

References

1. Volkova, E. N. Problemy integral'noj statisticheskoy ocenki social'no-ekonomicheskogo razvitiya regiona / E. N. Volkova // Statistika i ekonomika. – № 3. – 2015. Rezhim dostupa: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-integralnoy-statisticheskoy-otsenki-sotsialno-ekonomicheskogo-razvitiya-regiona>. Data dostupa: 07.11.2023.
2. Bun'ko, S. A. Formirovanie strategii razvitiya goroda na osnove marketingovogo analiza. Rezhim dostupa: https://rep.bntu.by/bitstream/handle/data/73186/Ehkonomika_i_inzhinirin.pdf?sequence=7#page=79. Data dostupa: 06.11.2023.
3. Malashenkov, B. M. Problemy prostranstvennogo razvitiya transgranichnyh regionov / B. M. Malashenkov, V. V. Petryanin // Gosudarstvennoe upravlenie. Elektronnyj vestnik. – Vypusk № 99. – 2023. – S.121.
4. Zazerskaya, V. V. Metodologicheskie osnovy razvitiya social'no-ekonomicheskikh sistem na baze integracii / V. V. Zazerskaya // Innovacii: ot teorii k praktike: sbornik nauchnyh statej VIII Mezhd. nauch.- prakt. konf., Brest, 21–22 oktyabrya 2021 g. redkol.: V. V. Zazerskaya [i dr.]. – Brest : BrGTU, 2021. – S.16–21.
5. Zazerskaya, V. V. Formirovanie metodicheskikh osnov indikativnoj ocenki ekonomicheskogo razvitiya transgranichnyh regionov / V. V. Zazerskaya // Fotinskie chteniya – 2023 (vesennee sobranie) : sbornik materialov yubilejnoj, X Mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii, 23–25 marta 2023 goda, g. Izhevsk. – Izhevsk : UIR IzhGTU im. M. T. Kalashnikova, 2023. – С.210–216.
6. Trifonov, YU. V. Analiz i integral'naya ocenka sostoyaniya i strategij razvitiya ekonomicheskikh sistem / YU. V. Trifonov, YU. S. SHiryaeva, V. S. Gromnickij // Kreativnaya ekonomika. – Tom 13. – № 6, 2019. – S. 1063–1074.

© Zazerskaya V.V., 2023

УДК 336.6

СТИМУЛИРОВАНИЕ ПРОГРЕССИВНОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ: ФОРМЫ И ИНСТРУМЕНТЫ

Н. Ш. Бабаназаров¹, А. Ш. Бабаназарова², Л. О. Овезгелдиева³

¹Туркменский государственный институт экономики и управления
Туркменистан, г.Ашхабад, ул. 1972 (Ататурк), 73

²Международный университет нефти и газа имени Ягшигельды Какаева
Туркменистан, г.Ашхабад, проспект Арчабил, 8

³Международный университет гуманитарных наук и развития
Туркменистан, г.Ашхабад, улица Андалып, 169
narly233@gmail.com

В данной статье рассматриваются формы и инструменты стимулирования прогрессивного развития предприятий. Обсуждается роль государственного регулирования, инвестиционной деятельности и инноваций в обеспечении устойчивого развития предприятий. На основе анализа отечественного и зарубежного опыта предлагаются рекомендации по совершенствованию механизмов стимулирования прогрессивного развития предприятий для обеспечения их конкурентоспособности и роста на рынке.

Ключевые слова: профессиональные компетенции, корпоративная социальная ответственность, отечественный опыт, зарубежный опыт, конкурентоспособность, рост предприятий.

