

ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ФОРМИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ ФОРМ И СТРУКТУР УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВОМ

Анализ организационных аспектов трансформации экономической системы и перспективных форм организации управления социально-экономических систем предполагает, в первую очередь, решение проблемы организационных преобразований строительной системы с макроэкономических позиций. Методологической основой решения этой сложной проблемы является системный подход.

Функционирование системы управления в строительстве является нормальным только в случае органического и гармоничного взаимодействия всех ее элементов, несмотря на то, что каждый из них играет самостоятельную роль в реализации целой системы.

При разработке организационной структуры строительная организация рассматривается как условно замкнутая система, то есть такая система, в которой изменение мощности или специализации одной из составляющих структуры этой организации оказывает влияние на мощность и специализацию других собственных подразделений, как выполняющих такой же набор работ, так и связанных с ней технологически.

Приведение структуры управления строительного производства в соответствие с изменяющимися условиями должно происходить на основе комплексного проектирования систем управления, включающего выбор целей функционирования, формирование состава решений, реализующих выбранные цели, проектирование технологии подготовки управленческих решений, формирование структуры управления. Поэтому важно, чтобы она соответствовала ряду требований (табл. 1).

В целом, при выборе организационной структуры наиболее значимыми, считают О.С. Виханский и А.И. Наумов [2], являются следующие факторы:

- размер и степень разнообразия деятельности, присущие организации;
 - географическое размещение организации;
 - технология;
 - отношение к организации со стороны руководителей и сотрудников организации;
 - динамизм внешней среды;
- стратегия, реализуемая организацией.

Проектируя современную модель эффективного бизнеса строительного предприятия необходимо учитывать факторы, влияющих на формирование организационных форм и структур управления строительством. За основу взята классификация, представленная в научной работе Н.Г. Аракелян [3].

Таблица 1

Требования к структуре управления

Требования	Основные положения
Целенаправленность	Ориентация на достижение ряда целей, в первую очередь, способствующую реализации организацией миссии.
Перспективность	В рамках ОСУ необходима работа не только над оперативными проблемами, но и над определением и проработкой стратегии, связанной с будущим развитием организации.
Оптимальность	Сокращение числа ступеней и уровней управления при установлении рациональных связей между ступенями, уровнями и звеньями управления.
Способность к развитию	В условиях совершенствования производства, изменений условий функционирования ОСУ должна быть гибкой для восприятия корректирующих воздействий.
Устойчивость	Неизменность основных свойств, целостность функционирования ОСУ и ее элементов, в краткосрочном периоде, при различных внешних воздействиях, немедленная выработка контрмер, возвращающих систему в прежнее состояние.
Оперативность	Быстрота реакции на принятие управленческих решений, а также быстрое и четкое их доведение до управляемой системы.
Надежность	Достоверность передачи всей информации от управляющей системы к управляемой и обратно.
Экономичность	Достижение необходимого эффекта от управления, при минимальных затратах на управленческий аппарат.

Источник: составлено автором на основе [1].

Организационно-технологические:

- схожие типы возводимых объектов и их конструктивные решения;
- сопоставимый объем (масштаб) выполняемых работ;
- территориальное размещение объектов;
- устойчивые и взаимовыгодные связи между производственными единицами в едином технологическом процессе;
- уровень организации труда, механизации и автоматизации строительного производства;

- технологическая однородность производственных процессов и видов работ, выражающаяся в однородности используемых машин и оборудования, строительных материалов и конструкций, технологических приемов и операций;
- возможность обеспечения внутригодовой равномерности производства строительно-монтажных работ и использования трудовых ресурсов;
- возможность оперативной корректировки проектно-сметной документации по объекту;
- организационно-технологическая замкнутость производственного цикла;
- прогрессивность применяемых технологий;
- лучшие условия по реализации инноваций.

Экономические и управленческие:

- возможность повышения конкурентоспособности организации;
- возможность получения приемлемой прибыли и ее наращивания;
- обеспечение сбалансированности производственной программы с мощностью строительной организации;
- более эффективное использование ресурсов;
- упрощение взаимодействия с властями региона и другими его субъектами;
- получение преимуществ в налогообложении и упрощение отчетности;
- стабильность кадров;
- возможность привлечения крупных заемных средств;
- устранение дублирования управленческих функций;
- предотвращение негативных последствий рисков;
- создание единого информационного пространства.

Социально-психологические:

- уровень квалификации работников, занятых в строительстве;
- социально-психологические особенности коллективов и индивидов;
- заинтересованность в результатах труда (моральные и материальные стимулы);
- стиль управления;
- сопоставимость результата труда в натуральном и денежном выражении.

Внешние связи:

- профсоюзные, общественные организации и их влияние на систему управления;
- количество заказчиков, поставщиков, проектных, научно-исследовательских и снабженческих организаций и их влияние на строительство;
- взаимовыгодные взаимодействия с внешними организациями.

Такие факторы как специализация, кооперирование и комбинирование, развиваясь в определенных сочетаниях и пропорциях, формируют производственную структуру организации и служат основой для построения систем управления этими организациями.

Таким образом, все сказанное позволяет сделать вывод о том, что чем совершеннее структура управления, тем эффективнее воздействие на объект управления и выше результативность работы предприятия.

Список использованных источников:

1. Мильнер, Б.З. Теория организации: Учебник / Б.З. Мильнер. – 8-е изд., перераб. и доп. – Москва: ИНФРА-М, 2019.– 848 с.
2. Виханский, О.С. Менеджмент: Учебник / Виханский О.С., Наумов А.И. – 6-е изд., перераб. и доп. – Москва: Магистр, НИЦ ИНФРА-М, 2019. – 656 с.
3. Аракелян Н.Г. Формирование структуры управления строительством в регионе с учетом зонирования строительных организаций: Дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05. – М., 1988. – 124 с.