

3. Можяева, Л. Е. Правовые и организационные основы организации деятельности государственных органов Республики Беларусь / Л. Е. Можяева // Сборник Гомельского государственного университета им. Франциска Скорины. – 2022. – С. 287–294.

4. Национальный центр электронных услуг [Электронный ресурс]. – Минск, 2023. – Режим доступа: <https://nces.by>. – Дата доступа: 21.10.2023.

5. Сидорчук, И. П. Развитие в цифровизации в Беларуси: итоги и позиции в международных рейтингах [Электронный ресурс] / И. П. Сидорчук, Е. Г. Крысь. – Режим доступа: <libeldoc.bsuir.by/bitstream/123456789/46356>. – Дата доступа: 21.10.2023.

References

1. Stoma, N. Ocenka razvitiya cifrovizacii Respubliki Belarus': analiz pozicij v mirovyh rejtingah / N. Stoma // Bankovskij vestnik. – 2020. – № 12/689. – S. 52–61.

2. Tagir. Cifrovizaciya gosudarstvennyh uslug: prostymi slovami o tom, kak tekhnologii menyayut nashu zhizn' / Tagir // Gosudarstvennoe i municipal'noe upravlenie. – 2023. – Rezhim dostupa: <https://nauchniestati.ru/spravka/czifrovizacziya-gosudarstvennyh-uslug>. – Data dostupa: 21.10.2023.

3. Mozhaeva, L. E. Pravovye i organizacionnye osnovy organizacii deyatel'nosti gosudarstvennyh organov Respubliki Belarus' / L. E. Mozhaeva // Sbornik Gomel'skogo gosudarstvennogo universiteta im. Franciska Skoriny. – 2022. – S. 287–294.

4. Nacional'nyj centr elektronnyh uslug [Elektronnyj resurs]. – Minsk, 2023. – Rezhim dostupa: <https://nces.by>. – Data dostupa: 21.10.2023.

5. Sidorchuk, I. P. Razvitie v cifrovizacii v Belarusi: itogi i pozicii v mezhdunarodnyh rejtingah [Elektronnyj resurs] / I. P. Sidorchuk, E. G. Krys'. – Rezhim dostupa: <libeldoc.bsuir.by/bitstream/123456789/46356>. – Data dostupa: 21.10.2023.

© Piatrou-Rudakouski A.P., Hancharova K.M., Prokharau U.A., 2023

УДК 331.101

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ

Л. В. Грибко

Белорусский государственный экономический университет
Республика Беларусь, г. Минск, пр-т Партизанский, 26
l_gribko@mail.ru

В статье отмечено важное значение человеческого капитала как ключевого фактора развития инновационной экономики. Представлены определения понятия «человеческий капитал», обоснована необходимость его признания объектом бухгалтерского учета. На основе анализа трудов исследователей указаны наиболее распространенные предложения по отражению человеческого капитала в бухгалтерском учете. Рассмотрены проблемы бухгалтерского учета человеческого капитала.

Ключевые слова: человеческий капитал, инновационные технологии, бухгалтерский учет, инновационная экономика, объект бухгалтерского учета.

DEVELOPMENT OF HUMAN CAPITAL IN AN INNOVATIVE ECONOMY

L. V. Gribko

Belarusian State Economic University
Republic of Belarus, Minsk, Partizansky Ave., 26
l_gribko@mail.ru

The article notes the importance of human capital as a key factor in the development of an innovative economy. The definitions of the concept of "human capital" are presented, the necessity of its recognition as an object of accounting is substantiated. Based on the analysis of the researchers' works, the most common proposals for the reflection of human capital in accounting are indicated. The problems of accounting of human capital are considered.

Keywords: human capital, innovative technologies, accounting, innovative economy, accounting object.

На современном этапе создание инновационных технологий является ключевым фактором развития экономики. Высокотехнологичное производство предполагает экономию ресурсов и разработку новой высококачественной продукции, что способствует повышению конкурентоспособности предприятий.

