

УДК 658.5

Казарян К. А.

Научный руководитель: к.э.н., доцент Зазерская В. В.

РАСЧЕТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ТРАНСПОРТНОМ ПРЕДПРИЯТИИ НА ОСНОВЕ АНАЛИЗА ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА

Транспортное предприятие не имеет таких показателей, как «количество выпущенной продукции», «объем продаж», «время на изготовление продукции». Тогда встает вопрос: как же рассчитать производительность труда на транспортном предприятии? Производительность труда на транспортном предприятии зависит от нескольких факторов: таких как работа кадров и отделов фирмы, обеспечение транспортного средства и водителя всей необходимой документацией во избежание лишних и непредвиденных затрат в случае возникновения спорных ситуаций, состояние транспортных средств, необходимое для осуществления перевозки. Все эти факторы в сумме позволят повысить производительность труда фирмы и ускорить процесс достижения поставленных целей.

Выявление факторов, оказывающих влияние на производительность труда организации, позволяют рассчитать производительность труда на транспортном предприятии. Для примера возьмем показатели одной фуры, совершающей международные перевозки. Объем кузова составляет примерно 82 м³ для стандартной еврофуры. Так как транспортное средство совершает перевозки на разные расстояния, берем среднее до Нидерланд, которое составляет 4000 км. Продолжительность рейса в одну сторону составляет примерно 2-3 дня, тогда время на выполнения рейса будет равно 6 дней, а это значит, что в день совершается 0,17 рейса. Средняя стоимость за 18 тонн перевозок по Европе составляет 1500 евро, что равно 3500 белорусским рублям. На основе данных можно рассчитать экономические показатели производительности труда на транспортном предприятии (таблица 1).

Таблица 1 – Показатели для расчета производительности труда

Наименование показателя	Единица измерения	Численное выражение
Кол-во транспортных средств	шт.	66
Кол-во работников	чел.	204
Объем кузова	м ³	82
Разрешенная грузоподъемность	тонн.	20
Средний пробег ТС за 1 рейс	км.	4000
Средняя стоимость 1 тонны перевезенного груза	руб.	3500
Среднее кол-во рейсов в день	шт.	0,17
Время выполнения 1 рейса	дн.	6

Производительность труда – это наглядный и объективный показатель, определяющий рациональность использования имеющихся на предприятии кадровых ресурсов.

Для измерения производительности труда на транспортном предприятии через влияющие на его деятельность факторы используем три основных метода:

1. Выработка (В) – это количество продукции, перевезенной в единицу рабочего времени или приходящееся на одного среднесписочного работника или рабочего в год (месяц, квартал):

$$B = TP/P,$$

где ТП – объем перевезенной продукции, руб.;

Р – среднесписочная численность работников, чел.;

$$B = (0,17 \cdot 20 \cdot 3500 \cdot 66 \cdot 308) / 204 = 1185800 \text{ руб.}$$

2. Трудоемкость (Т) – затраты времени на выполнение единицы продукции (1 рейса).

$$T = BP/PP,$$

где ВР – количество отработанного времени (на выполнение 1 рейса), дн.;

ПР – объем произведенной (перевезенной) продукции, куб. м.;

$$T = 6/82 = 0,07.$$

3. Темпы роста производительности труда – это отношение абсолютного прироста производительности труда к ее базовому значению.

$$TP = (Qn - Qb)/Qb,$$

где Qп, Qб – абсолютная производительность в планируемом и базовом периодах.