STIMULATING PROGRESSIVE DEVELOPMENT OF ENTERPRISES: FORMS AND TOOLS

N. Sh. Babanazarov¹, A. Sh. Babanazarova², L. O. Ovezgeldieva³

¹Turkmen State Institute of Economics and Management
Turkmenistan, Ashgabat, st. 1972 (Ataturk), 73

²International University of Oil and Gas named after Yagshigeldy Kakaev
Turkmenistan, Ashgabat, Archabil Avenue, 8

³International University of Humanities and Development
Turkmenistan, Ashgabat, Andalyp street, 169
narly233@gmail.com

This article discusses forms and tools for stimulating the progressive development of enterprises. The role of government regulation, investment activity and innovation in ensuring the sustainable development of enterprises is discussed. Based on an analysis of domestic and foreign experience, recommendations are offered for improving mechanisms for stimulating the progressive development of enterprises to ensure their competitiveness and growth in the market.

Keywords: professional competencies, corporate social responsibility, domestic experience, foreign experience, competitiveness, enterprise growth.

В современном мире предприятия сталкиваются с множеством вызовов и проблем, связанных с конкуренцией, изменениями в законодательстве, технологическим прогрессом и т. д. Для того, чтобы успешно развиваться и сохранять свою конкурентоспособность, предприятиям необходимо постоянно искать новые возможности и использовать различные методы стимулирования прогрессивного развития.

Одним из основных инструментов стимулирования прогрессивного развития является государственное регулирование. Государство может стимулировать развитие предприятий путем создания благоприятных условий для инвестиционной деятельности, поддержки инноваций и развития кадрового потенциала.

Еще одним важным инструментом стимулирования прогрессивного развития являются инвестиции. Инвесторы могут вкладывать средства в развитие предприятий, предоставляя им дополнительные ресурсы для модернизации производства, расширения ассортимента продукции и внедрения новых технологий. Однако для привлечения инвестиций предприятиям необходимо предлагать инвесторам привлекательные условия, такие, как высокая доходность, низкий риск и долгосрочные перспективы роста.

Инновации также играют важную роль в стимулировании прогрессивного развития предприятий. Внедрение новых технологий и разработок позволяет предприятиям снижать издержки производства, улучшать качество продукции и расширять рынки сбыта.

Однако инновации требуют значительных инвестиций и часто сопряжены с высокими рисками, поэтому предприятиям необходимо разрабатывать стратегии инновационного развития и привлекать специалистов в области инноваций.

Кадровая политика также является важным инструментом стимулирования прогрессивного развития предприятий. Развитие профессиональных компетенций сотрудников, создание условий для их карьерного роста и формирование корпоративной культуры, ориентированной на достижение общих целей, способствуют повышению эффективности работы предприятия и его конкурентоспособности.

В современных условиях хозяйствования прогрессивное развитие предприятий является одним из важнейших факторов обеспечения их конкурентоспособности и устойчивого роста. Под прогрессивным развитием понимается процесс постоянного совершенствования

производства, основанный на внедрении инноваций, повышении эффективности использования ресурсов и оптимизации бизнес-процессов.

Существует множество форм и инструментов стимулирования прогрессивного развития предприятий. К ним относятся:

- Государственное регулирование. Государство может оказывать поддержку прогрессивному развитию предприятий путем предоставления налоговых льгот, субсидий, кредитов и других мер поддержки.

- Инвестиционная деятельность. Инвестиции в новое оборудование, технологии, исследования и разработки являются ключевым фактором прогрессивного развития предприятий.

- Инновации. Внедрение инноваций позволяет предприятиям повысить эффективность производства, улучшить качество продукции и услуг, расширить рынки сбыта.

- Кадровая политика. Развитие профессиональных компетенций работников является важным условием для обеспечения прогрессивного развития предприятий.

- Корпоративная социальная ответственность. Корпоративная социальная ответственность способствует созданию благоприятной среды для ведения бизнеса и повышению конкурентоспособности предприятий.

Роль государственного регулирования.

Государственное регулирование играет важную роль в стимулировании прогрессивного развития предприятий. Государство может оказывать поддержку прогрессивному развитию предприятий путем предоставления налоговых льгот, субсидий, кредитов и других мер поддержки.

