

О ПРОБЛЕМАХ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Толочко Я. А., Езепчик Е. И.

*Гродненский государственный университет имени Янки Купалы, г. Гродно,
Республика Беларусь*

Научный руководитель: Цветкова М. А., м. э. н., старший преподаватель

Существующая в Беларуси распределительная пенсионная система является важной составной частью национальной экономики (см. таблицу 1).

Таблица 1 – Классификация пенсионных систем по способу финансирования

Виды пенсионных систем	Способы финансирования пенсионных систем
Распределительная	Принцип солидарности или взаимопомощи поколений: работающие люди с помощью своих отчислений обеспечивают жизнь пенсионеров, т. е. каждое поколение получает пенсии за счет следующего. При этом уплаченные взносы не инвестируются, а идут на выплату текущих пенсий.
Накопительная	Пока человек работает, он делает отчисления со своей зарплаты или это делает за него работодатель. Эти средства не тратятся на выплаты текущим пенсионерам. За счет данных пенсионных взносов создается специальный накопительный фонд, обеспечивающий пенсионные выплаты в настоящем и будущем.
Смешанная	Государство обеспечивает гарантированный пенсионный минимум, который дополняют пенсионные накопления, сделанные в рамках совместных программ работодателем и работником, а также в рамках персональных сбережений.

В настоящее время работник отчисляет в счет будущей пенсии 1 % от своей зарплаты, а остальные 34 % – работодатель от фонда оплаты труда [4]. Таким образом, формируются доходы внебюджетного Фонда социальной защиты населения Республики Беларусь.

Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (ФСЗН) – орган государственного управления средствами государственного социального страхования в структуре Министерства труда и социальной защиты, подчиняющийся Совету Министров Республики Беларусь.

Согласно данным отчета ФСЗН в 2021 г. общие поступления в бюджет ФСЗН составили 19 640,9 млн. руб., из которых собственные средства – 18 255,8 млн руб., а остальное – это субвенции и ежбюджетные трансферты из республиканского бюджета. Это связано с растущей нагрузкой на ФСЗН, так как в Беларуси идет тенденция старения населения: в 2013 г. на одного пенсионера приходилось 1,71 занятых, то в 2020 г. – всего 1,65 [6]. Как сказано выше, в Беларуси действует распределительная пенсионная система, именно поэтому численность занятых и размер пенсий имеют прямую связь.

Что касается среднего размера назначенных пенсий, то по сравнению с 2017 годом в 2021 году пенсия увеличилась на 63,7 % и на конец 2021 года составила 514,4 белорусских рублей (см. таблицу 2).

Таблица 2 – Динамика среднего размера пенсий в РБ [2]

Показатель/год	2017	2018	2019	2020	2021
Средний размер назначенных пенсий, руб.	314,3	381,2	431,3	482,6	514,4
Реальный размер назначенных пенсий, в % к предыдущему году	101,2	114,8	108,1	104,2	96,9
Соотношение среднего размера назначенных пенсий с величиной бюджета прожиточного минимума для пенсионеров, %	206,8	232,5	242,6	247,3	236,0

Реальный размер назначенных пенсий характеризует покупательную способность назначенных пенсий в отчетном периоде в связи с изменением цен на потребительские товары и услуги по сравнению с базисным периодом.

На основании данных таблицы 2, можно сказать, что реальный размер назначенных пенсий сохраняет прирост в период с 2017 до 2020 года, но динамика этого прироста постепенно снижается. Если в 2018 году прирост составил 14,8 процентных пунктов, то в 2020 году – всего 4,2 процентных пункта. В 2021 году произошло самое значительное снижение, показатель упал ниже базисного на 3,1 процентный пункта, а в сравнении с предыдущим годом на 7,3 %.

Анализ соотношения среднего размера назначенных пенсий с величиной бюджета прожиточного минимума показывает положительную динамику с 2017 г. по 2020 г. Прирост соотношения этих двух показателей с 2017 по 2020 составил 29,2 п. п. Но в 2021 году произошло значительное падение на 11,3 процентных пунктов.

В текущем 2022 году размеры пенсионных выплат уже дважды пересматривались: с 1 марта все виды трудовых пенсий выросли на 7 %, а с 1 августа прибавка составила еще 10 %. В результате корректировок в августе 2022 года средняя пенсия в Беларуси составила 638 руб., по Минску этот показатель оказался чуть выше – 646,7 рубля [1].

