

Кристиневич С.А., д.э.н., доцент
УО «Белорусский государственный экономический университет»,
г. Минск, Республика Беларусь
kristinevich@gmail.com

НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ В ПОИСКАХ СВОЕГО СОДЕРЖАНИЯ: КОНЦЕПТУАЛИЗАЦИЯ ПОНЯТИЯ¹

Трансформация межсубъектных отношений на разных уровнях экономики позволяет выделять кроме «рыночного обмена», «борьбы» и «игры» еще и силовые формы: интервенции – поведенческие стратегии, основанные на принуждении через установление (изменение) правил [1]. Такой вид экономических отношений вынуждает «потерпевших субъектов» вместо традиционной системы оценки «выгоды-затраты» использовать другую – чаще всего основанную на измерении пороговых значений. Таким образом, общепринятые критерии эффективности заменяются критериями «безопасности-небезопасности» функционирования. Притом понимание разных видов «безопасностей» лицами, принимающими политические решения и учеными как правило различается. Среди прочих видов, напрямую сопряженных с экономической безопасностью, выделяется научно-технологическая безопасность страны. В проекте Концепции национальной безопасности Республики Беларусь она трактуется как «состояние защищенности научно-технологического и образовательного потенциалов от угроз, препятствующих развитию научной деятельности, созданию и внедрению инноваций и передовых технологий в реальный сектор экономики и другие сферы» [2].

Понимание «научно-технологической безопасности» как «состояния» является вполне выигрышным, поскольку позволяет рассматривать ее в динамике через множественность состояний в разное время, используя для оценки метод сравнительной статики. Однако трактовка «безопасности» через «защищенность» не раскрывает содержания понятия, поскольку всего лишь заменяет определяемое понятие синонимом. «Защищенность» можно заменить на «устойчивость». Таким образом, научно-технологическая безопасность – это состояние устойчивости научно-технологического и образовательного потенциалов от угроз, препятствующих развитию научной деятельности, созданию и внедрению инноваций и передовых технологий в реальный сектор экономики и другие сферы.

Под устойчивостью понимается адаптивная способность сохранять исходную целевую функцию. Функция определяется издержками поддержания, обеспечивающими приемлемый для субъектов обеспечения научно-технологической безопасности уровень устойчивости. Алгоритм измерения устойчивости может включать следующие этапы:

- 1) определение значения параметров состояния «до»;
- 2) определение значения параметров состояния «после»;

¹ Исследование выполнено в рамках научного проекта «Устойчивость белорусской модели экономики перед новыми вызовами и угрозами» (ГР20231073), финансируемого БРФФИ.

- 3) оценка «воздействия»;
- 4) оценка «отклонения»;
- 5) установление нормы (коэффициент, предел) устойчивости.

Список использованных источников

1. Кристиневич С. А. Санкции как силовой инструмент в глобальном политико-экономическом пространстве / С. А. Кристиневич // Белорус. экон. журн. 2019. № 1. С. 30–42.
2. Проект новой Концепции национальной безопасности Республики Беларусь. Постановление Совета Безопасности Республики Беларусь №1, 6 марта 2023 г. URL: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=P223s0001> (дата обращения: 20.09.2023).

Лойко И.В., аспирант

УО «Белорусский государственный университет информатики и
радиоэлектроники», г. Минск, Республика Беларусь
kapustik85@mail.ru

ЭВОЛЮЦИЯ ФОРМ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В условиях постоянной трансформации экономических процессов и цифровизации общества, достаточно актуальным вопросом выступает переход организаций к нестандартным формам занятости, таким как: «дистанционная», «гибридная» или «комбинированная». Такие формы становятся новым трендом в трудовых отношениях между нанимателями и сотрудниками, и требуют актуального и быстрого реагирования со стороны законодательно-нормативной системы государства.

Трудовые отношения – это отношения нанимателя и сотрудника на уровне соглашения о выполнении конкретной трудовой функции за определенное вознаграждение. Сотрудник, вступивший в трудовые отношения, обязан выполнять трудовую функцию в определенном объеме и соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, а наниматель – обеспечить ему условия труда в соответствии с действующим законодательством, подписанным соглашением, трудовым договором или контрактом [1].

Под традиционной занятостью понимают, как заключение трудового договора (контракта) нанимателя с сотрудником на полный рабочий день на определенном рабочем месте, с определённым окладом (тарифной ставкой) и под контролем нанимателя.

Для нестандартных форм занятости характерно отклонение от отписанных условий традиционной занятости, где можно выделить следующие расхождения: неполное рабочее время (гибкий режим работы); нестандартное рабочее место или организация трудового процесса (работа на дому, вахта, дистанционный труд); временная (сезонная) занятость; выведение персонала за штат (аутсорсинг) [2].

Проведенные исследования центра «Rabota.TUT.BY», отражают положительную динамику перехода компаниями на нестандартную занятость со своими специалистами. Более 70% респондентов подтвердили переход на