

ФАКТОРЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА СТРОИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

THE FACTORS OF INCREASING LABOR PRODUCTIVITY IN CONSTRUCTION ENTERPRISES OF THE REPUBLIC OF BELARUS

Аннотация: В данной статье приводятся основные группы факторов повышения производительности труда на строительных предприятиях Республики Беларусь. В сложившейся экономической ситуации в строительной отрасли Республики Беларусь определяется степень их влияния на изменение производительности труда.

Summary: In this article presents the main groups of factors to increase productivity in construction enterprises of the Republic of Belarus. In the current economic situation in the construction industry of the Republic of Belarus is determined by the degree of their impact on productivity changes there.

Ключевые слова: производительность труда, строительная отрасль, факторы, предприятие, заработная плата.

Keywords: labor productivity, construction industry, factors, enterprise, wages.

Недостатки в работе систем управления в строительстве стали одной из основных причин появления негативных тенденций в деятельности строительных организаций Республики Беларусь. Крайне сложное положение предприятий строительства: 27% предприятий убыточны, наблюдается падение показателя рентабельности продаж, что стало следствием снижения показателей выручки и чистой прибыли, сроки строительства превышают нормативные значения в среднем в 1,5–2 раза – прослеживается ярко выраженная неритмичность производства. Вследствие чего одной из основных проблем нынешнего состояния в строительной отрасли является существенное падение производительности труда.

Между тем известно, что производительность труда является одним из факторов конкурентоспособности, как отдельных предприятий, так и экономики Республики Беларусь в целом.

В сложившейся экономической ситуации в строительной отрасли Республики Беларусь особое внимание следует уделять управлению повышением производительности труда, поскольку от его эффективности зависит экономический рост и прогресс, а также позиция страны на мировых рынках. Таким образом,

возникает необходимость в изучении факторов роста производительности труда на отечественных предприятиях строительной индустрии.

Уровень производительности труда зависит от ряда причин разного характера, которые в научно-экономической литературе и хозяйственной практике принято называть факторами. Существуют различные классификаций факторов роста производительности труда на строительных предприятиях. Наиболее распространенным является деление на группы, представленные в таблице 1.

Таблица 1 – Факторы роста производительности труда

Факторы	Характеристика
Изменение технического уровня производства	Внедрение новой техники, прогрессивной технологии, механизация и автоматизация производственных процессов, повышение уровня оснащенности технологических процессов, применение прогрессивных материалов
Социально-экономические факторы и социально-психологические	Материальное и моральное стимулирование, создание благоприятного психологического климата в коллективе, улучшение условий труда и быта работников
Совершенствование управления, организации производства и труда	Совершенствованию структуры управления строительством, повышение интеграции строительного производства, повышение качества проектных решений и качества строительства, обеспечению ритмичности строительства

Источник: собственная разработка автора на основе [1]

Рассмотрим данные факторы для отечественных строительных предприятий.

Изменение технического уровня производства. К первой группе относятся факторы, влияющие на технический уровень производства и позволяющие повысить производительность труда за счет сокращения трудозатрат на производство единицы продукции (оказания услуг). Факторы в данной группе можно условно разделить на 2 подгруппы.

Первая подгруппа направлена на применение новых эффективных материалов и конструкций, определяемых на этапе проектирования.

Выбор конструктивной системы осуществляется в зависимости от вида и этажности дома и позволяет так же снизить трудоемкость строительства, его продолжительность и, как следствие, себестоимость. В настоящее время наиболее распространенными являются кирпичные, крупноблочные дома и дома из ячеистого бетона (таблица 2). При выборе конструктивной системы при строительстве домов нередко отдают предпочтение строительству с использованием ячеистых бетонных блоков вместо трудозатратных кирпичных домов, причем сроки строительства последних в 1,5 раза больше первых.

Распространенным является и строительство крупнопанельных домов, строительством которых в Республике Беларусь занимаются преимущественно домостроительные комбинаты. Такой вид строительства быстрый и требует соответствия современным требованиям.

Таблица 2 – Ввод в эксплуатацию жилых домов в зависимости от материалов стен

Показатель	2013	2014	2015	2016	2017
Ввод в эксплуатацию жилых домов всего, единиц, в том числе	12687	12271	13835	11165	10433
крупнопанельные и объемно-блочные	1955	1640	1691	1197	856
кирпичные, крупноблочные и из ячеистого бетона	7301	7511	8954	7360	6968
каркасно-панельные и каркасно-блочные	233	171	173	209	114
монолитные из бетона и железобетона	75	93	75	61	104
деревянные и из других стеновых материалов	3123	2856	2942	2338	2391

Источник: собственная разработка автора на основе [2]

Менее распространенным является строительство каркасно-панельных, каркасно-блочных и монолитных домов. При их возведении важно снизить трудоемкость выполнения бетонных работ, например, за счет несъемной опалубки.

