

С.И. Микитюк

БрГТУ, г. Брест

Научный руководитель: Э.Э. Ермакова

РЫНОК ТРУДА

Современный рынок труда представляет собой сложную структурированную систему, которая складывается в процессе перехода к новому типу экономики и сопровождается становлением рыночных отношений в сфере занятости.

Отношения между субъектами на рынке труда имеют широкий спектр действий. Они затрагивают все, что связано с системой социального партнёрства и защиты, образования, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, с управлением занятостью на предприятиях на региональном и республиканском уровнях.

Выделяют два основных вида рынка труда: внешний и внутренний.

Внешний рынок труда – это та часть совокупного рынка труда, которая ориентирована на территориальное движение рабочей силы, охватывает сферу обращения рабочей силы между предприятиями (фирмами). Функционирование этого рынка предполагает мобильность рабочей силы между фирмами. Здесь также происходит первичный отбор выпускников вузов, который осуществляется на основании диплома о полученном образовании. Основной характеристикой этого рынка является открытость и большая конкуренция, так как величина предложения рабочей силы, как правило, превышает рыночный спрос. На этом рынке предложение носит индивидуальную форму, т.е. каждый безработный, ищущий работу, решает проблему собственного трудоустройства индивидуально, используя для этого доступные ему возможности. Таким образом, основные проблемы сосредотачиваются именно на внешнем рынке труда, именно здесь концентрируется незанятая часть лиц наёмного труда, способных к труду и желающих трудиться.

Внутренний рынок труда – часть рынка труда, которая основывается на движении кадров внутри предприятия. Перемещение работников по го-

ризонтали и по вертикали происходит внутри фирмы, что может быть связано с карьерным ростом, переподготовкой кадров, повышением квалификации. Проблема трудоустройства и основных условий труда решается здесь на уровне руководства, т.е. носит коллективную форму предложения труда. Этот рынок характеризуется слабой конкуренцией между претендентами на рабочие места и должности. Отношения работника и работодателя на внутреннем рынке труда при определённых условиях предполагают выход их на внешний рынок труда.

Сравнительный анализ видов рынка труда представлен в таблице.

Таблица 1 – Сравнительный анализ внешнего и внутреннего рынков труда

Внешний рынок труда	Внутренний рынок труда
1	2
Мобильность рабочей силы между фирмами	Перемещение работников внутри фирмы
Открытость рынка	Закрытая модель рынка труда
Высокий уровень конкуренции	Низкий уровень конкуренции
Высокий уровень текучести кадров	Низкий уровень текучести кадров
Преимущества для работодателей	
Сокращение издержек на производственное обучение	Сокращение издержек по найму и отбору работников
Возможность найма «ценного» сотрудника	Уменьшение риска ошибки при найме нового сотрудника
Наличие работников с новым мышлением, новыми взглядами развития предприятия	Наличие работников со знанием особенностей предприятия
Привлечение на работу активного контингента работников	Обеспечение процесса передачи специфических знаний и внутрифирменного опыта от старых работников к новым
Использование опыта других фирм	Предотвращение утечки накопленных знаний и опыта за пределы фирмы
Преимущества для работников	
Возможность улучшения материального благосостояния и условий труда	Гарантии занятости и постоянного дохода
Возможность карьерного роста	Возможность профессионального и должностного роста
Возможность самореализации в другой сфере деятельности	Экономия материальных затрат и времени на поиск нового места работы

Рынок труда Беларуси находится в стадии перехода от преобладания внутреннего рынка труда к внешнему. Характерными особенностями современного рынка труда являются изменение отношений между работодателем и работником, повышение текучести персонала, изменение характера труда человека, возникновение новых видов деятельности, выделение новых сегментов, появление новых посредников.