Измерять производительность труда будем через стоимостной метод, который является наиболее универсальным. Здесь уровень производительности труда определяют путем деления объема продукции в ценовом выражении на численность производственно-промышленного состава.

$$PTi(v) = Qti/Chi(v),$$

$$PTi(ip-p) = Li(ip-p)/Cip-p),$$

$$PTi(tp) = P(ip \text{ т.км})/C(I \text{ атп}),$$

где Qti – объем перевозок в тоннах;

Li(ip) – пробег автомобилей, приведенный по трудоемкости технического обслуживания и ремонта;

$$PTi(v) = (66 \cdot 20 \cdot 0,17 \cdot 30) / 204 = 33.$$

Данный показатель отражает количество перевезенных тонн, приходящееся на одного водителя в месяц.

$$PTi(ip-p) = (66 \cdot 0,17 \cdot 400 \cdot 30) / 204 = 660.$$

Данный показатель отражает пробег автомобиля, приходящийся на одного водителя за анализируемый период.

$$PT(i \text{ атп}) = ((0,17 \cdot 82 \cdot 3500 \cdot 66 \cdot 30) \setminus 204 = 473550.$$

Данный показатель отражает стоимостную производительность, приходящуюся на одного работника автотранспортного предприятия за анализируемый период.

Проанализировав производительность труда на транспортном предприятии, можно определить пути ее повышения, которые будут также многочисленными и конкретными в каждой отрасли промышленности. Такими факторами повышения производительности труда на транспортном предприятии являются:

1. Механизация и автоматизация производственных процессов, как основных, так и вспомогательных. Это прямо высвобождает численность рабочих, а значит, повышает производительность труда.

2. Масштабное внедрение ресурсосберегающих, безотходных и малоотходных технологий.

3. Использование трудосберегающей техники и технологии. Снижение трудозатрат обеспечивает рост производительности труда. Внедрение более производительного оборудования также повышает производительность труда.

4. Концентрация производства. Производительность труда растет за счет условно-постоянной численности, то есть тех категорий работников, численность которых мало зависит от роста объема производства (руководящий персонал, рабочие, занятые на аппаратурных процессах, охрана и т. д.).

5. Рост до оптимального уровня специализации, кооперирования и комбинирования производства.

6. Совершенствование организации управления, труда и производства.

7. Материальное и моральное стимулирование повышения производительности труда. Хотя сам рынок является универсальной стимулирующей системой, но в рамках отдельных отраслей, фирм и предприятий должны быть и свои стимулирующие системы с учетом конкретных условий их функционирования.

8. Внедрение научно-обоснованного нормирования труда и научной организации труда [1].

Список цитированных источников

1. Производительность труда на автотранспортном предприятии. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://otherreferats.allbest.ru/economy/00406030_0.html - Дата доступа: 07.05.2019

УДК 338.47.656

Калиновская Т. С., Муха Т. С.

Научный руководитель: ст. преподаватель Кулакова Л. О.

ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ГОРОДСКОЙ ЛОГИСТИКИ В БРЕСТЕ

В современном мире логистика является неотъемлемым инструментом управления любым городом Республики Беларусь. На примере города Бреста наблюдается активное внедрение логистической концепции, которая включает в себя не только идею городского управления, но и жизнедеятельность каждого отдельно взятого человека. Таким образом, город есть средоточие формирования многообразия логистических потоков, важнейшими из которых являются финансы, политика, администрация, энергия и т. д. Централизация данных потоков с каждым днем имеет тенденцию к росту, тем временем характеристики города в рамках логистической концепции терпят существенные изменения. Насыщенность и интенсивность указанных выше потоков и их размещение по территории города неравномерны. Например, в центральной части города сосредоточено более концентрированное число потоков. Можно отметить, что в Бресте в последние годы наблюдается тенденция ускорения формирования современной, целостной, хорошо функционирующей информационной системы, объединяющей в себе информационные подсистемы и потоки всех сфер жизни города.

Основной задачей городской логистики является создание прогрессивной системы, которая преодолевает разделение в пространстве, способна рентабельно координировать структуру развивающегося города. С течением времени логистика постепенно трансформируется в главный инструмент в контроле над всеми имеющимися ресурсами, находящимися в управлении городом. Интеграция и инновации в этом случае играют роль методической основы городской логистики [1].