

1. Анализ затрат денежных средств на осуществление МАП:
 - оценка затрат, связанных с МАП;
 - выбор оптимального маршрута по критерию минимума затрат;
 - оценка эффективности МАП с позиции маржинального анализа;
 - планирование доходов и прибыли при осуществлении МАП.
2. Анализ затрат времени на осуществление МАП:
 - оценка логистического индекса замедления материалопотока;
 - оценка логистического индекса замедления для сопутствующих потоков.
3. Анализ качества логистического обслуживания МАП:
 - формирование системы критериев качества логистического сервиса;
 - экспертная оценка уровня качества логистического обслуживания МАП.

Список использованных источников

1. Финансы: учебное пособие для студентов учреждений высшего образования по специальности «Финансы и кредит» / под общей редакцией Т. И. Василевской, Т. Е. Бондарь. – Минск : Белорусский государственный экономический университет, 2017. – Ч. 2. – 362 с.
2. О перемещении транспортных средств [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22.04.2022 № 247 / Режим доступа <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=C22200247&p1=1>. – Дата доступа: 01.12.2022.
3. О налогообложении [Электронный ресурс]: Указ Президента Республики Беларусь от 24.08.2022 № 298 / Режим доступа <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=P32200298&p1=1>. – Дата доступа: 01.12.2022.
4. Зиневич, А. С. Методика оценки эффективности транзитных автомобильных грузоперевозок в Беларуси / А. С. Зиневич – Минск : Издательство БНТУ, 2020 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://rep.bntu.by/bitstream/handle/data/84488/231-235.pdf?sequence=1&isAllowed=y>. Дата доступа: 01.12.2022.

УДК 658

АУТСТАФФИНГ КАК СОВРЕМЕННЫЙ ИНСТРУМЕНТ СОКРАЩЕНИЯ ЗАТРАТ ПРЕДПРИЯТИЯ

Минич П. П., Крисюк К. А.

***Брестский государственный технический университет, г. Брест, Республика Беларусь
Научный руководитель: Голец О. В, м. э. н., старший преподаватель***

Актуальность данной работы заключается в изучении механизмов координации людских ресурсов и совершенствовании бизнес-процессов отдела по работе с персоналом.

Цель исследования: разработка и обоснование рекомендаций по использованию аутстаффинга в качестве инструмента сокращения затрат предприятия.

Методы, которые были использованы: сравнение, моделирование.

Аутстаффинг (англ. *outstaffing* – «выведение персонала за пределы штата») – это способ управления персоналом, предполагающий оказание услуг в форме предоставления в распоряжение заказчика определенного количества работников, не вступающих с ним в какие-либо правовые отношения (гражданско-правовые, трудовые) напрямую, но оказывающих от имени исполнителя определенные услуги (работы) по месту нахождения заказчика [1].

В таблице 1 приведены достоинства и недостатки аутстаффинга как современного инструмента сокращения затрат предприятия [2].

Таблица 1 – Достоинства и недостатки аутстаффинга как современного инструмента сокращения затрат предприятия

Достоинства	Недостатки
Исключает трудовые споры	Финансовые потери из-за сотрудничества с недобросовестным агентством
Занимается финансовыми и административными вопросами	Аутстаффинг может снизить скорость закрытия вакансий
Увеличить расходы, отображаемые в бухгалтерском балансе (и как следствие — снизить налог на прибыль)	
Снизить затраты на обслуживание штатных сотрудников	
Уменьшить риски возникновения страховых и прочих непредвиденных случаев с персоналом	
Снять с компании обязательства по трудовым спорам с сотрудниками	

Примечание – Источник: собственная разработка на основе [2]

Услуги по аутстаффингу можно предложить использовать в учреждениях высшей школы, для поиска первого рабочего места выпускникам. Разработав определенные требования к будущему специалисту, потенциальный заказчик кадров сможет выбрать подходящего работника. Студенты будут заинтересованы в получении более высоких баллов, так как это отразится на их заработной плате.

Пример использования аутстаффинга. В университет обратился банк с просьбой предоставить ему студента на работу в отдел консультации. Представителю банка были предложены студенты подходящих специальностей, чтобы он смог выбрать наиболее ценного сотрудника (рисунок 1). При обращении в аутстаффинговую компанию при университете банк указал, что будущий сотрудник должен хорошо владеть знаниями финансов и денежного обращения и кредита.

