

рования, координации и контроля. Управление научно-техническими и опытно-конструкторскими проектами требует от руководителя проекта знание научного метода, умение планировать и организовывать работу, аналитические и коммуникационные навыки. Управление процессом разработки в науке – это сложная и многогранная задача, для решения которой применяются различные методологии, инструменты и подходы. Единого универсального решения проектного менеджмента, которое бы подходило для всех видов научно-технических и опытно-конструкторских проектов не имеется, поэтому каждый случай требует индивидуального анализа и адаптации.

Список цитируемых источников

1. Милошевич, Д. Набор инструментов для управления проектами / Д. Милошевич. – М.: Ай-Ти-Пресс; ДМК, 2006. – 947 с.
2. Новиков, Д. А. Модели и механизмы управления научными проектами в ВУЗах / Д. А. Новиков, А. Л. Суханов. – М. : Институт управления образованием РАО, 2005. – С. 23–33.
3. Шikuнова, Е. Система управления проектами (на примере ИТ-проектов) / Е. Шikuнова, О. В. Рогач // Материалы Ивановских чтений. – 2019. – № 4. – С. 28–31.

УДК 368.914

РАЗЛИЧИЯ В РЕФОРМИРОВАНИИ ПЕНСИОННЫХ СИСТЕМ В СТРАНАХ С НИЗКИМ, СРЕДНИМ И ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ДОХОДОВ

М.В. Лебедевич

Институт экономики НАН Беларуси, Минск, Беларусь

DIFFERENCES IN REFORMING PENSION SYSTEMS IN COUNTRIES WITH LOW, MEDIUM, AND HIGH INCOME LEVELS

M.V. Lebedevich

Institute of Economics of the NAS of Belarus, Minsk, Belarus

Аннотация. В работе проанализированы примеры пенсионных реформ, имеющих социальную направленность. В результате анализа были сделаны выводы что все меры можно условно разделить на три группы: характерных для стран с высоким, средним и низким уровнем доходов. Отдельно выделены направления реформирования пенсионных систем для стран Азии, Африки, Латинской Америки и стран Европейского союза.

Ключевые слова: пенсионная система, пенсионная политика, социальное обеспечение, уровень дохода.

Annotation. The article analyzed examples of pension reforms with a social focus. The analysis led to the conclusion that all measures can be roughly divided into three groups: those typical for countries with high, medium, and low income levels. Separate directions for pension system reforms were identified for countries in Asia, Africa, Latin America, and the European Union.

Keywords: pension system, pension policy, social security, income level.

В стремлении к повышению качества жизни населения, правительствами различных стран все больше внимания уделяется социальному обеспечению, что сопровождается реструктуризацией существующих и созданием новых органов государственного управления, принятием радикальных решений в отношении пенсионных политик. С этим столкнулись страны со средним уровнем дохода. В странах, характеризующихся низким доходом, предпринимаются меры по созданию частных пенсионных фондов, а также осуществляется возлагание функций социальной защиты на непрофильные органы из-за отсутствия финансирования и профильных министерств и ведомств.

В Турции до мая 2006 г. существовало три отдельных учреждения социального обеспечения. В 2006 г. все они были объединены в одно учреждение – Sosyal Güvenlik Kurumu (Учреждение социального обеспечения, SGK). Это позволило систематизировать работу пенсионных фондов, а также системно контролировать поступления и расходы [1].

В области государственного регулирования социальной политики в рамках реализации интегрированной системы социального обслуживания в 2021 г. в Армении знаковым стало начало организации работы Единой социальной службы. Она объединяет 4 органа в сфере социальной защиты: службу социального обеспечения, медико-социальную экспертизу, государственные службы занятости и региональную социальную поддержку [2].

В апреле 2005 г. создано Южноафриканское агентство социального обеспечения (SASSA) – национальное агентство правительства [3]. Эффективность работы данного органа признается многими международными организациями, южноафриканская система пенсионного обеспечения оценивается как лучшая в Африке.

Следует отметить пенсионную реформу 1981 г. в Чили. Именно она послужила примером для многих стран в части внедрения накопительных компонентов. Чилийская система социального обеспечения стала неплатежеспособной в 1970-х годах. Для решения этих проблем в 1981 г. были проведены реформы, направленные на переход от модели PAYG к накопительной модели с индивидуальными счетами.

Несмотря на мировое признание необходимости использования многоуровневых пенсионных систем с элементами частных накоплений, в декабре 2008 г. в Аргентине трансцендентной стала инициатива «Закон № 26 425» в результате которой создана «Интегрированная пенсионная система Аргентины» (SIPA), благодаря чему управление национальными выходами на пенсию приняло на себя государство в полном объеме, страна перешла на распределительную пенсионную систему [4].

