

тина. Частный сектор вынужден учиться у государственных предприятий стратегиям, которые позволяют приспособиться к имеющимся условиям. Те предприятия, которые не смогли адаптироваться к сложившейся институциональной среде, вынуждены либо уйти с рынка, либо вывести свой бизнес за пределы страны.

В развитии конкурентоспособной среды большое значение имеют институты, определяющие порядок функционирования хозяйствующих субъектов. Современная институциональная среда не способствует активному развитию предприятий. Противоречивое и непредсказуемое правовое поле, дискриминация условий хозяйствования, расширение полномочий служащих государственных органов увеличивают трансакционные издержки предприятий и являются фактором повышения цен.

Необходимо пересмотреть систему мер государственной поддержки предприятий, четко определить права собственности и обеспечить ответственное управление и контроль за государственным имуществом, упростить систему регулирования взаимоотношений между субъектами разной формы собственности.

Чтобы гарантировать субъектам хозяйствования игровое поле, где "правила игры" будут понятны и одинаковы для всех, необходима прозрачная нормативно-правовая база. "Правила игры" должны быть ясны и неизменны в течение длительного периода, так как именно они в конечном счете формируют направления производственно-хозяйственной деятельности и определяют структуру издержек и прибыли субъектов хозяйствования.

РАСЧЁТ ПАЯ ПРИ РЕФОРМИРОВАНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Д.Г.Макарук

Перед экономикой Республики Беларусь стоит реальная проблема преобразования коллективных сельскохозяйственных предприятий в новые более эффективные формы хозяй-

ствования, которые смогут обеспечить продовольственную безопасность республики.

Основой любой организации является собственник. В той форме, в которой существуют отечественные коллективные сельскохозяйственные предприятия, собственник размыт.

Ситуацию позволит изменить расчёт индивидуальных долей членов коллективных хозяйств с дальнейшим внесением их в образываемые сельскохозяйственные предприятия.

Для того чтобы рассчитать доли имущественного вклада членов коллективного хозяйства, выделяется два критерия — имущественный взнос при организации колхоза и трудовые затраты за период членства в хозяйстве.

На практике особое затруднение вызывают расчёты на основании второго критерия. Существуют различные подходы. Самым распространённым подходом является расчёт доли на основании заработка колхозников за весь период их членства. Но у данного подхода есть два существенных недостатка:

1. Сохранившаяся бухгалтерская отчётность содержит только натуральные измерители, а финансовая отчётность уничтожена из-за срока давности.

2. Сложность приведения оплаты труда за длительный период (70 лет) к текущей дате.

Однако кроме денежной оценки труда существует и натуральная оценка (человеко-дни, трудодни), при использовании которой вышеизложенные недостатки исчезают.

Была разработана система приведенных тарифных ставок. Все профессии и должности на предприятии были поделены на восемь групп. Группировка производилась на основании следующих факторов: схожесть физических трудовых затрат; техническая сложность выполняемых работ; уровень материальной ответственности.

На основании этого была проведена выборка средних заработных плат за последние 20 лет, были рассчитаны соотношения заработной платы каждой группы к базовой заработной плате (1-я группа) — приведённая тарифная ставка. Далее был произведен расчёт средних приведённых тарифных ставок.

Справочник должностей и приведённых тарифных ставок

№ гр.	Профессии и должности работников	Кoeffициент
1	Полевод, сторож, молокосборщик	1,000
2	Строитель, слесарь, станочник, плотник, электрик, мойщик, мельник, электрогазосварщик, лесник, инструментальщик	1,088
3	Животновод, конюх, пастух, ухадчик, телятница, кролятница, скотник	1,456
4	Механизатор, водитель, прицепщик, моторист, наладчик, заправщик, кузнец, техник-механик	1,818
5	Кладовщик, весовщик, фуражир	1,297
6	Бригадир, заведующий фермы, бухгалтер и др.	2,220
7	Главный специалист	3,217
8	Председатель, заместитель председателя	4,009

Данная методика была применена при процедуре санации колхоза "Красная звезда" Кобринского района Брестской области и других хозяйств Брестской области.

**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПО МИГРАЦИИ (МОМ) ПО ДОБРОВОЛЬНОМУ
ВОЗВРАЩЕНИЮ МИГРАНТОВ**

А.В.Похлебаева

Право возвращения в свою страну составляет основу принципа свободного передвижения лиц. Существует два вида обратной миграции – добровольное и недобровольное возвращение лиц. В Уставе МОМ конкретно оговаривается, что недобровольное возвращение лиц является областью деятельности, исключительно относящейся к компетенции государств, поэтому полномочия МОМ заключаются в добровольном возвращении мигрантов.

Для решения проблем, связанных с возвращением мигрантов, был создан Департамент МОМ по организации переселения (ДОП), который в своей деятельности руководствуется