

ОЦЕНКА ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА г. БРЕСТА

Важной составной частью социального и экономического потенциалов региона является его *трудовой потенциал*, представляющий собой совокупную рабочую силу и совокупную общественную способность населения к труду. С количественной стороны трудовой потенциал представляет собой запасы труда, которые определяются общей численностью трудовых ресурсов, их половозрастной структурой, образовательным уровнем и возможностями их использования.

Трудовые ресурсы региона – это часть населения страны, которая обладает физическими и духовными способностями к труду и которая представляет собой действующую и потенциальную рабочую силу.

Фактически к трудовым ресурсам относятся:

- население в трудоспособном возрасте: мужчины в возрасте от 16 до 60 лет и женщины – от 16 до 55 лет (за исключением неработающих инвалидов труда и войны I и II групп и неработающих мужчин и женщин трудоспособного возраста, получающих пенсии по старости на льготных условиях);

- население старше и моложе трудоспособного возраста, занятое в общественном производстве [1].

Тенденции формирования трудовых ресурсов предопределяются, прежде всего, динамикой численности трудоспособного населения. Анализируя баланс трудовых ресурсов за 2000-2008 годы, видно, что численность трудоспособного населения в г. Бресте с каждым годом растет. В 2008 году численность трудоспособного населения по сравнению с 2007 годом возросла на 3,6 тыс.чел. и составила 208,5 тыс.чел. В 2000 году численность трудоспособного населения составляла всего 187,5 тыс.чел.

Рынок труда г. Бреста

В последние годы отмечается тенденция увеличения численности занятых в экономике – с 145,2 тыс.чел. в 2000 году до 176,6 тыс.чел. в 2008 году.

Уровень занятости населения г. Бреста (отношение численности занятых к численности трудовых ресурсов) повысился с 72,8% в 2003 году до 79,4% в 2008 году. В конце 2009 года в экономике города было занято 177,1 тыс.чел., что свидетельствует об устойчивой тенденции к увеличению числа работающих во всех отраслях материального производства.

Основной спрос на рабочую силу формирует сфера материального производства. Каждая третья вакансия заявлена строительными предприятиями, каждая пятая – промышленными.

Заполнить имеющиеся вакансии довольно не просто. Во многом ситуация на рынке труда определяется несоответствием вакансий, предоставляемых работодателями, образовательному и квалификационному уровню тех, кто состоит на учете в службе занятости.

Численность безработных, зарегистрированных в городской службе занятости, на 1 января 2010 года составила 1242 человека, уровень зарегистрированной безработицы к численности экономически активного населения на конец года составил 0,7%.

На сегодняшний день значительную часть состоящих на учете безработных составляют категории безработных, трудоустройство которых затруднено: длительно неработающие – 16,0%, женщины – 56%, молодые люди до 30 лет - 48%, инвалиды – 6,1%.

Средний возраст состоящих на учете безработных составляет 35 лет. На учете состоит с высшим и средним специальным образованием 33% брестчан, 45% - имеют общее среднее образование, 16% - профессионально-техническое.

Общестатистический безработный – это женщина в возрасте 35 лет с общим средним образованием.

Рынок труда по-прежнему ориентирован на рабочие профессии, которые составили 72,0% от общего количества заявленных нанимателями вакансий. Большим спросом на рынке труда пользуются рабочие строительных профессий: каменщик, маляр-штукатур, плотник, облицовщик-плиточник, электрогазосварщик, а также водитель автомобиля и продавец продовольственных товаров. Постоянно востребованными специалистами в городе являются медработники – врачи различных специализаций и медицинские сестры.

Демографическая ситуация в г. Бресте, рождаемость и смертность

Демографической основой формирования трудового потенциала является процесс воспроизводства населения, обеспечивающий непрерывное возобновление поколений людей.

За 2009 год в г. Бресте родилось 3969 детей, что на 0,8% больше, чем в 2008 году, умерло 2772 человека (по сравнению с 2008 годом число умерших по области увеличилось на 0,2%). Число родившихся превысило число умерших в 1,4 раза. Одна из причин всплеска рождаемости, по мнению специалистов, усиление социальной защиты молодых семей.

