

УДК 341

Атрохова Е. А.

Белорусский государственный университет транспорта, Гомель

Научный руководитель: м.э.н., ст. преподаватель Кравченко А. В.

ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ

В статье рассматриваются типы пенсий, применяемые в мировой пенсионной системе.

Значительную часть в системе социальной защиты любой страны занимает система пенсионного обеспечения. Развитие того или иного государства требует совершенствования системы социальной защиты, в том числе ее пенсионной составляющей. Особенно данная проблема обострилась последние десятилетия, так как в ряде стран наблюдаются процессы старения населения.

Повышение эффективности пенсионной системы в условиях роста доли населения пожилого возраста, а также создание равных возможностей получения достойной пенсии являются насущными проблемами для большинства государств. Пенсионная система считается устойчивой, только если она способна осуществлять пенсионные выплаты постоянно, в долгосрочном периоде, не перекладывая при этом финансовую нагрузку на будущие поколения путем повышения пенсионных отчислений или увеличения налогового бремени. В устойчивой системе реальный размер пенсии не должен сокращаться, а условия пенсионных выплат по крайней мере должны оставаться неизменными.

В настоящее время наблюдается возрастание расходов пенсионных систем, на что помимо роста доли населения пенсионного возраста также влияет модель пенсионной системы, среднедушевые доходы и процент охвата работников. Существенное влияние на рост затрат на пенсионные выплаты оказывает демографическая структура населения.

Данные показывают, что в ближайшем будущем пенсионная система Беларуси станет дефицитной, а размеры дефицита будут настолько критическими, что финансировать их путем заимствований или повышения налогов из года в год станет невозможным. Следовательно, пенсионную систему необходимо реформировать.

В большинстве случаев пенсионные системы регулируются со стороны государства, что объясняется необходимостью обеспечения минимальными социальными гарантиями нуждающиеся слои населения. Даже в странах с достаточно высоким уровнем жизни преобладают системы, использующие, в том числе, государственные источники пенсионных выплат.

Большое распространение получила государственная солидарная пенсионная система, которая работает на принципах выплаты пенсий сегодняшним пенсионерам за счет текущих пенсионных взносов работающих. Альтернативой может быть накопительная пенсионная система, которая работает на принципах открытия каждым работником индивидуального пенсионного счета, за счет средств которого будет в будущем выплачиваться персональная пенсия. В ряде стран можно увидеть комбинацию солидарной и накопительной пенсионных систем.

В настоящее время в Беларуси сформирована государственная распределительная пенсионная система. Это означает, что нынешнее поколение работающих граждан обеспечивает базу для выплаты текущих пенсий.

Для получения дополнительной пенсии есть возможность оформить пенсионную страховку. Сегодня услуги по страхованию дополнительной пенсии предлагают три компании – «Стравита» (дочернее предприятие «Белгосстраха»), «Приорлайф» (дочернее предприятие «Приорбанка») и «Пенсионные гарантии». Первые две компании принимают взносы, как в рублях, так и в валюте – евро, доллары и российских рублях, а «Пенсионные гарантии» – только в белорусских рублях. При этом монополистом в страховании второй пенсии является «Стравита».

Однако данный вариант пенсионного страхования может позволить себе далеко не каждый белорус, так как примерно половина населения имеет заработную плату намного ниже, чем среднее значение по республике 841,0 руб. (за октябрь 2017 года). Большинство граждан, работающих на государственных предприятиях, имеют заработную плату в интервале от 350,0 до 550,0 руб. Ежемесячные взносы в размере 30\$ являются значительными для такого уровня заработной платы. После выхода на заслуженный отдых дополнительную пенсию можно получить полностью за один раз или растянуть на некоторое время, например, на 5 или 10 лет. Если застрахованный умрет раньше, чем ему полностью выплатят дополнительную пенсию либо еще не наступит пенсия, то эту сумму получают его наследники [1].

Вариантом совершенствования пенсионной системы Республики Беларусь является развитие в республике трехуровневой системы, что является практически мировым стандартом. Первый уровень пенсионной системы составляют социальные пенсии, второй – трудовые (страховые) пенсии и третий – дополнительные негосударственные пенсии [3].