Для облегчения конструкций целесообразно применять высокомарочные цементы и бетоны, использовать для несущих конструкций стали повышенной прочности. Так, например, применение бетонной смеси с пластифицирующей добавкой С-3 для ускорения бетона и сокращения срока выдерживания его в опалубке способствует снижению трудоемкости. Поэтому правильный выбор конструктивной системы позволяет снизить трудоемкость строительства еще до начала работ.

Внедрение новой техники, прогрессивной технологии, механизация и автоматизация производственных процессов, повышение уровня оснащенности технологических процессов – все это относится ко второй подгруппе технического уровня производства. Для строительной отрасли характерно большое количество применяемых основных средств и их многообразие. Однако важной проблемой является высокий уровень их износа и снижение коэффициента обновления основных средств (таблица 3).

Таблица 3 – Показатели, характеризующие основные средства строительной отрасли

Показатель	2013	2014	2015	2016	2017
Коэффициент обновления основных фондов, %	5,5	5	4,1	3,3	2,3
Степень износа основных фондов, %	44,8	47,4	49,7	47,1	48,4

Источник: собственная разработка автора на основе [3]

Для оценки влияния показателей из таблицы 3 на уровень производительности труда был проведен корреляционный анализ. В качестве экзогенных показателей выступили коэффициент обновления основных фондов, степень износа основных фондов, а в качестве эндогенной переменной – индекс производительности труда в % к предыдущему году. Расчет коэффициентов корреляции позволил выявить тесноту и направление взаимосвязи изучаемых показателей, сформировать выводы о воздействии того или иного фактора на результирующую величину.

Для наглядности составлена корреляционная матрица (таблица 4). Информационной базой дальнейшего анализа послужили статистические данные, публикуемые службой государственной статистики Республики Беларусь. Учитывая, что анализ производился по официальным статистическим данным, можно отметить справедливость выявленных взаимосвязей.

Таблица 4 – Корреляционная матрица

Показатель	Индекс производительности труда (в процентах к предыдущему году), %	Коэффициент обновления основных фондов	Степень износа основных фондов, %
Индекс производительности труда (в процентах к предыдущему году), %	1	0,8373	-0,9308
Коэффициент обновления основных фондов	0,8373	1	-0,9365
Степень износа основных фондов, %	-0,9308	-0,9365	1

Источник: собственная разработка автора

Как видно из данных, представленных в таблице 4, степень износа оказывает сильное влияние на показатель производительности труда, причем данная зависимость обратная и является одним из факторов снижения производительности труда строительных предприятий. Коэффициент обновления основных фондов оказывает положительное и достаточно сильное влияние на показатель производительности труда, зависимость прямая, т.е. рост производительности труда прямо пропорционален обновлению основных фондов.

Таким образом, обеспеченность предприятий основными фондами, а так же своевременность их обновления являются важным фактором роста производительности труда строительных предприятий.

Социально-экономические факторы и социально-психологические. Среди факторов роста производительности труда особое место занимают социально-экономические и социально-психологические факторы. Их воздействие на результаты труда, его производительность имеет более сложный характер, чем воздействие научно-технических и организационных факторов, что объясняется рядом обстоятельств: нелинейным характером связи между производительностью труда и отдельными социально-экономическими факторами, совокупным воздействием социально-экономических факторов на результаты труда.

Большое влияние на производительность труда оказывает организация материального стимулирования работников. Организация труда на строительных предприятиях Республики Беларусь в основном строится так, что увеличение оплаты труда происходит большими темпами по сравнению с темпами роста производительности труда (рисунок 1), вследствие чего происходит перерасход фонда заработной платы и, как следствие, рост себестоимости продукции (оказанных услуг) и снижение прибыли предприятий. Однако в последнее время ситуация заметно улучшилась.