Почему же возникла в Беларуси «пенсионная проблема»? Главная причина – демографическая: постоянно росла доля населения старше трудоспособного возраста, сокращалась доля населения трудоспособного возраста. По данным последней переписи 2019 г. заметно вырос удельный вес населения старше трудоспособного возраста – до рекордного и по численности (2,309 млн чел.), и по доле в обществе (24,5 %), и снизился удельный вес населения трудоспособного возраста. Если бы не увеличение возраста выхода на пенсию, то по прежним пенсионным возрастам доля населения старше трудоспособного возраста увеличилась бы в 2022-м – уже до 27,5 %.

Для решения проблемы с сокращения реального размера пенсий в 2017 году началась реформа: увеличение возраста выхода на пенсию и размера страхового стажа. Каждый последующий год пенсионный возраст увеличивался на 0,5 года. В 2022 году произошло финальное повышение возраста: мужчины в Беларуси смогут уходить на пенсию в 63 года, а женщины – в 58 лет.

Необходимо отметить, что для того, чтобы претендовать на трудовую пенсию, необходимо иметь также определенный страховой стаж – минимальный период выплат в ФСЗН для получения пенсии. В 2014 г. он составлял 10 лет, а в 2022 г. – 18,5 лет. Если такого стажа нет, гражданину положена лишь социальная пенсия, которая очень низка (ведь база для ее начисления – бюджет прожиточного минимума пенсионера). Страховой стаж в Беларуси будут поднимать до 2025 года, чтобы он достиг 20 лет.

Государство за счет повышения пенсионного возраста ежегодно «экономит» на пенсиях: в 2017 г. – 70 тыс. человек; в 2018 г. – 139 тыс.; в 2019 г. – 207 тыс.; в 2020 г. – 267 тыс.; в 2021 г. – 333 тыс.; а в 2022 году – 390 тыс. человек. Это даёт экономию ФСЗН порядка 2,6 млрд руб. в год (при запланированном на 2022-й объёме дохода ФСЗН 21,4 млн руб.), что позволяет повысить пенсию «оставшимся» пенсионерам до 100 бел. руб. в месяц. Другими словами, если бы не повышение возраста выхода на пенсию в Беларуси на 3 года, средняя пенсия могла бы быть в 2022-м на 100 бел. руб. меньше, чем запланировано [5].

Исходя из проведенного выше анализа, можно утверждать, что ФСЗН с каждым годом все сложнее справляться со своими обязанностями и действующая в стране распределительная пенсионная система изжила себя. Следовательно, следует постепенно переходить на новый формат пенсионного обеспечения, а именно – смешанный (таблица 1).

В сентябре 2022 г. главой государства был подписан указ № 367 "О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии". Документ предусматривает, что с 1 октября 2022 года в стране будет введено добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства. Указом предусмотрено, что с 1 октября 2022 года работникам предоставляется право уплачивать дополнительный страховой взнос на накопительную пенсию в размере до 10 % заработка (в дополнение к обязательному взносу

в 1 % в ФСЗН). Точный размер каждый выбирает самостоятельно, но он не может превышать 10 %. Одновременно работодатель будет обязан делать доплаты, соразмерные взносам работников. Если человек выбирает взнос 1 %, 2 % или 3 %, то наниматель добавляет такой же процент. Если выбирает 4 % и выше (но не более 10 %), то наниматель все равно добавляет 3 %. Максимально возможный взнос работника и работодателя в новой программе составит 13 % от заработной платы: 10 % работника плюс 3 % взнос работодателя.

При этом нагрузка на нанимателей не увеличится. Уплачивать проценты работникам они будут из средств, предусмотренных на обязательный взнос в бюджет ФСЗН, который составляет 28 %. Например, 3 % уйдет на добровольное пенсионное страхование работника и 25 % – в ФСЗН [3].

Важно, что отложенная по этой системе сумма будет наследоваться и капитализироваться, то есть деньги будут не просто накапливаться, а работать на экономику, вкладываться в инвестиционные проекты с высокой доходностью, что гарантирует сохранность накопленных. Участвовать в новой системе страхования смогут работающие граждане, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не менее 3 лет. Накопленные средства они будут получать равными долями ежемесячно на протяжении 5 или 10 лет.

Еще одна гарантия защиты средств заключается в том, что страховщик отчисляет 0,5 % от взносов, поступивших по этому страхованию, в гарантийный фонд и перечисляет эти средства в бюджет на случай неблагоприятных событий. То есть в крайнем случае, если страховая компания не сможет выполнить своих обязательств, за нее это сделает государство. Осуществлять добровольное пенсионное страхование будет госкомпания «Стравита», которая в настоящее время уже занимается добровольным страхованием жизни и дополнительной пенсии.