В структуре причин смерти, как и ранее, в 2009 году больше половины (55,4%) занимают болезни системы кровообращения, 18,8% - новообразования, 9,1% - несчастные случаи, отравления, травмы. По сравнению с аналогичным периодом 2008 года снизилось число умерших от болезней системы кровообращения на 2,5%, число умерших от новообразований увеличилось на 4,5%.

Число случаев смерти населения от причин, не связанных с заболеваемостью, в 2009 году по сравнению с 2008 годом увеличилось на 8,1%, в том числе случаев самоубийств – на 25,7%, случаев травм, связанных с транспортными средствами на 13,8%. Число случаев убийств уменьшилось на 27,3%, уменьшилось и число случайных отравлений алкоголем – на 3,6%, число случаев смерти от случайных утоплений уменьшилось на 16,7%.

К негативным тенденциям формирования трудового потенциала города можно отнести тот факт, что доля лиц старше трудоспособного возраста на 01.01.2009 составила 16,7% в общей численности населения, что больше чем на 01.01.2008 на 0,7%. Удельный вес лиц в трудоспособном возрасте снизился с 67,2% в 2008 году до 66,8% в 2009 (на 0,4 %). Это свидетельствует о том, что все большее число пенсионеров приходится на долю работающих лиц, каждый 6-й житель г. Бреста находится в пенсионном возрасте. Численность людей этой категории практически сравнялась с численностью детей в возрасте до 16 лет, доля которых на 01.01.2009 составила 16,5 %. Отмечается, что в 1960 году число детей в 2,3 раза превосходило число людей старше трудоспособного возраста. Главная причина такой ситуации – низкая рождаемость, хоть и в последние годы наблюдается тенденция к ее росту. Низкая рождаемость – процесс, характерный для многих развитых западноевропейских стран, он объясняется в частности, повышением уровня образования женщин.

Миграционные потоки

Внутриреспубликанские потоки миграции остаются довольно высокими: ежегодно в пределах Беларуси перемещается около 200,0 тыс. чел. Главной причиной этих перемещений является стремление людей переехать из сельской местности в город.

В Брестскую область в 2008 году всего прибыло 36895 чел. Выбыло из области в 2008 году 36783 чел. Миграционный прирост (разница между числом прибывших и

выбывших) в 2007 году составлял «– 2216» чел. и являлся отрицательным, что говорит о том, что из области выбывает намного больше людей, чем прибывает. В 2008 году миграционный прирост составил «112», сальдо миграции стало положительным.

Люди перемещаются по республике и за ее пределы в поиске высокооплачиваемых работ. На сегодняшний день Брестская область занимает предпоследнее место по республике по уровню заработной платы, за январь 2010 года среднемесячная заработная плата в Брестской области составила 303,9 долларов США. Последнее место занимает Могилевская область, среднемесячная заработная плата в которой составила в январе 2010 года 303,1 доллар США. Не удивительно, что самый высокий уровень заработной платы в г. Минске – 469,2 долларов США. Одновременно можно отметить, что цены на продукцию в Брестской области выше, чем в других областях.

На сегодняшний день сальдо внешней миграции имеет положительное значение. Прибыло в Брестскую область в 2008 году 1967 чел., выбыло 985 чел., миграционный прирост составил «982» чел. Основной миграционный обмен города Бреста в 2008 году происходил с Азербайджаном, Россией и Украиной.

Ожидаемая продолжительность жизни

Ожидаемая продолжительность жизни при рождении является одним из важнейших показателей, который характеризует не только качество жизни в регионе, но и комплекс факторов поведения, связанных с развитием человека. По Брестской области в последнем десятилетии отмечается незначительный рост ожидаемой продолжительности жизни населения с 69,8 лет в 2000 году до 71,1 года в 2008, хочется для сравнения отметить, что средняя продолжительность жизни в Японии – 79,8 лет; в Швеции – 78,3 года; в Канаде – 78,2 года. Таким образом, продолжительность жизни в Беларуси в сравнении с приведенными странами мира ниже, тогда как в середине 60-х годов она была близкой к уровню европейских государств. Главная причина – устойчиво растущая смертность населения во всех возрастах. Особенно настораживает быстрый рост смертности как мужчин, так и женщин трудоспособного возраста, а также детей.

