

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА БУДУЩЕГО

Организационная структура - это система, используемая для определения иерархии внутри организации. Она определяет каждое задание, его функцию и место, где она отчитывается внутри организации. Эта структура разработана для определения того, как работает организация, и помогает организации в достижении ее целей, чтобы обеспечить будущий рост. Структура иллюстрируется с использованием организационной схемы. Под структурой управления понимается упорядоченная совокупность устойчиво взаимосвязанных элементов, обеспечивающих функционирование и развитие организации как единого целого. Организационная структура управления определяется также как форма разделения и кооперации управленческой деятельности, в рамках которой осуществляется процесс управления по соответствующим функциям, направленным на решение поставленных задач и достижение намеченных целей.

Существуют различные типы организационных структур: линейная, функциональная, линейно-функциональная, матричная, дивизиональная, множественная.

Каждый из типов организационных структур определяется для удовлетворения потребностей организаций, которые действуют по-разному. Типы организационной структуры включают отделы, функциональные, географические и матричные. Специализированная структура подходит для организаций с различными бизнес-единицами, а географическая структура обеспечивает иерархию для организаций, которые работают в нескольких местах на национальном или международном уровне. Функциональная организационная структура основана на обязанностях каждой работы. Матричная структура, которая имеет два или несколько супервизоров для каждого задания, на которое нужно отчитываться, является самой сложной, но может быть необходимой для крупных организаций со многими местоположениями и функциональными областями. А чаще всего используется линейно-функциональная структура.

Но в условиях общей нестабильности и постоянных кризисов, характерных для постиндустриальной экономики необходим переход к более эффективному «предпринимательскому» типу поведения, ориентированному на будущее. Уже сейчас в мире появляется все больше организаций, характеризующихся следующими чертами: адаптивностью и гибкостью, сетевым принципом построения организационной структуры, глобальностью деятельности, повсеместным применением IT-технологий, ставкой на конечные результаты и динамичный рост, высоким уровнем корпоративной ответственности, инновационностью и тд. К основным видам организационных структур будущего можно отнести следующие организации: виртуальные, многомерные, круговые, сетевые, интеллектуальные.

К основным характерным чертам интеллектуальной организации можно отнести, в первую очередь: Свободу выбора, общую ответственность, ограниченный корпоративный менеджмент.

Виртуальные корпорации представляют собой сообщества функциональных партнеров, которые управляют производством, проектированием, реализацией продукции, с активным использованием современных IT-технологий, а также системы контрактов, с независимыми структурами и рабочими группами.

Многомерные организации включают в себя одновременно функциональные, рыночные и продуктовые структуры. Благодаря такому интегрированному подходу структуры подобного типа способны легко адаптироваться к изменениям внешней среды без существенной реорганизации общей структуры компании.

В сетевых организациях последовательность команд иерархической структуры заменяется цепочкой заказов на поставку продукции и развитием взаимоотношений с другими фирмами. Таким образом, структуры подобного типа представляют собой совокупность бизнес-единиц, деятельность которых координируется рыночными механизмами (вместо старых командных методов).

Сегодня можно лишь в общих чертах предполагать, как будут выглядеть организации будущего, какими будут их основные характеристики, какие требования будут предъявляться к их структуре, что из себя будут представлять их ценности.

Ориентировочно можно утверждать, что такие организации будут иметь примерно в два раза меньше уровней, чем в настоящее время. Численность руководителей составит лишь $\frac{1}{3}$ их современного состава. Конструирование и создание подобных организаций становится задачей ближайшего будущего.