



УДК 351

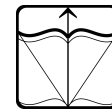
**О.А. Демко**

*Брестский областной исполнительный комитет, г. Брест*

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ В БРЕСТСКОМ ОБЛИСПОЛКОМЕ**

Одним из направлений кадровой политики в Брестской области является совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 26 июля 2004 г. № 354 «О работе с руководящими кадрами в системе государственных органов и иных государственных организаций» подготовка, переподготовка и повышение квалификации руководящих кадров области строятся на принципах системности, обязательности, дифференцированного подхода и перспективности.

Согласно статье 35 Закона Республики Беларусь «О государственной службе в Республике Беларусь» от 14 июня 2003 г. № 204-З для государственных служащих создаются надлежащие условия для повышения квалификации и переподготовки, включая при необходимости получение в установленном порядке второго высшего или иного специального образования в соответствующих учреждениях образования, а также в виде стажировки и самообразования.



Результаты повышения квалификации и переподготовки являются одним из оснований для продвижения государственного служащего по службе.

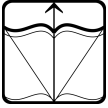
По подготовке и переподготовке работников органов государственного управления области используются возможности Академии управления при Президенте Республики Беларусь. На основании Кодекса Республики Беларусь об образовании от 13 января 2011 г. № 243-З, Указа Президента Республики Беларусь от 02 июня 2009 г. № 275 «О некоторых мерах по совершенствованию подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в сфере управления» определяются порядок приема руководящих кадров и лиц, включенных в резервы руководящих кадров, имеющих высшее образование, для получения дополнительного образования взрослых при освоении содержания образовательной программы переподготовки и условия обучения. Переподготовка руководящих кадров и лиц, включенных в резервы руководящих кадров, имеющих высшее образование, осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым государственным заказом за счет средств республиканского бюджета по целевому набору. Набор на переподготовку осуществляется по специальностям, включенным в ежегодный государственный заказ на переподготовку.

Для обеспечения непрерывного повышения профессионального уровня руководящих кадров, в том числе назначаемых на новые должности, предусматривается обязательное повышение их квалификации, которое относится к дополнительному образованию и обеспечивает углубление профессиональных знаний и навыков кадров в сфере управления на уровне полученного ранее высшего образования.

Повышение квалификации осуществляется Академией управления в соответствии с государственным заказом, который утверждается совместным распоряжением Премьер-министра Республики Беларусь и Главы Администрации Президента Республики Беларусь. Ежегодно проходят обучение более 300 государственных служащих области и лиц, включенных в резерв руководящих кадров.

Одной из составляющей системы непрерывного дополнительного образования руководящих кадров Брестской области является обучение в секторе организации работы по переподготовке и повышению квалификации кадров главного управления организационно-кадровой работы Брестского облисполкома с особым акцентом на кадры, не обучающиеся в Академии управления при Президенте Республики Беларусь. В соответствии с потребностью в повышении квалификации руководящих кадров и специалистов комитетов и управлений облисполкома, городских и районных исполнительных комитетов, областных организаций и служб ежегодно принимается решение Брестского областного исполнительного комитета «Об учебе руководящих кадров государственных органов и организаций».

В процессе обучения до слушателей своевременно доводится позиция руководства облисполкома, основные требования по различным направлениям развития регионов. Упор делается на практическое внедрение знаний и обработку новых управленческих технологий. Это обеспечивается участием в учебной работе заместителей председателя, руководителей структурных подразделений облисполкома, работников областной прокуратуры, областного суда. Слушателям предоставляется возможность посетить и изучить на месте опыт передовых предприятий области, принять участие в дискуссиях, круглых столах и других видах занятий. Для освещения теоретических



основ знаний по политологии и социологии, психологии, экономики привлекаются преподаватели и научные сотрудники Национальной академии наук Республики Беларусь, Академии управления при Президенте Республики Беларусь, Брестского государственного технического университета, Брестского государственного университета имени А.С. Пушкина и др.

Одной из форм системы повышения квалификации является постоянно действующие семинары для руководителей структурных подразделений облисполкома и областных организаций, а также лиц, включенных в резервы руководящих кадров.

Большое внимание в облисполкоме уделяется учебе вновь назначенных руководителей и лиц, впервые поступивших на государственную службу. Ежеквартально проводятся семинары для данной категории слушателей, работает «Школа молодого руководителя».

