольственные товары;
- непродовольственные товары (одежда, обувь, лекарства, предметы личной гигиены) и услуги (ЖКХ, транспортные и бытовые услуги).

Бюджет прожиточного минимума – сумма денег, необходимая человеку для удовлетворения своих потребностей и поддержания определенного уровня жизни. Это стоимостная величина минимального набора материальных благ и услуг, необходимых для обеспечения жизнедеятельности человека и сохранения его здоровья, а также обязательные платежи и взносы.

На практике от бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения напрямую зависят размеры: пособий по беременности и родам; минимальных пособий по временной нетрудоспособности; минимальных алиментов на детей; социальных и минимальных трудовых пенсий; финансовой помощи в погашении кредитов на жилье молодым и многодетным семьям; пособий по уходу за инвалидом I группы или лицом, достигшим 80 лет; субсидий безработным для начала предпринимательства, ремесленничества или агротуризма; социальных пособий; досрочных и дополнительных профессиональных пенсий; индексации доходов населения в связи с инфляцией [4].

Бюджет прожиточного минимума является основным критерием признания граждан (семей) малообеспеченными.

С 1 ноября 2023 года бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения составляет 367 рублей 79 коп.

Для решения проблем малообеспеченности (бедности) в Беларуси разработаны и реализуются ежегодные программы занятости населения, государственные программы поддержки и развития предпринимательства, Комплексная система мер по социальной защите населения Республики Беларусь, Государственные программы по развитию регионов, малых и средних городских поселений, сел и др.

Важнейшим направлением политики доходов является снижение уровня малообеспеченности на основе роста среднедушевых доходов, повышения всех видов гарантированных минимальных доходов.

Список использованных источников

1. Базовая ставка [Электронный ресурс] // Финансовый портал Беларуси Myfin.by. – Режим доступа: <https://myfin.by/wiki/term/bazovaya-stavka>. – Дата доступа: 12.11.2023.
2. Минимальная заработная плата в Беларуси [Электронный ресурс] // Финансовый портал Беларуси Myfin.by. – Режим доступа: <https://myfin.by/wiki/term/minimalnaya-zarabotnaya-plata>. – Дата доступа: 12.11.2023.
3. Социальная поддержка [Электронный ресурс] // Сам себе юрист. – Режим доступа: <http://samsebeyurist.by/sotsialnaya-podderzhka>. – Дата доступа: 12.11.2023.
4. Бюджет прожиточного минимума [Электронный ресурс] // Сам себе юрист. – Режим доступа: <http://samsebeyurist.by/spravochnaya-informatsiya/stavki-i-velichiny/bjudzhet-prozhitochnogo-minimuma>. – Дата доступа: 12.11.2023.

References

1. Bazovaya stavka [Elektronnyj resurs] // Finansovyj portal Belarusi Myfin.by. – Rezhim dostupa: <https://myfin.by/wiki/term/bazovaya-stavka>. – Data dostupa: 12.11.2023.
2. Minimal'naya zarabotnaya plata v Belarusi [Elektronnyj resurs] // Finansovyj portal Belarusi Myfin.by. – Rezhim dostupa: <https://myfin.by/wiki/term/minimalnaya-zarabotnaya-plata>. – Data dostupa: 12.11.2023.
3. Social'naya podderzhka [Elektronnyj resurs] // Sam sebe yurist. – Rezhim dostupa: <http://samsebeyurist.by/sotsialnaya-podderzhka>. – Data dostupa: 12.11.2023.
4. Byudzhet prozhitochnogo minimuma [Elektronnyj resurs] // Sam sebe yurist. – Rezhim dostupa: <http://samsebeyurist.by/spravochnaya-informatsiya/stavki-i-velichiny/bjudzhet-prozhitochnogo-minimuma>. – Data dostupa: 12.11.2023.

© Sivukha R.N., Kovalevich O.A., 2023

УДК 677-486.1

ПРОИЗВОДСТВО ХИМИЧЕСКИХ ВОЛОКОН И НИТЕЙ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Е. П. Сидорчик

Научный руководитель: М. П. Мишкова, кандидат экономических наук

Брестский государственный технический университет
Республика Беларусь, г. Брест, ул. Московская, 267
katta1560@gmail.com

Нефтехимическая отрасль промышленности является важной структурной частью производства Беларуси. Крупнейшие нефтехимические предприятия осуществляют производство кокса, продуктов нефтепереработки, резиновых и пластмассовых изделий, химических