

Согласно международному праву государства обязаны сотрудничать в целях обеспечения нормального, справедливого и гуманного возвращения лиц, т.к. помощь в добровольном возвращении остается наилучшим средством содействия возвращению незаконных мигрантов. Определенное место в области международной миграции осуществляет МОМ, программы которого обеспечивают более независимое возвращение без ущемления человеческого достоинства.

## **МЕХАНИЗМЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ САНАЦИИ КОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

*Т.В.Волчик*

В настоящее время ряд коммерческих организаций Республики Беларусь оказались на грани банкротства. Ликвидация неплатежеспособной организации может привести к банкротству другие организации, а также вызвать рост безработицы и негативные социальные последствия. Поэтому как собственник, так и трудовой коллектив заинтересованы в том, чтобы организация продолжала функционировать.

В Законе РБ "Об экономической несостоятельности (банкротстве)" предусмотрена процедура санации – финансового оздоровления организации. Основанием целесообразности проведения санации является положительная оценка эффективности финансово-хозяйственной деятельности в перспективе. Использование методики бюджетирования позволяет выбрать приемлемый вариант эффективного развития организации-должника путем моделирования определенного набора имеющихся ресурсов. Формирование бюджетной программы на стадии разработки проекта санации служит инструментом, с помощью которого антикризисный управляющий, судебные органы, кредиторы, инвесторы и другие пользователи могут оценить текущее и будущее финансовое состояние организации, достоверность и обоснованность планируемых мероприятий.

Процедура санации сопровождается наличием различного рода ограничивающих факторов как социальных, так и

экономических. Некоторые специалисты называют их симптомами неуправляемости бизнеса. Выделим некоторые из них:

1) Несогласованность действий менеджеров и/или наличие централизма в управлении организацией. Этот фактор оказывает негативное влияние на обеспечение своевременного ситуационного реагирования на возникающие проблемы в кризисных ситуациях.

2) Центробежные тенденции внутри коллектива. Каждый менеджер уклоняется от ответственности, избегает самостоятельно принимать управленческие решения. Отсутствие у работников мотивации, терпения, уверенности, несовпадение интересов приводит к уходу отдельных членов группы, а в отдельных случаях и к разрушению всей структуры. Однако с назначением антикризисного управляющего образуются центростремительные тенденции, начинается усиление интеграционных процессов, позволяющих концентрировать усилия и более эффективно использовать потенциал коллектива.

3) Несогласованность разработанных в организации стратегических и оперативных планов. Существующая система текущего планирования не отличается гибкостью и адаптивностью.

Внедрение и функционирование системы бюджетирования в коммерческих организациях, находящихся в процессе санации, приводит к координации управленческих процессов посредством:

1. Формирования организационной структуры, определяющей функции и обязанности руководителей центров ответственности.

2. Четкой структуризации всех организационных и технологических процессов в организации.

3. Совершенствования учетной системы, поскольку из нее поступает информация для сопоставления бюджетных данных с фактическими результатами.

4. Установления правил движения информации (документов, регистров), которая отражает хозяйственную деятельность организации в целом и ее подразделений.

5. Автоматизации информационных потоков и операций, что позволит существенно упростить процесс планирования.