В 2022 году в Беларуси завершается повышение пенсионного возраста. Очевидно, что существующая в республике пенсионная система без дальнейшего реформирования не сможет обеспечить приемлемый уровень пенсии. Введение добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии с со-финансированием государства позволит повысить обеспеченность граждан после выхода на пенсию и снизить нагрузку на ФСЗН, что сделает пенсионную систему Республики Беларусь более надежной и эффективной.

Список использованных источников

1. Белорусский информационный портал [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://1prof.by/>. – Дата доступа: 06.12.2022.
2. Национальный статистический комитет Беларуси [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://www.belstat.gov.by/>. – Дата доступа: 06.12.2022.
3. Особенности механизма добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belta.by/roundtable/view/osobennosti-mehanizma-dobrovolnogo-strahovaniya-dopolnitelnoj-nakopitelnoj-pensii-1403/>. – Дата доступа: 06.12.2022.
4. Официальный сайт Фонда социальной защиты населения [Электронный ресурс]. — Режим доступа : <https://ssf.gov.by/ru>. — Дата доступа : 06.12.2022.

5. Завершение возрастной пенсионной реформы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://thinktanks.by/publication/2022/01/31/zavershenie-vozzrastnoy-pensionnoy-reformy-skolko-pensionerov-ona-sokratila.html>. – Дата доступа: 06.12.2022.

6. Статистический ежегодник Республики Беларусь 2021 / Национальный статистический комитет Республики Беларусь // Ред. колл.: И. В. Медведева [и др.]. – Минск, 2021. – 140-142.

УДК 336.2

ПРОБЛЕМЫ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ МАЛОГО БИЗНЕСА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Олешкевич Д. В., Караченко А. С.

*Гродненский государственный университет имени Янки Купалы, г. Гродно,
Республика Беларусь*

Научный руководитель: Тарасова Л. С., к. э. н., доцент

В настоящее время в Республике Беларусь наблюдается негативная тенденция в развитии малого предпринимательства. Число субъектов снижается, а изменения в системе налогообложения – одна из главных причин данного явления. Подобные изменения негативно сказываются на экономическом развитии государства, препятствуя построению рыночной экономики. Данные обстоятельства определяют актуальность исследования.

Целью исследования данной статьи является анализ тенденций действующей системы налогообложения малого бизнеса в Республике Беларусь (далее – РБ). При написании данной статьи были использованы следующие методы исследования: метод анализа, метод индукции, метод наблюдения, метод измерения, метод сравнения.

Налогообложение в Республике Беларусь регулируется Налоговым кодексом Республики Беларусь (далее – НК РБ) [1]. Требования регулятора для субъектов предпринимательства установлены в особенной части НК РБ. С 2021 года по настоящее время в НК РБ был внесен ряд изменений в целях развития бизнеса в стране, т. к. РБ стремится к рыночной экономике, для которой необходим развитый рынок.

Для успешного развития рынка в стране важным является показатель налоговой нагрузки, который в Республике Беларусь на 2022 г. прогнозировался в размере 22,6 % к валовому внутреннему продукту (далее – ВВП) [4]. В плане социально-экономического развития страны на 2021–2023 гг. показатель налоговой нагрузки планировался не превышающим 26 %, т.е. прогнозируемая налоговая нагрузка не выходит за рамки запланированных показателей [4]. Стоит однако учитывать, что по международной методике расчета налоговой нагрузки в РБ налоговая нагрузка превышает 40 % [5].

В 2021 году в НК РБ были внесены изменения в отношении упрощенной системы налогообложения (далее – УСН). Так, УСН смогли применять организации, которые предоставляют в безвозмездное пользование недвижимое имущество, не находящееся у них на праве собственности, и доверительные управляющие, сдающие в аренду недвижимость, которая передана им в доверительное управление. Также было снято ограничение на применение УСН для организаций, оказывающих услуги по техобслуживанию автомобилей и т. п. с численностью рабочих не более 15 человек, т. к. был упразднен единый налог на вмененный доход [3]. В таблице 1 приведены изменения в числе плательщиков, применяющих УСН, вызванные вышеперечисленными изменениями в УСН.

В качестве базы анализа приведены данные Лидской инспекции Министерства по налогам и сборам (далее – ИМНС) за 2020–2022 гг.