Прогноз формирования трудового потенциала

Формирование трудового потенциала зависит не столько от рождаемости, смертности и миграции на текущий момент, сколько от численности поколений, вступающих в трудоспособный возраст и выходящих за его пределы. При этом рождаемость оказывает влияние на динамику населения в трудоспособном возрасте через временной шаг, равный возрастной границе начала трудоспособного возраста (16 лет). Так, в трудоспособный возраст в 2000-2010 годы вступили поколения, родившиеся в период с 1984-1994 годы.

Трудовые ресурсы в 2011 - 2020 годах должны пополнить поколения, родившиеся в период с 1995 по 2004 годы, которые вступят в трудоспособный возраст. Этот период характеризовался относительно невысокими показателями рождаемости по сравнению с 30-ми годами.

Численность населения, выходящего за пределы трудоспособного возраста, в 2011-2020 годах будет определяться динамикой малочисленного поколения послевоенных годов рождения (мужчины – 1951-1960 годы; женщины – 1956-1965 годы). По расчетам, в этот период выйдет на пенсию около 16 тыс. чел.

Величина трудовых ресурсов г. Бреста находится также в зависимости от состояния здоровья и смертности населения в трудоспособном возрасте, причем в отличие от рождаемости этот показатель непосредственно воздействует на изменение численности

данной группы. Согласно результатам анализа, в 2000-2009 годах сохранялась тенденция увеличения смертности населения. На фоне мировой тенденции сокращения смертности динамика ее показателей в республике выглядит аномальной, хотя в 50-70-е годы упомянутые показатели были самыми низкими среди европейских стран. Анализируя имеющиеся тенденции смертности, можно прогнозировать, что смертность в ближайшие годы останется на таком же уровне, особенно в трудоспособном возрасте.

Прирост численности населения в трудоспособном возрасте можно определить как сумму разности между численностью населения, вступающего в трудоспособный возраст и выходящего из него, миграционного прироста трудоспособного населения и его потерями в связи с преждевременной смертностью и инвалидностью [2].

По расчетам, в ближайшем десятилетии ожидается общий прирост трудоспособного населения г. Бреста. Наибольшее количество пополнит ряды граждан, способных к труду, в 2010 и 2017 годах. В настоящее время демографическая обстановка в достаточной мере обеспечивает экономику трудовыми ресурсами.

В ближайшие несколько лет по-прежнему будет наблюдаться определенный демографический всплеск. Но возрастная структура нашего региона такова, что поколения дочерей меньше поколений матерей. Сама по себе малочисленность нации - не проблема, на огромных территориях Канады и Австралии тоже живет не так много людей но живут довольно хорошо. Главная проблема — старение населения. Демографические процессы весьма инерционны, растянуты во времени, самый оптимальный путь — инвестировать в так называемый человеческий капитал: в образование и здоровье. То есть даже если количество людей уменьшится, нужно сделать так, чтобы они работали дольше и более продуктивно.

Вывод

Проведя анализ, можно сделать вывод, что в городе Бресте в среднесрочной перспективе будет увеличиваться численность населения и трудовой потенциал. Однако необходимо придерживаться намеченного положительного курса, и не допускать возможности снижения достигнутых показателей, а напротив, стремиться их улучшить. Для этого необходимо разрабатывать и реализовывать комплексы мер, направленные на изменение негативных тенденций демографических процессов. Приоритетным направлением демографической политики при этом должно стать укрепление здоровья, снижение смертности, прежде всего в трудоспособном возрасте и особенно у мужчин. Для этого требуется внедрение новых медицинских технологий, методов диагностики и лечения социально значимых заболеваний; проведение аттестации рабочих мест с целью выявления неблагоприятных факторов, воздействующих на здоровье работников; усиление информационно-образовательной и пропагандистской деятельности по проблемам здорового образа жизни и профилактике заболеваний.

СПИСОК ЦИТИРОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Приходченко, О.И. Экономика Беларуси: курс лекций. – Мн: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2005. – Ч. 1. – 258 с.
2. Привалов, Н.Н. Влияние текущих демографических тенденций на формирование трудового потенциала Беларуси // Экономический бюллетень НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь. – 2008. – № 7. – С.58
3. Города и районы Брестской области: статистический сборник // Брестское областное управление статистики – Брест, 2009. – 273 с.