

ОПЛАТА ТРУДА И ОРГАНИЗАЦИЯ РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА ПРЕДПРИЯТИИ

О. С. Глинская

Экономист II категории сектора организации труда и заработной платы планово-экономического отдела финансово-экономического управления, УП «Брестоблгаз», Брест, Беларусь, olya_glinskaya@mail.ru

Аннотация

Разработка системы материального и морального стимулирования работников в соответствии с их трудовым вкладом играет немаловажную роль в экономии и рациональном использовании топливно-энергетических и материальных ресурсов предприятия.

Ключевые слова: энергосбережение, оплата труда, целевые показатели, эффективность труда, материальное стимулирование работников.

REMUNERATION OF LABOR AND ORGANIZATION OF RATIONAL USE OF ELECTRICITY AT THE ENTERPRISE

O. S. Glinskaya

Abstract

The development of a system of material and moral incentives for employees in accordance with their labor contribution plays an important role in saving and rational use of fuel, energy and material resources of the enterprise.

Keywords: energy saving, remuneration, targets, labor efficiency, financial incentives for employees.

Введение. В современном мире цены на потребляемую человечеством электрическую энергию растут, а экологическая обстановка в мире становится только хуже. Научно-технический прогресс не стоит на месте и достигает новых вершин. Однако существуют проблемы, угрожающие самому существованию человечества. Таковы, например, угроза ядерной катастрофы, социально-экономические кризисы, экологические последствия техногенной нагрузки и т. д. Так, рост населения вызывает увеличение потребности в производстве продовольствия, следовательно, увеличивается нагрузка на энергетические ресурсы, что приводит к загрязнению окружающей среды.

Очевидно, если мы хотим сохранить планету живой и здоровой для будущих поколений, нам следует использовать энергию экономно и целесообразно.

Целью исследования является овладение знаниями, методами, необходимыми для решения проблемы нецелесообразного энергопотребления.

Задачи:

привлечь внимание к проблеме энергосбережения;

оценить эффективность энергосберегающих мероприятий;

проанализировать систему оплаты труда как один из методов экономии электроэнергии.

Предмет исследования – механизмы, формы, способы влияния системы стимулирования труда работников на показатели деятельности предприятия.

Объект исследования – система мотивации сотрудников к разумному энергопотреблению.

Методы – изучение литературы и других информационных источников. Анализ законодательства в области энергосбережения.

Основная часть. В Конституции Республики Беларусь законодательно закреплены права граждан на благоприятную окружающую среду и на возмещение вреда, причиненного нарушением этого права, право на охрану здоровья, в том числе право на безопасные условия труда.

Государство осуществляет контроль за рациональным использованием природных ресурсов в целях защиты условий жизни, а также охраны окружающей среды.

Государственное регулирование в сфере энергосбережения основывается на принципах:

- роста энергетической безопасности, в том числе повышения энергетической независимости Республики Беларусь;

- эффективного и рационального использования топливно-энергетических ресурсов;

- приоритетности внедрения энергоэффективного оборудования, технологий и материалов;

- научно-технической обоснованности реализуемых мероприятий и пр.

Законодательство об энергосбережении основывается на Конституции Республики Беларусь и состоит из Закона от 8 января 2015 года № 239-З «Об энергосбережении» и иных актов законодательства. Принят ряд программ социально-экономического развития, например, Государственная программа «Энергосбережение» на 2021–2025 годы, а также Директива Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. № 3 «Экономия и бережливость – главные факторы экономической безопасности государства».

За 2022 год Республика Беларусь снизила потребление энергии на 9 %, потребление энергоресурсов – на 9,6 % по сравнению с прошлым годом. Сократить потребление энергоресурсов удалось благодаря замене устаревшего энергоемкого оборудования и реализации энергоэффективных проектов. Прежде всего снизилось неэнергетическое использование топлива на 80 % к уровню прошлого года. Использование местных видов топлива выросло до 18 %, доля возобновляемых источников энергии составила 8 %.

Основными мерами по повышению энергоэффективности и энергетической самостоятельности страны являются реализация комплекса мероприятий по энергосбережению, в том числе в рамках международных проектов, мероприятий по увеличению потребления электрической энергии во всех отраслях наци-

ональной экономики, строительство энергоисточников на местных видах топлива, в том числе ВИЭ, внедрение системы энергоменеджмента и ежегодное снижение удельных расходов ТЭР на производство продукции (работ, услуг), включая производство тепловой и электрической энергии.