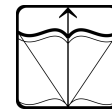
Значительное внимание уделяется учебе резерва руководящих кадров. В своей основе труд руководителя – это творчество, причем творчество особого рода, связанное с наличием качеств, которые не могут быть в достаточной мере сформированы в процессе обучения. Поэтому обучению резерва руководящих кадров обязательно должна предшествовать работа по изучению и развитию личностных качеств лиц, включенных в резервы руководящих кадров. В период нахождения на учебе данной категории слушателей проводится психологическое тестирование по методике Академии управления: тесты по определению профессионального типа личности, личностных качеств, уровня невербального интеллекта и личностной зрелости. Дальнейшее формирование руководителя как личности – это чаще всего самообучение, саморазвитие. Это должна учитывать функционирующая в республике система переподготовки и повышения квалификации управленческих кадров.

В области приведена в систему организация стажировок руководящих кадров, в первую очередь вновь назначенных, а также лиц, включенных в резерв руководящих кадров. Всего с 2007 года по настоящее время стажировку прошли около 300 человек, из них 7 председателей городских и районных исполнительных комитетов, 12 заместителей председателей горрайисполкомов.

Для того чтобы успешно справиться с динамизмом социально-политических и экономических процессов, необходимо омолаживание кадров государственных органов путем подбора талантливых молодых людей, обладающих лидерскими и организаторскими качествами, способных к работе в новых условиях, а также обеспечение непрерывности и преемственности в работе с кадрами. Именно с этой целью в 2005 году был сформирован перспективный кадровый резерв облисполкома из числа специалистов, а с 2009 года – на основании предложений вузов области перспективный кадровый резерв из числа студенческой молодежи.

В отличие от резерва руководящих кадров, где числятся уже фактически подготовленные управленцы на определенные руководящие должности, в перспективный резерв облисполкома включаются те, кто еще только обнаруживает в себе задатки будущего руководителя.

Всего со времени формирования данного резерва из числа специалистов, через который прошли 190 человек, более половины (58%) резервистов получили повыше-



ние по службе. Причем в ряде случаев они уже занимают руководящие должности в государственных организациях.

Основными формами работы с перспективным кадровым резервом облисполкома являются переподготовка и повышение квалификации в Академии управления при Президенте Республики Беларусь, в секторе облисполкома, стажировка по линии облисполкома, горрайисполкомов, исполнение обязанностей временно отсутствующих руководителей, участие в проведении различных мероприятий, участие в подготовке вопросов на заседания исполкомов.

С 2012 года в облисполкоме используются новые формы работы с перспективным кадровым резервом – обучение в системе поддержки самообразования.

Брестским облисполкомом и Академией управления при Президенте Республики Беларусь заключено Соглашение о сотрудничестве по формированию квалифицированных управленческих кадров из числа лиц, включенных в перспективный кадровый резерв Брестской области (далее – Соглашение). В рамках данного Соглашения облисполкомом совместно с Академией управления при Президенте Республики Беларусь проводятся научно-практические семинары на тему «Организация развития управленческих компетентностей лиц, включенных в перспективный кадровый резерв». В июне 2012 года впервые состоялась защита инновационных проектных заданий, носящих прикладной характер, направленных на разработку предложений по улучшению деятельности организации, в которых работают резервисты.

В дальнейшем результаты развития управленческих компетентностей, практической деятельности резервистов анализируются и используются для дальнейшего включения специалистов в резервы руководящих кадров и выдвижения на руководящие должности.

Основными задачами работы со студентами являются развитие у них лидерских качеств, управленческих способностей, расширение кругозора, укрепление четкой гражданской позиции, а также отбор лиц для включения в перспективный резерв облисполкома из числа специалистов после окончания вузов и дальнейшее использование на различных должностях в органах государственного управления. Работа с перспективным кадровым резервом ведется на достаточно высоком уровне, однако уже сложившийся механизм работы с резервом в государственных органах, других организациях требует дальнейшего совершенствования.

Таким образом, в настоящее время подготовка квалифицированных профессиональных управленческих кадров и ее научно-методическое обеспечение является важным направлением государственной кадровой политики. Возрастает потребность общества в подготовленных, квалифицированных кадрах, специалистах нового поколения, способных решать самые сложные задачи в сложных и противоречивых социально-экономических, социокультурных, политических, духовных условиях. Для того чтобы эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, необходимо иметь профессионально подготовленные для этих целей кадры и именно от их профессиональных знаний и практического опыта будет зависеть уровень государственного управления.