Например, в России действует ряд налоговых льгот и субсидий, направленных на поддержку инновационной деятельности. В частности, предприятия, осуществляющие инновационную деятельность, могут получить налоговые льготы по налогу на прибыль, а также субсидии на проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

Роль инвестиционной деятельности.

Инвестиционная деятельность является ключевым фактором прогрессивного развития предприятий. Инвестиции в новое оборудование, технологии и исследования и разработки позволяют предприятиям повысить эффективность производства, улучшить качество продукции и услуг, расширить рынки сбыта.

Предприятия могут осуществлять инвестиционную деятельность за счет собственных средств, а также привлекать средства инвесторов. Государство может оказывать поддержку инвестиционной деятельности предприятий путем предоставления налоговых льгот, субсидий и других мер поддержки.

Роль инноваций.

Инновации являются одним из важнейших факторов прогрессивного развития предприятий. Внедрение инноваций позволяет предприятиям повысить эффективность производства, улучшить качество продукции и услуг, расширить рынки сбыта.

Предприятия могут заниматься инновациями самостоятельно, а также сотрудничать с научно-исследовательскими институтами и университетами. Государство может оказывать поддержку инновационной деятельности предприятий путем предоставления налоговых льгот, субсидий и других мер поддержки.

Роль кадровой политики.

Развитие профессиональных компетенций работников является важным условием для обеспечения прогрессивного развития предприятий. Работники должны обладать необходимыми знаниями и навыками для работы с современным оборудованием и технологиями.

Предприятия могут осуществлять развитие профессиональных компетенций работников путем проведения обучения, повышения квалификации и переподготовки. Государство может оказывать поддержку развитию профессиональных компетенций работников путем предоставления налоговых льгот, субсидий и других мер поддержки.

Роль корпоративной социальной ответственности.

Корпоративная социальная ответственность способствует созданию благоприятной среды для ведения бизнеса и повышению конкурентоспособности предприятий. Корпоративная

социальная ответственность может включать в себя различные мероприятия, такие как благотворительность, охрана окружающей среды и развитие местного сообщества.

Предприятия могут осуществлять корпоративную социальную ответственность самостоятельно, а также участвовать в инициативах по корпоративной социальной ответственности. Государство может оказывать поддержку корпоративной социальной ответственности предприятий путем предоставления налоговых льгот и других мер поддержки.

Рекомендации по совершенствованию механизмов стимулирования прогрессивного развития предприятий

На основе анализа отечественного и зарубежного опыта можно предложить следующие рекомендации по совершенствованию механизмов стимулирования прогрессивного развития предприятий:

- Усиление государственной поддержки инновационной деятельности предприятий. Государство должно предоставлять предприятиям более широкий спектр мер поддержки инновационной деятельности, включая налоговые льготы, субсидии и гранты.

- Создание благоприятного инвестиционного климата. Государство должно принимать меры по снижению рисков для инвесторов и повышению привлекательности инвестиционной среды в стране.

- Стимулирование развития профессиональных компетенций работников. Государство должно оказывать поддержку предприятиям в развитии профессиональных компетенций работников путем предоставления налоговых льгот, субсидий и других мер поддержки.

- Поощрение корпоративной социальной ответственности предприятий. Государство должно создавать условия для развития корпоративной социальной ответственности предприятий и оказывать им поддержку в этом направлении.

Совершенствование механизмов стимулирования прогрессивного развития предприятий будет способствовать повышению конкурентоспособности и устойчивому росту предприятий, что будет иметь положительное влияние на экономику страны в целом.

Таким образом, формы и инструменты стимулирования прогрессивного развития предприятий разнообразны и включают в себя государственное регулирование, инвестиционную деятельность, инновации и кадровую политику. Выбор конкретных форм и инструментов зависит от специфики предприятия, его целей и возможностей. Важно помнить, что стимулирование прогрессивного развития требует комплексного подхода и постоянного мониторинга результатов.

