

УДК 338.24

Т. В. Кривицкая

Беларусь, Брест, БрГУ имени А. С. Пушкина

**ВНЕДРЕНИЕ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ
КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ В РЕАЛИЗАЦИИ
ВНУТРИФИРМЕННОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ**

Эффективная работа предприятий в рыночных условиях возможна лишь при правильно организованном и четком взаимодействии всех внутренних подразделений, заинтересованности трудовых коллективов и отдельных работников в высоких конечных результатах.

Как показывает практика, провозглашение хозяйственного расчета как принципа и метода хозяйствования на уровне первичного звена экономики, базирующегося на сопоставлении затрат с результатами, прямо и непосредственно не обеспечивает материальную заинтересованность работников и их экономическую ответственность за результаты своего труда. Необходимо приближение его принципов к конкретному рабочему месту, то есть перенесения целей и ориентиров хозяйственного расчета на внутривозвратные отношения.

Основными задачами нового внутривозвратного механизма предприятия являются:

- повышение оперативно-хозяйственной самостоятельности подразделений предприятия с одновременным повышением их ответственности за результаты своей деятельности перед предприятием и за выполнение его обязательств перед государством, заказчиками, поставщиками и кредиторами;
- эффективная координация совместной производственно-хозяйственной деятельности всех подразделений предприятия; усиление материальной заинтересованности подразделений и работников предприятия в конечных результатах труда;
- создание механизма имущественных отношений между работниками предприятия и его собственниками;
- совершенствование методов и форм оплаты труда на основе принципа оценки его конечных результатов на товарном рынке;
- улучшение условий труда, культуры производства и быта работников предприятия, усиление их социальной защиты на предприятии;
- улучшение психологического климата в трудовом коллективе, повышение трудовой и социальной активности его членов на основе новых материальных стимулов труда.

Внутренний хозрасчет строится на принципах сочетания оперативно-хозяйственной самостоятельности структурного подразделения с централизованным плановым руководством, самокупаемости и рентабельности, материальной заинтересованности и материальной ответственности, единства интересов личности и коллектива структурного подразделения.

Разработка механизма внутривозвратного экономического регулирования не только сложна, но и многогранна и во многом зависит от специфики предприятия, характера технологии производства, структуры выпускаемых изделий, традиций, компетентности и опыта экономических служб предприятия, подготовленности и квалификации кадров.

Прежде всего, должна быть заложена организационно-правовая основа внутреннего хозрасчета. На предприятии необходимо разработать и принять положение о внутривозвратном расчете, где сначала должны быть определены цели и задачи его внедрения. Кроме того, важной составной частью такого положения должно стать четкое разграничение прав и обязанностей подразделений предприятия.

К компетенции подразделения могут быть отнесены вопросы выбора конкретной формы организации работы, самостоятельное определение

направлений эффективного использования оборудования и средств, а также является стимулирование работников, предприятия.

Для предприятия, стремящегося следовать последним достижениям в области оплаты труда, было бы неплохо также учитывать при распределении денежных средств такие показатели, как:

- образовательный уровень (что способствовало бы повышению уровня своей квалификации рабочими);
- стаж работы (этот показатель помог бы снизить текучесть кадров);
- участие в изобретательстве и рационализаторстве и другие показатели, которые оказывали бы большое влияние на эффективность труда работников.

Построение нового внутрихозяйственного механизма предприятия должно осуществляться на основе требований рыночных отношений с учетом опыта внутрифирменного планирования на предприятиях зарубежных стран с развитой рыночной экономикой и отечественного опыта применения арендного подряда как наиболее близкого предшественника новых внутрихозяйственных отношений. Выявление этих требований, изучение указанного опыта позволяют сформулировать основные условия эффективности внутрихозяйственного механизма предприятия.