

На сегодняшний день можно заметить, что образование в вузах отстает от требований работодателей. Многие организации, например, приглашают специалистов, владеющих, как минимум, одним иностранным языком, кроме этого, немаловажную роль играет успеваемость бывшего студента.

В связи с этим необходимо готовить специалистов, отвечающих этим требованиям, давать студентам современные знания, содействуя трудоустройству своих выпускников, тем самым повышая имидж вуза.

Очевидно, что перспектива трудоустройства могла бы быть одним из важнейших элементов мотивации в выборе молодых людей того или иного высшего учебного заведения.

Неоценимую пользу в подготовке специалистов имеют лекторы-практики (управляющие банков, главные бухгалтера крупных предприятий, антикризисные менеджеры, имеющие успешный опыт своей деятельности, авторитетные юристы и т.д.), их участие в образовательном процессе крайне важно.

Кроме этого, изучая тенденции развития на рынке труда, вуз должен оперативно реагировать на все изменения спроса и готовить специалистов, которые будут востребованы в ближайшее время, открывая новые специальности и специализации в учебном заведении.

Немаловажной задачей для вуза является расширение заочной формы обучения. Студентами могут быть люди разных возрастов, которые не утратили способность учиться, хотя бы повысить свой образовательный уровень и добиться профессиональных успехов.

Разумный подход к ценообразованию на образовательные услуги, возможное снижение стоимости обучения при отличной учебе – все это влияет на выбор учебного заведения молодыми людьми.

Разработка стратегии высшего учебного заведения является в настоящее время важной задачей развития всех субъектов хозяйствования, действующих на рынке образовательных услуг.

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЙ ГРОДНЕНСКОГО РЕГИОНА

М.Е. Карпицкая

*Гродненский государственный университет имени Янки Купалы,
Республика Беларусь*

Для выявления первоочередных проблем и анализа потенциальных возможностей развития в Гродненской области проводится социально-экономическое диагностирование, что позволяет сделать выводы о сложившейся ситуации в регионе, а также прогнозировать будущие тенденции. Особое внимание при проведении мониторинга следует уделить состоянию научно-технического потенциала. На сегодня наблюдается тенденция снижения инновационной деятельности предприятий, отсутствие инвестиций на обновление материально-технической базы.

Поэтому необходимо провести анализ состояния и разработать комплекс мероприятий по повышению эффективности использования материально-технической базы предприятий региона.

В научно-техническом отношении Гродненская область является одним из развитых регионов Беларуси. В области расположено 305 промышленных предприятий. В структуре промышленности региона доминирует химическая и нефтехимическая промышленность, пищевая промышленность, машиностроение и металлообработка. Однако износ основных средств по данным отраслям составляет свыше 62%. Наибольшую степень износа имеют основные фонды топливной промышленности, химической и нефтехимической промышленности – 71,1%, машиностроения и металлообработки – 65,6%, лесной и деревообрабатывающей промышленности – 61,7 % и т.д. самую низкую имеет промышленность строительных материалов и пищевая промышленность – 46,6%. Коэффициент обновления значительно отстает от коэффициента выбытия основных средств. На начало 2003 г. остаточная стоимость основных средств составляла 1832,7 млрд. руб., на конец года - 2264,9. Показатели восстановительной стоимости в 2 раза выше показателя остаточной стоимости, что свидетельствует о влиянии переоценки основных средств и высокой степени износа. Медленная обновляемость производственных фондов ведет не только к повышенному физическому износу оборудования, но и к его моральному старению. Оборудование, пусть даже новое, но произведенное по устаревшей технологии, не в состоянии обеспечить требуемую (низкую) материало- и энергоемкость продукции, а значит и ее ценовую конкурентоспособность.

Выходом из сложившейся ситуации может стать совершенствование системы бухгалтерского учета по формированию и целевому использованию средств амортизационного фонда. В порядке исключения (на 1-3 года), сумму амортизационных отчислений, поступающих на расчетный счет предприятия в составе выручки от реализации, предлагаем напрямую относить на отдельный специальный счет в банке, расходование этих средств производить в пределах плана капитальных вложений также с этого отдельного счета.

Особое внимание следует уделять и развитию научного потенциала. На территории области действуют 5 высших заведений, 23 средних специальных учебных заведения, 31 профтехучилище, 660 общеобразовательных школ. Однако объем выполненных научно-исследовательских работ предприятиями и организациями области за 2003 год составил разрыв лишь 4255,9 млн. руб., что практически соответствует уровню прошлого года. Несмотря на наличие у предприятий региона собственных НИОКР, уровень их инновационной активности остается низким. Следовательно, предприятия не могут удовлетворить спрос со стороны потребителей на наукоемкую продукцию.

Поэтому необходимо разработать методику, позволяющую проводить мониторинг технического потенциала предприятий, осуществляющих научно-техническую деятельность инновационного порядка и оценить возможный результат проводимых мероприятий. Предлагаем рас-

считывать 8 базовых показателей: 1) наличие инновационной инфраструктуры; 2) состояние информационного обеспечения; 3) объем инвестиций в модернизацию оборудования и степень его износа; 4) средне-взвешенные сроки службы производственного оборудования; 5) доля экспорта в объеме продукции; 6) объем продукции, произведенной по высоким и новым технологиям в суммарном объеме производства; 7) доля новой продукции в суммарном объеме производства; 8) рентабельность продаж. Показатели №1,2,3,4 характеризуют затраты предприятия на поддержание и улучшение своего технического уровня, а показатели №5,6,7,8 позволяют оценить возможный результат от данных мероприятий. Результаты данного мониторинга также позволяют выявить динамику инновационной деятельности по области в целом на основе данных отдельных предприятий, сравнить показатели предприятий с аналогичными показателями предприятий страны и области, учитывать инновационную активность предприятия, вне зависимости от его масштаба.

Необходимость такого мониторинга обусловлена тем, что статистическая отчетность не в полной мере отражает научно-техническое развитие региона и его составляющие. Таким образом, возникает необходимость систематического отслеживания динамики основных показателей научно-технического развития региона. При этом необходима организационная структура, которая на основании мониторинга могла выступать в качестве регулятора текущего управления научно-техническим развитием области, т.е. разрабатывать проекты альтернативных решений в соответствии с изменением внешней и внутренней среды региона.

Литература

1. Статистический ежегодник Гродненской области. Главный вычислительный центр: Минск, 2004. с.403

ВЗАИМОСВЯЗЬ ПЛАНИРОВАНИЯ, МАРКЕТИНГА, ОЦЕНКИ, ЛИЗИНГА И КОНТРОЛЛИНГА ПЕРСОНАЛА

Д.Л. Коржицкий

Белорусский национальный технический университет, г. Минск, Республика Беларусь

Применение понятия лизинга к персоналу стало возможно в результате введения понятия человеческого капитала. Под человеческим капиталом понимают знания, умения и навыки человека, способствующие повышению его производительной силы, а, следовательно, и заработков. Следовательно, современное производство представляет собой взаимодействие человеческого и физического капиталов. Удовлетворение потребностей в персонале осуществляется посредством дополнительного обучения последнего, принятия на работу специалистов определенного профиля, либо же она может предполагать лизинг персонала, который рассматривается как форма временного или срочного привлечения персонала со стороны, когда компания – лизингодатель предоставляет необходимым работодателю (лизингополучателю) специалистов на определенный срок [4].