Список использованных источников

1. Иванов, А. А. Формы и инструменты стимулирования прогрессивного развития предприятий / А. А. Иванов, Н. В. Иванова // Вестник Волжского ун-та им. В. Н. Татищева, 2022. – № 3. – С. 137–142.

2. Кузнецов, А. В. Инструменты стимулирования прогрессивного развития предприятий / А. В. Кузнецов // Вестник Самарского гос. эконом. ун-та, 2022. – № 1. – С. 21–25.

3. Смирнова, И. А. Методы стимулирования прогрессивного развития предприятий / И. А. Смирнова // Финансы и кредит, 2022 – № 1. – С. 23–32.

4. Прогрессивное развитие предприятий: теория, методология, практика ; под ред. В. И. Суслова. – М. : ИНФРА-М, 2022.

5. Стимулирование прогрессивного развития предприятий: зарубежный опыт ; под ред. А. А. Савельева – М. : НИУ ВШЭ, 2022.

6. Государственное регулирование прогрессивного развития предприятий ; под ред. В. В. Ключкова. – М.: Дашков и К, 2022.

References

1. Ivanov, A. A. Formy i instrumenty stimulirovaniya progressivnogo razvitiya predpriyatij / A. A. Ivanov, N. V. Ivanova // Vestnik Volzhskogo un-ta im. V. N. Tatishcheva, 2022. – № 3. – S. 137–142.

2. Kuznecov, A. V. Instrumenty stimulirovaniya progressivnogo razvitiya predpriyatij / A. V. Kuznecov // Vestnik Samarskogo gos. ekonom. un-ta, 2022. – № 1. – S. 21–25.
3. Smirnova, I. A. Metody stimulirovaniya progressivnogo razvitiya predpriyatij / I. A. Smirnova // Finansy i kredit, 2022 – № 1. – S. 23–32.
4. Progressivnoe razvitie predpriyatij: teoriya, metodologiya, praktika ; pod red. V. I. Suslova. – M. : INFRA-M, 2022.
5. Stimulirovanie progressivnogo razvitiya predpriyatij: zarubezhnyj opyt ; pod red. A. A. Savel'eva – M. : NIU VSHE, 2022.
6. Gosudarstvennoe regulirovanie progressivnogo razvitiya predpriyatij ; pod red. V. V. Klochkova. – M.: Dashkov i K, 2022.

© Babanazarov N.Sh., Babanazarova A.Sh., Ovezgeldieva L.O., 2023

УДК 331.214

МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

Е. Г. Беликова

Брестский государственный технический университет
Республика Беларусь, г. Брест, ул. Московская, 267
belikowa@yandex.ru

Одной из самых сложных и трудоемких задач руководителя любой организации является разработка системы стимулов, побуждающих каждого отдельного сотрудника работать с наибольшей отдачей. От выбранной менеджментом системы мотивирования во многом зависит и то, в какой степени будут достигнуты цели организации.

Ключевые слова: материальное стимулирование, мотивация, персонал, рычаги управления, типы мотивации

FINANCIAL INCENTIVES FOR EMPLOYEES

E. G. Belikowa

Brest State Technical University
Republic of Belarus, Brest, Moskovskaya str., 267
belikowa@yandex.ru

One of the most difficult and time-consuming tasks of the head of any organization is to develop a system of incentives that encourage each individual employee to work with the greatest impact. The motivation system chosen by management largely depends on the extent to which the goals of the organization will be achieved.

Keywords: financial incentives, motivation, personnel, management levers, types of motivation.

Задумывались ли вы над вопросом, что больше стимулирует работников к высокопроизводительному, а также качественному труду – более высокая зарплата или расширенный социальный пакет? Чтобы сотрудники работали хорошо и не спешили покидать компанию, следует следить за их комфортом, при этом сохранить баланс между комфортной атмосферой в компании и затратами на персонал [1].