Научные исследования и разработка инновационных технологий проводятся высококвалифицированными трудовыми ресурсами, обладающими необходимыми знаниями, навыками и умениями. Именно поэтому справедливо рассмотрение человеческого капитала в качестве основного элемента создания инновационной экономики.

Исследованию экономической категории «человеческий капитал» посвятили свои труды Л. И. Абалкин, М. Н. Базылева, В. В. Богатырева, Н. И. Богдан, А. В. Бондарь, А. И. Добрынин, С. А. Дятлов, И. В. Корнеевец, С. А. Курганский, Н. В. Маковская, Д. И. Панкова, Е. Д. Цыренова и др.

В настоящее время существуют различные подходы к определению понятия «человеческий капитал» (таблица 1).

Таблица 1 – Определения понятия «человеческий капитал»

Автор	Определение
А. И. Добрынин, С. А. Дятлов и Е. Д. Цыренова	«Человеческий капитал – сформированный в результате инвестиций и накопленный человеком определенный запас здоровья, знаний, навыков, способностей, мотиваций, которые целесообразно используются в той или иной сфере общественного воспроизводства, содействуют росту производительности труда и эффективности производства и тем самым влияют на рост заработков (доходов) данного человека» [1, с. 46].
Н. И. Богдан	«Человеческий капитал – знания и навыки, которыми обладают люди и которые позволяют им создавать ценность в глобальной экономической системе» [2, с. 27].
Н. В. Маковская	«Человеческий капитал – это имеющийся у человека запас знаний, здоровья, навыков, опыта, которые используются индивидом для получения дохода» [3, с. 64].
С. А. Курганский	Человеческий капитал – «сформированный в результате инвестиций и накопленный индивидами запас знаний, умений и иных качеств, которые при целесообразном использовании генерируют новую стоимость и поток доходов» [4, с. 15].

Л. И. Абалкин	Человеческий капитал – «сумма врожденных способностей, общего и специального образования, приобретенного профессионального опыта, творческого потенциала, морально-психологического и физического здоровья, мотивов деятельности, обеспечивающих возможность приносить доход» [5, с. 104].
---------------	--

В последние десятилетия большое внимание со стороны предприятий уделяется формированию и развитию высококачественного человеческого капитала, который играет главную роль в повышении их конкурентоспособности и эффективной деятельности. Руководство многих как отечественных, так и зарубежных предприятий отмечает, что самая большая их ценность – сотрудники.

Однако, эффективное использование человеческого капитала предполагает не только его наличие, но и правильное управление им. В свою очередь, это требует наличия полной информации о формировании, накоплении и воспроизводстве человеческого капитала. Достичь этого можно при помощи отражения человеческого капитала в бухгалтерском учете, что будет способствовать:

- предоставлению информации о человеческом капитале инвесторам и другим заинтересованным лицам;
- контролю использования трудовых ресурсов;
- улучшению деловой репутации организации;
- привлечению инвестиций;
- правильному выбору между инвестициями в человеческий капитал и в другие активы;
- проведению анализа человеческого капитала (сохраняются, уменьшаются либо оцениваются по достоинству);
- оценке соотношения расходов на образование и повышение квалификации сотрудников и выгоды, получаемой предприятием.

Вопрос признания человеческого капитала объектом бухгалтерского учета является достаточно дискуссионным и привлекает внимание многих исследователей. В своих трудах экономисты обосновывают либо опровергают возможность бухгалтерского учета человеческого капитала, а также предлагают различные методики его отражения в отчетности.

Наиболее часто встречающимися предложениями являются следующие:

- отражать человеческий капитал на забалансовых счетах;
- учитывать человеческий капитал в составе нематериальных активов;
- рассматривать человеческий капитал как составную часть деловой репутации организации.