Первая ступень – социальная пенсия, которая гарантирована государством. Средства на первую ступень поступают из бюджета отдельной статьей расходов – это средства, поступающие в виде социального налога от нанимателей и предпринимателей в государственный пенсионный фонд. Размер

этой части пенсии соответствует минимальному прожиточному минимуму либо определенной части от средней зарплаты по стране. Это так называемый солидарный подход в общественной системе государства – молодые и трудоспособные граждане помогают пожилым и нетрудоспособным.

Вторая ступень – пенсионные накопительные фонды – независимые организации, платежи в бюджет которых поступают от государства и частных лиц.

Фондам нужно позволить вкладывать средства в зарубежные активы с низким рейтингом риска с целью увеличить размер капитала. И тогда у работающих будет возможность с помощью фондов вдобавок к государственной пенсии накопить дополнительные средства на старость. Работа фонда регламентирована и контролируется государством. Доходы пенсионного фонда идут на выплату накопительной (второй) части пенсий. Это должно выглядеть примерно так: частное лицо переводит 2% зарплаты на свой именной счет в выбранный пенсионный фонд. Государство переводит такую же сумму (этим оно стимулирует гражданина участвовать во второй ступени пенсионной системы). С наступлением пенсионного возраста с именного счета деньги поступают пенсионеру ежемесячно в определенном размере в виде дополнения к гарантированной социальной пенсии.

После смерти пенсионера остаток со счета получают наследники. Этот пункт является принципиальным и носит определенную моральную окраску. Существующая сегодня пенсионная система не стимулирует человека трудиться дольше и зарабатывать больше. Размер ежемесячных выплат рассчитывается из накопленной суммы и средней продолжительности жизни в стране.

Третья ступень – предполагает, что гражданин принял самостоятельное решение вносить на свой пенсионный счет дополнительную определенную сумму для накопления третьей части будущей пенсии. Таким образом, гражданин определяет размер накопленных средств на счете сам.

В итоге, при наступлении пенсионного возраста гражданин получает пенсию первой ступени (гарантированной государством) и второй ступени (накопленной гражданином). Если гражданин участвовал в третьей ступени накопления, то еще и эту дополнительную сумму. Далее необходимо учесть социальные виды пенсий – по инвалидности, по уходу, по отсутствию кормильца. Размеры этих выплат должны соответствовать доле среднего заработка по стране.

Получать дополнительную пенсию можно не только за счет личных средств. Указом Президента Республики Беларусь от 11 апреля 2016 года № 137 «О совершенствовании пенсионного обеспечения» руководителям организаций рекомендовано шире применять практику участия работодателей и работников в программах добровольного страхования дополнительной пенсии. Также формирование дополнительной пенсии может формироваться за счет средств работодателя, который производит отчисления на индивидуальные накопительные счета работников. Нормы страхования дополнительной пенсии работников могут быть закреплены в коллективном договоре, действующем на предприятии [2].

Процент отчислений зависит от трудового стажа работника, чем выше стаж, тем больше процент отчислений.

Плюсом такого варианта формирования дополнительной пенсии является то, что она завязана на заработной плате работника, чем больше получаете сейчас, тем больше сможете отложить на будущее. Значительным минусом является нестабильность национальной валюты, поэтому единственным вариантом успешных накоплений является перечисление сумм в устойчивую валюту.

Программы страхования способствуют привлечению и удержанию ключевых сотрудников, в целом решают задачу мотивации персонала без увеличения расходов на оплату труда.

Осуществление всех вышеперечисленных мер должно будет обеспечивать современный подход, достойный уровень пенсионного обеспечения, высокую степень гарантии и свободу принятия решений со стороны граждан.

Список цитированных источников

1 Об условиях добровольного страхования дополнительной пенсии республиканского дочернего унитарного страхового предприятия [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.minfin.gov.by/upload/insurance/komm/komm_110816.pdf / – Дата доступа: 10.11.2017.

2 О совершенствовании пенсионного обеспечения: указ от 11 апреля 2016 г. № 137 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://president.gov.by/ru/official_documents_ru/view/ukaz-137-ot-11-aprelja-2016-g-13449 / – Дата доступа: 09.11.2017.

3 Мильяненко, В.В. Реформа белорусской пенсионной системы: меняется форма, меняется содержание / В.В. Мильяненко // Экономика, финансы, управление. – 2006. – № 3. – С. 59-65.