И Конституция, и, более подробно, Трудовой кодекс регулируют трудовые отношения рабочих и служащих, содействуя повышению эффективности производства, укреплению трудовой дисциплины, обеспечению здоровых и безопасных условий труда. На предприятиях заключаются коллективные договоры, создаются иные локальные правовые акты, регулирующие трудовые и социально-экономические отношения между нанимателями и работниками.

В современном мире необходимым условием обеспечения вышеперечисленных нормативных актов стало обеспечение человека достаточным количеством энергии и топлива. Ограниченность энергетических ресурсов, высокая стоимость энергии, негативное влияние на окружающую среду, – все эти факторы приводят к альтернативе: разумнее снижать потребление энергии нежели постоянно увеличивать ее производство. Поэтому энергосбережение с каждым годом становится все более актуальной проблемой. Несомненно, экологическое образование и воспитание, а также привитие навыков бережного отношения человека к энергоресурсам, применение энергосберегающих технологий, использование наиболее безопасных источников энергии для окружающей среды позволяет гармонизировать совместное развитие природы и общества. Неотъемлемая часть энергосбережения на предприятии – это создание материального стимулирования работников и ответственности за выполнение поставленных задач.

В УП «Брестоблгаз» применяются повременно-премиальная и сдельно-премиальная формы оплаты труда, которые предполагают оплату не только за отработанное время, но и премирование за качество выполненной работы.

Таблица 1 – Соотношение уровня заработной платы работников УП «Брестоблгаз» и средней заработной платы по стране за 2020–2022 годы

Наименование показателя	2020 год	2021 год	2022 год
Среднемесячная заработная плата по УП «Брестоблгаз», руб.	1454,1	1642,4	1879,9
Темп роста к прошлому году, %	107,1	112,9	114,5
Среднемесячная заработная плата в Республике Беларусь, руб.	1 250,9	1 434,4	1 630,9
Соотношение размера заработной платы работников УП «Брестоблгаз» к уровню по Республике, %	116,2	114,5	115,3

На предприятии УП «Брестоблгаз» в соответствии с законодательством Республики Беларусь разработано и утверждено Положение по оплате труда работников с целью стимулирования и повышения эффективности труда.

Кроме основного премирования работников за основные производственные показатели, производится премирование по специальным системам, согласно положениям, утвержденным приказами генерального директора предприятия: за

экономии и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов; за сбор, хранение и сдачу лома и отходов черных, цветных и драгоценных металлов, за экономию автомобильного топлива.

Организация материального стимулирования (премирования) работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов предполагает:

установление и применение технически обоснованных норм и нормативов расхода топливно-энергетических и материальных затрат на всех стадиях производства;

наличие постоянного достоверного учета расхода материальных и топливно-энергетических ресурсов, осуществляемого на основе показаний контрольно-измерительных приборов или других технических средств;

контроль за поступлением, транспортировкой, хранением и расходованием топливно-энергетических и материальных ресурсов, качеством производимой продукции, товаров (работ, услуг), соблюдением стандартов и т. д.;

разработку организационно-технических мероприятий, направленных на экономию топливно-энергетических и материальных затрат, снижение норм их расхода и обеспечение эффекта от их внедрения.

Данные положения разработаны в соответствии с законодательством (постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31.08.2007 № 1124 «О стимулировании работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов» с дополнениями и изменениями, постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 22.02.2012 № 27/13 «Об утверждении рекомендаций о моральном и материальном стимулировании работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов» и прочими нормативно-правовыми актами), в целях материальной заинтересованности работников в повышении эффективности производства, его модернизации, выполнении доведенных показателей развития организации и показателей, контролируемых по системе мониторинга бизнес-плана, экономии и рациональном использовании топливно-энергетических и материальных ресурсов.

Одними из целевых показателей, контролируемых по системе мониторинга бизнес-плана, установленных для УП «Брестоблгаз», является энергосбережение, объем экономии ТЭР, целевые показатели по доле местных топливно-энергетических ресурсов в балансе котельно-печного топлива и доле возобновляемых источников энергии в котельно-печном топливе.

В таблице 2 приведены целевые показатели по энергосбережению и их выполнение за 2022 год по УП «Брестоблгаз».

Однако, размеры всех видов премий могут быть уменьшены либо работники вовсе могут быть лишены премии за невыполнение целевых показателей по энергосбережению.