Согласно нормативно-правовым актам Республики Беларусь, регламентирующим бухгалтерский учет, человеческий капитал не является объектом бухгалтерского учета. В первую очередь, это связано с отсутствием возможности стоимостной оценки человеческого капитала.

В настоящее время исследователями разработано множество методик определения стоимости человеческого капитала, однако все они имеют как определенные преимущества, так и недостатки. Кроме того, отсутствуют общепризнанные структурные элементы человеческого капитала, что также препятствует разработке единой методики его оценки.

На основе вышеизложенного можно сделать следующие выводы:

- разработка и внедрение инновационных технологий тесно связано с формированием и развитием человеческого капитала, который является основой конкурентоспособности страны и эффективной деятельности организаций;
- отсутствует общепринятое определение понятия «человеческий капитал»;
- несмотря на важность отражения человеческого капитала в бухгалтерском учете, в настоящее время нет возможности признания человеческого капитала объектом бухгалтерского учета. Это обусловлено отсутствием общепризнанной структуры и стоимостной оценки человеческого капитала.

Таким образом, разработка метода определения стоимости человеческого капитала, его структурных элементов, а также методологии отражения человеческого капитала в бухгалтерском учете является перспективным направлением для дальнейших исследований.

Список использованных источников

1. Добрынин, А. Н. Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка, эффективность использования. / А. Н. Добрынин, С. А. Дятлов, Д. Е. Цыренова. – СПб. : Наука, 1999. – 309 с.
2. Богдан, Н. И. Человеческий капитал для современных инноваций: проблемы и задачи Беларуси / Н. И. Богдан // Научные труды Белорусского государственного экономического университета; выпуск 13. – Минск, 2020. – С. 27–36.
3. Маковская, Н. В. Ресурс труда: смена парадигмы / Н. В. Маковская // Беларуская думка. – 2014. – № 3. – С. 63–67.
4. Курганский, С. А. Структура человеческого капитала и его оценка на макроуровне / С. А. Курганский // Известия ИГЭА. – 2011. – № 6. – С. 15–22.
5. Плячкайтене, И. М. Становление и развитие теории человеческого капитала / И. М. Плячкайтене // Молодой ученый. – 2011. – № 7. – С. 102–104.

References

1. Dobrynin, A. N. Chelovecheskij kapital v tranzitivnoj ekonomike: formirovanie, ocenka, effektivnost' ispol'zovaniya. / A. N. Dobrynin, S. A. Dyatlov, D. E. Cyrenova. – SPb. : Nauka, 1999. – 309 s.
2. Bogdan, N. I. Chelovecheskij kapital dlya sovremennyh innovacij: problemy i zadachi Belarusi / N. I. Bogdan // Nauchnye trudy Belorusskogo gosudarstvennogo ekonomicheskogo universiteta; vypusk 13. – Minsk, 2020. – S. 27–36.
3. Makovskaya, N. V. Resurs truda: smena paradigmy / N. V. Makovskaya // Belaruskaya dumka. – 2014. – № 3. – S. 63–67.
4. Kurganskij, S. A. Struktura chelovecheskogo kapitala i ego ocenka na makrourovne / S. A. Kurganskij // Izvestiya IGEA. – 2011. – № 6. – S. 15–22.
5. Plyachkajtene, I. M. Stanovlenie i razvitie teorii chelovecheskogo kapitala / I. M. Plyachkajtene // Molodoj uchenyj. – 2011. – № 7. – S. 102–104.

© Gribko L.V., 2023

УДК 336.64

НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЯ

Т. В. Коваленко¹, Р. Э. Байрамов¹

¹ФГБОУ ВО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»
Россия, Донецкая Народная Республика, 283050, г. Донецк, ул. Щорса, 31
moska_dn@mail.ru

В статье обоснована актуальность разработки процесса управления финансовой устойчивостью предприятия, который обеспечивал бы принятие оперативных и стратегических управленческих финансовых решений. Приведены и охарактеризованы этапы процесса управления финансовой устойчивостью предприятия. Управление финансовой