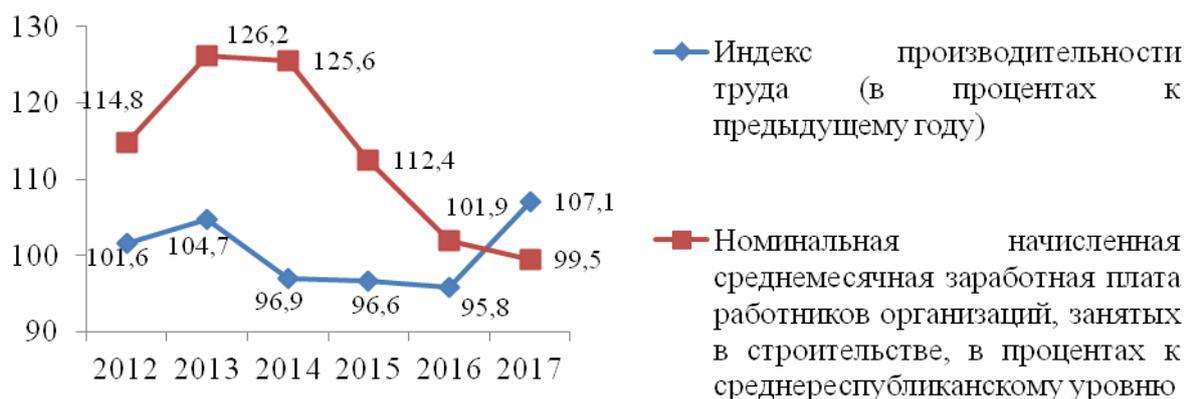


Рисунок 1 – Соотношение темпов роста заработной платы по строительной отрасли с индексом производительности труда

Источник: собственная разработка автора на основе [2]

Совершенствование организации труда и заработной платы на отечественных предприятиях должно быть направлено на проведение мероприятий по сокращению внутрисменных и целосменных потерь рабочего времени и совершенствованием форм его оплаты.

Важным дополнением к материальному стимулированию является моральное стимулирование, создание комфортных условий труда и быта, улучшение психологического климата в коллективе.

Совершенствование управления, организации производства и труда. В совершенствовании управления, организации производства и труда значительную роль играет применение специализации и кооперации, совершенствование организации рабочих мест, сокращение простоев, повышение квалификации кадров и др.

Так, генподрядные организации Республики Беларусь в основном специализируются на производстве общестроительных работ. В специальных работах задействованы субподрядные организации. Однако некоторые крупные организации выполняют полный цикл работ, начиная с проектирования и заканчивая сдачей готовых объектов в эксплуатацию, например, КУП «Брестжилстрой», ОАО «Полесьежилстрой». Так же некоторые предприятия формируют собственные производства строительных материалов и конструкций, что дает возможность контролировать в первую очередь объем, качество и сроки поставки изделий, что непосредственно влияет на производительность труда. Например, в УПТК ОАО «Строительный трест №8» производят железобетонные конструкции, арматурные изделия, окна ПВХ и остекления лоджий и цемент.

Кроме того, на предприятиях ведется постоянное обучение (повышение квалификации) и переобучение рабочих, с целью повышения интенсивности их деятельности.

Поэтому факторы, относящиеся к третьей группе, позволяют сократить потери рабочего времени, а, следовательно, увеличить действительный годовой фонд времени одного рабочего, повысить нормы выработки и уменьшить численность

производственных рабочих, за счет увеличения интенсивности их использования, и, как следствие, повысить производительность труда.

Таким образом, исследование рассмотренных факторов, определение степени их влияния на изменение производительности труда, адаптация их под конкретное строительное предприятие и реализация соответствующих мероприятий является неременным фактором роста производительности труда.

Библиографический список

1. Гапизов, Г.Н. Управление повышением производительности труда в строительстве в новых условиях хозяйствования :дис. канд. экон. наук : 08.00.05 / Г.Н. Гапизов. – Махачкала, 2004. – 142 с.
2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by>. – Дата доступа: 21.12.2018.
3. Инвестиции и строительство в Республике Беларусь: стат. сб. / Нац. стат. ком. Республики Беларусь. — Минск, 2018. – 213 с.

УДК:65014.1

Нуримбетов Р.И.

Расулова М.Я.

Нормуродов С.Н.

Nurimbetov R.I.

Rasulova M.Y.

Normurodov S.N.

Республика Узбекистан

г. Ташкент

*Ташкентский архитектурно-
строительный институт*

Republik of Uzbekistan

Tashkent

*Tashkent institute of architecture and civil
engineering*

ПРОБЛЕМЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЖИЛИЩНЫМ ФОНДОМ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН

PROBLEMS OF IMPROVING THE HOUSING MANAGEMENT SYSTEM IN THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN

Аннотация: В статье представлен актуальной проблеме реформирования и модернизации региональных систем жилищно-коммунального хозяйства. Приведены современные подходы к управлению жилищным фондом. А также рассматриваются проблемы повышения эффективности управления жилищно-коммунальной сферы на основе развития процессов самоорганизации.

Summary: The article presents the urgent problem of reforming and modernizing regional systems of housing and communal services. The modern approaches to the management of the housing stock are given. And also addresses the problems of improving the management efficiency of housing and communal services through the development of self-organization processes.

Ключевые слова: жилищный фонд, жилищно-коммунальное хозяйство, жилищно-коммунальные услуги, самоуправление, частные жилищно-коммунальные предприятия.

Keywords: housing fund, department of housing-utilities, housing-communal services, self-management, private housing-utilities enterprises.