

необходимо внедрить эффективное управление товарно-материальными запасами и запасами готовой продукции.

Основным направлением по совершенствованию организации оборотных средств ОАО «Савушкин продукт» следует принять оптимизацию объема и структуры оборотных средств и источников их финансирования.

УДК 336:51:004

Л. П. Матюшков, Д. А. Петрукович
Беларусь, Брест, БрГУ имени А. С. Пушкина

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ МЕХАНИЗМОВ УПРАВЛЕНИЯ МАЛЫМИ И СРЕДНИМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ

Под механизмом управления будем понимать часть системы управления предприятием, влияющей на факторы, от состояния которых зависит результат его основной деятельности. Будем называть механизмом управления точечный подход к влиянию на избранные факторы малых и средних предприятий, который при условии ограниченности всех видов ресурсов в их деятельности позволяет осуществлять креативное управление элементами в работе и структуре предприятия, когда в рамках разумного привлечения ресурсов совершенствуются производственные возможности. Действительно, только с учетом их специфики (небольшая численность; нестабильность положения на рынке, ведущая к неуверенности персонала в завтрашнем дне; быстрое приспособление персонала к изменениям в стиле работы из-за частых изменений и нововведений; использование новых технологий, требующих переучивания; многофункциональность работников и так далее) это требует несколько иного подхода в управлении производственными процессами и персоналом, а также учета данной специфики в подготовке кадров для таких предприятий уже в процессе их обучения. Особенность деятельности работников в подобных организациях влияет и на специфику механизмов управления ими.

Современные реалии работы показывают, что сотрудники малых и средних предприятий должны уметь выполнять несколько операций, выполняя обязанности по различным должностям, в связи с тем, что нагрузки на полную ставку по узкой специализации не хватает. В силу этого обстоятельства механизмы управления региональной экономикой должны опираться на элементы согласования выдвижения целей предприятием и интересов его сотрудников. Аттестация рабочих мест должна идти по профессиональному признаку с учетом выполнения и некоторых добавочных функций, которые могут меняться в зависимости от количества функций, выполняемых всем коллективом работников.

Требования современного информационного общества к повышению качества управления во всех областях деятельности привели к развитию исследований, связанных с разработкой методов количественного обоснования принимаемых решений и прогнозов от уровня предприятий до отраслей и государства в целом. Важнейшими из них, безусловно, являются исследования и результаты, способ-

ствующие экономии денежных средств и других ресурсов в различные новации, способствующие внедрению интеллектуальных наукоёмких технологий и прогрессивных методов управления и подготовки кадров [1].

В научном плане методика комплексной оценки является обобщением результатов, связанных с оценкой качества изделий, процессов и услуг до методов ее применения от макроуровня (оценка продовольственной безопасности страны и тому подобное) до микроуровня (оценка качества изделий, тендеров, непрерывное совершенствование качества изделий и так далее). Новым в методике являются теоретические подходы к определению углов между радиусами радарной диаграммы (ранее они всегда принимались равными), введение понятия идеального базового объекта для сравнения при трудностях его отыскания, описание схемы нормирования показателей при их переводе в безразмерную форму. По сути дела решена задача комплексного обеспечения информацией процесса оценки. Методика апробирована в разных областях деятельности: в учебном процессе УО «БрГУ имени А. С. Пушкина» (включена в учебно-методический комплекс), в оценке тендеров для сельхозпредприятий и других. Она позволяет оценивать тенденцию развития анализируемых процессов и управлять улучшением качества конкретных изделий.

Важным является системный подход к инновационному реформированию деятельности ЖКХ в управлении кадрами с учетом специфики оказания разнородных качественных услуг гражданам и поддержания политики на потенциальный переход к 100 % их оплате с прозрачными калькуляциями затрат [2]. Заслуживают внимания рекомендации по совершенствованию механизмов управления в соответствии с требованиями международных стандартов ИСО по качеству:

- взаимодействие системы ЖКХ со многими отраслями народного хозяйства страны (строительство, энергетика и другие);
- практически бесконкурентное предоставление услуг одним исполнителем (общие подводящие внешние сети: обогрев жилья, подача воды, уборка мусора, электроснабжение и т. п.);
- отсутствие количественной оценки качества услуг;
- практическая невозможность получить компенсацию за не полностью выполненную услугу;
- зависимость работы системы ЖКХ района от возможностей местных инфраструктур и ресурсов;
- обеспечение гарантий безопасности работ и по возможности их минимальное влияние на быт граждан благодаря приведению объекта после оказания услуг в эстетическое состояние;
- постоянное повышение качества услуг за счет подбора и обучения персонала, а также приобретения специального оборудования;
- решение проблемы совмещения должностных обязанностей с целью выполнения меньшим количеством работников близких по характеру услуг;
- применение краткосрочного лизинга персонала для выполнения сложных для конкретного ЖКХ работ;
- использование аутсорсинга для удешевления стоимости услуг.

Можно отметить перспективность использования указанных подходов для малых и средних предприятий и организаций региона с учетом конкретных условий внутренней и внешней среды их функционирования. В перспективе полезно рассмотреть действие различных механизмов усиления эффективности функционирования предприятий через использование заёмных средств (лизинг, венчурное финансирование и другое). Большой резерв скрывается и в поиске организационных механизмов усиления мотивации труда и эффективного хозяйствования, а также расширение возможностей применения средств стандартизации различных уровней: предприятия, отрасли, страны, международный уровень. В особенности это относится к внедрению процессного подхода в управлении в соответствии с международными стандартами ISO.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Матюшков, Л. П. Диаграммный метод оценки сложных однородных объектов / Л. П. Матюшков, М. Н. Григорович // Вестн. Брест. ун-та. Сер. гуманитар. и обществ. наук. – 2009. – № 1 (36). – С. 136–142.

2. Варакулина, М. В. Состояние и направления развития жилищно-коммунального хозяйства Республики Беларусь / М. В. Варакулина // Перспективы инновационного развития Республики Беларусь : сб. науч. ст. IV Междунар. науч. конф., Брест, 25–26 апр. 2013 г. / Брест. гос. техн. ун-т ; редкол.: А. М. Омелянюк [и др.]. – Брест : Альтернатива, 2013. – С. 116–118.

УДК 339.138(075.8)

Г. Т. Медведева

Беларусь, Брест, БрГТУ

ТЕХНОЛОГИЯ ПОИСКА РАБОТЫ

В условиях современных неблагоприятных тенденций экономического развития в Республике Беларусь состояние рынка труда приобретает особое значение. В первые месяцы 2015 г. отмечается тенденция снижения уровня занятости и, соответственно, рост числа незанятых. По данным официальной статистики число безработных в Брестской области составляет около 1 % общей численности экономически активного населения. В таких условиях поиск работы превращается в сложную проблему. Решение данной проблемы обычными способами, как правило, не представляется возможным. Искать работу просто по объявлению неэффективно. Новые технологии могут быть не только в информационной сфере или в производстве. Они появляются и в такой сфере как поиск работы. Одной из них является технология самомаркетинга.

Самомаркетинг – целенаправленное и последовательное использование испытанных наукой и практикой методов маркетинга в повседневной жизнедеятельности для того, чтобы наилучшим образом использовать свое время и свои