

УДК 331.57

К.О. Бердник, А.В. Сметюх
Брест, БрГТУ

К ВОПРОСУ О ПОВЫШЕНИИ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Важной составной частью социального и экономического потенциалов региона является его трудовой потенциал, представляющий собой совокупную рабочую силу и совокупную общественную способность населения к труду. Как экономическая категория, трудовой потенциал отражает производственные отношения по поводу воспроизводства психофизиологических, квалификационных, духовных и социальных качеств трудоспособного населения. С количественной стороны трудовой потенциал представляет собой запасы труда, которые определяются общей численностью трудовых ресурсов, их половозрастной структурой, образовательным уровнем и возможностями их использования [1].

На сегодняшний день в Республике Беларусь наблюдается тенденция увеличения доли населения в возрасте старше трудоспособного и уменьшение в возрасте моложе трудоспособного, что проявляется в ухудшении воспроизводственной основы формирования молодых поколений рабочей силы. Следует отметить, что по прогнозам, численность занятых в экономике к 2020 г. сократится до 3 865 тыс человек при нынешних 4 654 тыс человек.

Увеличение трудовых ресурсов нашей страны возможно за счет внутренних ресурсов, а именно увеличение пенсионного возраста. Достаточно высокой уровень пенсий по сравнению со средней зарплатой по стране и относительно низкий пенсионный возраст обуславливают высокий уровень социальных взносов – 34 % от фонда зарплаты, из которых 29 % направляются на выплату пенсий. Такая ситуация усугубляет проблемы нанимателей в части себестоимости продукции и сохранения конкурентоспособности.

Президентом был подписан указ о повышении пенсионного возраста. Указом предусматривается поэтапное ежегодное повышение на 6 месяцев общеустановленного пенсионного возраста с 1 января 2017 г. до достижения мужчинами 63 лет, женщинами – 58 лет.

Принятие решения о поднятии пенсионного возраста способствовало возникновению дискуссий в обществе. Несмотря на то, что такой вариант реформирования является наиболее экономически гибким и лояльным по отношению к населению, существуют некоторые отрицательные аспекты такого решения с учетом сложившихся демографических и экономических условий Республики Беларусь.

Во-первых, не следовало бы повышать пенсионный возраст из гуманитарных соображений. По информации Белстата, средняя продолжительность жизни белорусских мужчин составляет 67 лет, женщины живут на 11 лет дольше.

Продление трудовой нагрузки для поколения, пережившего перестройку, безработицу 90-х гг. и последствия аварии в Чернобыле, приводит к тому, что у части населения, преимущественно мужского пола, возникает риск не дожить до пенсионного возраста. За счет чего в государстве возможно сохранение пенсионного дефицита на прежнем уровне, а именно за счет экономии на пенсионных выплатах.

К тому же, с социальной точки зрения, повышение пенсионного возраста для всех слоев населения, а также разных профессиональных навыков не учитывает качество выполняемых работ. Интеллектуальный труд считается ценнее физического. Интеллектуальный труд – это перспективный труд. С каждым годом навыки тех, кто решил «работать мозгами» только улучшаются, поэтому они тратят на свою работу меньше времени и показывают лучший результат, следовательно, группа населения в преклонном возрасте, с накопленным опытом и навыками показывают высокие показатели производительности. Часть населения, которая выбрала физическую работу в качестве заработка, демонстрирует высокие показатели результативности работы в молодом возрасте, когда они полны сил, но в дальнейшем данные показатели ухудшаются [2].

Во-вторых, повышение пенсионного возраста не учитывает разбежку возраста при выходе на пенсию, исходя из даты рождения, которая исчезнет только во второй половине 2022 г. То есть та группа населения, которая родилась во второй половине года (с июня по декабрь включительно) выйдут на пенсию позже. Что стало причиной обсуждения и негативных отзывов в обществе.

В-третьих, возможно ухудшение ситуации на рынке труда. На сегодняшний день, в силу массового увольнения работников с крупных предприятий, на рынке труда добавятся новые слои населения в пенсионном возрасте, нуждающиеся в трудоустройстве. Так как на рынке труда наблюдается нехватка рабочих мест и для молодых специалистов, следовательно, у людей в преклонном возрасте практически не будет шансов занять рабочее место.

К тому же практически во всех отраслях при возникновении свободных рабочих мест становятся невозможными условия профессиональной конкуренции, особенно среди пенсионеров, в силу родственных связей. Так, в различных отраслях национальной экономики специалисты, будучи уже в преклонном возрасте, занимают свои должности десятилетиями, не давая шансов молодым специалистам бороться за место работы на конкурсных началах, не говоря уже о слоях населения с имеющимся богатым опытом в преклонном возрасте. С учетом повышения пенсионного возраста данная ситуация еще более усугубится.

Для того чтобы уменьшить напряженность на рынке труда, следует создавать новые рабочие места, чтобы молодежь, как более производительные слои населения, и зрелые, опытные кадры преклонного возраста не претендовали на одну вакансию, а дополняли друг друга.

Отчасти ситуация с нехваткой рабочих мест в ближайшие годы будет сглаживаться уменьшением количества выпускников. Уменьшается традиционная для высшего образования группа молодежи в возрасте от 18 до 25 лет. На сегодняшний день прогнозируется сокращение на 40 % выпускников общеобразовательных школ. Больше всего студентов вузов у нас было в 2011 г. –

445 600 человек. Начиная с 2011 г. количество студентов в учреждениях высшего образования Беларуси сокращается быстрыми темпами. Сейчас в Беларуси 363 тысячи студентов вузов – на 19 % меньше, чем в 2011 г.

Для решения данной проблемы Президентом Республики Беларусь было дано поручение, согласно которому должно быть создано 50 тыс эффективных рабочих мест до конца текущего года, к тому же гарантия первого рабочего места для молодых специалистов [3].

Однако для создания на рынке труда 50 тыс рабочих мест необходимо, во-первых, модернизировать экономику страны. Создание рабочих мест подразумевает внедрение высокотехнологичных инвестиций в экономику, а также подготовку высококвалифицированных кадров с целью оптимизации численности работников. Это означает, что на каждое сокращенное место должно быть создано новое более производительное.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Трудовой потенциал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2016. – Режим доступа: <http://bibliofond.ru/view.aspx?id=600799#1>. – Дата доступа: 20.04.2016.

2. Представитель ООН: для общества лучше, если 60-летний инженер поработает еще несколько лет [Электронный ресурс]. – 2016. – Режим доступа: <http://news.tut.by/society/492173.html>. – Дата доступа: 20.04.2016.

3. Лукашенко: 50 тысяч новых рабочих мест – это минимальное требование [Электронный ресурс]. – 2016. – Режим доступа: <http://news.tut.by/finance/493457.html>. – Дата доступа: 20.04.2016.

4. О совершенствовании пенсионного обеспечения [Электронный ресурс]. – 2016. – Режим доступа: http://president.gov.by/ru/official_documents_ru/view/ukaz-137-ot-11-aprelja-2016-g-13449/. – Дата доступа: 20.04.2016.