

Для нормальной работы предприятий и заинтересованности населения в энергосбережении должна быть изменена политика ценообразования. Необходимо повышать тариф для населения и снижать стоимость для предприятий.

Низкие цены на энергоносители, которые были в бывшем Советском Союзе, не стимулировали развитие энергосберегающих технологий, материалов, приборов учета и регулирования.

В настоящее время достаточно широко используются энергосберегающие мероприятия с использованием отечественных и зарубежных материалов и технологий. Создалась широкая сеть совместных предприятий по выпуску полистирола, оконных и дверных блоков. Это дает возможность снизить теплопотери строящегося жилья в 1,5-2 раза.

Предстоит большая, трудоемкая и дорогостоящая работа по теплозащите существующего жилого фонда. Теоретические разработки по этому вопросу имеются. Началось практическое внедрение.

Литература

1. *Белорусский строительный рынок*. - Мн., 1997. - № 5, 8, 11.
2. *Энергоэффективность*. - Мн., 1998. - №1.
3. *Строительство и недвижимость*. - Мн., 1998. - №18.

РЫНОЧНЫЕ РЕФОРМЫ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ В БЕЛОРУССИИ

А.И. Абрамов.

Министерство образования Республики Беларусь, г. Минск

Л.В. Образцов, А.И. Билевич.

**Институт повышения квалификации и переподготовки кадров
при БПИ, г. Брест**

Успех социально-экономических преобразований в значительной степени предопределяется уровнем готовности экономически активного населения воспринимать происходящие изменения. Это объективно приводит к возрастанию значения подготовки и повышения квалификации кадров, в первую очередь - руководителей предприятий и учреждений.

Особая важность подготовки и повышения квалификации руководителей предопределяется тем, что происходящие социально-экономические преобразования в большей мере изменили функции руководителей и ведущих специалистов и в меньшей - рядовых работников. Поэтому именно у руководителей возникла острая потребность в при-

обретении новых знаний и навыков. Кроме того, общая направленность преобразований в направлении децентрализации экономической и политической деятельности резко повышает уровень требований к профессиональной подготовке. И, наконец, поддержка реформ со стороны руководителей оказывает определяющее влияние на их темп и направленность.

Последнее обстоятельство представляется особенно важным при рассмотрении проблемы повышения квалификации. Как показал опыт последних лет, реформы в Беларуси проводятся не достаточно быстро. В результате этого проявляется недостаточная степень готовности у населения к восприятию и адекватному реагированию на происходящие социально-экономические преобразования. Поэтому проблема повышения квалификации становится еще более важной. В Беларуси подготовкой и повышением квалификации занимается множество организаций, предлагающих образовательные услуги различного уровня и направленности.

Анализ вопросов повышения квалификации и переподготовки кадров с учетом социально-экономического положения Республики Беларусь, населения и трудовых ресурсов позволит получить результаты, точнее отражающие реальное положение дел.

Население и трудовые ресурсы республики Беларусь

Численность постоянного населения Республики Беларусь на 1 января 1997 года составляла 10236,0 тысяч человек.

За первое полугодие 1997 года численность постоянного населения Беларуси сократилось на 19,2 тыс. человек.

Снижение общей численности населения в республике происходит в основном вследствие превышения смертности над рождаемостью. Начиная с 1990 года отмечается уменьшение на 1,2% доли группы населения детей и подростков и увеличение доли группы населения пенсионного возраста на 0,4%, в том числе городского - 7060,8 тыс. человек, сельского - 3236,4 тыс. человек. Распределение численности постоянного населения по регионам на 1 января 1995 года (в тыс. человек) представлено в таблице 1.

Уровень образования населения

Уровень образования является одним из важнейших показателей качества населения. В республике на протяжении XX столетия он постоянно менялся в сторону увеличения доли лиц с более высокой степенью образования (см. табл. 2)

Демографическая ситуация

Современное состояние воспроизводства населения Беларуси - это отражение демографической ситуации, которая приобрела характер

острого демографического кризиса, основными признаками которого являются неблагоприятные изменения количественных и качественных характеристик населения.

Таблица 1. Численность постоянного населения Беларуси

Регион	Всего
Брестская область	1508,3
Витебская область	1438,3
Гомельская область	1594,2
Гродненская область	1208,9
г. Минск	1694,5
Минская область	1593,7
Могилевская область	1258,8
Все население Беларуси	10297,2

Для современной демографической ситуации в Беларуси характерны:

- резкое уменьшение рождаемости, увеличение смертности и отсутствие естественного прироста;
- постарение населения, увеличение «нагрузки» на трудоспособную его часть;
- сокращение продолжительности жизни населения;
- ухудшение здоровья нации;
- невысокая брачность и значительная разводимость;
- интенсификация миграционных процессов.