Основанием для начисления и выплаты премий являются данные статистической и (или) бухгалтерской отчетности и достоверного оперативного учета,

полученные с помощью контрольно-измерительных приборов и других технических средств. Премирование осуществляется при отсутствии на предприятии задолженности по платежам за энергоресурсы.

Таблица 2 – Установленные показатели эффективности на 2022 год и их выполнение в УП «Брестоблгаз»

Наименование показателя	Единица измерения	2022 г. план	2022 г. факт	Выполнение, %
Целевые показатели				
Энергосбережение	%	– 3,3	– 4,0	вып.
Объем экономии ТЭР	т. у. т.	300	365,2	121,7
Доля местных топливно-энергетических ресурсов (МТЭР) в балансе котельно-печного топлива (КПТ)	%	38	46,6	вып.
Доля возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в котельно-печном топливе (КПТ)	%	0,6	0,7	вып.

Средства, направляемые на премирование, распределяются между работниками с учетом выполнения конкретных заданий по экономии и рациональному использованию топливно-энергетических и материальных ресурсов.

Кроме премирования работников наниматель в целях стимулирования за разработку и реализацию эффективных мер по экономии и рациональному использованию топливно-энергетических и материальных ресурсов вправе присвоить более высокий квалификационный разряд рабочему и более высокую квалификационную категорию специалисту. При этом условия, порядок присвоения разрядов и квалификационных категорий по данному основанию, а также критерии оценки эффективности указанных мер предусматриваются в организации самостоятельно, а для рабочих, кроме того, с учетом имеющихся разрядов работ.

Конкретные показатели, условия и размеры премирования, перечень работников, подлежащих премированию, сроки выплаты премий устанавливаются в Положении о премировании работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов.

Кроме материального стимулирования работников в выполнении доведенных задач, может применяться и моральное стимулирование работников путем проведения соревнований за достижение высоких показателей по экономии топливно-энергетических ресурсов среди структурных подразделений организаций.

К мерам морального стимулирования относятся:

присуждение призовых мест отдельным работникам и коллективам структурных подразделений, организаций в соревновании за экономное и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов

и т. п.; присвоение званий «Лучший по профессии»; награждение Почетной грамотой, занесение на Доску почета, объявление благодарности и др.

Условия, конкретные показатели экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов, энергосбережения, период подведения итогов, меры и порядок морального поощрения работников предусматриваются в локальном правовом акте.

Организацию материального и морального стимулирования работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных затрат рекомендуется осуществлять одновременно с техническим переоборудованием производства, введением новых высокоэффективных безотходных технологий, внедрением мероприятий по энергосбережению при условии пересмотра в установленном порядке норм расхода соответствующих видов топливно-энергетических и материальных ресурсов и ориентироваться на улучшение конечных результатов деятельности.

Ежегодно на предприятии разрабатывается и реализуется «План мероприятий по энергосбережению УП «Брестоблгаз».

Заключение. Эффективность энергосбережения на предприятии кроме применяемых технологических решений также зависит от работников, а мотивация сотрудников предприятия к разумному потреблению напрямую зависит от материального и морального поощрения за результаты труда. Предприятиям необходимо разрабатывать локальные нормативные акты в части поощрения сотрудников за экономию энергоресурсов.

Список цитированных источников

1. Родионова, В. Ю. Мотивация трудовой деятельности / Ю. В. Родионова // учебное пособие – Нижний Новгород : Нижегородский госуниверситет – 2019.
2. Смородин, С. Н. Методы энергосбережения в энергетических, технологических установках и строительстве / С. Н. Смородин, В. Н. Белоусов, В. Ю. Лакомкин // учебное пособие – Санкт Петербург : 2014.
3. Пospelова, Т. Г. Основы энергосбережения / Т. Г. Пospelова // Государственный комитет по энергосбережению и энергетическому надзору Республики Беларусь. – Минск : «Технопарк» – 2000.
4. Об утверждении Рекомендаций о моральном и материальном стимулировании работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов : постановление Министерства труда и социальной защиты Респ. Беларусь и Государственного комитета по стандартизации Респ. Беларусь, 22 февр. 2012 г., № 27/13.
5. Об энергосбережении: Закон Респ. Беларусь, 8 января 2015 г., № 239-3
6. О Государственной программе «Энергосбережение» на 2021–2025 годы: постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 24 февр. 2021 г., № 103.