ФИО	1 практика	2 практика	3 практика	Стаж работы (мес)	Ср. балл диплома	Результат	Оклад
Иванов Иван Иванович	6	6	8	2	7	32	579,22 руб
Сидоров Кирилл Нико.	7	8	8	3	7	36	676,15 руб
Иваровская Екатерина	5	6	6	1	5.5	26.5	482,29 руб
Саливончик Леонид В.	9	9	9	6	9	45	870 руб
Петрова Елена Виктор	4	6	6	4	6.5	29.5	579,22 руб
Кучер Валентин Олего	8	9	9	5	8.3	42.3	870 руб
min балл	24						
max балл	45						
			Результат	Оклад			
			24-28,2	482,29 руб			
Стаж работы (мес)	балл		28,2-32,4	579,22 руб			
	6	9	32,4-36,6	676,15 руб			
	5	8	36,6-40,8	773,07 руб			
	4	7	40,8-45	870 руб			
	3	6	min оклад	482,29 руб			
	2	5	max оклад	870 руб			
	1	4					
	0	0					

Рисунок 1 – Стоимость услуг аренды студента (выпускника)

Примечание – Источник: собственная разработка

В аутстаффинговой компании работает система надбавок к окладу студентам, хорошо знающим наиболее востребованные на рынке предметы (рисунок 2). Таким образом, представитель банка сможет выбрать себе работника, соответствующего своим требованиям и заранее видя, какие денежные средства он будет платить за аренду студента.

ФИО	Осн-ы менедж-а	Эк-а пр-ия	Эконометрика	ДЮиК	Финансы	Фин. Рынок	Финансово-банковская статистика	ERP-технологии АОУИ	Иностранный язык
Иванов Иван Иванович	7	7	5	8	9	5	6	7	8
Сидоров Кирилл Нико	5	7	8	9	6	7	8	7	7
Иваровская Екатерина	4	5	5	6	6	5	7	6	6
Саливончик Леонид В.	9	9	9	9	9	9	9	9	9
Петрова Елена Виктор	7	7	4	7	8	6	6	7	7
Кучер Валентин Олего	9	9	8	8	9	9	9	9	9
Оценка за предмет	Пов. коэфф.								
9	1,07								
8	1,07								
7	1,07								
6	0								
5	0								
4	0								

Рисунок 2 – Надбавка за знание ключевых предметов

Примечание – Источник: собственная разработка

Возможное решение:

Банковский представитель решил взять в аренду выпускника Саливончика Л. В. Аутстаффинговая компания выставила счет в размере 1440, 93 р. Почему именно такую сумму? Так как Саливончик Л. В. – отличник, то у него максимальный оклад в размере 870 р. По необходимым работодателю предметам у него максимальные баллы, что позволяет применить повышающий коэффициент ($870 * 1,07 = 930,9$ р.). В счет аренды также входит уплата взносов в ФСЗН и Белгосстрах (34 %, и 0,6 %). Таким образом, получаем $930,9 + (930,9 * (0,34 + 0,006)) = 930,9 + 332,09 = 1252,99$ р. Для осуществления своей деятельности аутстаффинговая компания в университете в счет аренды также заложила свой доход в размере 15 %. Итого, имеем $1252,99 \text{ р} * 1,15 = 1440, 93 \text{ р}$.

Таким образом, использование аутстаффинга работодателем является эффективным инструментом в снижении нагрузки на кадровую службу и бухгалтерию организации, что позволяет снизить общие административные издержки при принятии на работу сотрудника не на контракт и направить сэкономленные ресурсы на другие важные направления деятельности предприятия.

Социальный эффект от аутстаффинга: аутстаффинг способен оказывать определенный социальный эффект для работников. Например, вместо увольнения можно перевести сотрудника, который не подходит заказчику по определенным критериям, в другую организацию.

Список использованных источников

1. Примеры использования аутстаффинга [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://hr-portal.ru/blog/3-primera-primeneniya-autstaffinga>. – Дата доступа: 12.11.2022.
2. Сафарова, Е. Ю. Аутстаффинг, аутсорсинг, лизинг персонала: новые технологии бизнеса / Е. Ю. Сафарова [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.labirint.ru/books/223896/>. –Дата доступа: 13.11.2022.

УДК 658

ИНТЕГРИРОВАННАЯ ОТЧЕТНОСТЬ: СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Гончарова А. А.

*Северо-Кавказский Федеральный университет, г. Ставрополь, Российская Федерация
Научный руководитель: Белоусов А. И., д. э. н., профессор*

Ускорение оборачиваемости капитала, рост инвестиционной активности населения и участников российской предпринимательской среды определяет необходимость формирования информационной базы, обеспечивающей взвешенность принимаемых решений в отно-