Рынок труда и его современное состояние

Рынок труда Беларуси находится в тесной взаимосвязи с состоянием экономики республики и характеризуется следующими особенностями:

- падающий спрос на рабочую силу и нарастание предложений рабочей силы;
- снижение цены рабочей силы;
- малая емкость рынка труда, фиксируемого государственной службой занятости;
- снижение занятости во всех сферах общественного производства;
- прогрессирующее нарастание скрытой безработицы;
- значительный рост молодежной и женской безработицы;
- широкое распространение вторичной занятости;
- дифференциация территориальной безработицы.

Таблица 2. Рост уровня образования населения Беларуси.

	1959 г.	1970 г.	1979 г.	1989 г.
Все население БССР в возрасте 15 лет и старше, тыс. чел.	5632	6396	7324	7815
Из них имеют:				
высшее и среднее (полное и неполное) образование, в том числе:	1883	3225	4773	6023
высшее	96	281	512	843
высшее незаконченное	80	87	110	116
среднее специальное	247	462	826	1323
среднее общее	330	837	1676	2426
неполное среднее	1130	1578	1649	1315
На 1000 чел. в возрасте 15 лет и старше имеют высшее и среднее (полное и неполное) образование, в том числе:	331	505	652	770
высшее	17	41	70	108
высшее незаконченное	11	14	15	15
среднее специальное	44	72	113	189
среднее общее	59	131	229	310
неполное среднее	200	247	225	188

В 1996 г. тенденция снижения доли занятых в общей численности трудовых ресурсов сохранялась и составила 74% против 86,3% в 1990 г. Продолжилась также тенденция снижения занятости в материальном производстве и увеличение в непроизводственной сфере и составила в 1996 г. 69,3% и 30,7% против 70,7% и 29,3% в 1995г. соответственно.

Выводы.

1. Резко возрастают требования к уровню квалификации работников.

2. Возможность адаптации к требованиям рынка труда выше у высококвалифицированных, образованных кадров, способных развить свой потенциал до уровня эффективного использования преимущества рыночных отношений.

3. Определелись диспропорции и просчеты в подготовке кадров, что, с одной стороны, потребует привести их масштабы в соответствие с запросами рынка труда, а, с другой – учитывать социальные последствия этих изменений.

Таблица 3. Профессиональная переподготовка безработных за счет средств Государственного фонда содействия занятости (тыс. чел.)

	1995 г.	1996 г.	1 полугодие 1996 г.	1 полугодие 1997 г.	1 п/год.1996 г.к 1 п/год. 1997 г., %
Республика Беларусь	15,6	20,6	10,6	13,6	128,3
Области:					
Брестская	2,4	2,8	1,6	1,9	118,8
Витебская	3,3	4,0	2,1	2,2	104,8
Гомельская	2,3	2,5	1,4	2,0	142,9
Гродненская	1,6	2,5	1,2	1,9	158,3
г. Минск	2,5	3,9	1,8	2,3	127,8
Минская	1,7	2,2	1,2	1,7	141,7
Могилевская	1,8	2,7	1,3	1,6	123,1

Таблица 4. Численность безработных, зарегистрированных органами службы занятости (на конец месяца)

	Численность безработных на конец отчетного периода			Справочно: зарегистри- ровано без- работных за месяц, чел.
	человек	в % к:		
		предыду- щему месяцу	соответствующему месяцу прошлого года	
январь	20635	101,1	102,9	3821
февраль	20226	98,0	94,7	3572
март	19180	94,8	87,4	3215
апрель	18711	97,6	84,3	3293
май	17906	95,7	80,7	2900
июнь	17170	95,9	79,5	2798
июль	16597	96,7	76,5	3379
август	15899	95,8	73,8	3498

Литература.

1. А.И. Абрамов. Роль образовательных структур в формировании кадрового потенциала Беларуси в переходный к рыночной экономике период.

2. А.И. Абрамов, Л.В. Образцов, А.В. Билевич. Роль последипломного образования как дополнительного средства в процессе обучения и воспитания личности в вузах. // Материалы международной научно-практической конференции - Горки 1997.