В зависимости от уровня доходов и эффективности функционирования пенсионных систем, политические меры в области пенсионного обеспечения следует рассматривать в региональном разрезе, а также на примере экономических политических союзов. В разрезе стран ЕС отражение национальных стратегических целей разнится. Во Франции, Испании, Германии, Болгарии, Швейцарии, Швеции некоторые стратегические цели в области пенсионной политики отражены в Национальных планах устойчивого развития. В Хорватии – в разработанном Министерством труда, пенсионной системы, семьи и социальной политики Плана действий по борьбе с бедностью и социальной изоляцией на период с 2021 по 2024 год, который соответствует целям Национальной стратегии развития Республики Хорватия до 2030 года.

Пенсионные системы Франции, Испании, Германии, Болгарии, Швейцарии, Швеции работают достаточно стабильно и кардинальных перемен в их функционировании не предвидится, этим объясняется отсутствие специальных среднесрочных программ в области пенсионного обеспечения.

Официальные национальные и наднациональные органы стран ЕС формулируют прогнозы эволюции пенсионных расходов на ближайшие десятилетия. В ЕС доступные в настоящее время прогнозы охватывают период до 2070 года. Это не прогнозы, а экстраполяция тенденций, зафиксированных в недавнем прошлом, или тенденций, зафиксированных в разрезе пяти лет.

Стратегические документы стран Африки с низким уровнем доходов в области развития пенсионных систем в настоящее время активно разрабатываются, а основные положения, как правило, содержатся в стратегических документах, касающихся социального развития, соответствующих целям устойчивого развития до 2030 г. Необходимо отметить, что многие из них являются частью предвыборных политических кампаний, реализация их не осуществляется.

Таким образом, пенсионная политика является важным вопросом в повестке многих государств и разнится в зависимости от уровня дохода конкретной страны.

Список цитируемых источников

1. Türkiye Cumhuriyeti Adalet Bakanlığı [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.adb.gov.tr/>. – Дата доступа: 03.04.2024.

2. ArmStat: Национальный статистический комитет Республики Армения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.armstat.am/>. – Дата доступа: 03.04.2024.

3. United Nations Development Programme [Electronic resource] : UNDP works to eradicate poverty and reduce inequalities through sustainable development. – Mode of access: <https://www.undp.org/>. – Date of access: 08.04.2024.

4. World Health Organization [Electronic resource] : WHO is the directing and coordinating authority for health within the United Nations system. – Mode of access: <https://www.who.int/>. – Date of access: 08.04.2024.

УДК 33:004

АНАЛИЗ И МОДЕЛИРОВАНИЕ ФАКТОРОВ РАЗВИТИЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОТРАСЛИ ЭКОНОМИКИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ

А.В. Петрова

Витебский государственный технологический университет, г.Витебск, Беларусь

ANALYSIS AND MODELING OF FACTORS FOR THE DEVELOPMENT OF THE RESOURCE POTENTIAL OF THE AGRICULTURAL SECTOR OF THE ECONOMY IN THE CONTEXT OF DIGITALIZATION

A. Petrova

Vitebsk State Technological University, Vitebsk, Belarus

Аннотация. В современных реалиях вопрос эффективного использования имеющегося ресурсного потенциала регионов весьма актуален, что способствует достижению целей устойчивого развития: создать рабочие места, повысить производительность труда, активизировать инновации, обеспечить продовольственную безопасность государства.

Ключевые слова: ресурсный потенциал сельскохозяйственных организаций, цифровая трансформация, аграрная политика, государственная программа.

Annotation. In modern realities, the issue of effective use of the available resource potential of the regions is very relevant, which contributes to the achievement of sustainable development goals: to create jobs, increase labor productivity, activate innovations, and ensure food security of the state.

Keywords: resource potential of agricultural organizations, digital transformation, agricultural policy, state program.

Главной целью развития страны, определенной в «Программе социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021–2025 годы», является повышение качества жизни населения на основе роста конкурентоспособности экономики, привлечения инвестиций и инновационного развития в условиях цифровой трансформации. В настоящее время проблема качественного экономического роста сельского хозяйства страны, увеличения объемов производства продукции и повышения конкурентоспособности отечественных товаров на внутреннем и мировом рынках на основе мобилизации и повышения эффективности использования ресурсного потенциала аграрного сектора экономики является одной из наиболее актуальных.

Сельское хозяйство является важнейшим элементом экономической системы согласно Национальной стратегии устойчивого развития Республики Беларусь на период до 2035 г., положений Директивы Президента Республики Беларусь № 6 «О развитии села и повышении эффективности аграрной отрасли». Целью инновационной рыночной экономики современного государства становится укрепление экономического состояния сельского хозяйства как приоритетной отрасли, формирующей продовольственную безопасность и экспортный потенциал, влияющих на развитие экономического прогресса и его возможностей для достижения целей устойчивого развития Республики Беларусь [1, с. 130].

Цель данного исследования – проанализировать текущее состояние сельскохозяйственного сектора в условиях устойчивого развития экономики, раскрыть особенности цифровизации, а также провести анализ факторов, влияющих на эффективность ресурсного потенциала.